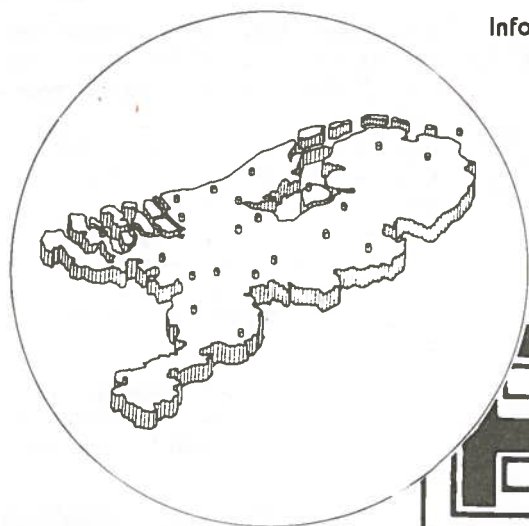


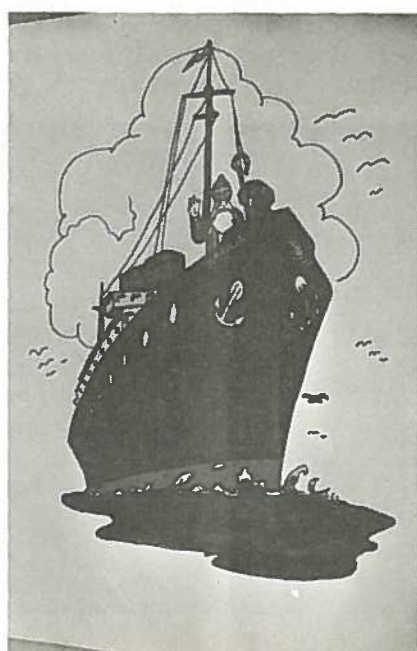


Berkeblad



In het steunpunt Helmond knipte uw redakteur bovenstaande plaatjes.

De kantine daar is al in Sinterklaasstemming. U ook? De fraaie tekeningen zijn van de heer J. Musman.



In dit nummer:

O.A.

Mogen wij u voorstellen?

Verslag Dienstcommissie nr 5.

Uitreiking vrijwilligersmedailles in Eindhoven.

Samenwerking Kabelschip "Drg Bast Spuitpontoon."

Inzenden kopy voor het Berkeblad nr. 24 uiterlijk t/m 6 december 1976 naar de Redactie, kamer 933.

Het nieuwe vignet van het Berkeblad is in samenwerking met de heer Th.J. van Peperstraten van de tekenkamer TA tot stand gekomen.

POSTAGENTSCHAP IN VVV-KANTOOR TE AMERSFOORT TOCH IN DE MIDDAGPAUZE OPEN!!!

In tegenstelling tot eerdere publikaties in het Berkeblad m.b.t. de openstellingstijden van het postagentschap in het nieuwe VVV-kantoor vlak voor het station in Amersfoort, is in overleg met de beheerder van het VVV-kantoor de heer C. de Jong en de directeur van het postkantoor te Amersfoort de heer J.A. van Hattem, besloten de openingstijden van het postagentschap ten gunste van de

Bergbewoners en andere belanghebbenden met ingang van maandag 22 november 1976 als volgt te regelen:

voór de middag: van 09.00 uur tot 13.30 uur.

na de middag : van 14.00 uur tot 17.00 uur.

Uiteindelijk is het nu toch mogelijk geworden dat medewerkers en andere bezoekers van het hoofdkantoor tijdens de middagpauze voor geld- en andere postale zaken in het postagentschap van het VVV-kantoor tegenover het station terecht kunnen,

Van de directie

Ter gelegenheid van deze uitgave, waarin het Berkeblad in een nieuw jasje is gestoken, ondersteunt de directie gaarne het initiatief van de redactie - om samen met de reproductie-afdeling - tot deze vormgeving te geraken.

Bevordering van de leesbaarheid alsmede kwaliteitsverbetering staan hierbij voorop.

De directie spreekt de hoop uit dat het nieuwe Berkeblad nog beter aan z'n doel zal gaan beantwoorden.

ONDERHOUD FREQUENTIEWISSELAARS IN ZUID-LIMBURG

Voor de verzorging van de Nederlandse televisieprogramma's Nederland 1 en 2, bevinden zich in Zuid-Limburg een aantal z.g. omzetters of frequentiewisselaars.

Een TV-omzetter of frequentiewisselaar is een combinatie van een TV-ontvanger en een TV-zender. Deze ontvangt het TV-signaal van een z.g. "moederzender", in dit geval de zender Roermond, zet dit signaal om naar een ander kanaal om het dan weer versterkt uit te zenden.

Het vermogen van zo'n omzetter is gering t.o.v. een normale zender, daar deze voor een klein gebied wordt gebruikt zoals in het heuvelachtige Zuidlimburgse gebied.

Normaal zou de zender Roermond voldoende zijn voor het overbrengen van de TV-signalen. In een geaccidenteerd gebied schieten de stralen echter over de dalen heen. Daarom zijn frequentiewisselaars nodig gebleken.

TV-omzetters zijn gelegen te Wolder (Maastricht), Eijs, Hulsberg, Noorbeek en Slenaken.

Het station Noorbeek in het uiterste zuiden van Limburg ligt op 200 meter van de Belgische grens en is voorzien van 2 stuks Plisch TV-omzetter voor beide programma's één.

Deze geheel getransistoriseerde zender heeft een vermogen van 5 Watt.

Het programma Nederland 1 wordt via Noorbeek op kanaal 46 en Nederland 2 op kanaal 49 uitgezonden.

Noorbeek is dit jaar (15 febr.) in bedrijf genomen en heeft als verzorgingsgebied de dalen van Noorbeek en Mheer.

De frequentiewisselaar in Slenaken zendt uit via de kanalen 29 en 35 voor resp. de programma's Nederland 1 en 2.

Slenaken heeft dezelfde installatie als Noorbeek en is eveneens van 15-2-1976 in bedrijf. Het verzorgingsgebied is het dal in de naaste omgeving.

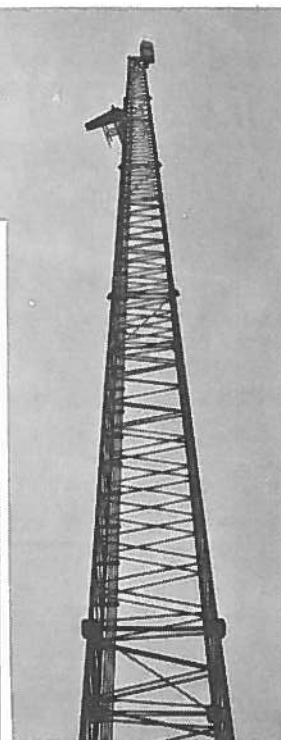
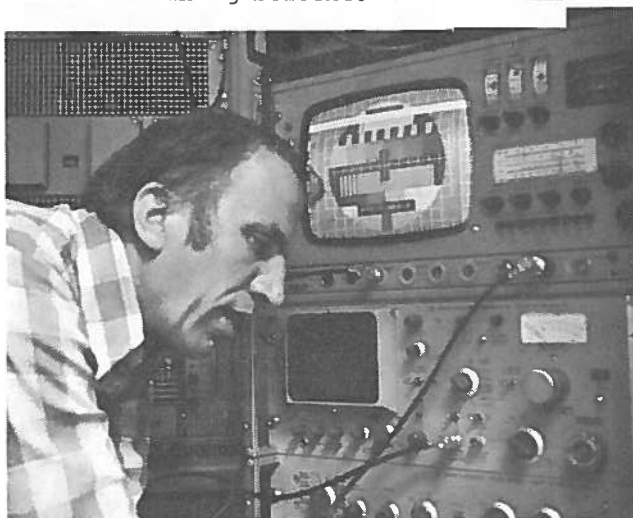
De kijkdichtheid wordt tijdens de vakantiemaanden nog eens vergroot door het aantal toeristen dat Zuid-Limburg bezoekt.

Het onderhoud, het opheffen van storingsen e.d. is in handen van het Zendercentrum Zuid te Roermond.

Dit zendercentrum maakt deel uit van de afdeling Zendmidelen Omroep te Lopik.

Grote reparaties en gespecialiseerde metingen worden verricht door de Projectuitvoeringsgroep TV/FM uit IJsselstein.

Uw redacteur kwam onlangs de RA-medewerkers uit Roermond op het spoor en volgde de activiteiten.



Een uitgave van de hoofdafdeling Secretariaat.

Verschijnt om de twee weken

Redactie:

L.J. Leenders
R. van Wessem

Eindredactie:

J.H. van Beek

Druk:

Reproductie-afdeling
W.A.M. Nielen

Redactie-adres:

DKRV
afd. Redactie-Berkeblad
Postbus 5000, kamer 933
Amersfoort.

Tel: 033-693334/693336

Secretariaat

MUTATIES ADRESSENLIJST DKRV

Nieuwe dasl

Walda, R. 05769-339 PSD/PSA

Gewijzigde dasl

Spermon, E. 053-842040 gewijzigd in 053-359971

Vervallen dasln

Kruk, A.M.P.J. v/d RA/ZO IJsselstein 03408-3911
Soerjatin, M. KA/UK Raalte 033-26145

Nieuw op te nemen personeel

Graaf, A. de	Zadelmakersdonk 601	Apeldoorn	AD/WPL
Houtveen, C.J.	Utrechtseweg 28	Amersfoort	TA/BTA
Jansen, J.C.	v. Randwijcklaan 109d	Amersfoort	BAD/BHD
Meyer, C.J.	Sprokenpad 3	Amersfoort	TA/BTA

Gepensioneerd personeel

Meijerink, G.	RA/GVV	per 1-12-1976
Oskam-Verwey, D. mevr.	RA/ZO	per 1-12-1976



DE BISSCHOP

Vijf December 1976, nog steeds de dag van Sint Nicolaas. Regeringen komen en gaan, maar de oude taaie rakker Nicolaas de Goede blijft op zijn post. De makkers gaan maar door met hun wild geraas, erger nog, het geraas is de laatste tijd vijftientig jaren gaande door toenomen.

De smart is en blijft bitter, en de vreemdelingen zijn nog steeds verdwaald.

Lachen de knechten en knechten-de lachers in een wereld die we met z'n allen nog steeds moeten verbeteren.

Het "verbeteringsplan" is al zo oud als de mensheid. Over een vijfjarenplan valt dus zeker niet te denken.

Sint Nicolaas echter is ieder jaar weer zo ook in dit bewogen jaar 1976, het jaar van Carter en Ford in een uitgestrektheid als de Verenigde Staten en het jaar van Wiegel en Den Uyl in het vlekje dat Nederland heet. Sint Nicolaas blijft rijden, het symbool van het goede, het vredige vandaar ook dat het maar eenmaal per jaar Sint Nicolaas is.

Voor de kinderen (voor zover ze nog in 'd oude rakker geloven) is de Sint Nicolaastijd een mooie tijd.

Zij zien de oude goede man; niet de werkelijke wereld daaromheen. Ik herinner mij nog Sint Nicolaas 1939, ik was toen vijf jaar oud.

Ik had mijn spiksplinternieuwe schoenen bij de schoorsteen gezet.

Wie schetst mijn verbazing toen ik op de morgen van de 6e december ontdekte dat mijn schoenen waren verdwenen.

Mijn geloof in 'd oude rakker begon te wankelen. Diezelfde morgen op school vroeg de Sint aan mij: "Kom eens even bij me, ventje!"

Ik ging op kousenvoeten naast de schoolbank staan en zei: "eerst m'n schoenen terug!"— De schooljuf verkocht mij een oorvijs die klonk als een klok. De Sint stond op van zijn zetel en sprak tot de juf: "Eh, staan uw handen niet iets of te wat los?"

Dit laatste vond ik een recht

voor z'n raap opmerking van de Sint. Een Sint die zo iets tegen een al te snel chargerende bewaarschooljuf zegt kon zeker geen schoenendief zijn. Mijn mening bleek juist te zijn al moet ik zeggen dat m'n schoenen nimmer meer terecht zijn gekomen.

Mijn vriendje uit die bewogen Sint Nicolaasdagen vond bij zijn schoenen bij de schoorsteen een mooie duif in een hokje, het symbool van de vrede, da's heel wat anders dan de echte bewegende schietende soldaatjes die Jantje, Pietje en Klaasje vandaag aan de dag bij hun schoen vinden, maar ja, de tijden veranderen.

Is het niet deerniswekkend dat kinderen van 1976 plachten te zeggen: "Zolang Peppie, Kokkie of Pipo nog geen pistool trekken weigeren we om naar die programma's te kijken!"



Wat moet een echte Goed Heilige daar nu van denken, zo'n man zou van schrik ophouden om te bestaan.

En nu iets over het ontstaan, het bestaan of het niet bestaan van Sint Nicolaas.

Dat de goede man heeft bestaan staat als een paal boven water, men raadplege slechts de eerste de beste encyclopedie.

Er zijn mensen (vooral zeer jonge) die in de grijze, nog lang niet tot op de draad versleten bisschop geloven.

Ik zou zeggen: breng hen niet van dat geloof af, zij bevinden zich in een wereld van puur geluk, men denke slechts terug aan de eigen vroege jeugd.

Er zijn mensen die veronderstellen dat Sint Nicolaas een van de vroegste communisten is geweest.

Deze mensen beroepen zich op een regel uit het lied "zie de maan schijnt door de bomen", deze regel luidt: ".....eerlijk zullen we alles delen....." Ik moet zeggen dat ik dit niet helemaal eens ben met die mensen, temeer omdat genoemd lied niet is geschreven door Sint Nicolaas himself.

Dat Sint Nicolaas in leven wordt gehouden door de middenstand is natuurlijk waar.

Ik heb vernomen dat de directeur van V en D zulke goede zaken doet zo rond 5 december dat hij weer in de goedheilige is gaan geloven.

Al met al genomen blijft Sint Nicolaas het feest voor jong en oud. Men krijgt op de avond van 5 december koude rillingen over de rug van plechtigheid en spanning wanneer de oude schavuit op de voordeur klopt (de oude taaïnagel heeft waarschijnlijk nog nooit van een deurbel gehoord).

Als dan de oude deugniet statig over de drempel van de woonkamer stapt, gaan we er maar eens even recht voor zitten. Merkwaardig genoeg kan de Sint zich goed aanpassen d.w.z. als hij in Amsterdam bij een familie op bezoek komt spreekt hij veelal plat Amsterdams, bij een bezoek aan een Haagse arbeidersfamilie spreekt hij meestal plat Haags.

Bij televisie gelegenheden heeft de Sint in de meeste gevallen zo'n stuk of dertig Pieten bij zich die op hun beurt weer onder direct commando staan van een z.g. hoofdpiet (de benaming vind ik esthetisch verre van geslaagd).

Ik heb enige jaren geleden Mies Bouman de volgende vraag aan de Sint horen stellen: "Beste Sint Nicolaas, u zult waarschijnlijk wel erg moe zijn....." Wel zo'n vraag is beslist overbodig, want een man die naar men aanneemt al zo'n dikke 700 jaar oud is, is moe, daar kunnen we vergif op innemen.

Maar ondanks zijn goedheid, zijn eeuwige gesjouw en zijn ellendig hoge ouderdom is de goede man nog steeds geen kardinaal.

Geen gemok, geen gestaak noch een langzaam aan actie van de zijde van de Sint.

"Het verbeteren van de wereld is mij meer waard dan het kardinaalschap", aldus de oude quit in een onderhoud met Jimmy Carter.

Van de hand van Sint Nicolaas verscheen onlangs het boek: "Een schoorsteen te ver". "Een schoorsteen te ver" zal binnenkort behandeld worden in Vara's "Achter het nieuws". Enige tijd geleden was de Belgisch-Nederlandse speelfilm Myra op de TV. Volgend jaar verschijnt het 2e deel van de film op de buis namelijk "De bisschop van Myra".

Sint Nicolaas is niet zo gelukkig met dit tweede deel, van zijn kant gezien is dit zeer logisch.

Uitspraak van Sint Nicolaas: "Liever één lachende knecht dan tien huilende Sinten". — Nog een uitspraak: "De Sint in den lande, gaatjes in de tanden".

Hier nog een uitspraak van een tandarts: "Als de Sint weer is verdwenen, is het niet meer bij te benen!"

Een uitspraak van mezelf: "Snoep verstandig, eet het peentje dat voor de schimmel bestemd is, zelf maar op!"

J.M. Bruin

Autogordels strak en zeker

De jongste gegevens van een onderzoek van de Stichting Wetenschappelijk Onderzoek Verkeersveiligheid (SWOV), waaruit blijkt dat steeds meer automobilisten het niet zo nauw nemen met de gordelgraagplicht, zijn voor Veilig Verkeer Nederland (VVN) aanleiding met een nieuwe campagne te starten onder het motto, Autogordels - strak en zeker.

Want het is niet alleen vast en zeker dat gordels minder worden gedragen, ook met het strak dragen blijkt de hand te worden gelicht.

En dat terwijl vastgesteld is dat de beschermende werking van de autogordel zienderogen afneemt naarmate deze (te) los wordt gedragen. Slechts een paar centimeter speling doet het effect al aanzienlijk dalen, zo heeft de Stichting Wetenschappelijk Onderzoek Verkeersveiligheid (SWOV) vastgesteld.

Vandaar dat "Autogordels - strak en zeker" het motto is geworden van de in de komende weken te voeren actie, die volgt op de vorig jaar op verzoek van de minister van Verkeer en Waterstaat gevoerde voorlichtingscampagne "Autogordels vast en zeker", ter introductie van de wettelijke draagplicht van autogordels, die 1 juni 1975 van kracht werd.

Bij de huidige stand van de techniek kan de autogordel gezien worden als het meest effectieve beschermingsmiddel voor bestuurders en passagiers van auto's bij verkeersongevallen.

Jaarlijks kunnen en worden in ons land honderden mensenlevens gered door het dragen van gordels, maar dan wel door iedereen, overal, altijd en op de juiste manier: zo strak mogelijk.

Het geeft te denken dat daarover bij het publiek verschillend wordt gedacht.

Uit een in oktober vorig jaar door het Instituut voor Sociaal-wetenschappelijk en Economisch Onderzoek (ISEO) in opdracht van Veilig Verkeer Nederland gehouden onderzoek onder ruim 600 automobilisten is dat gebleken. Met de opmerking "autogordels horen strak om het lichaam te zitten" was 20% het beslist eens, was 23% het wel mee eens, vond 15% dat het er van afhing,

was 32% het er niet mee eens en was 8% het er beslist mee oneens. 2% wist het niet.

De autogordel moet strak zitten zonder onaangenaam te worden. Men bedenke daarbij dat strak geen synoniem is voor ingesnoerd of vastgebonden. Met een strak gedragen gordel om blijven de inzittenden van een auto bij een botsing vast en zeker op hun plaats zitten.

Het kan voorkomen dat automobilisten met de driepuntsgordel problemen ondervinden met het strak dragen, omdat bijvoorbeeld sommige knoppen op het dashboard niet meer bereikbaar zijn.

Anderen vinden dat een strak aangelegde gordel een te ernstige (vooral psychische) belasting betekent.

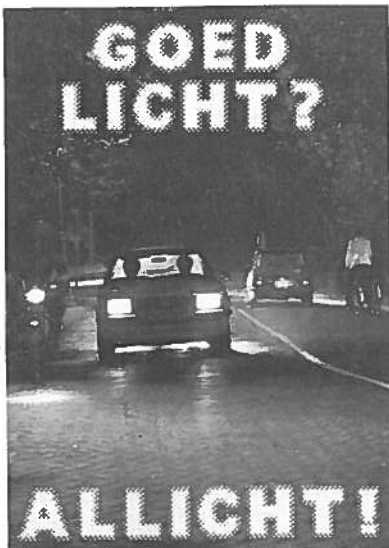
In beide gevallen is het echter onjuist de gordel dan maar met meer speling te gebruiken. Wie zich in zijn bewegingsvrijheid belemmerd voelt of lichaamlijk ongemak ondervindt als de gordel strak gedragen wordt, kan beter een driepunts- of heupgordel met automaat nemen.

Nogmaals: autogordels horen goed strak om het lichaam te zitten.

Altijd en overal, zowel op lange als op korte ritten, zowel binnen als buiten de bebouwde kom. Tijdens de VVN-actie "Autogordels - strak en zeker" wordt dat belangrijke gegeven via een televisiespot, radiospot en affiches opnieuw onder de aandacht van automobilisten en hun inzittenden gebracht.

Na de intensieve voorlichting die aan het publiek is gegeven heeft de Centrale Politie Verkeerscommissie (CPVC) nog aangekondigd dat in het gehele land, als onderdeel van gerichte verkeersacties, verscherpt getoet zal worden op de naleving van de autogordeldraagplicht.

Overgenomen uit
Veilig Verkeer Nederland



Diamanten Bruiloft in Dordrecht

Op 2 november 1976 was het 60 jaar geleden dat de gepensioneerde medewerker van de vroegere MOS-dienst Willem Gerrit van der Gijp in het huwelijk trad met Alida Zwang.

Voor dit unieke feit reisde uw redacteur naar de Zuidendijk in Dordrecht en werd daar door het diamanten bruidspaar, de bruidegom thans 83 jaar en de bruid 79 jaar, ontvangen. Bij een kopje koffie komen de verhalen al gauw los.

Red:

Bruidspaar, als we de klok nu 60 jaar terugdraaien is het 2 november 1916.

De Eerste Wereldoorlog is nog in volle gang. Hoe verliep uw trouwdag en wat voor bijzonderheden weet u zich nog te herinneren?

Bruid:

Wel, u merkte het zoëven al op: het was oorlog.

Wat ik me nog goed kan herinneren is dat we eenheidsworst te eten kregen die zo hard was als een spijker. Ja, je moest toen roeien met de riemen die je had.

Mijn vader was koetsier in die dagen. Toen hij een bruidspaar naar het stadhuis had gereden, reed hij vlug in de wachttijd naar ons adres om ons op te halen. Zó ging dat.

Red:

Meneer van der Gijp, wat heeft u zo al voor werk gedaan?

Bruidegom:

Vóórdat ik bij PTT kwam dreef ik met mijn vrouw een rijwielzaak, nadat ik een tijdje zonder werd had gezeten. Dat kwam eigenlijk omdat ik nooit van huis afwilde.

Destijds werkte ik in de Biesbosch. Toen dat werk klaar was, kwam het bericht dat ik de volgende dag naar Drente toe moest. Nu dat heb ik niet gedaan, met het bekende gevolg. Na de rijwielperiode kwam ik als monteur te werken bij Standard Electric, een Engelse firma.

Toendat werk na jaren klaar was kreeg ik van de directie eens auto. Moet u zich een voorstellen in die tijd een auto. Benzine kon je voor een habbekrats kopen. Hierna ben ik bij PTT gekomen.

Red:

Waar heeft u precies gewerkt?

Bruidegom:

Ja, dat was wat toen de MOS-

dienst heette. Ik zat eigenlijk door het hele land. Je was door de week ergens in de kost.

Op een gegeven dag was er sprake dat ik naar Utrecht zou moeten verhuizen. Gelukkig ging dat niet door, omdat er geen huis te huur was.

Red:

Mevrouw van der Gijp, wat is volgens u het geheim van oud worden?

Bruid:

Och, ik moet u zeggen dat je daar eigenlijk niet zo oplet. Denkt u niet dat we niets mee-gemaakt hebben. We hebben nu al 60 jaar lief en leed gedeeld. (Intussen wijst de bruid mij op de foto, op een kastje rechts van mij, van haar welbekende zoon Cor van der Gijp, die meermalen in het Nederlands Elftal heeft gespeeld).



Ik geloof wel dat het steeds ergens mee bezig zijn goed voor je is. Nu nog ben ik lid van de vrouwenbond en van het zangkoor.

Red:

En u meneer van der Gijp, wat denkt u ervan?

Bruidegom:

Oudworden, het geheim? Och, ik heb er geen moeite mee. Na mijn pensionering heb ik me met van alles bezig gehouden.

Ik repareer alles zelf, noemt u maar op of dat een stofzuiger is, een naaimachine, een auto.

Inmiddels verstrijkt de tijd. Het bruispaar krijgt nog meer bezoek o.a. van de burgemeester van Dordrecht en natuurlijk niet te vergeten de mensen van de krant.

De vogels aan de Zuidendijk in Dordrecht hebben het beslist niet slecht. Dagelijks krijgen zij van de oud medewerker brood.

Beste familie van der Gijp: van harte proficiat met het bereiken van deze mijlpaal, nog vele jaren toegewenst door de redactie van het Berkeblad.

Dit was voor 1976 de 2e diamanten bruiloft van een gepensioneerd medewerker.

2 augustus 1976 was het de familie A. Barmantlo uit Utrecht ook gepensioneerd medewerker van de afdeling Kabels die het 60-jarige huwelijksfeest beleefde.



UITREIKING VRIJWILLIGERSMEDAILLES IN EINDHOVEN

Op vrijdag 12 november 1976 heeft de burgemeester van Eindhoven, mr. J.J. van der Lee, aan 87 vrijwilligers van de zelfbeschermingsorganisaties van verschillende bedrijven en instellingen in de stad Eindhoven, die tien jaar of meer voor de bedrijfszelfbescherming actief zijn geweest, oorkonden en medailles uitgereikt.

De jaarlijkse uitreiking vond plaats in de burgerhal. Onder de gedecoreerde BZB'ers van PTT uit de lichtstad was ook een DKRV'er: de heer T.H. Verharen.

Nadat de burgemeester de BZB'ers met hun familie had welkom geheten ging deze in op de bedrijfszelfbescherming. "Vandaag wordt u in het zonnetje gezet voor uw jarenlange inspanning. Het woord bedrijfszelfbescherming wordt, omdat het zo'n mond vol is, wel eens nonchalant uitgesproken, dan heeft men het gemakheidshalve over de BZB, waardoor sommigen helemaal de betekenis verliezen" aldus de burgemeester.



Voor de bedrijfszelfbescherming bestaat een groeiende belangstelling. De burgervader memooreerde recente ongelukken, waardoor we weer eens met de neus op de feiten gedrukt worden. Mr. van der Lee vervolgde: "Het valt niet altijd mee voor de BZB'ers gemotiveerd te blijven oefenen, maar met de wetenschap

dat er iets zou kunnen gebeuren volharden zij".

Hij dankte voorts de echtgenoten van de vrijwilligers, die het tijdsoffer voor de BZB dragen. Dat de Bedrijfszelfbescherming bij de Rijksoverheid hoog wordt geschat, blijkt uit de waardering in de toekenning van de vrijwilligersmedailles/jaartekens, die de regering sedert 1968 heeft ingesteld.

Hierna brak het tijdstip aan waarop de burgemeester tot de uitreiking van de medailles en oorkonden overging. Een respectabel aantal: 87 gedecoreerden. Het aantal medailles/jaartekens met oorkonden bedroeg 102, omdat er verschillende BZB'ers zijn, die zowel een medaille als een jaarteken ontvingen, waarvoor onze gelukwensen.

De sfeer in de burgerzaal van het Eindhovense stadhuis was opberbest. Na de uitreikingsplechtigheid begaf de eerste burger van Eindhoven zich onder de feestelingen en andere aanwezigen voor een persoonlijk gesprek.

Onze DKRV-medewerker van de hafd Kabels, de heer T.H. Verharen, ontving de medaille voor tien jaar BZB-activiteiten.



NIEUW SYSTEEM VAN ELEKTRONISCHE JOURNALISTIEK

Ingebruikneming mobiele kleuren-TV-kamera's verhoogt aktualiteit

Met ingang van 1 november jl. is de NOS een experiment begonnen met twee mobiele kleuren-TV-kamera's waarmee opnamen voor het NOS-journaal en de aktualiteitenrubrieken van de omroepverenigingen gemaakt worden.

De tot nu toe bij de NOS in gebruik zijnde TV-kamera's zijn omvangrijk en kunnen uitsluitend in combinatie met een reportagewagen worden ingezet. Met de nu aangekochte kamera's kan echter zonder reportagewagen zelfs zonder lichtnet aansluiting worden gewerkt omdat batterijen zijn ingebouwd.

De opnamen, gemaakt op een eveneens transportabele video-cassette recorder, worden in de televisiestudio gemonteerd en uitgezonden.

Tot nu toe worden dergelijke opnamen veelal op films gemaakt die in een filmlaboratorium eerst ontwikkeld moeten worden alvorens de montage kan geschieden.

Aangezien de videocassettes onmiddellijk voor montage gebruikt kunnen worden, is het duidelijk dat de aktualiteit wordt verhoogd.

De thans aangeschafte kamera's zijn belangrijk lichtgevoeliger dan de tot dusver in gebruik zijnde TV-kamera's en de meeste films.

Hierdoor is het in vele gevallen mogelijk opnamen te maken zonder het opstellen van extra schijnwerpers.

Ook op dit punt kan van een doorbraak in de technische mogelijkheden worden gesproken. Zo zouden bijvoorbeeld met de nieuwe kamera's in de Tweede Kamer in Den Haag opnamen in kleur gemaakt kunnen worden; tot dusver was dit uitsluitend in zwart-wit mogelijk.

Overgenomen uit
NOS-Persdienst

SAMENWERKING KABELSCHIP "DRG BAST" EN SPUITPONTON

Het verhelpen van kabelstoringen kan wel eens gecompliceerd worden.

Hoe dan ook, het telefoonverkeer moet doorgaan.

Dit was kortgeleden het geval met de storing aan de kabels Goes-Terneuzen A-B. Als we een blik op de landkaart werpen, zien we dat deze kabel door de Westerschelde gaat.

Een schip, dat naar een losgeslagen anker dregde, trok de interlokale kabels stuk.

Het kabelschip "Drg Bast" werd naar de storingsplaats gedirigeerd om de storing op te heffen.

Moeilijker werd het echter toen het kabelschip ter hoogte van Terneuzen de kabels had opgevestigd en bleek dat deze tot op de zandbank na waren.

De "Drg Bast" kon in verband met de diepgang daar niet manoeuvreren. Geen nood: De hulp van het spuitponton werd ingeroepen.

De enkele meters diep in het zand gelegen kabels werden met behulp van een spuitinstallatie naar boven gehaald. Zo fungeerde het spuitponton als verlengstuk van het kabelschip de "Drg Bast".

De verbindingen over de route Goes-Terneuzen zijn tijdelijk over de straal omgestoken.

Te zijner tijd zullen nieuwe stukken kabels door de "Drg Bast" op genoemde route worden gelegd.

Personeelsdienst

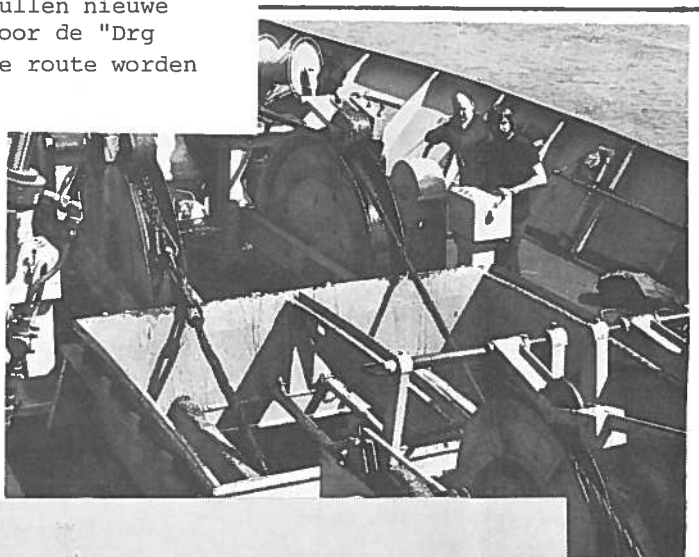
OVERSCHRIJVING VAKANTIEDAGEN EN INZENDING VAKANTIE-/VERLOFKAARTEN

In verband met de bepaling van het aantal vakantiedagen voor 1977 en de administratieve controle op het toegekende aantal vakantie- en verlofdagen 1976, wordt u verzocht:

1. het aantal door u opgenomen vakantiedagen in 1976 op te tellen en te vermelden in het vakje TOTAAL van de in uw bezit zijnde vakantie-/verlofkaart over 1976;
2. deze vakantie-/verlofkaart vóór 8-1-1977 op te sturen naar de verlofadministratie van de afdeling waartoe u behoort (zie onderstaande adressen);
3. indien u nog resterende vakantiedagen (4 of minder) van 1976 wenst over te schrijven naar 1977 dit op de kaart te vermelden;
4. indien het over te schrijven aantal dagen meer dan 4 bedraagt, voor overschrijving naar 1977 een afzonderlijk verzoek bij te voegen.

Wanneer u behoort tot de afdeling: Dan dient u uw kaart te zenden aan:

TA	TA-admie	Berkenweg 11	kmr	105	Amf
KA	CVA	Berkenweg 11	kmr	301	Amf
TE (m.u.v. AVVC)	TE-admie	Berkenweg 11	kmr	713	Amf
TE-AVVC	AVVC-admie	Witte Kruislaan 47		Hilversum	
TPV (behalve CSKD)	Hr. Scholten	Berkenweg 11	kmr	626	Amf
TPV-CSKD	Mej. Durivou	Berkenweg 11	kmr	622	Amf
SECT en HBV	Mevr. Boskamp	Berkenweg 11	kmr	935	Amf
PSD (m.u.v. Opl)	PSA	Berkenweg 11	kmr	838	Amf
PSD-Opl	Opl-admie	Berkenweg 11	kmr	82	Amf
BEZ	Hr. de Steur	Berkenweg 11	kmr	818	Amf
BAD	Hr. Hamstra	Berkenweg 11	kmr	915	Amf
IC	Hr. Consten	Berkenweg 11	kmr	814	Amf
AD	Mej. Willemsen	Turfbergweg 3		Apeldoorn	
RA	Hr. Burger	Turfbergweg 3		Apeldoorn	



Interne vacatures

Ter kennis van het personeel wordt gebracht dat in de hierna vermelde vacatures moet worden voorzien. Sollicitaties op formulier Alg. 1321 kunnen tot en met 14 dagen na de verschijning van dit Berkeblad worden ingezonden naar de PSD.

Indien sollicitanten vóór 24 december 1976 geen ontvangstbericht van hun sollicitatie hebben ontvangen, worden zij verzocht contact op te nemen met de Personeelsdienst, tsl. 2271.

Alvorens naar een functie in een andere standplaats te solliciteren verdient het aanbeveling, om ter voorkoming van latere moeilijkheden, eerst na te gaan of persoonlijke dan wel bepaalde moeilijkheden op huis-

vestingsgebied een verplaatsing wellicht in de weg kunnen staan.

Indien sollicitatie leidt tot aanwijzing zal de aangewezen in de regel de functie ook dienen te aanvaarden, tenzij voldoende redenen - dit ter beoordeling van de dr - kunnen worden aangevoerd voor het tegendeel.



1. Medewerker bij de hafd Radio, onderdeel Bedrijfsmid-delen Radioverkeersdienst, groep Onderhoud Antennes station Scheveningen. Stand-plaats 's-Gravenhage.

Functie-informatie

De aan te wijzen functionaris zal als medewerkend ploegleider worden belast met het zelfstandig uitvoeren c.q. doen uitvoeren van montage- en onderhoudswerkzaamheden aan antennes, masten en constructies. Hij heeft de leiding over een ploeg van 5 medewerkers en zal o.m. moeten toezien op de navolging van de veiligheidsvoorschriften. Voor het in- en uitschakelen van zend- en ontvangerinrichtingen voert hij overleg met de chefs van de desbetreffende objecten. Hij bereidt de werkzaamheden voor en verzorgt de werkver-slagen.

Functie-eisen

Grondige kennis van montage- en onderhoudswerkzaamheden aan antennes en construc-ties.

Goede kennis van gereed-schappen en werktuigen alsmede van in de betreffende installaties verwerkte onderdelen.

In staat zijn tekeningen te lezen.

Moet kunnen klimmen en op grote hoogte kunnen werken in verband waarmee gegadigden de leeftijd van 40 jaar niet te boven mogen gaan. Goede contactuele eigen-schappen.

Het LTS-diploma Metaalbewer-ken is vereist.

In het bezit zijn van het rijbewijs B-E of genegen en in staat zijn dit te behalen.

Bijzonderheden

De werkzaamheden dienen hoofdzakelijk te worden ver-richt op de in het westen

van het land gelegen objec-ten.

Het niveau van deze functie is emp 1 (cvm 1).

Emps 2 (cvm) die voor bovenom-schreven functie in beschouwing wenssen te worden genomen, worden uitgenodigd op deze vacature te solliciteren.

De proeftijd bedraagt 6 maanden.



2. Medewerker bij de hafd Trans-missie Apparatuur, afdeling AMI (plaatsvervangend chef Testdienst).

Functie-informatie

De groep Testdienst is be-last met het op kwaliteit keuren van gereedgemaakte montagewerken, het bedrijfs-klaar opleveren van rekken en het afregelen van de bij-behorende rekapparatuur.

De groep Testdienst omvat momenteel ca. 16 medewerkers verdeeld over 4 rayons, Amersfoort, Eindhoven, Zwolle en 's-Gravenhage, die, over het gehele land ver-spreid, testwerkzaamheden verrichten.

Het rangniveau van elk der rayonchefs is hemp tng. Eén van de 4 hems treedt tevens op als plv. chef Test-dienst.

Aan dit niveau is de hemp 1 rang verbonden.

Deze functionaris assisteert de chef Testdienst bij zijn taak, hij is tevens belast met de verzorging van de do-cumentatie van de Testdienst. I.v.m. het vertrek van de rayonchef 's-Gravenhage, tevens plv chef Testdienst, per 1-11-1976 is deze func-tie (hemp 1 tng) vacant ge-komen.

Functie-eisen

Grondige kennis van de op-bouw van versterkerstations en van alle daarin voorko-mende transmissie-appara-tuur.

Kennis van elektronische schakelingen.

Kennis van de stroomvoor-zieningsinstallaties ver-sterkerstations.

Bekendheid met de voorschrif-ten montage versterkersta-tions.

In het bezit zijn van rijbe-wijs B-E of genegen en in staat zijn dit te behalen. Bereid en in staat zijn

veelvuldig één- of meerdaag-se dienstreizen te maken.

Het niveau van deze functie is hemp 1 tng.

Hemps tng die voor bovenom-schreven functie in beschouwing wenssen te worden genomen, worden uitgenodigd op deze vacature te solliciteren.

De proeftijd bedraagt 6 maanden.

Indien uit de sollicitanten één van de huidige rayonchefs, op grond van anciënniteit en ge-schiktheid, wordt aangewezen blijft zijn standplaats onge-wijzigd.

Wanneer een andere kandidaat wordt aangewezen, wordt zijn standplaats 's-Gravenhage.

VACATURES WAARIN IS VOORZIEN

Vacature

emp 2/1 tng bij de hafd KA, ond. MAS/Storingen, chef Storings-ploeg, rayon Centrum te Utrecht

Berkeblad

nr. 13 sub 5 d.d. 8 juli 1976

Aangewezen

emp 2 cvm, F. Methorst Ut-DKRV

RECTIFICATIE

Aanvulling op de publicatie in Berkeblad nr. 20 d.d. 21-10-'76 betreffende vacantstelling van de functie Medewerker bij de hafd Kabels, ond. BK/CVA, groep Coördinatie en Technische Docu-mentatie.

Bij hetgeen vermeld is onder Functie-informatie, dient tevens te worden gelezen:

De aan te wijzen functionaris zal worden belast met:

- de coördinatie en de eindcon-trole van de werkzaamheden van een 4-tal medewerkers.

Emps 1 tng die alsnog voor deze functie in beschouwing wenssen te worden genomen, worden uitgenodigd binnen 14 dagen na de verschijning van dit Berkeblad op deze vacature te sollicite-ren.

Degenen die reeds hebben gesol-liciteerd behoeven niet opnieuw een sollicitatieformulier in te zenden.

Uit de dienstorders

16 november 1976

TELECOMMUNICATIE

Telegraaf

557. Indienststelling tweede telegraafcentrale te Arnhem.

Telefoon

558. Abonneenummer telefoondistrict Hengelo.

ALGEMEEN

559. Maandblad 'Onze Taal'. Abonnementen.

560. Elfstedentocht.

561. Stichting Personeel- en Kinderfonds PTT.

562. Personeel. Vacatures, enz.

INSCHRIJVING VOOR RECREATIEOORDEN (SEIZOEN 1977)

Uw aandacht wordt erop gevestigd dat voor het vakantieseizoen 1977 thans de gelegenheid bestaat voor de volgende recreatieoord-
den in te schrijven:

A) Bungalows te Elspeet, Uddel, Koudekerke en Renesse

Huuraanvragen voor deze bungalows moeten uiterlijk 10 december 1976 zijn ingediend bij het Personeel- en Kinderfonds, Laan van Meerdervoort 11 te 's-Gravenhage.

Als bijzonderheid geldt dat de bungalows ook buiten het "seizoen" dus in de periode november t/m maart voor het personeel beschikbaar zijn. In deze maanden kan men één of meer weken of zelfs voor een weekend een bungalow huren.

Voor dit laatste geldt uiteraard geen inschrijftermijn.

B) Vakantieoord "De Kuiperberg" te Ootmarsum (voor alle PTT'ers en gezinsleden boven 14 jaar) en "'t Hoge Hout te Elspeet (voor alle PTT'ers en gezinsleden ongeacht hun leeftijd)

Openstelling van "De Kuiperberg" van 2 april t/m 12 november '77

Openstelling van "'t Hoge Hout" van 2 april t/m 12 november '77

Inschrijfformulieren (denkt u aan het nieuwe formulier PKF 134) moeten uiterlijk 7 januari 1977 zijn ingediend bij het Personeel- en Kinderfonds, Laan van Meerdervoort 11 te 's-Gravenhage.

C) Camping "Hankate" te Hellendoorn

Inschrijfmogelijkheid voor de periode van 1 tot 6 weken. Daarnaast kan in onbeperkte mate voor een heel seizoen (1 april - 1 oktober) een aantal plaatsen beschikbaar worden gesteld.

Verder bestaat de mogelijkheid caravans gedurende de periode 1 oktober tot 1 april op het terrein te parkeren.

Honden en andere huisdieren kunnen niet worden toegelaten.

Aanvragen voor het huren van een standplaats dienen schriftelijk bij voorkeur per briefkaart te worden gericht aan de beheerder van de camping, de heer T. de Groot, Knollenhaarweg 7, Hellendoorn (Ov).

Voor nadere inlichtingen, ook met betrekking tot tussentijdse reserveringen, kan men bellen (05723)-377.

Voor verdere bijzonderheden m.b.t. de bungalows, vakantieoord en camping, raadplege men dienstorder nr. 561 d.d. 16-11-1976.

Aanmeldingsformulieren voor vorengenoemde Kampen zijn verkrijgbaar bij het Personeel- en Kinderfonds PTT, Laan van Meerdervoort 11 te 's-Gravenhage, tel (070)-752021, alwaar zij ingevuld vóór 31 januari 1977 dienen te zijn terugontvangen.

Vacatures

H. 562 d.d. 16 november 1976.

A. Medewerker bij bureel 1 (Post-
terijen en Gelddiensten van
de Centrale Afdeling Statis-
tiek en Bedrijfs-econometrie
te 's-Gravenhage op het ni-
veau van ref 2/ref.

B. Stafmedewerker Centrale Af-
deling Opleiding, Vorming en
Training te Wassenaar - CD
op het niveau van ref 2/ref.

C. Medewerker Centrale Afdeling
Opleiding, Vorming en Trai-
ning te Wassenaar - CD op het
niveau van ref 2/ref.

D. Chef Arbeidsstudie in het
postdistrict Utrecht op het
niveau van ref 2/ref.

G. Chef van het bureel algemene
zaken bij de Centrale Afde-
ling Statistiek en Bedrijfs-
econometrie op het niveau
van burc adma te 's-Graven-
hage - CD.

H. Burc adma/chef materieel-
voorziening te Haarlem-tfd.

I. Hemp 1 adma bij de afdeling
Mobilofonie, Groep Commer-
ciële Zaken te 's-Graven-
hage - CD.

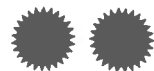
J. Formatie/functiewaarderings-
medewerker bij de hdrie TNZ
op het niveau van tha/tha bd
te 's-Gravenhage - CD.

K. Burc tng/chef montagedienst
telefoondistrict Arnhem.

L. Twee instructeurs bij de
technische opleidingen te
Haarlem-tfd.

M. Hemp bd/burc (chef oplei-
dingen) te Haarlem-districts-
postkantoor.

N. Bedrijfsmaatschappelijk wer-
ker (werkster) in het tele-
foondistrict Hengelo op het
niveau van hemp 1/hemp bd.



1 Gedurende de a.s. zomervakantie organiseert het Personeel- en Kinderfonds wederom een aantal vakantiekampen waarvan een overzicht hierna volgt.

A. 't Hoge Hout' te Elspeet (Gld.);

- Van 29 juni-3 augustus worden 5 tentenkampen gehouden op het landgoed 't Hoge Hout' (eigen landgoed) te Elspeet, voor jongens en meisjes.
- Elk kamp omvat 56 kinderen, duurt 1 week en loopt van woensdag tot de daaropvolgende woensdag.

van 29 juni - 6 juli	jongens van 11 en 12 jaar
6 juli - 13 juli	meisjes van 11 en 12 jaar
13 juli - 20 juli	meisjes van 11 en 12 jaar
20 juli - 27 juli	jongens van 11 en 12 jaar
27 juli - 3 aug.	jongens van 13 en 14 jaar.

- De deelnamekosten bedragen f 45,- per kind.
- Aangeraden wordt maximaal f 15,- aan zakgeld mee te geven.

B. 'De Noordster' te Dwingelo (Dr):

- In de periode van 9 juli-19 juli kunnen 72 jongens van 11 en 12 jaar worden geplaatst.
Van 19 juli-29 juli kunnen 72 meisjes van 11 en 12 jaar worden gehuisvest.
- De ouders dienen f 55,- per kind bij te dragen.
- Het verdient aanbeveling de kinderen niet meer dan f 35,- zakgeld mee te geven.

C. 'Huize Bergen' te Vught (N.B.):

- In de periode van 9 juli - 19 juli kunnen 60 meisjes van 13 en 14 jaar worden geplaatst.
Van 19 juli - 29 juli kunnen 60 jongens van 13 en 14 jaar worden gehuisvest.
- Van de ouders wordt een bijdrage van f 55,- gevraagd.
- Een zakgeld van f 35,- wordt zeker voldoende geacht.



23 november 1976 **TELECOMMUNICATIE**

Telefoon

- Vervanging eindcentrale Puttershoek.

ALGEMEEN

- Voorlopige bijstaat A van de kasstaat.
- Vakexamen in de Post-, Telegraaf- en Telefoondienst (2e gedeelte).
- Vakexamen in de administratieve dienst van de Centrale Directie.
- Tijdsregeling.
- Uitzending buitenland.
- Personeel. Vacatures, enz.

Vacatures

H. 573 d.d. 23 november 1976.

- Medewerker Centrale Afdeling Opleiding, Vorming en Training te Wassenaar - CD op het niveau van ref 2/ref.
- Hemp bd adma/chef incasso in het telefoondistrict Lw.
- Hemp bd tng/chef werkvoorbereding plv dienstkringleider te Enschede (alg. Afd.)
- Hemp bd tng/chef beheerseenheid Schagen (tfd Hlm).
- Hemp bd tng/chef beheerseenheid PRX te 's-Gravenhage-tfd

- Burc/chef bedrijfsveiligheid in het telefoondistrict Hlm.
- Medewerker Centrale Afdeling Opleiding, Vorming en Training te Wassenaar - CD op het niveau hemp bd/burc.
- Hemp bd systeemchef van een IBM 370/148 installatie bij het Girokantoor 's-Gravenhage.
- Console operateurs aan een IBM 370/148 installatie (standplaats 's-Gravenhage) en een IBM 370/138 installatie (standplaats Breda of Tilburg) ressorterend onder het Girokantoor 's-Gravenhage.

K. Extern vacant gestelde functies.

- Sociaal Deskundige voor het bedrijfsmaatschappelijk werk in het tfd Lw.
- Sociaal-Wetenschappelijk geschoolde stafmedewerker(st) (AGOOG).
- Econoom bij de CAS en B.
- Econoom t.b.v. bij de CAMK.
- Stafmedewerker(st) er CA BMW.

L en M. Verbetering do H 548 F/H

Voor nadere inlichtingen raadplege men bovenstaande dos.

uitzending buitenland

Ter kennis wordt gebracht dat thans gelegenheid bestaat te solliciteren naar functies in Suriname (Paramaribo) en Bulgarije (Sofia).



het eindrapport REUK dat met de Dienstcommissie is besproken, nog steeds voor belangstellenden verkrijgbaar is bij de afd. CVA, kamer 301 Berkenweg 11 te Amersfoort, tsl 3143.



dit jaar twee gepensioneerde medewerkers hun diamanten bruiloft vierden?



deze eerste nieuwe uitgave ook op de afd. Repro is gedrukt?



de verdere afwerking van ons blad wordt verzorgd door de Regionale Werkplaats Amersfoort en omgeving.



het Berkeblad ook annonces opneemt?

Jubileum



Op vrijdag 22 oktober jl. werd te Lopik-Radio afscheid genomen van de heer J. Pieroen.

Tevens was dit het moment waarop hij 40 jaar werkzaam was bij PTT.

Bijzonder groot was het aantal collega's en oud-collega's die hem en zijn echtgenote kwamen feliciteren en afscheid nemen. Uit handen van de chef RA, de heer J.H.M. den Bremer, ontving hij namens de directie van DKRV een assortiment gereedschap om zijn modelbouw-hobby te kunnen uitbreiden.

Namens medewerkers van de diverse RA-afdelingen werd hem een bouwpakket van een houten scheepsmodel aangeboden door de chef ZO, de heer J.J.M. Maas.

Natuurlijk ontbraken voor mevr. Pieroen de bloemen niet. Enkele fraaie bloemstukken werden haar overhandigd.

De heer Pieroen heeft het grootste deel van zijn tijd bij PTT doorgebracht als chef van de Binnenlandse Omroep.

De laatste jaren was hij werkzaam bij de afd. Omroep en Televisie en het RA-bedrijfsbureau te Lopik.

Wij wensen hem samen met zijn echtgenote voor de toekomst het allerbeste toe.

WK

Op vrijdag 29 oktober jl. werd ter gelegenheid van het 25-jarig overheidsjubileum van de heer J. de Gans, welke werkzaam is bij de DKRV-werkplaats te Lopik-Radio, een receptie gehouden in het gebouw van de Binnenlandse Omroep.

Van vele collega's mocht de heer de Gans gelukwensen in ontvangst nemen. Namens zijn directe medewerkers ontving hij uit handen van de chef Zendmiddelen Omroep, de heer J.J.M. Maas een weerstation.

De VA/HBZ te Lopik, de heer M. Vermeer overhandigde hem bij deze gelegenheid een plaquette als blijk van waardering voor zijn jarenlange trouwe inzet bij de bedrijfsbrandweer te Lopik-Radio.

Ook zijn echtgenote deelde mee in de feestvreugde en ontving een aantal zeer fraaie bloemstukken.

Ongetwijfeld zal familie de Gans, nog met plezier op deze dag terug zien.

WK



~~*****~~

Dankbetuiging

Graag wil ik, mede namens mijn vrouw, mijn dank betuigen aan allen die de dag van mijn afscheid voor ons zo onvergetelijk hebben gemaakt.

De vele cadeaus waren geweldig, maar ook de welgemeende woorden die gesproken zijn, zullen wij niet gauw vergeten. Het was een fijne dag.

*F.C. Dullemond
en echtgenote*



Mede namens mijn echtgenoot en kinderen dank ik u allen hiermede hartelijk voor de prachtige tas, bloemen en cadeaus, welke ik bij mijn afscheid 29 oktober j.l. van u allen heb mogen ontvangen.

Ook voor de prachtige foto-reportage, die bij mijn afscheid gemaakt zijn. Het was voor mij een onvergetelijke dag.

Tevens wil ik u mijn dank uitspreken voor de prettige samenwerking. Hartelijke groeten,

*mevr. E.M. Janssens-Coppens
en echtgenoot*



Dienstcommissie

MOGEN WIJ U VOORSTELLEN?

Na de fusie DKV-RD tot het DKRV is er één Dienstcommissie ontstaan.

De Dienstcommissieleden vertegenwoordigen vanuit de vakorganisaties en het Ambtenaren Centrum het DKRV-personeel. Wie zijn nu die Dienstcommissieleden? Wel, hieronder volgen de heren dan:



1



2



3

ABVA

1. J.H. Vermeer (AD) (vz)
2. W.S. de Jong (TA) (secr.)
3. R. Touber (BAD)

AC

4. M.J. van Dijk (TA)
5. H.B.J.J. Schreurs (PSD)
6. L.J.M. Kraneveld (TA)

KABO

7. M.J. Baars (KA)
8. W.G.M. de Beus (KA)
9. G.J. van Doorn (RA)

NCBO

10. K. Meijlink (AD)
11. J. van Asselt (RA)
12. J.H.G. Berends (KA)

De Dienstcommissieleden komen met hun plaatsvervaarders periodiek voor een z.g. vooroverleg bijeen.

Deze bijeenkomsten vinden in het algemeen plaats in het hoofdkantoor te Amersfoort. (Op 8 december 1976 vindt de bijeenkomst echter in Lopik plaats)

Tijdens het vooroverleg zijn de leden telefonisch bereikbaar tussen 10.00 uur en 16.00 uur op tsl.nr. (033) 692396 kamer 72.

Heeft u dus vragen, opmerkingen e.d. bel dan dit telefoonnummer. Vanzelfsprekend blijven alle DC-leden ook op hun werk/woonadres bereikbaar.



4



5



6



7



8



9



10



11



12

KORT VERSLAG VAN DE VERGADERING MET DE DIENSTCOMMISSIE GEHOUDEN
OP 10 NOVEMBER 1976 TE AMERSFOORT
NR. 5

Aanwezig de heren:

ir. J.M. Scheffer (voorzitter)	dr
ing. W.P. Heespelink	tadr
J. G. van der Meer	eadr
ing. A.J. Meijers	cpsd
R. Touber	ABVA/BAD
W.S. de Jong	ABVA/TA
L.J.M. Kraneveld	AC/TA
M.J. van Dijk	AC/TA
H.B.J.J. Schreurs	AC/PSD
M.J. Baars	KABO/KA
W.G.M. de Beus	KABO/KA
G.J. van Doorn	KABO/RA
J. van Asselt	NCBO/RA
K. Meijlink	NCBO/AD
J.H.G. Berends	NCBO/KA
J.H. van Beek (verslag)	csect

Afwezig de heer:

J.H. Vermeer	ABVA/AD
--------------	---------

Agenda:

1. Opening
2. Bespreking verslag nr. 4
3. Bespreking actiepuntenlijst nr. 3
4. Procedure t.a.v. MDWG adma; benoeming leden (drie-punt)
5. Rapport voorbereiding pensionering (drie-punt)
6. Rapport evaluatie-onderzoek functioneren DC's (drie-punt)
7. Rapport werkgroep herbezinning op het functioneren van ploegchefs binnen de organisatie van storingsdienst KA (drie-punt)
8. Nieuwjaarsbijeenkomst (drie-punt)
9. Niveau-opbouw '76 nagekomen voorstellen DC (drie-punt)
10. Nieuw dienstrooster AVVC (drie-punt)
11. De pers.vert. zou graag willen vernemen hoe de uitslag van de proef is, welke bij de afd. GTV is gehouden over wachttijdvergoeding in vrije tijd (DC-punt)
12. De pers.vert. wil terugkomen op agendapunt 2.4. van verslag nr. 2 (Omroepbijdrage waakdienst personeel (DC-punt)
13. Idem, agendapunt 3.6. verslag nr. 1 (rapport werkonderzoek KA openbranden spuitlas) (DC-punt)
14. Rondvraag
15. Sluiting

1. OPENING

Vz heet allen welkom en opent de vergadering.

2. BESPREKING VERSLAG NR. 4

Op blz. 7 dient in de 5e regel als datum te worden gelezen 18-10-1976 i.p.v. 8-10-1975.

Op blz. 7 dient als 12e regel te worden gelezen: b. zijn opvattingen m.b.t. de niveau-opbouw en de organisatie van ZBC.

Op blz. 8 dient vanaf de 11e regel de tekst als volgt te worden gelezen: Voorzitter vraagt zich wel af hoe namen al bekend kunnen zijn m.b.t. de te vormen

werkgroep, aangezien hij in deze vergadering de samenstelling van de werkgroep juist ter sprake had willen brengen.

Overigens moet er op worden gerekend dat de drie zich rechtstreeks met individuele - of groepen van medewerkers kan verstaan om problemen te bespreken; dit wil nog niet zeggen dat er dan besluiten worden genomen. De pers.vert. stelt voor haar nota.....enz.

Met verwijzing naar punt 1 van het verslag deelt pers.vert. mede dat in de voorbespreking voor dc-vergadering nr. 5 - n.a.v. het bezoek van de tadr aan Lopik - is besloten dat de

aan de drie aangeboden nota, die zoals afgesproken nog was aangehouden, nu komt te vervallen.

Voorzitter is zeer erkentelijk voor deze mededeling en constateert dat hiermede dit onderwerp van de actiepuntenlijst kan worden afgevoerd.

In aansluiting op voorgaande deelt hij mede dat inmiddels een werkgroep is geïnstalleerd, die belast is met het geven van adviezen over het ZBC.

Op blz. 9 dienen de laatste 6 regels van punt 2, aanvangende met de woorden "Voorzitter merkt voorts nog op" op verzoek van de dc niet in het verslag te worden opgenomen. Vz stemt hiermee in.

Op verzoek van de dc blijft punt 4.1. op de actiepuntenlijst staan; er zal nog eens worden gesproken met de medewerkers van het AVVC.

De laatste zin van punt 4.4. dient als volgt te worden gelezen: Op de vraag van DARP of deze regeling ook op het kabelschip toegepast zou kunnen worden, heeft cpsd nog geen oordeel. (noot secr: nu opgevoerd op actiepuntenlijst)

Punt 4.5. inzake de permanente bewaking van PTT-station kon nog niet worden afgehandeld en blijft op de actiepuntenlijst staan.

Punt 4.6. komt weer op de actiepuntenlijst.

Op verzoek van de dc zal cpsd onderzoeken wie wel en wie niet een pbo - inclusief - een eerste functieopleiding - heeft ontvangen en daarna een kwantitatieve opgave verstrekken van degenen die daarvoor nog in aanmerking zouden komen.

Punt 4.9. "Organisatie wpl Kootwijk" dient te worden gewijzigd in "Bezetting wpl in Kootwijk" en komt op de actiepuntenlijst.

Als laatste zin van punt 6. moet worden bijgevoegd de zin: "Er is geen formeel rooster bij GTV".

Met verwijzing naar dit punt 6. deelt de dc mede dat door chef IJmuiden-Radio een dienstrooster is opgemaakt dat niet de goedkeuring van het personeel heeft gekregen. De in dit rooster op 8½ uur gestelde diensten zijn slecht bij het personeel overgekomen en men vraagt weer om de 8-urige diensten; het door het personeel samengestelde te-

genrooster is door de chef afgekeurd.

De dc vraagt de drie extra aandacht voor deze kwestie. Het door cpsd van IJmuiden ontvangen rooster moet nog bestudeerd worden en komt derhalve op de actiepuntenlijst.

In punt 4.9. dient in de 18e regel te worden gelezen functie-catalogus i.p.v. beheersinstrument.

In aansluiting op dit door cpsd in punt 9.4. gehouden expose over project AB 113 onderstreept vz nogmaals dat zowel door de bedrijfsleiding als door de vakorganisaties de allerhoogste prioriteit aan dit project wordt gegeven.

In verband met de decentralisatie naar de uitvoerende diensten zal derhalve een stuk instrumentarium voor het classificeren van functies beschikbaar moeten komen.

Eén en ander heeft nu de grootst mogelijke aandacht in een kerngroep bij DKRV, bestaande uit drie, cpsd en chez.

Voor de functieanalisten van BEZ geeft dit veel werk.

Thans is door de CD verzocht de kerngroep met een dc-lid uit te breiden, zulks om betere aanknopingspunten te hebben wanneer de CD bij de dienstonderdelen gaat praten.

Voorts dient nog gezocht te worden naar een vorm van delegatie en een manier van werken in de districten c.q. dienstonderdelen.

Als dit voorbereidende werk alsmede het oplossen van vraagpunten zoals het hanteren van de functiecatalogus, wie dit gaat doen, hoe dit moet geschieden, enz. is in wezen het regelen van beleidsaangelegenheden voor de toekomst.

Vz zou het prettig vinden dat al een gesprek - waarbij een dc-lid aanwezig is - kon plaatsvinden, alvorens de eerste vergadering aan de orde is.

De pers.vert. antwoordt dat zij een dc-lid zullen aanwijzen en dit aan de secretaris zullen doorgeven (zie actiepuntenlijst)

De pers.vert. vraagt welke functies worden beschreven en voorts stelt de dc voor de functieomschrijvingen in de desbetreffende groep te laten bespreken daar waar de taak door meerdere medewerkers wordt uit-

gevoerd.

De cpsd antwoordt dat het om de beschrijving van 10 à 12 functies per maand gaat, dat hangt af van het werkveld waarvan deze functies een deel vormen. Voorts zal hij één en ander opnemen met de functie-analisten en zorgdragen voor de benodigde stukken en documentatie inzake het project AB 113 aan de dc.

(noot secr: zie actiepuntenlijst)

Na aanbrengen van voorgaande correcties en met inachtneming van de - n.a.v. de thans gevoerde discussie - aanvullende tekst is hiermede het verslag van DC-vergadering nr. 4 vastgesteld.

3. ACTIEPUNTENLIJST NR. 3

De op deze lijst voorkomende onderwerpen, te weten Reorganisatieplannen bij ZBC, Eindrapport werkgroep Bastiaans en Eindrapport werkgroep REUK zijn inmiddels behandeld en afgedaan en derhalve van de lijst afgevoerd.

Met verwijzing naar punt 7 van verslag nr. 4 inzake de werkomstandigheden bij PUG/SSV meent vz dat er een bespreking met de medewerkers ter plaatse moet geschieden.

In het personeelsplan is er ruimte gelaten om het aantal medewerkers van 53 op 56 man te brengen.

De drie zal trachten hier snel aan tegemoet te komen.

De pers.vert. meent dat de werkpakketten de eerste drie jaar wel erg groot zullen blijven en dat men i.v.m. opleiding de eerste twee jaar nog weinig of niets aan nieuwe mensen heeft en de vraag blijft hoe dan te handelen.

Tadr deelt mede dat PUG/SSV momenteel een probleem is.

Wat het bouwprogramma betreft zit men thans in een piek terwijl de personeelsbezetting zich in een dal bevindt, o.a. doordat bij de afsplitsing van RD en van het DRZ voor de van DRZ overgenomen taakdelen niet alle betrokken functionarissen meekwamen.

Om uit de problemen te komen, worden thans medewerkers aangetrokken: 6 volgen de pbo, nog 6 zullen binnenkort aan de gang gaan en we verwachten per

1-3-1977 op de sterkte te zijn die volgens het personeelsplan is voorzien.

Er zal naar worden gestreefd de nieuwe medewerker, zonder aan de opleiding te kort te doen, zo snel mogelijk productief te maken om de huidige bezetting te ontlasten.

Wellicht is er een mogelijkheid uit te besteden of b.v. de Siemensgroepen desnoods met minder begeleiding de werkzaamheden te laten verrichten, aldus tadr.

De dc vindt de pbo toch een moeilijke zaak; de mensen worden nu al om de week ingezet en dit vergroot h.i. toch het probleem.

Eadr zegt dat het gaat om de productie te halen met minder zware belasting.

Vz verwacht nog ongeveer driekwart jaar met problemen geconfronteerd te blijven; intussen dienen de moeilijkheden niet op personeel te worden afgewenteld, dus geen roofofbouw plegen.

Voorts prefereert hij een voorzichtig beleid t.a.v. de wat oudere medewerkers en wellicht kan bekeken worden of er voor degenen, die de hele week op pad zijn, wat gedaan kan worden.

Tadr zegt dat de proef bij GTV (wachturen te vergoeden in vrije tijd) mogelijk als voorbeeld kan dienen.

Voorts deelt hij mede dat hij deze kwestie nauwgezet zal blijven volgen.

(noot secr: zie actiepuntenlijst)

4. PROCEDURES T.A.V. MDWG ADMA; BENOEMING LEDEN (DRIE-PUNT)

Vz deelt mede dat van bedrijfszijde een waarderingsgroep is gevormd, bestaande uit de cpsd (tevens voorzitter), cbad, de chez alsmede uit 2 dc-leden. Deze groep zal de DKRV-organisatie op adma-gebied doorlichten en bezien of de niveau-opbouw juist spoort met de daaraan gekoppelde rangniveaus. Vanwege de grote druk op de functie-analisten (project AB 113) is men thans niet in staat alles door te lichten.

De puzzel is waar te beginnen en in welke vorm.

De eadr zegt dat het nu de bedoeling is in eerste instantie

de knelgevallen bij emp 1 en hemp te bezien, dus niet het gehele apparaat.

De cpsd stelt voor eerst de knelgevallen te behandelen en dan de MDWG zelf laten bezien waar zij verder kan gaan.

Vz gaat akkoord dat eerst de knelgevallen worden bekeken; het is jammer maar er is geen betere oplossing.

Door het project AB 113 moeten we helaas een pas terug nemen en daar komt nog bij dat dit project voor DKRV feitelijk nog moeilijker is dan voor een district.

5. RAPPORT VOORBEREIDING PENSIONERING (DRIE-PUNT)

Vz verwijst naar bovengenoemd rapport en naar de grote rol welke door bmw daarin is gespeeld.

Er zijn diverse groepen bij de besprekingen aanwezig geweest; het was prettig te ervaren de oud-medewerkers weer eens terug te zien.

Een geheel van deze ervaring is terug te vinden in dit rapport, dat tevens is voorzien van een advies aan de drie (zie bijlage VI).

Thans ligt er een suggestie om met de groepen een algemene bijeenkomst te houden, b.v. een week op een volkshogeschool waar bij o.l.v. deskundigen, bmw en vto onderwerpen zoals de medische kant ten tijde van de pensionering, hobbies e.d. aan de orde gesteld kunnen worden.

Alhoewel één en ander zich nog in een experimenteel stadium bevindt meent vz dat al een begin met de bijeenkomsten gemaakt moet worden en voorts in de toekomst de gepensioneerden te betrekken bij gebeurlijkheden op de oude standplaats zoals Nieuwjaarsbijeenkomsten, excursies e.d.

De cpsd zegt een week volkshogeschool wel aanspreekt; er zouden halfdaagse bijeenkomsten gehouden kunnen worden.

Op voorhand zijnde al enkele dagen belegd; het is echter moeilijk om een school te vinden.

Voor de gepensioneerden van de "pensioenjaargangen" 1975 t/m 1978 heeft hij bijeenkomsten kunnen plannen en zijn programma's samengesteld.

Daarna kan eens bekeken worden of één en ander wel of geen

nuttig effect heeft gehad en kan de vraag gesteld worden of we hiermee door moeten gaan, aldus cpsd.

De dc complimeert de werkgroep V.O.P. met dit werkstuk; verwijzend naar punt 5 van de nota aan de drie, behorend bij het advies, vindt de pers.vert. het niettemin een spijtige zaak dat mensen soms net een jubileum mis kunnen lopen. Voorts vraagt de dc of de bijeenkomsten c.q. het dagje-uit door de werkgroep kan worden georganiseerd.

De cpsd vindt het laatste een moeilijk punt - niet wat de kosten betreft - doch vanwege het feit dat de opiniepeiling onder de oud DKV-medewerkers heeft plaats gevonden en er dient uiteraard ook met degenen van de nieuwe diensten rekening te worden gehouden. Hij vraagt zich af of b.v. het dagje-uit wel het middel is om contacten te leggen bij de oud RD- en DKV-mensen.

Hij kan zich voorstellen dat de RD-mensen b.v. de voorkeur geven aan het bijwonen van een Nieuwjaarsbijeenkomst in Lopik of Kootwijk en niet aan Amersfoort.

Derhalve lijkt het hem effectiever deze mensen naar de eigen oude standplaats te laten komen.

Vz vindt dat de gepensioneerden overal bij betrokken moeten kunnen worden.

De dc vraagt of één en ander ook geregeld kan worden voor mensen met functioneel leeftijdsontslag.

De cpsd kan hiermede akkoord gaan.

Voorts vraagt de dc of PSD de pensioenuitkering op een officieel schrijven kan uitrekenen. De cpsd antwoordt dat dit alleen aan de Pensioenraad is voorgehouden; hetgeen dezerzijds berekend kan worden, geschiedt al 3 à 4 maanden te voren, doch mag nimmer gezien worden als een officieel schrijven.

Tenslotte vraagt vz een algemene lijn te doen volgen; of de mensen uitnodigen voor een dag apart of bezien hen bij elkaar te brengen op de oude standplaats.

De pers.vert. kan hiermede akkoord gaan.

6. RAPPORT EVALUATIE-ONDERZOEK FUNCTIONEREN DC's (DRIE-PUNT)

Vz deelt mede op 13 oktober jl. een sbo-bijeenkomst te hebben bijgewoond.

Hierbij werd o.a. gevraagd om onderwerpen c.q. punten van bedrijfszijde zo snel mogelijk bekend te maken, eventueel aanvuld met een omschrijving van waar het om gaat.

Wat DKRV betreft zal de drie aan dit verzoek gevolg geven en vz vraagt aan de pers.vert. dit ook van haar kant na te streven.

Voorts heeft HDRIE/PSZ gevraagd om over de gang van zaken in de dienstcommissies aan haar te doen rapporteren.

Vz zal uiteraard aan dit verzoek voldoen.

De dc zegt toe haar onderwerpen c.q. punten zo spoedig mogelijk aan de drie te zullen doorspelen.

Desgevraagd zegt secr toe te streven het conceptverslag van een dc-vergadering binnen 14 dagen in handen te geven van de dc.

De pers.vert. wil gaarne tijdig ingelicht worden over welke punten op de agenda geplaatst zullen worden

Vz antwoordt hiertegen geen bezwaar te hebben; wellicht kan één en ander in het Berkeblad onder een vaste rubriek b.v.

"Te bespreken punten DC-vergadering" worden opgenomen.

Voorts zegt hij over het algemeen wel voldoende informatie te geven c.q. te krijgen. Soms stukt dit wel eens; zowel in de kleine als in de grote staf heeft hij hiervoor aandacht gevraagd.

Vervolgens informeert vz of de dc nog meer suggesties heeft. De dc zegt nogal eens wat tijd nodig te hebben i.v.m. haar besprekingen met de achterban i.c. de plv-leden en de vertrouwens lieden; dit geldt vooral voor de voorzitter en secretaris van de dc. Eén en ander betekent wel dat men erg afhankelijk is van de medewerking van de afd.chefs en dit is een punt waar men soms tegen aan zit te hikken.

Van sbo-zijde werd geen oplossing in deze gegeven.

De vraag is of er door de drie in de personeelsplanning reke-

ning met de dc-leden wordt gehouden.

Vz geeft toe dat bovenstaande in algemene zin vervelend kan overkomen.

Er wordt inderdaad weinig rekening met de geschetste gang van zaken gehouden; er is hier feitelijk geen recept voor te geven.

Mogelijk is er een opklaring wanneer er werkoverleg (formeel overleg) gaande is. Een inventarisatie hiernaar is thans bij DKRV gaande.

De cpsd stelt voor dat hij wel wil bemiddelen indien dit in voorkomende gevallen nodig mocht blijken.

De pers.vert. vraagt voorts of alle correspondentie, bestemd voor de dc-leden ook naar het huisadres van de plv dc-leden gezonden kan worden.

Hiertegen is geen bezwaar, aldus vz.

De dc vraagt vervolgens of de plv dc-leden meer in de dc-vergadering kunnen komen.

Vz acht dit wel bezwaarlijk; hij zou het jammer vinden als dit vaak zou gebeuren. Niettemin kan het wel gewenst zijn een expert in de dc uit te nodigen en hij denkt hierbij b.v. aan de bda.

De dc zegt dat vele CASWO-aanbevelingen hier al in de praktijk voorkomen.

Tenslotte vraagt vz aan de pers.vert. al haar punten te noteren en voor eind november aan de drie door te zenden zodat ook deze gegevens in het drie-rapport aan de HDRIE/PSZ verwerkt kunnen worden.

De dc zegt toe hieraan mede te werken.

(noot secr: zie actiepuntenlijst).

7. RAPPORT WERKGROEP HERBEZINNING OP HET FUNCTIONEREN VAN PLOEGCHEFS EN PLV PLOEGCHEFS BINNEN DE ORGANISATIE VAN STORINGSDIENST KA (DRIE-PUNT)

Vz deelt mede dat in de praktijk ploegleiders zelfstandig metingen plegen te verrichten en ook zij die hiervoor geen kennis en bevoegdheden hebben. Dit kan niet meer los worden gezien van de meetambtenaren. Thans zijn er 8 ploegen met bevoegdheden en dit aantal kan

tot 10 over de steunpunten worden uitgebreid.

Vereist is dat ploegleiders in staat zijn zich d.m.v. een functieopleiding de benodigde kennis eigen te maken.

In die ploegen dient het werkpakket van de ploegleider en van de plv ploegleider verschoven te worden naar hetgeen de ploegleider aanvankelijk zelf deed.

Zodra dat gestructureerd is kan de functie van de plv ploegleider in de MDWG gezien worden, waarbij de vraag blijft hoe het verder moet gaan met het werkpakket van de meetambtenaren. Er zal hulp van IKB moeten komen en controle op de aannemers moeten worden uitgeoefend. De dc denkt dat o.g.v. met de meetambtenaren gemaakte afspraken wel niet veel van hun werkpakket afgehaald kan worden.

Vz antwoordt dat het om de kwantiteit gaat; er zal voorzichtig begonnen moeten worden en daarom valt ook niet te zeggen of het aantal van 10 ploegen wel juist is.

Hij ondersteunt de aanbeveling in het rapport, alhoewel dit niet in zijn geheel gevolgd behoort te worden.

De cpsd zegt dat zal moeten blijken of alle ploegen en ploegleiders (de aanbeveling luidt om met allen in zee te gaan) dit werk wel aankunnen.

Derhalve pleit hij voor een zeer voorzichtige invoering omdat de belangen van ploegscheffs en meetambtenaren en de opleiding van de plv ploegscheffs op het spel staan.

Desgevraagd gaat vz akkoord dat de dc eerst met de achterban gaat praten.

(noot secr: zie actiepuntenlijst).

8. NIEUWJAARSBIJENKOMST (DRIE-PUNT)

Vz deelt mede dat hij op de Nieuwjaarsbijeenkomst 1977 meer de nadruk wil leggen op onderlinge contacten in de ongedwongen sfeer en derhalve zal hij volstaan met het uitspreken van een kort welkomstwoord tot de aanwezigen, waarbij hij globaal wat feiten en cijfers zal verstrekken.

Desgevraagd deelt de dc mede het een uitstekend idee te vin-

den één en ander in de reünieachtige sfeer te laten verlopen.

De tadr verwacht dat de plaatselijke bijeenkomsten wel door zullen blijven gaan.

Tenslotte deelt vz mede dat de bijeenkomst in Amersfoort is gepland op maandag 3 januari 1977 vanaf 14.00 uur.

9. NIVEAU-OPBOUW '76 NAGEKOMEN VOORSTELLEN DC (DRIE-PUNT)

Door de dc zijn nog 3 voorstellen ingediend.

Hiervan zal één functie door de drie worden doorgezonden terwijl de andere twee functies voorlopig door de dc zullen worden aangehouden in verband met nader beraad met de achterban. (noot secr: zie actiepuntenlijst)

10. NIEUW DIENSTROOSTER AVVC (DRIE-PUNT)

De cpsd deelt mede dat hij van de zijde van het personeel van het AVVC geen bezwaren t.a.v. het nieuwe rooster heeft ontvangen en derhalve neemt hij aan dat dit rooster per 1 december 1976 ingevoerd kan worden.

De dc heeft van het personeel toch nog wat bezwaren te horen gekregen en stelt de volgende vragen, te weten:

a. Waarom hebben de wachtcheffs geen nachtdienst meer.

Antwoord van de cpsd: Dat is alleen op werkdagen het geval. Daar werd tot nu toe door 3 man dienst gedaan. Gebleken is dat een bezetting van 2 man ruim voldoende is.

Het niveau van de werkzaamheden komt niet boven hemp uit, reden waarom juist de wachtcheffs uit dit rooster zijn gehaald.

b. Wat zijn de gevolgen van inschakeling bij AMI-werkzaamheden.

Antwoord van de cpsd: Dit betreft hulp van AMI voor een zeer gering deel van de roostertijd. Het is volgens de drie geen verzwarende van de functie.

c. Is het aantal hemp-functies zoals thans in de formatie is vermeld wel voldoende.

Antwoord van de cpsd: Thans nog wel. Bovendien is voor diegenen die volledig en optimaal func-

tioneren het rangniveau op hemp vastgesteld.

Dit betekent dat - zo nodig - de formatie aangepast zal worden. De dc zal e.e.a. met de betrokken personeelsleden opnemen en z.s.m. de drie terzake informeren.

(noot secr: zie aktiepuntenlijst)

11. DE DC ZOU GRAAG WILLEN VERNEMEN HOE DE UITSLAG VAN DE PROEF IS, WELKE BIJ DE AFD. GTV IS GEHOUDEN OVER WACHTTIJDVERGOEDING IN VRIJE TIJD (DC-PUNT)

De cpsd deelt mede dat er noch van de zijde van het loonbureau noch van de zijde van het personeel klachten zijn.

De regeling schijnt dus goed te voldoen. Niettemin heeft hij bedenkingen tegen uitbreiding tot andere groepen en wel om twee redenen, te weten:

- a. Chef LB en chef PSD zijn thans bezig met een inventarisatie van gewoonten, regels en voorschriften voor zover die bij ex RD en ex DKV tot verschillen in toepassing leiden. Hij wil dit onderzoek liever afwachten en dan beslissen en
- b. Ook bij de storingsploegen van KA bestaat een regeling die dezelfde bedoeling heeft. Uiteindelijk zal tot één regeling voor geheel DKRV besloten moeten worden.

De dc pleit voor één of andere regeling voor PUG/SSV, gezien de zware belasting van het personeel aldaar.

Weliswaar is en wordt de groep uitgebreid maar het effect voor de zittende mensen zal pas over enige tijd merkbaar zijn.

De drie voelt er dan voor om op korte termijn te onderzoeken of de regeling van de storingsploegen ook voor PUG/SSV kan gelden.

De proef bij GTV kan dan voorlopig worden voortgezet.

De dc kan zich na enige discussie hiermede verenigen, mits een regeling op korte termijn kan worden ingevoerd.

12. DE PERS. VERT. WIL TERUGKOMEN OP AGENDAPUNT 2.4. VAN VERSLAG NR. 2 (OMROEPBIJDRAGE WAAKDIENTSPERONEEL) (DC-PUNT)

De dc deelt mede gelezen te hebben dat in Roermond nog niets valt te bespeuren van een betere ontvangst en in verband hiermede informeert zij naar de op 17 juni jl. gedane toezegging om hier iets aan te doen.

Tadr antwoordt dat inmiddels de antennes op de toren zijn geplaatst.

Het wachten is op het beschikbaar komen van de benodigde apparatuur, welke thans bij Lopik in keuring is.

13. DE PERS. VERT. WIL TERUGKOMEN OP AGENDAPUNT 3.6. VAN VERSLAG NR. 1 (RAPPORT WERKONDERZOEK KA - OPENBRANDEN SPUITLAS) (DC-PUNT)

De dc heeft grote zorgen t.a.v. de mensen, werkzaam bij het openen van spuitlassen.

Ingeval van storingen worden deze spuitlassen gemakshalve - vanwege de snelle methode - opengebrand, hetgeen gepaard gaat met een adembenemende stank.

De dc verwijst naar een rapport waarin het verwarmen van pvc tot boven de 200° als ongezond zijnde wordt gekenschetst en vraagt op grond hiervan aan de drie een verbod tegen het openbranden uit te vaardigen en een voorschrift tot openhakken te verstrekken.

Vz antwoordt dat blijkens een laboratoriumonderzoek de vrijkomende damp als niet gevaarlijk is onderkend en voorts dat het openhakken van lassen ook grote nadelen heeft i.v.m. de kans tot beschadigen.

Derhalve zal worden gezien of er een zinvolle alternatieve werkwijze is voor het openen van deze lassen.

(noot secr: zie aktiepuntenlijst)

14. RONDVRAAG

De dc vraagt of met het opleiden van nieuwe medewerkers gewacht kan worden tot de proefperiode van 2 maanden is verstreken omdat betrokkenen veel afwezig zijn i.v.m. het volgen van cursussen waardoor het beoordelen in de knel komt.

Cpsd antwoordt dat dit erg bezwaarlijk is en hij ziet de vraag als een nadeel voor de gehele procedure.

T.a.v. het beoordelen over de proefperiode kunnen de chefs

altijd nog terugvallen op de informanten i.c. degenen die met de opleidingen zijn belast.

De dc merkt op dat het postagentschap in het nieuwe geopen- de VVV-kantoor tegenover het station Amersfoort van 12.30 tot 13.30 uur gesloten is.

Dit is voor de DKRV-medewerkers van de hoofdvestiging, die tussen de middag hun geldzaken willen afhandelen een groot ongerief en zij vraagt of hier van directiewegen iets aan te doen is.

Vz antwoordt dat dit punt met de postdienst zal worden opgenomen.

(noot secr: dit punt is inmiddels d.t.v. de drie met de postdienst geregeld - zie Berkeblad nr. 22, blz 15)

Tenslotte vraagt de dc of er - i.v.m. de komende tweede beoordelingsronde - al functie-eisen zijn.

De cpsd antwoordt dat dit niet het geval is. De kwestie is wel eens in een werkgroep behandeld doch niet uit de verf gekomen en derhalve zijn daar ook geen adviezen uit naar voren gekomen. Voor het vaststellen van functie-eisen zal eerst een goede methode gevonden moeten worden. Het gaat echter in eerste instantie om het goede functioneren van iemand in zijn taak. D.m.v. een gesprek tussen chef en medewerker zou men kunnen verwachten dat er door beider inbreng zo iets als functie-eisen op tafel kan komen; niettemin blijft dan nog de vraag welke normen daarbij zijn aangehouden.

15. SLUITING EN VASTSTELLEN VAN DE VOLGENDE VERGADERING

De volgende vergadering wordt gepland op woensdag 12-1-1977. Vz verwacht een rapport over de inventarisatie van het werkoverleg bij DKRV en hij wil de bespreking dan geheel aan dit onderwerp wijden.

Vertraging bij deze inventarisatie is echter niet uit te sluiten, met het gevolg dat het rapport dan nog niet klaar kan zijn en in dat geval stelt hij voor de normale agendapunten af te werken.

Niets meer aan de orde zijnde dankt vz de aanwezigen voor hun inbreng en sluit hij de vergadering.

Personeelsverenigingen



RADIO-KOOTWIJK SPORT EN ONTSPANNINGSVERENIGING

INHOUD:

1. Bestuur
2. Disco-avond
3. FAPO
4. Tafeltennis
5. Ledenadministratie
6. Programma S & O 1977

1. BESTUUR

Voorzitter	: Jo Schuur	Geb. A.	tsl. 130
Secr./publiciteit	: Leendert Fledderus	Geb. H.	tsl. 147
Penningmeester a.i.:	Bob Jansen	Geb. F.	tsl. 244
Bestuursleden	: Luc de Vries, Fred Beugelsdijk, Bob Jansen, Chris Eichhorn		
Toegevoegd	: Erik Romijn		

2. DISCO-AVOND 13 NOVEMBER 1976

Om 20.00 uur begon onze jaarlijkse disco-avond, deze keer op uitstekende wijze verzorgd door: Bobos Drive-in-Discotheek en vakkundig aan elkaar gepraat door D.J. Willem Brock. De stemming zat er vanaf het begin al meteen in.

Ook de penningmeester was erg tevreden, er kwamen 15 personen meer dan verleden jaar. In totaal waren er ± 60 personen overwegend jongeren aanwezig. Het einde kwam voor velen te vroeg 24.00 uur, het bestuur zal dan ook volgend jaar zeer zeker weer een disco-avond in het programma opnemen.

3. FAPO-PAS 1977

Voor het verkrijgen van deze FAPO-pas (die aantrekkelijke kortingen geeft bij diverse winkeliers, zie laatste FAPO-orgaan), moet u een pasfoto voorzien van naam, geb.datum + adres inleveren bij Erik Romijn Portiersloge tsl. 246. Dit kan gebeuren t/m 31-12-'76. Begin 1977 zal de pas u dan worden toegezonden. Degene, die reeds in het bezit zijn van een dergelijke pas hoeven niets te doen, zij krijgen automatisch de jaarkaart 1977.

4. TAFELTENNIS

2 van onze 3 teams nemen een eerste plaats in op de helft van de competitie.

Dit zijn de standen: 4e kl. H.

1. V M I 5	5-7
2. Don Bosco I	4-6
3. S&O TC 1	5-6
4. De Brug 14	5-5
5. Zevenhuizen 4	5-4
6. HIA Panels 18	4-10

Prom. 4e klasse D.

1. S&O TC 2	5-10
2. Batmen 2	5-8
3. GWA 4	5-5
4. De Maten 7	5-5
5. De Brug 15	5-2
6. TRIAS 13	5-0

Prom. 4e klasse E.

1. S&O TC 3	5-10
2. Batmen 4	5-8
3. Salland I	5-5
4. Lieverdjes 8	5-4
5. PTT 5	5-2
6. V M I 6	5-1

5. LEDENADMINISTRATIE

Met ingang van 15-11-1976 is Erik Romijn voorlopig aangewezen als 2e secretaris.

Alle correspondentie w.b.t. ledenadministratie (ook opgave nieuwe leden) voortaan sturen naar Erik Romijn, portiersloge tsl 246.

6. PROGRAMMA S & O 1977

Op onze oproep in het vorige Berkeblad, of u als leden een idee heeft voor het nieuwe programma mochten wij tot nu toe 1 reactie ontvangen (geweldig)!

Kom, kom waar blijft uw mening nou?????????



= PV DKRV =

Organiseert voor DKRV-ers en huisgenoten op WOENSDAG 22 DECEMBER a.s.

= EEN GROTE KERSTKLAVERJAS AVOND= Met prachtige prijzen. Deelname prijs f 3,50 p.p.

Bij voldoende belangstelling zal er voor de dames een joker-wedstrijd gehouden worden. Gaarne dit op het aanmeldingsformulier aantekenen. Deelname prijs f 3,50 p.p. U kunt zich schriftelijk aanmelden vóór 10 DECEMBER a.s. bij dhr. G. Oskam kmr 915 BAD/LB

Aanmeldingsformulier s.v.p. invullen.

de heer:.....
mevrouw:.....
Klaverjas/Jokeren *

de heer:.....
mevrouw:.....
Klaverjas/Jokeren *

* doorhalen wat niet van toepassing is.

Geef hiermede op als deelnemer voor de Klaverjas/Joker wedstrijd.....