

BESCHRIJFING

BEVOLKING



ZAKBOEKJE

6-2859

3223

3223



3223

3223

ZAKBOEKJE

van Bridman, Juit Karel Rieland ¹⁾
 geboren te Winterswijk, op 17-7-25
 Als noodwachter op april 1964
 ingelijfd bij de D. krijg. av. a

Rang : Wachter 1^e kl.
 Functie : Redder - Hoogkader
 Adres en telefoonnr. : Post Postbus 62
 Godsdienstige gezindte :
 Burgerlijke staat²⁾ :
 Naam, adres en event.
 telefoonnr. van naaste
 familiebetrekking :
 Afgegeven op april 1964
 door H. J. J. J. J. J. ³⁾

[Handtekening] ³⁾ Handtekening betrokkene,

[Handtekening] ³⁾

- 1) Volledige naam en voornamen.
- 2) Indien gehuwd, naam van de echtgenote mede vermelden.
- 3) Functie en handtekening van de afgevende instantie en eventueel dienststempel.

MANROCK

Subsidiary Book No. 1

1872

1872

1872

1872

1872

1872

1872

1872

I. ALGEMENE AANWIJZINGEN

1. U bent persoonlijk verantwoordelijk voor het goed bewaren van dit boekje, ook indien U niet in werkelijke dienst bent.
2. U moet dit boekje bij opkomst in werkelijke dienst bij U dragen.
3. U moet dit boekje tonen, indien daarnaar door een meerdere of hogere in rang wordt gevraagd.
4. U mag anders dan op last van een meerdere geen wijzigingen of enige bijschrijving in dit boekje aanbrengen.
5. Bij verloren raken van dit boekje moet U het hoofd van de noodwacht, waarbij U bent ingelijfd, daarvan in kennis stellen.
6. Bij ontslag dan wel beëindiging van het dienstverband moet dit boekje worden ingeleverd bij het hoofd van de noodwacht, waarbij U bent ingelijfd.

KLEDING EN UITRUSTING

In bruikleen ontvangen	Aantal	Datum van uitgifte
uniform maat	1	
overhemd maat	39	
stropdas	1	
baret maat	56	
werkschoenen maat	43 8	
baretembleem	1	
schouderstukken	4	
helm	56	
Bwr Overall maat	50	
Chevrons mouw		
Laarzen		
regenjas	49	
gew. voering	49	
Raggaand Hk 2	4 mpr	
functie aanduiding	2 x	

Geïnspecteerd op:

Aantekeningen inzake verwisseling, enz.

De tot Uw kleding en uitrusting behorende goederen blijven het eigendom van de overheid. Zolang U deze in bruikleen hebt, bent U er verantwoordelijk voor. Het is ook in Uw eigen belang deze goederen goed te onderhouden.

Ontstaat daaraan schade door Uw schuld, dan kunt U worden verplicht deze schade geheel of gedeeltelijk te vergoeden.

Is de U verstrekte kleding of uitrusting door een normaal verbruik versleten of buiten Uw schuld verloren gegaan, dan wordt kosteloos nieuwe verstrekt. Bij beschadiging of zoekraken dient u hiervan onmiddellijk kennis te geven aan de functionaris, die U de kleding of uitrusting heeft verstrekt.

De kleur van de verstrekte schouderstroken geeft de dienst aan, waartoe U behoort. De kleuren hebben de volgende betekenis:

lichtblauw, algemene leiding;

rood, brandweer;

groen, geneeskundige dienst;

geel, opruim- en reddingsdienst;

oranje, dienst sociale verzorging;

grijs, verbindingen en verkenning, waarschuwingdienst en administratie, en

paars, A.B.C.-dienst.

Eventuele functie-aanduiding in witte letters of woorden wordt door leidinggevende functionarissen boven de linker borstzak gedragen en door de overige noodwachters op beide mouwen.

Het B.B.-embleem wordt op de baret gedragen.

Voor de rangonderscheidingstekenen zie blz. 11 en 12.

a. Cursussen, welke gevolgd zijn:

7

b. Gezondheidsmaatregelen bij kazernering:
Röntgendoorlichting:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Vaccinaties:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

III. RECHTSPOSITIE VAN DE NOODWACHTER

Door Uw inlijving bij de noodwacht bent U noodwachter. Op de noodwachter rusten bepaalde verplichtingen en hem komen zekere rechten toe. Deze verplichtingen en rechten, vastgelegd in de Wet op de noodwachten en de uitvoeringsvoorschriften daarvan, worden in het kort hieronder weergegeven.

De noodwachters hebben een taak bij de uitvoering van de van overheidswege gelaste niet-militaire maatregelen tot bescherming van de bevolking en haar bezittingen, zomede van de bezittingen van openbare lichamen, tegen de onmiddellijke gevolgen van oorlogsgeweld en — in vreedstijd — van (dreigende) rampen.

De organisatie Bescherming Bevolking (B.B.) vormt geen onderdeel van het militaire apparaat; bij haar werkzaamheden is van een directe actie tegen de vijand geen sprake.

De noodwachter is dus geen militair. Hij blijft ook in tijd van oorlog burger en militaire taken kunnen hem in zijn functie niet worden opgedragen.

Reeds in normale tijd treft ieder verantwoordelijk mens maatregelen tot bescherming van zichzelf, zijn gezin en zijn eigendommen. De basis van de B.B. is dan ook de zelfbescherming. Dit zijn de voorzorgsmaatregelen voor het eigen gezin, het eigen huis en het bedrijf. Daarnaast zijn van overheidswege maatregelen getroffen om het blok of de wijk, waarin men woont, te beschermen. Dit is de *georganiseerde zelfbescherming*. Bovendien beschikt de overheid over gespecialiseerde, mobiele diensteenheden (brandweer,

reddingsdienst, geneeskundige dienst, A.B.C.-dienst, enz.), welke zij, waar nodig, kan inzetten. *Bij een van deze eenheden bent U ingedeeld.*

Door hun opkomst na oproeping zijn de noodwachters in werkelijke dienst. Gedurende de werkelijke dienst zijn goede sociale voorzieningen van toepassing. Oproeping in werkelijke dienst is mogelijk:

- a. ter opleiding, d.w.z. voor het volgen van de voorgeschreven cursussen en het deelnemen aan oefeningen;
- b. voor de daadwerkelijke uitoefening van de noodwachttaak, zowel in vreedstijd, bijv. bij (dreigende) rampen¹⁾, als in oorlogstijd; de oproeping geschiedt hetzij persoonlijk, hetzij door openbare kennisgeving door middel van aanplakking of van de radio;
- c. teneinde gehoord te worden in verband met het opleggen van een tuchtstraf ingevolge het Tuchtreglement noodwachtplichtigen;
- d. voor het ondergaan van een tuchtstraf ingevolge het Tuchtreglement noodwachtplichtigen;
- e. voor het ondergaan van een geneeskundig onderzoek.

Bij niet-voldoening aan de verplichting tot opkomst in werkelijke dienst, kan de noodwachter deswege tucht-rechtelijk worden gestraft en/of strafrechtelijk worden vervolgd (zie blz. 34 e.v.).

*Dienst-
verband*

Bij de overheidsorganisatie van de B.B. zijn dienstverbanden te onderscheiden als vaste noodwachter en als oproepnoodwachter.

1) Voor vrijwilligers alleen indien zij zich daartoe bereid hebben verklaard.

Voor de daadwerkelijke uitoefening van de noodwachttak kunnen de vaste noodwachters zowel in vreedetijd bij (dreigende) rampen¹⁾ als in tijd van oorlog of oorlogsdreiging in voortdurende werkelijke dienst worden opgeroepen. Zij zullen dan gedurende de tijd, dat zij in werkelijke dienst zijn hun gewone werkkring moeten opgeven om al hun tijd en werkkraft te geven aan de B.B.

Vaste noodwachters

Zij krijgen het voor hun B.B.-functie vastgestelde maand- of weekloon en worden voor het merendeel van overheidswege gehuisvest.

Oproepnoodwachters zijn zij, die alleen worden opgeroepen om dienst te doen, zodra dit nodig zou zijn.

Oproepnoodwachters
Rangen

In de volgende staat zijn de rangen bij de noodwacht opgenomen, te beginnen met de laagste rang, met achter elke rang het onderscheidingsteken, waaraan de rang is te herkennen.

rang	onderscheidingsteken
wachter 3e klasse	geen
wachter 2e klasse	een witte $\wedge$ -galon op de linkermouw
wachter 1e klasse	twee witte $\wedge$ -galons op idem
hoofdwachter 3e klasse	drie witte $\wedge$ -galons op idem
hoofdwachter 2e klasse	vier witte $\wedge$ -galons op idem
hoofdwachter 1e klasse	een geel metalen knoop op elk der beide schouderbedekkingen

1) Zie noot op blz. 10.

rang	onderscheidingsteken
officier 3e klasse	een brede gouden bies op idem
officier 2e klasse	een brede en een smalle gouden bies op idem
officier 1e klasse	twee brede gouden biezen op idem
hoofdofficier 3e klasse	twee brede gouden biezen en een smalle gouden bies op idem
hoofdofficier 2e klasse	drie brede gouden biezen op idem
hoofdofficier 1e klasse	vier brede gouden biezen op idem
dirigerend hoofdofficier	een brede gouden band op idem
provinciaal commandant	een grote gouden ster op idem
gewestelijk commandant	twee grote gouden sterren op idem
nationaal commandant	drie grote gouden sterren op idem

*Opleiding
en oefening*

Plaatselijk wordt geregeld waar en wanneer de cursussen worden gehouden. De tijd, welke met de voorgescreven cursussen gemoeid is, zal in het algemeen niet meer bedragen dan circa 2½ uur per week, gedurende enige maanden. Oefeningen zullen zoveel mogelijk op een zaterdag worden gehouden.

*Vergoeding
bij oplei-
ding en
oefening*

Voor het volgen van de voorgescreven cursussen en voor het deelnemen aan oefeningen van korte duur (korter dan 8 uur) wordt geen beloning ontvangen.

De noodwachter heeft wel recht op een vergoeding van f 1,— per cursusavond of per oefening, voor mogelijke transportkosten, kleine verteringen en dergelijke.

De noodwachter, die door het volgen van een cursus of het deelnemen aan een oefening (korter dan 8 uur) loon of inkomsten derft, heeft recht op een uitkering. Voor de noodwachter, die in zijn gewone beroep in loondienst werkt, is deze uitkering gelijk aan het bedrag van het gederfde loon tot een bepaald maximum. Voor de noodwachter, die in zijn gewone beroep niet in loondienst werkzaam is (de zelfstandige), is de uitkering voor elk uur van de dienst, dat valt binnen de normale werkuren in zijn beroep of bedrijf, vastgesteld op een vast bedrag per uur met een bepaald maximum per dag ¹⁾.

*Uitkering
bij derving
van loon of
inkomsten
door cursus
of oefening*

Alle noodwachters hebben, als het onderdeel, waarbij zij zijn ingedeeld, in staat van paraatheid is gebracht, recht op beloning bij opkomst in werkelijke dienst en voordien alleen in de gevallen, waarin de werkelijke dienst (met inbegrip van oefening) langer dan 8 uur zou duren. Bij dienst van kortere duur ontvangt de noodwachter bij loonderving de desbetreffende bij oefening geldende uitkering.

Beloning

a. De beloning van de vaste noodwachter.

Tijdens de staat van paraatheid wordt de beloning van de vaste noodwachter, die dan voortdurend in werkelijke dienst is, per week of per maand uitbetaald. Het bedrag van de beloning hangt af van de functie bij de B.B.

1) Voor inlichtingen omtrent de hoogte van de hierbedoelde (maximum) bedragen, wende men zich tot het H.B.B.-kantoor.

De beloning van de vaste noodwachter, die jonger is dan 23 jaar, wordt verminderd met de „jeugd aftrek”.

b. De beloning van de oproepnoodwachter.

Voor de berekening van de aan de oproepnoodwachter toekomende beloning worden bij elke opkomst behalve de uren, waarin werkelijke dienst is gedaan, nog één uur voor opkomst en één uur voor het verlaten van de dienst meegerekend. In totaal kan de oproepnoodwachter over een kalenderdag op niet meer dan acht maal de beloning per uur aanspraak maken.

Is de dienst naar het oordeel van het bevoegd gezag zo zwaar geweest, dat de oproepnoodwachter de volgende dag zijn gewone werk geheel of gedeeltelijk niet zal kunnen verrichten, dan ontvangt hij ook gedurende de verzuimde uren de noodwachtbeloning, terwijl de sociale voorzieningen eveneens in die tijd van toepassing zijn.

*Uitkering
bij derving
van loon of
inkomsten
door de
dienst (uit-
gezonderd
cursus of
oefening
van 8 uur
of minder)*

De vaste noodwachter heeft bij derving van loon of inkomsten door de dienst boven de beloning recht op een uitkering. Van derving is alleen sprake, indien het in het gewone beroep gederfde bedrag hoger is dan de noodwachtbeloning.

Voor de vaste noodwachter, die in zijn beroep in loondienst werkzaam is, geldt het volgende.

Voor de berekening van de uitkering telt het loon in het gewone beroep mee tot het maximum, waarover premie ingevolge de A.O.W. wordt geheven. Verder wordt bij de berekening van de uitkering uitgegaan van de noodwachtbeloning, verminderd met een bedrag, dat (afhankelijk van de functie) varieert van f 2,17 tot f 3,33 per dag c.q. f 110,— tot f 120,— per maand.

De uitkering bedraagt het verschil tussen 80 % van het gederfde loon in het gewone beroep en de met dat bedrag verminderde noodwachtbeloning.

Voorbeeld.

Gesteld, dat het gederfde inkomen van de noodwachter in zijn gewone beroep f 140,— per week bedraagt en de noodwachtbeloning in zijn functie f 15,— per dag of f 105,— (7 x de dagbeloning) per week. De uitkering bedraagt dan f 112,— (d.i. 80 % van f 140,—) min f 84,— (d.i. f 105,— min 7 x f 3,—¹⁾) is f 28,—. De noodwachter ontvangt in totaal f 105,— beloning plus f 28,— uitkering is f 133,— per week²⁾.

Voor de vaste noodwachter, die in zijn gewone beroep niet in loondienst werkzaam is (de zelfstandige), wordt de uitkering niet gebaseerd op 80 %, maar op 100 % van het gederfde bedrag. Omdat voorts in vele gevallen niet aangetoond kan worden hoeveel de derving bedraagt, wordt het bedrag van de derving gesteld op het loon, dat aan een vervanger van de noodwachter zal moeten worden uitbetaald, ook al zou hij geen vervanger hebben aangesteld.

Voor het overige blijft de berekening gelijk.

Voor de noodwachter geldt de volgende verlofregeling:

oproepnoodwachters en vaste noodwachters kunnen op verzoek voor bepaalde tijd vrijstelling van opkomst krijgen, waarbij zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met de belangen van de noodwachter;

Verlof

1) D.i. het bedrag, dat bij de beloning van f 15,— behoort.

2) Daarboven geniet de noodwachter vrijdom van premies voor de sociale verzekeringen en eventueel huisvesting en voeding van overheidswege.

vaste noodwachters krijgen per kalenderjaar voor elke maand dienst één dag vakantieverlof. Daarnaast krijgen zij per week één dag periodiek verlof, tenzij het gezin verder dan 15 km van de standplaats woont, in welk geval het verlof gesteld wordt op 2 dagen per 2 weken.

Het zal duidelijk zijn, dat het vakantie- en periodiekverlof niet zal kunnen worden gegeven, indien de noodwachter actief moet optreden. Daarom is het voorbehoud gemaakt, dat deze verloven niet kunnen worden verleend, indien het dienstbelang zich hier tegen verzet. Onder hetzelfde voorbehoud kan buitengewoon verlof en — in geval van consignering¹⁾ — op zon- en feestdagen bewegingsvrijheid worden gegeven.

In het algemeen is voorgeschreven, dat op zon- en feestdagen de werkzaamheden beperkt dienen te blijven tot die, welke onvermijdelijk zijn, en dat de noodwachter zo mogelijk in de gelegenheid wordt gesteld op zondagen en de voor hem geldende kerkelijke feestdagen de kerk te bezoeken.

Ten aanzien van de noodwachter, die tot een kerkgenootschap behoort, dat de wekelijkse rustdag op de Sabbat of de Zevendedag viert, geldt het vorenstaande ten aanzien van de Sabbat of de Zevendedag.

Gedurende het vakantie- en periodiekverlof en de bewegingsvrijheid wordt de beloning doorbetaald. Dit is ook het geval bij buitengewoon verlof, indien dit is gegeven bij familiegebeurtenissen (eigen ondertrouw en huwelijk, zomede huwelijk, ernstige ziekte of overlijden van naaste familieleden, bevalling van de echt-

1) De noodwachter kan gedurende de tijd, dat hij in werkelijke dienst is, van overheidswege een bepaalde verblijfplaats worden aangewezen.

genote, eigen 25-jarig huwelijksfeest, kerkelijke bevestiging of Eerste H. Communie van hem zelf, echtgenote of kinderen), bij verhuizing, voor het voldoen aan een wettelijke verplichting of aan een oproep om voor de rechter te verschijnen, en voor het bijwonen van vergaderingen, enz. van publiekrechtelijke colleges, waarin de noodwachter is benoemd of verkozen.

Wordt buitengewoon verlof om andere redenen verleend, dan wordt geval voor geval bepaald of al dan niet de beloning tijdens het verlof wordt doorbetaald. Het verlof moet, evenals de bewegingsvrijheid, worden doorgebracht in Nederland. Afwijking hiervan kan slechts worden toegestaan door de Minister van Binnenlandse Zaken.

In de Wet op de noodwachten is uitdrukkelijk bepaald, dat een werkgever de dienstbetrekking niet mag beëindigen, omdat een werknemer noodwachter is of zal worden en daarom niet langer de overeengekomen arbeid kan verrichten. Een tóch gegeven ontslag, omdat iemand noodwachter is of zal worden, is bijgevolg niet geldig.

Inlijving als noodwachter brengt geen verandering in de arbeidsverhouding in het gewone beroep mee

De dienstverplichting als noodwachter eindigt, tenzij om een der redenen hieronder genoemd voordien ontslag wordt verleend:

Beëindiging dienstverplichting en ontslag

voor de *vrijwilliger* door opzegging van de door hem aangegane verbintenis met inachtneming van een opzeggingstermijn van tenminste 3 maanden, maar niet eerder dan na verloop van 2 jaar sedert het aangaan van de verbintenis;

voor de *plichtnoodwachter*, die behoort of behoort heeft tot de categorie van gewoon militair dienstplicht-

tigen zonder mobilisatiebestemming dan wel tot het reserve-personeel van de krijgsmacht:

- a. indien hij als militair de rang van korporaal, van onderofficier of van officier niet bekleedt en als militair in Indonesië, Korea dan wel niet vrijwillig in Nederlands Nieuw-Guinea, Suriname of de Nederlandse Antillen heeft gediend, met ingang van 1 oktober van het jaar, waarin hij 35 jaar oud wordt, of, indien dit niet het geval is, met ingang van 1 oktober van het jaar, waarin hij 40 jaar oud wordt;
- b. voor zover hij als militair de rang van korporaal of van onderofficier bekleedt, met ingang van 1 oktober van het jaar waarin hij 40 jaar oud wordt;
- c. voor zover hij als militair de rang van officier bekleedt, met ingang van 1 oktober van het jaar, waarin hij 45 jaar oud wordt;

voor de *plichtnoodwachter*, die behoort of behoord heeft tot de categorie van buitengewoon militair dienstplichtigen:

- d. indien hij als militair heeft gediend, met ingang van de tijdstippen, genoemd onder a;
- e. indien hij niet als militair heeft gediend, met ingang van 1 oktober van het jaar, waarin na zijn eerste inschrijving als noodwachtplichtige in enigerlei gemeente twintig jaren zijn verstreken, maar uiterlijk met ingang van 1 oktober van het jaar, waarin hij 45 jaar oud wordt.

De noodwachter *wordt* ontslagen:

1. bij lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid voor alle diensten bij de noodwacht;

2. indien hij bij een andere noodwacht wordt ingelijfd;
3. indien hij, gemeentelijke of kringnoodwachter zijnde, verhuist buiten de gemeente of kring;
4. in het algemeen belang.

Bovendien wordt de plichtnoodwachter ontslagen, indien hij gaat behoren tot degenen, die op grond van de desbetreffende regeling:

- a. van noodwachtplicht zijn vrijgesteld;
- b. niet als noodwachtplichtige kunnen worden ingeschreven of als ingeschreven noodwachtplichtige niet ter inlijving kunnen worden opgeroepen.

Een en ander komt er op neer, dat de plichtnoodwachter ontslagen wordt, indien hij in omstandigheden komt te verkeren, welke — waren zij reeds vóór zijn inlijving als noodwachter aanwezig geweest — niet tot zijn inlijving zouden hebben geleid.

De noodwachter *kan*, indien het bevoegd gezag hier toe termen aanwezig acht, worden ontslagen:

1. bij ongeschiktheid voor de beklede functie al dan niet op grond van ziels- of lichaamsgebreken;
2. op grond van het blijk geven van een zodanige gezindheid, dat geen waarborg aanwezig is voor een getrouwe plichtsvervulling;
3. in het belang van de noodwacht of noodwachtstaf.

De vrijwilliger wordt *op verzoek* ontslag verleend, indien:

1. zijn belang dit vordert, zulks ter beoordeling van het bevoegd gezag;
2. voor wat betreft een vrouwelijke noodwachter, zij in het huwelijk treedt;

3. voor wat betreft een oproepnoodwachter, hij op zodanige afstand van zijn woonplaats gaat werken, dat de dienst bij de noodwacht te bezwaarlijk voor hem wordt;
4. hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt;
5. hij gaat behoren tot degenen, die zijn vrijgesteld van noodwachtplicht.

*Entge
andere
rechten en
verplichtingen*

Deze andere verplichtingen van de noodwacht betreffen o.m.:

de voor de uitvoering van zijn taak gegeven dienstbevelen op te volgen (zie ook blz. 36);

zijn taak te verrichten, ook als hij niet in dienst is, in die gevallen, waarin zijn optreden redelijkerwijze kan worden verwacht;

indien hij in dienstkleeding gekleed is, het op de voorgeschreven wijze groeten van een hogere in rang;

het bewaren van een geheim, dat hem bij zijn werkzaamheden bekend is geworden (zie ook blz. 37);

het niet mogen aannemen van steekpenningen en, tenzij met goedkeuring van het bevoegd gezag, van vergoedingen of giften van derden;

het zo tijdig mogelijk mededeling doen van verhinderingsomstandigheden om dienst te doen door ziekte, enz. De noodwachter, die een opleiding aan de Stafschool te Barneveld volgt en die gedurende een weekeindverlof ziek wordt, dient daarvan zo spoedig mogelijk mededeling te doen aan het hoofd van de noodwacht waarbij hij is ingedeeld, teneinde geneeskundige controle mogelijk te maken.

Voorts kan de noodwachter worden verplicht tot gehele of gedeeltelijke vergoeding van door de nood-

wacht geleden schade, voor zover deze aan hem is te wijten. Hierbij wordt hem steeds vooraf gelegenheid gegeven zich te verantwoorden.

Tenslotte dient de noodwachter zich te onderwerpen aan een medische keuring, indien het bevoegd gezag dit nodig oordeelt. Daartegenover heeft de noodwachter het recht zelf keuring aan te vragen, indien hij zich lichamelijk niet meer in staat acht zijn functie naar behoren te vervullen.

Andere rechten zijn:

vergoeding van schade — voor zover niet bestaande uit normale slijtage — aan zijn particuliere goederen, welke de noodwachter buiten zijn schuld lijdt ten gevolge van zijn werkzaamheden, b.v. schade door het breken van een bril, het onbruikbaar worden van eigen schoeisel e.d.;

vergoeding van reis- en verblijfkosten bij dienstreizen.

In mogelijke andere gevallen, waarin schade wordt geleden of kosten moeten worden gemaakt, zal geval voor geval worden nagegaan of vergoeding kan worden gegeven.

In de Wet op de noodwachten is bepaald, dat:

- a. De Ongevallenwet 1921 van toepassing is op iedere noodwachter voor zolang hij in werkelijke dienst is;
- b. de verzekeringen ingevolge de Ziektewet, het Ziekenfondsenbesluit en de Invaliditeitswet voor hen, die, vóórdat zij als noodwachter in werkelijke dienst kwamen, krachtens deze regelingen verzekerd waren, blijven doorlopen gedurende de werkelijke dienst bij de noodwacht;

*Andere
voorzie-
ningen*

- c. de Kinderbijslagwet voor hen, die vóór de opkomst bij de noodwacht daaronder vielen (de loontrekken), van toepassing blijft gedurende de dienst bij de noodwacht.

De Noodwet Kinderbijslag voor Kleine Zelfstandigen blijft voor de betrokkenen van kracht, behalve indien zij tijdens de staat van paraatheid als vaste noodwachters dienst doen.

Vaste noodwachters, die niet onder de Kinderbijslagwet vallen, d.w.z. de zelfstandigen, hebben tijdens de werkelijke dienst recht op een kindertoelage in dezelfde gevallen en tot dezelfde bedragen als geregeld in genoemde wet;

- d. voor de noodwachters, die, vóórdat zij bij de noodwacht opkwamen, verzekerd waren krachtens de Werkloosheidswet, deze verzekering gedurende de dienst bij de noodwacht wordt geschorst. Deze verzekering treedt na afloop van de noodwachtdienst weer onmiddellijk in werking.

*Betaling
premies
sociale
verzekering-
swetten*

Voor de tijd, dat de noodwachter dienst doet, neemt het Rijk de verplichting over tot betaling van alle premies ingevolge de verplichte verzekeringen, met inbegrip van het werknemersaandeel.

*Voorzieningen bij
tijdelijke
arbeids-
ongeschiktheid*

Op blz. 46 en 47 staat in het kort aangegeven, waarop de noodwachter recht heeft bij tijdelijke arbeidsongeschiktheid. Dit wordt hieronder nader toegelicht.

1. Recht op de volle noodwachtinkomsten

De noodwachter, die

- a. tijdens werkzaamheden bij de noodwacht, met uitzondering van oefeningen (korter dan 8 uur), wegens ziekte of ongeval,

- b. tengevolge van verwonding, verminking, ziekten of gebreken, geheel of gedeeltelijk door of in verband met werkzaamheden bij de noodwacht ontstaan, tot uiting gekomen of verergerd,

ongeschikt wordt om zijn gewone werk te doen, heeft zolang hij arbeidsongeschikt is, recht op de volle noodwachtinkomsten, dus op de beloning plus eventueel de uitkering wegens inkomstenderving.

Bepaald is, dat in deze gevallen de noodwachter wordt geacht in werkelijke dienst te blijven, ook al zou hij onder andere omstandigheden niet in dienst zijn gebleven.

2. Schadeloosstelling boven de volle noodwachtinkomsten.

Boven de volle noodwachtinkomsten kan nog een schadeloosstelling in de vorm van een gratificatie worden toegekend, indien:

- a. de noodwachter, indien hij niet arbeidsongeschikt was geworden, inkomsten uit zijn gewone beroep of bedrijf zou hebben genoten¹⁾;
- b. de arbeidsongeschiktheid langer dan drie dagen duurt, en
- c. de noodwachtinkomsten (beloning plus uitkering wegens loon- of inkomstenderving) lager zijn dan het door de arbeidsongeschiktheid gederfde inkomen in zijn gewone beroep.

De gratificatie wordt gesteld op het verschil tussen het gederfde inkomen uit arbeid of bedrijf, tot een

1) Dit kan zich niet voordoen t.a.v. de vaste noodwachter in de staat van paraatheid.

door de Minister van Binnenlandse Zaken aangegeven maximum en de noodwachtinkomsten (beloning plus uitkering).

Verder ontvangt de vaste noodwachter, zolang het onderdeel, waarbij hij is ingedeeld, niet in staat van paraatheid verkeert, bij arbeidsongeschiktheid als omschreven in punt 1, indien zijn noodwachtinkomsten in de periode van arbeidsongeschiktheid minder bedragen dan de beloning van de oproepnoodwachter, een gratificatie tot het verschil tussen zijn noodwachtinkomsten en de beloning als oproepnoodwachter.

Tenslotte kan een gratificatie worden toegekend als vergoeding voor kosten van genees- en heelkundige behandeling, indien de noodwachter in de in punt 1 bedoelde gevallen geen aanspraak heeft op zodanige behandeling of vergoeding daarvoor op grond van de Ongevallenwet 1921.

Dit slaat op de enkele gevallen, waarin de arbeidsongeschiktheid niet een gevolg is van een „ongeval” in de zin van de Ongevallenwet 1921.

Is dit laatste wel het geval, dan bestaat recht op vrije genees- en heelkundige behandeling of vergoeding daarvoor op grond van die wet (zie hieronder punt 5b).

3. Tijdsduur van het recht op de volle noodwachtinkomsten.

Bij arbeidsongeschiktheid in de gevallen, als omschreven in punt 1, onder a, bestaat het recht op de volle noodwachtinkomsten tot de noodwachter is genezen, tot een maximum van 52 weken.

In de gevallen, als omschreven in punt 1, onder b, heeft de noodwachter recht op de noodwachtinkom-

sten tot hij genezen is of tot hij wordt ontslagen met recht op een invaliditeitsuitkering.

4. Ongevallenrente en ziekengeld worden niet uitbetaald.

Daar de noodwachter reeds de volle noodwachtinkomsten ontvangt, heeft hij geen recht op uitbetaling van de ongevallenrente of van het ziekengeld.

5. De Ongevallenwet 1921.

De bepaling, dat op iedere noodwachter, voor zolang hij bij de noodwacht in dienst is, de Ongevallenwet 1921 van toepassing is, brengt het volgende mede:

- a. als ongeval wordt aangemerkt hetgeen de Ongevallenwet 1921 daaronder verstaat, dus ook een ongeval op weg van huis naar de dienst en omgekeerd;
- b. bij een ongeval bestaat recht op vrije genees- en heelkundige behandeling of vergoeding daarvoor overeenkomstig de bepalingen van de Ongevallenwet 1921.

6. De Ziektewet.

Het van toepassing blijven van de Ziektewet betekent voor de betrokkenen, dat bij hervatting van het gewone werk, na elke opkomst bij de noodwacht, de ziekteverzekering niet telkens weer opnieuw aanvangt. In bepaalde gevallen zou n.l. onderbreking nadelig kunnen zijn, b.v. bij ziekte gedurende de eerste dagen na hervatting van het gewone werk.

7. Het Ziekenfondsenbesluit.

Hierboven is uiteengezet, dat de noodwachter bij een ongeval in de zin van de Ongevallenwet 1921 recht

heeft op vrije genees- en heelkundige behandeling of vergoeding daarvoor.

Het doorlopen van de verzekering krachtens het Ziekenfondsenbesluit brengt voor degene, die in zijn gewone beroep onder dit besluit viel, mede, dat hij en zijn gezin ook bij andere gevallen van ziekte recht hebben op vrije genees- en heelkundige behandeling of vergoeding daarvoor.

8. Ziektekostenvergoeding bij dienst van langere duur.

Bij noodwachtdienst van langere duur hebben niet alleen de noodwachters, die in hun gewone beroep onder het Ziekenfondsenbesluit vielen, recht op vrije genees- en heelkundige behandeling, maar ook de noodwachters, die tevoren niet door bedoelde verzekering gedekt waren.

Voorts worden in die omstandigheden, boven de vergoedingen door het Ziekenfondsenbesluit ook nog de kosten van langdurige ziekten vergoed.

Terzake geldt de volgende regeling:

a. voor de oproepnoodwachters.

Degenen, die in hun gewone beroep onder het Ziekenfondsenbesluit vielen, blijven daaronder (zie punt 7). Zodra in zeer uitzonderlijke gevallen de dienst 20 dagen heeft geduurd, krijgen ook degenen, die niet onder het Ziekenfondsenbesluit vallen, met hun gezinnen recht op dezelfde vergoedingen, welke evenwel voor hen niet worden uitbetaald door het Ziekenfonds, maar door de Dienst Geneeskundige Verzorging Noodwachters (Dienst G.V.N.).

Bovendien krijgen dan alle oproepnoodwachters, dus zowel zij, die wel, als zij, die niet onder het Ziekenfondsenbesluit vallen, recht op uitbetaling van bepaal-

de kosten, die niet (meer) door het ziekenfonds worden gedragen (o.m. bij langdurige sanatoriumbehandeling). Deze kosten worden eveneens door de Dienst G.V.N. uitbetaald.

De bovengenoemde rechten op vergoeding gaan, zodra 20 dagen achtereen dienst is gedaan, in met terugwerkende kracht op de dag van opkomst in werkelijke dienst.

b. voor de vaste noodwachters buiten de staat van paraatheid.

Zolang het onderdeel, waarbij zij zijn ingedeeld, niet in staat van paraatheid verkeert, is het recht op vrije genees- en heelkundige behandeling voor de vaste noodwachters op dezelfde wijze geregeld als voor de oproepnoodwachters.

c. voor de vaste noodwachters in de staat van paraatheid.

Zodra hun onderdeel in staat van paraatheid is gebracht, vervalt het doorlopen van de verzekering ingevolge het Ziekenfondsbesluit voor degenen, die in hun gewone beroep daaronder vielen. De al dan niet toepasselijkheid van het Ziekenfondsenbesluit wordt nu bepaald aan de hand van de positie van de noodwachter in de noodwacht en niet meer aan de hand van zijn positie in zijn gewone beroep. De vaste noodwachters in de lagere functies vallen onder het Ziekenfondsenbesluit, de vaste noodwachters in de hogere functies vallen daar niet onder, maar krijgen met hun gezinnen recht op dezelfde vergoedingen, uit te betalen door de Dienst G.V.N.

Bovendien krijgen *alle* vaste noodwachters, dus zowel zij die wel, als zij die niet onder het Ziekenfondsenbesluit vallen, recht op uitbetaling van de kosten van

langdurige ziekte en sanatoriumbehandeling, die niet meer door het ziekenfonds worden gedragen. Deze kosten worden eveneens door de Dienst G.V.N. vergoed.

Het vorenstaande geldt niet voor de noodwachter, ten aanzien van wie van overheidswege uit anderen hoofde voor genees- en heelkundige behandeling zorg wordt gedragen, zoals bij eventuele kazernering het geval zal zijn.

9. Het recht op uitkering bij invaliditeit.

Voorzieningen bij blijvende arbeidsongeschiktheid, bij overlijden en bij vermissing

De noodwachter, die invalide wordt door de dienst bij de noodwacht, ontvangt na zijn ontslag een uitkering, zodra de invaliditeit 10 % of meer bedraagt. Invaliditeit betekent gehele of gedeeltelijke ongeschiktheid tot het verrichten van het gewone werk of tot het verrichten van het werk bij de noodwacht. Men ontvangt de uitkering levenslang of, als verandering van het invaliditeitspercentage aannemelijk wordt geacht, tijdelijk.

10. Het recht op uitkering bij overlijden.

Bij overlijden van de noodwachter als gevolg van de dienst hebben de weduwe en wezen recht op een uitkering.

De weduwe ontvangt, tenzij zij een nieuw huwelijk sluit, de haar toegekende uitkering tot haar dood toe. De uitkering aan de wezen wordt uitbetaald tot hun meerderjarigheid.

11. Het recht op uitkering bij vermissing.

Indien de noodwachter bij de uitvoering van de dienstwerkzaamheden dan wel tengevolge van bijzondere omstandigheden, welke zich bij het verrichten van die werkzaamheden hebben voorgedaan, vermist is ge-

raakt, worden aan zijn nabestaanden dezelfde uitkeringen toegekend als bij zijn overlijden.

Zodanige uitkeringen blijven achterwege, indien gegronde vermoedens bestaan, dat de vermissing het gevolg is van desertie.

De uitkeringen zijn tijdelijk en gaan over in blijvende uitkeringen, zodra het overlijden van de vermiste vaststaat of indien omtrent hem een verklaring van vermoedelijk overlijden is afgegeven.

12. De grondslag, waarnaar de uitkeringen bij overlijden en bij vermissing worden berekend.

De grondslag, waarnaar deze uitkeringen worden berekend, is de beloning bij de noodwacht of, indien het inkomen uit het gewone werk van de noodwachter hoger is, dit hogere inkomen.

Voor deze grondslag is een bepaalde maximum- en minimumgrens gesteld.

13. Het percentage van de invaliditeitsuitkering.

De invaliditeitsuitkering bedraagt zoveel percent van de grondslag als het voor belanghebbende vastgestelde invaliditeitspercentage bedraagt. Met andere woorden, indien een vrijwilliger 100 % invalide is, krijgt hij 100 % van de grondslag als uitkering.

14. Verhoging bij invaliditeitsuitkering wegens ernstige invaliditeit.

Bij ernstige invaliditeit wordt de uitkering verhoogd met 20 % van de grondslag.

Bij zeer zware verminkingen en bij een invaliditeit van 100 %, bedraagt de verhoging 40 % van de grondslag.

15. Vermindering van de invaliditeitsuitkering wegens inkomsten uit arbeid of bedrijf.

Heeft een invalide inkomsten uit arbeid of bedrijf en gaat de som van deze inkomsten en de invaliditeitsuitkering uit boven de grondslag, waarnaar destijds de invaliditeitsuitkering is berekend, dan wordt de invaliditeitsuitkering verminderd. Deze vermindering bedraagt het eerste en het tweede jaar na de toekenning van de invaliditeitsuitkering 50 % van hetgeen de bovengenoemde som uitgaat boven de grondslag. Het derde jaar bedraagt de vermindering 48 % daarvan, het vierde jaar 46 %, enz. Bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd vervalt de korting.

Een eventuele extra-verhoging volgens punt 14 wordt bij het berekenen van de som niet meegerekend.

16. Het percentage van de weduwenuitkering.

Aan de weduwe wordt jaarlijks een uitkering uitbetaald van $\frac{5}{7}$ van de grondslag, zolang deze niet hoger is dan f 5000,— en van $\frac{5}{8}$ van de grondslag, indien deze wel hoger is dan f 5000,—, in het laatste geval met een minimum van f 3571,—.

17. Het percentage van de wezenuitkering.

De uitkering aan een wees bedraagt 20 % van de weduwenuitkering, indien de moeder tegelijkertijd de weduwenuitkering ontvangt. Indien dit niet het geval is, bijvoorbeeld indien de moeder overleden of hertrouwd is, ontvangt de wees een uitkering van 40 % van hetgeen de weduwenuitkering zou hebben bedragen, indien de weduwe daar recht op had.

18. Het totaal van de weduwen- en wezenuitkering aan een maximum gebonden.

Het totaal, dat aan de weduwe en de wezen wordt uitgekeerd, kan nooit hoger zijn dan de grondslag.

19. Anti-cumulatieregeling geldig voor alle uitkeringen.

Indien wegens hetzelfde feit (dus invaliditeit, vermissing of overlijden) aan dezelfde personen, behalve een noodwachtuitkering, krachtens een der pensioenwetten ook nog een pensioen wordt verleend, wordt het bedrag hiervan op de uitkering gekort. Hetzelfde geldt bij het genot van een pensioen of rente, welke niet steunt op een wettelijke regeling, indien de premie hiervoor door de overheid is betaald.

20. Bijzondere uitkeringen bij overlijden of vermissing aan andere nabestaanden dan de weduwe en de wezen.

Bij overlijden van de noodwachter als gevolg van de dienst hebben behalve de weduwe en de wezen ook andere nabestaanden als ouders, grootouders en schoonouders, recht op een uitkering, indien de noodwachter hun kostwinnaar was. De hoogte van deze uitkering is afhankelijk van de financiële omstandigheden, waarin de betrokkenen verkeren, maar kan het bedrag niet overschrijden, dat de overledene in de regel tot hun levensonderhoud bijdroeg.

21. Wie kent de uitkeringen toe?

De Minister van Binnenlandse Zaken kent de uitkeringen toe.

IV. VERZOEK OM HERZIENING EN HOGER BEROEP

In de Wet op de noodwachten en de uitvoeringsvoorschriften daarvan is de mogelijkheid voor de noodwachters geopend herziening te vragen van of in beroep te gaan tegen genomen beslissingen.

1. Van een beslissing inzake de toepassing van de regeling, ingevolge welke een noodwachter, bij tijdelijke ongeschiktheid voor zijn gewone werk, wegens ziekte of ongeval bij de noodwacht aanspraak heeft op de inkomsten als noodwachter, kan herziening worden gevraagd aan de Minister van Binnenlandse Zaken.
2. Eveneens kan aan genoemde Minister herziening worden gevraagd van een beslissing over een uitkering bij invaliditeit, overlijden of vermissing. Tegen de herziene beslissing kan de belanghebbende in beroep gaan bij de Centrale Raad van Beroep.
3. In de gevallen, waarin ingevolge de Wet op de noodwachten sociale verzekeringswetten, t.w. de Ongevallenwet 1921, de Ziektewet, de Kinderbijslagwet en de Invaliditeitswet toepasselijk zijn, staat de noodwachter tegen beslissingen, op grond van die wetten genomen, beroep open krachtens de daarin vervatte beroepsregelingen.

4. Ten aanzien van andere beslissingen, die de positie van de noodwachters betreffen¹⁾, kan bij het bevoegd gezag — d.i. het gezag waaronder de noodwacht, waarbij de noodwachter is ingedeeld, staat — met een bezwaarschrift herziening worden gevraagd.

Indien het bevoegd gezag zich niet ten volle met het bezwaarschrift kan verenigen, moet dat gezag advies vragen aan een speciaal voor deze herzieningen bij elke noodwacht ingesteld onafhankelijk college, de „Adviesraad”. Het advies van deze raad met de daarop door het bevoegd gezag genomen beslissing wordt aan de betrokkene medegedeeld. Indien het bevoegd gezag van dit advies afwijkt, moet dit geschieden bij een met redenen omkleed besluit.

5. Ten aanzien van kwesties betreffende beloningen, derving van loon of inkomsten, ontslag en opgelegde schadevergoedingen, staat na de herziening nog beroep open op de Kroon, indien het een noodwachter van de Rijksnoodwacht betreft en de beslissing is genomen door de Minister van Binnenlandse Zaken (zijnde het bevoegd gezag van de Rijksnoodwacht), en in de overige gevallen op Gedeputeerde Staten.
6. Verder heeft de noodwachter het recht van beklag tegen een hem opgelegde tuchtstraf of tegen een krenkende of onbillijke behandeling door zijn meerdere (zie blz. 36, punt 9, en blz. 40, punt 23).

1) Voor plichtnoodwachters beperkt tot de geschillen hieronder genoemd in punt 5.

V. TUCHT EN STRAF

Algemeen

1. Geen organisatie, die bepaalde werkzaamheden moet verrichten is hiertoe in staat, wanneer niet binnen die organisatie een zekere orde heerst. Eerst wanneer deze orde heerst, kan het werk van de verschillende leden van de organisatie tot zijn recht komen en kunnen door samenwerking resultaten bereikt worden, waartoe de enkeling nimmer in staat zal zijn. Deze orde is echter niet bestaanbaar zonder leiding, die het werk van de gehele groep kan overzien en met kennis van zaken het werk van de gehele groep dirigeert en ieder zijn taak in het grotere geheel aanwijst.

Een ieder kent uit het dagelijkse leven, door de ervaring in eigen werkkring of ook in het verenigingsleven, de noodzaak van orde en leiding. Bij de noodwachten spreekt dit nog in veel sterkere mate. De noodwachters staat een zware taak te wachten in tijd van oorlog en andere rampspoed, wanneer het voortbestaan van ons land in het geding is. Deze zware taak vereist een hechte orde en een stipte gehoorzaamheid, of samengevat in één woord, dat ook in het militaire leven gebruikelijk is, een strakke tucht. Voorop staat, dat iedere noodwachter verplicht is mede te werken aan de instandhouding van de tucht.

Nauwgezetheid

2. De noodwachter moet ervan doordrongen zijn, dat hij het leven, de gezondheid en het welzijn van tallozen, zelfs door geringe nalatigheid in gevaar kan brengen. Hij moet zijn taak dan ook met grote nauwgezetheid vervullen.

3. Hij zal zijn taak slechts naar behoren kunnen vervullen, wanneer hij zich daartoe van te voren grondig heeft voorbereid. Hij moet zich de kennis en vaardigheid, die nodig zijn voor zijn taak, zomede het samenwerken met anderen in het verband van de noodwacht eigen maken. Daartoe moet hij deelnemen aan de voorgeschreven lessen en oefeningen. *Grondige voorbereiding van lessen en oefeningen*
4. De noodwachter behoort zijn medeburgers het voorbeeld te geven in het bestrijden van de gevolgen van oorlogsgeweld en rampen. Hij moet alles nalaten wat de voorbereiding en de uitvoering van beschermingsmaatregelen kan verzwakken of wat afbreuk kan doen aan het moreel. *Goed voorbeeld geven*
5. De in de noodwacht vereiste samenwerking zal slechts mogelijk zijn, wanneer er tussen de noodwachters onderling een goede verhouding bestaat. De noodwachters behoren daarom elkanders rechten en overtuiging te eerbiedigen. De goede kameraadschap mag er echter niet toe leiden, dat de juiste verhoudingen in de dienst uit het oog worden verloren. *Goede kameraadschap*
6. Meerderen van de noodwachter zijn degenen, die binnen dezelfde dienst van de noodwacht een hogere rang bekleden, alsmede zij die krachtens hun functie of krachtens een daartoe gegeven bevel, boven hem gesteld zijn. De noodwachter is verplicht de bevelen van deze meerderen alsmede voor hem geldende dienstvoorschriften te gehoorzamen. *Wie zijn „meerderen“?*

*Uitvoering
van
bevelen;
optreden
zonder
bevel*

7. De algemene gehoorzaamheidsplicht van de noodwachter mag nimmer leiden tot besluiteloosheid of werkeloos blijven in de omstandigheden, dat hij ook zonder bevel zou kunnen optreden. Er kunnen omstandigheden zijn, waaronder de noodwachter, ook al heeft hij een bevel gekregen, toch een zelfstandige beslissing moet nemen. Wanneer een gegeven bevel onuitvoerbaar is, omdat na het geven van het bevel de omstandigheden gewijzigd zijn of dat ter plaatse een andere toestand bestaat dan door de lastgever werd verondersteld of wanneer hem blijkt, dat de uitvoering van het bevel de bescherming van personen en goederen zou schaden, zal hij, wanneer hij niet tijdig nieuwe bevelen kan verkrijgen, naar eigen inzicht handelen. In zo'n geval moet de noodwachter zo spoedig mogelijk degene, die het bevel gaf, in kennis stellen met de getroffen maatregelen en met de reden van de afwijking of niet nakoming van het bevel.

Tegenstrijdige bevelen

8. De noodwachter zal bij het ontvangen van twee opvolgende, met elkaar strijdige bevelen van verschillende meerderen de laatste lastgever bekend maken met het vooraf door hem ontvangen bevel. Hij is, indien de laatste lastgever het door hem gegeven bevel niettemin handhaaft, verplicht aan dit bevel te gehoorzamen.

*Indienen
van verzoeken en
beklag*

9. Verzoeken betreffende dienstaangelegenheden alsmede het hieronder nog te vermelden beklag tegen een opgelegde tuchtstraf of tegen een onbevonden behandeling, moeten in het belang van een regelmatige en spoedige afdoening worden ingediend langs de hiërarchieke weg. Onder indienen

langs de hiërarchieke weg moet verstaan worden: het indienen van het verzoekschrift of het beklag bij de directe meerdere van de betrokkene, waarna deze het verzoekschrift weer doorzendt aan zijn directe meerdere en zo vervolgens totdat degene die over het verzoek of beklag moet beslissen, bereikt is.

10. Voor de goede gang van zaken in de noodwacht is het vereist, dat de noodwachter geheim houdt, wat hem bij de vervulling van zijn taak is bekend geworden, voorzover die verplichting uit de aard der zaak volgt. Voor wat dit laatste betreft zal men b.v. moeten denken aan de feiten, die de noodwachter bij de vervulling van zijn werkzaamheden waarneemt en die hij, betroffen zij hem zelf of zijn gezin, eveneens zoveel mogelijk geheim zou houden. De geheimhoudingsplicht bestaat niet tegenover de meerdere, indien het dienstbelang mededeling eist, of, wanneer de meerdere de noodwachter uitdrukkelijk van zijn verplichting heeft ontheven.
Geheimhoudingsplicht
11. De noodwachter dient de hem van dienstwege verstrekte kleding en uitrusting met zorg te onderhouden.
Zorg voor kleding en uitrusting
12. De noodwachter is verplicht, indien de noodwachters, onder wier bevelen hij staat, of die een hogere rang bekleden, zulks verlangen, dit zakboekje aan hen te tonen.
Tonen van het zakboekje
13. De noodwachter bedenke, dat het geven van onbillijke of afbrekende kritiek op voorschriften en bevelen, ten behoeve van de bescherming bevol-
Geen onbillijke of afbrekende kritiek

king gegeven, tuchtondermijnend kan werken en derhalve een tuchtvergriip kan opleveren.

Verplichtingen van de meerderen

14. De tucht in de noodwacht brengt ook verplichtingen mee voor de meerderen. De bevelen van de meerderen moeten betrekking hebben op de dienst en moeten redelijk en billijk zijn. De meerderen moeten hun ondergeschikten voorgaan in plichtsbetrachting en hen daartoe allereerst door eigen houding aanmoedigen of opwekken. De belangen van hun ondergeschikten zullen zij naar vermogen behartigen.

Tuchtvergriipen

15. De tucht bij de noodwacht zou uiteraard ernstig gevaar lopen, wanneer tegen de vergriipen tegen de tucht niet werd opgetreden. Het Tuchtreglement maakt het mogelijk, dat terzake van tuchtvergriipen een tuchtstraf wordt opgelegd. Een noodwachter begaat een tuchtvergriip, wanneer hij, behoudens hetgeen hierboven over het afwijken van een bevel is gesteld, de hem opgelegde verplichtingen niet nakomt of een dienstvoorschrift overtreedt. Een tuchtvergriip kan eveneens zijn het handelen of nalaten van de noodwachter, waarover geen dienstbevel of geen dienstvoorschrift is gegeven, maar dat toch duidelijk in strijd komt met de goede gang van zaken in de noodwacht.

Tuchtstraffen

16. Aan de noodwachter kunnen de navolgende tuchtstraffen worden opgelegd:
- a. berisping; deze geschiedt schriftelijk dan wel mondeling al dan niet ten aanhore van één of meer noodwachters van hetzelfde onderdeel;

- b. inhouding van de tegemoetkoming in de kosten bij oefening of van de beloning, tot ten hoogste het bedrag, dat per kalendermaand zou worden uitbetaald;
- c. strafdienst voor ten hoogste drie uren gedurende ten hoogste veertien dagen; deze strafdienst bestaat uit extra- of corvéediensten buiten de normale werkuren van de gestrafte;
- d. geldboete van ten hoogste vijftig gulden.

- 17. Iedere meerdere is belast met de handhaving van de tucht bij zijn dienst. Hij is bevoegd om de noodwachters in afwachting van de oplegging van een tuchtstraf van het volgen van lessen, het deelnemen aan oefeningen of het verrichten van werkelijke dienst uit te sluiten. *Tuchthandhaving; uitsluiting*
- 18. De meerdere schenkt aandacht aan alle te zijner kennis komende tuchtvergripen. Het niet optreden tegen een tuchtvergriep kan zelf wederom een tuchtvergriep opleveren. *Optreden tegen tuchtvergripen*
- 19. De handhaving van de tucht onder de noodwachters geschiedt op een krachtige, rechtvaardige en humane wijze. Geen tuchtstraf wordt opgelegd, voordat de strafoplegger de noodwachter heeft gehoord. Bij het bepalen van de soort en de mate van de tuchtstraf zal de strafoplegger rechtvaardigheid naast gestrengheid betrachten en zowel de omstandigheden, waaronder het vergriep is begaan als de persoonlijkheid, het algemeen gedrag en de persoonlijke omstandigheden van de dader in aanmerking nemen. *Wijze van tuchthandhaving*

*Beperting
van het
opleggen
van tucht-
straffen*

20. Het opleggen van tuchtstraffen door anderen dan bevoegde strafopleggers, het opleggen van andere tuchtstraffen dan die genoemd onder punt 16, alsmede het vooruit vaststellen van tuchtstraffen vindt niet plaats.

*Beklag over
opgelegde
straf*

21. De tuchtrechtelijk gestrafte kan langs de hiërarchieke weg beklag doen over een opgelegde straf bij het bevoegd gezag van de noodwacht over een door het hoofd van die noodwacht opgelegde straf; bij het hoofd van die noodwacht over een door andere functionarissen van de noodwacht opgelegde straf.

*Termijn
van beklag*

22. Voor het doen van beklag heeft de tuchtrechtelijk gestrafte een termijn van vier dagen. Deze termijn begint de tweede dag na die, waarop de oplegging der straf te zijner kennis is gekomen. Het beklag schorst de uitvoering van de straf niet, tenzij de strafoplegger anders bepaalt.

*Beklag over
een onder-
vonden be-
handeling
of een bevel*

23. De noodwachter, die meent een krenkende of onbillijke behandeling ondervonden te hebben van zijn meerdere of die zich bezwaard acht over een hem gegeven bevel, is bevoegd mondeling of bij bezwaarschrift, in te dienen langs de hiërarchieke weg, op gepaste wijze zijn beklag te doen bij de tot straffen bevoegde meerdere, onder wiens rechtstreeks bevel die meerdere staat, of bij gebreke van een zodanige meerdere bij het bevoegd gezag.
- De verplichting om een gegeven bevel op te volgen wordt door het beklag niet opgeheven.

24. De mogelijkheid om zich te beklagen over een opgelegde straf, over een ondervonden behandeling of over een gegeven bevel, is gegeven opdat de leiding van de noodwacht op kan treden tegen eventueel onjuist of minder juist optreden van de meerdere. Deze beklagmogelijkheid strekt uiteindelijk ter bevordering van de goede verhoudingen in de noodwacht. Zou de noodwachter deze beklagmogelijkheid misbruiken en een kennelijk onredelijk beklag indienen, dan kan deze handelwijze zelf weer een tuchtvergriep opleveren.
- Doel van de beklagmogelijkheid; misbruik van beklag*
25. Wanneer een noodwachter zich wenst te beklagen over een hem opgelegde tuchtstraf, over een vermeende onbillijke behandeling of over een ontvangen bevel, zal de meerdere, aan wie hij zijn verlangen daartoe kenbaar maakt of tegen wie het beklag is gericht, hem daarvan op generlei wijze trachten terug te houden. Voorzover de noodwachter zulks verlangt, zal hem de nodige hulp worden geboden bij het opmaken en indienen van zijn beklag.
- Geen belemmering van het doen van beklag*
26. Behalve de hierboven aangegeven bepalingen betreffende de tucht gelden voor de noodwachters nog enige bijzondere strafbepalingen, die te vinden zijn in de vijfde titel van de Wet op de noodwachten. De in deze bepalingen strafbaar gestelde feiten zullen over het algemeen ook een tuchtvergriep opleveren. Deze strafbepalingen zijn geschreven voor hen, die zich in ernstige mate onttrekken aan hun verplichtingen jegens de B.B. en voor wie een bestraffing met een tuchtstraf
- Noodwacht-delicten*

onvoldoende zou zijn. Deze strafbare feiten, waarvan de voornaamste hieronder worden vermeld, kunnen zowel straf- als tuchtrechtelijk behandeld worden.

Niet voldoen aan een oproep

27. Het opzettelijk niet voldoen aan een wettige oproep wordt gestraft met maximaal 2 jaren gevangenisstraf of geldboete van ten hoogste vijfduizend gulden. Indien blijkt dat het feit niet opzettelijk is gepleegd kan een gevangenisstraf van maximaal negen maanden of geldboete van ten hoogste vijftwintighonderd gulden worden opgelegd.

De noodwachter kan (zie blz. 10) worden opgeroepen:

- a. voor daadwerkelijk optreden als noodwachter;
- b. voor deelname aan een oefening;
- c. voor deelname aan een cursus;
- d. om gehoord te worden i.v.m. het opleggen van een tuchtstraf;
- e. voor het ondergaan van een tuchtstraf;
- f. voor het ondergaan van een geneeskundig onderzoek.

Kan de noodwachter door ernstige ziekte of om andere geldige redenen onmogelijk aan de oproep voldoen, dan zal hij om een strafvervolgning te voorkomen, van zijn verhindering tijdig kennis moeten geven aan het gezag, dat de oproep heeft verzonden.

28. Ongeoorloofde afwezigheid wordt, wanneer er opzet in het spel is, gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste een jaar of geldboete van maximaal drieduizend gulden, in andere gevallen met maximaal zes maanden gevangenisstraf of geldboete van ten hoogste achttienhonderd gulden. Wanneer de ongeoorloofde afwezigheid langer dan drie dagen duurt zijn de maximale straffen: twee jaren gevangenisstraf of geldboeten van ten hoogste vijfduizend gulden. De ongeoorloofde afwezigheid bestaat hierin, dat de noodwachter zich aan zijn dienstverplichtingen onttrekt door zich zonder verlof te verwijderen of afwezig te blijven van de plaats, waar hij zich ter vervulling van de op hem rustende dienstverplichtingen behoort te bevinden. *Ongeoorloofde afwezigheid*
29. Opzettelijke ongehoorzaamheid wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste een jaar of geldboete van maximaal vijfenveertighonderd gulden. Deze opzettelijke ongehoorzaamheid kan bestaan in: *Opzettelijke ongehoorzaamheid*
- a. weigeren te gehoorzamen aan een dienstbevel;
 - b. opzettelijk nalaten te gehoorzamen aan een dienstbevel;
 - c. eigendunkelijk overschrijden van een dienstbevel.

Het weigeren te gehoorzamen kan zowel schriftelijk als door woorden of gebaren geschieden. Van opzettelijk nalaten te gehoorzamen is ook sprake als de noodwachter een bevel slechts gedeeltelijk of verkeerd heeft opgevolgd (zie ook hetgeen op

blz. 36, onder punt 7, is opgemerkt omtrent de gehoorzaamheidsplicht).

*Opzettelijke
onttrekking
aan dienst-
verplichtingen en
opzettelijk
ongeschikt
maken voor
de dienst*

30. De noodwachter, die zich opzettelijk door bedriegelijke handelingen onttrekt aan de vervulling van enige dienstverplichting of zich daarvoor opzettelijk ongeschikt maakt, of laat maken, wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste een jaar of geldboete van ten hoogste drieduizend gulden.

Het eerstgenoemde vergriep (het zich op bedriegelijke wijze onttrekken aan de vervulling van enige dienstverplichting) omvat die gevallen, waarin de dader, zonder zich aan het geheel zijner dienstverplichtingen te onttrekken, d.w.z. zonder zich aan ongeoorloofde afwezigheid schuldig te maken, toch heimelijk, door listige kunstgrepen of samenweefsels van verdichtselen tijdelijk of voor goed de vervulling van zijn dienstverplichtingen verzaakt. Hierbij valt b.v. te denken aan gevallen, waarin de dader zich door het simuleren van ziekten of gebreken aan zijn dienst onttrekt, hoewel hij in staat is zijn dienst te vervullen.

Het zich ongeschikt maken voor de dienst kan bestaan in zelfverwonding of in het tot zich nemen van schadelijke stoffen (alcohol, verdovende middelen), die normale dienstvervulling onmogelijk maken.

*Schending
van
geheimen*

31. De noodwachter is verplicht een geheim te bewaren, dat hem bij de vervulling van zijn taak bekend is geworden. Hij, aan wiens schuld schending van deze geheimhoudingsplicht te wijten is, wordt gestraft met hechtenis van ten hoogste

drie maanden of geldboete van ten hoogste driehonderd gulden. Indien de noodwachter de geheimhoudingsplicht opzettelijk schendt, wordt hij gestraft met hechtenis van ten hoogste zes maanden of geldboete van ten hoogste zeshonderd gulden.

Over de inhoud van deze geheimhoudingsplicht zie men hetgeen hierover op blz. 37, onder punt 10, is gezegd.

OVERZICHT VAN DE SOCIALE VOORZIENINGEN

<i>Bij:</i>	<i>Tijdsduur:</i>
Ziekte, tijdens oefening begonnen (niet door oefening).	Tot herstel (max. 52 weken).
Ziekte (geen ongeval) als gevolg van de dienst (zowel oefening als werkelijke dienst-geen oefening).	Tot herstel of ontslag met recht op invaliditeitsuitkering.
Ongeval in verband met de dienst (zowel oefening als werkelijke dienst-geen oefening).	Tot herstel of ontslag met recht op invaliditeitsuitkering.
Ziekte tijdens werkelijke dienst-geen oefening.	Tot herstel (max. 52 weken).

BIJ TIJDELIJKE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

<i>Inkomsten:</i>	<i>Geneeskundige behandeling ¹⁾:</i>
Geen noodwachtbeloning. Indien verzekerd krachtens Ziektewet: ziekengeld op basis van loon in gewone beroep.	Indien verzekerd krachtens Ziekenfondsenbesluit: vrije genees- en heilkundige behandeling of vergoeding daarvoor.
Noodwachtbeloning + dervingsuitkering, event. gratificatie tot aan loon gewoon beroep (bepaald maximum).	Vergoeding kosten medische behandeling, ziekenhuis enz.
Noodwachtbeloning + dervingsuitkering, event. gratificatie tot aan loon gewoon beroep (bepaald maximum). Geen uitkering Ongevallenwet 1921.	Recht op vrije genees- en heilkundige behandeling of vergoeding daarvoor op grond van Ongevallenwet 1921.
Noodwachtbeloning + dervingsuitkering, event. gratificatie tot aan loon gewoon beroep (bepaald maximum).	Vergoeding kosten medische behandeling, ziekenhuis enz.

1) Zie voor toepassing G.V.N.-voorzieningen blz. 26 e.v., punt 8.

Indian medical records of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service	Indian medical records of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service
Indian medical records of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service	Indian medical records of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service
Indian medical records of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service	Indian medical records of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service
Indian medical records of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service	Indian medical records of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service
Indian medical records of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service	Indian medical records of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service
Indian medical records of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service	Indian medical records of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service of the Indian Medical Service





