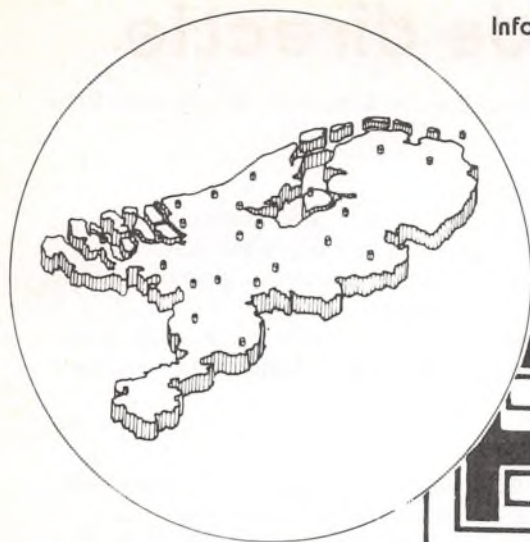




Berkeblad



In dit nummer:

o.a.

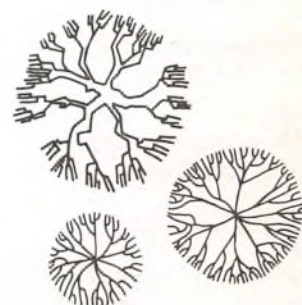
- Drukke weken voor medewerkers GTV en AVVC in gijzelingsgebied voorbij
- Kanalisatieputtentijdperk ten einde
- Leusden 1200 jaar
- Dienstcommissie
- Interne vacatures



Inzenden kopy voor het Berkeblad nr. 14 uiterlijk t/m 11 juli 1977 naar de Radactie, kamer 933.

In Den Haag zijn, evenals in andere plaatsen van het land kanalisatieputten gesloopt. Hiermee is een einde gekomen aan het kanalisatieputtentijdperk. Elders in dit nummer leest u hierover meer.

Bij de foto: De werkzaamheden voor het verwijderen van een kanalisatieput in de Scheldestraat. Op de voorgrond is het gebouw van de Staatsdrukkerij te zien.



Dankbetuiging

Van de hoofddirecteur Telecommunicatie Ir.C.Wit ontving het DKRV het volgende bericht:

Namens de directeur-generaal en de gehele directieraad van PTT spreekt de hoofddirecteur zijn zeer grote erkentelijkheid uit aan het adres van de directie en personeel van het Directoraat Kabel- en Radioverbindingen voor de bijdrage en grote inzet bij het oplossen van de vele problemen die tijdens de gijzelingsakties zijn ontstaan.

RECTIFICATIE

In het artikel "Uitreiking diploma's elektrisch lassen" (Berkeblad nr.12 d.d. 16 juni 1977) is onderaan abusievelijk vermeld, dat na afloop van de bijeenkomst voor de hafd RA de heer Swarttouw een dankwoord sprak. Deze woorden werden echter uitgesproken door de heer W.Scheuder van de afd.Werkpl. en Antennes van Schéveningen Radio.

Een uitgave van de hoofdafdeling Secretariaat.

Verschijnt om de twee weken

Redactie:

L.J. Leenders
R. van Wessem

Eindredactie:

J.H. van Beek

Druk:

Reproductie-afdeling
W.A.M. Nielen

Redactie-adres:

DKRV
afd. Redactie-Berkeblad
Postbus 3053, kamer 933
3800 DB Amersfoort.

Tel: 033-693334/693336

Van de directie

Overzicht van veranderingen naar aanleiding van Planning, Productie, Beheer 1 (PPB 1.)

1. Het fiat van de hdr is binnen.

De datum van ingang van PPB1 zal zijn 1 september 1977.

De activiteiten die verricht moeten worden vóór die datum (administratieve reorganisatie) zullen worden gecoördineerd door cbez in samenwerking met cpsd en pc's.

Voor de begeleiding van PPB 1 na 1 september a.s. zal een soort "stuurgroepje" worden gevormd, bestaande uit betrokkenen hafdcs.

2. Wat verandert er?

- TPV gaat de planning meer uitdiepen en door het verwerken van teruggekoppelde gegevens e.e.a. up to date houden.

De diverse hafdcs leveren tijdig informatie op die voor TPV worden verwerkt tot een integrale DKRV-planning. Dit moet als een groeiproces worden gezien. De planningsgroepen bij TPV zullen eerst wat zwaarder moeten worden bemand. Hierover is overleg gaande.

- De CSKD gaat over naar TE, rechtstreeks onder cte. In de procedures moet voldoende ruimte overblijven voor goed overleg tussen TPV- nieuw en de CSKD.

- TA-nieuw zal bestaan uit het Bedrijfsbureau (waaraan de groep Afname is toegevoegd) en een montage-afdeling (secties van PMO). Dhr.ing.P. de Graaf wordt voorgedragen voor de functie van cta. Dit betekent dat in de praktijk de functie van cpmo komt te vervallen.

- De Meetdienst en de Werkvoorbereiding gaat naar TE, onder cts, evenals de Testdienst. Het werk van de testdienst dat kan worden gezien als een produktafwerking van het montage-werk (ELTA), zal worden geïntegreerd in de Secties van PMO. Dit werk zal door geschikte emps 1 naast het montagewerk kunnen worden gedaan. De functie werkplannen MD/Testdienst zal van PVB naar TE overgaan. Er zal nog beraad moeten zijn met cte over de exacte plaats in de organisatie.

- De Meetkamer en Bijzondere Uitrustingen gaan onder supervisie van dhr C.Holle eveneens over naar TE. Uit beleids-overwegingen wordt de groep Stroomvoorziening van TE (STE) hieraan toegevoegd, zodat er een nieuwe afd bij TE ontstaat: MBS (Meetkamer, Bijz.Uitrustingen en Stroomvoorziening).

- De functies van cami en cids komen te vervallen.

MUTATIES ADRESSENBOEKJE DKRV

Gewijzigde dasln

Stroomenbergh, J.	Leersum	03434-2532	wordt Helmond-04920-41897
Vink, D.	's-Gravenhage	070-451289	wordt 070-757304

Vervallen dasln

Akkermans, W;C;	Breda	076-142615
Engelsman, P.W. den	Breda	076-878220

Nieuw op te nemen personeel

Bruijn, C. de	Gouwestraat 26	Utrecht	BAD/MV
Eilander, G.H.	Keppelstraat 15	Hasselt	TA/PMO

Verplaatst personeel

Hakvoort, T.M.	Baarn van	TE/AVVC	naar TA/AMI
Stienen, J.F.M.	Vianen van	BAD/MV	naar TA/BTA

Leusden vierde 1200-jarig bestaan

Op 8 juni 1977 was het 1200 jaar geleden, dat Karel de Grote een akte ondertekende, waarin hij de "VILLA LISIDUNA" aan de Sint Maartensbasiliek te "Oude Trecht (Utrecht) onder Dorestad" schonk. Een hele tijd terug dus: het jaar 777.

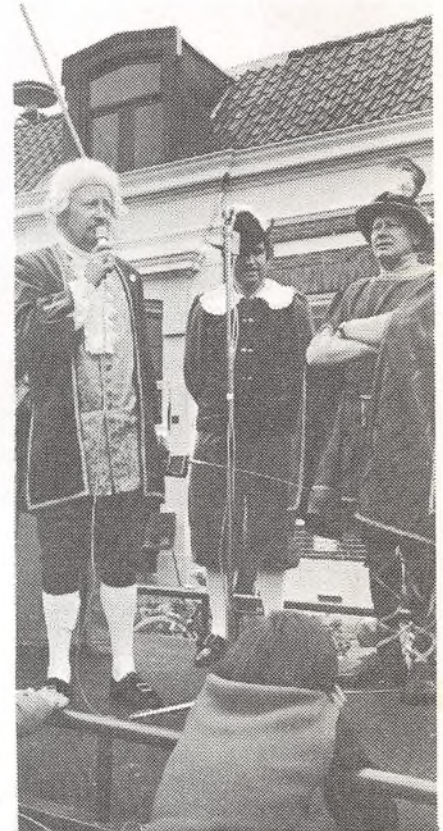
In die tijd bestond in het huidige Leusden al een gemeenschap. Bij de schenking van de "VILLA LISIDUNA" behoorden ook aanhorigheden en toebehoren zoals hoeven, woningen, opstallen, ploeglanden, hooilanden, graaslanden enz. Straatnamen in Leusden als Ploegschaar, Hooiland, Grasland en Tarweland zijn herinneringen aan deze tijd.

De gemeente Leusden bestaat thans uit de woonkernen Achterveld, Leusden-Centrum, Leusden-Zuid en Stoutenburg.

Om het 1200-jarig bestaan van Leusden te accentueren, werd een "Stichting Leusden 1200" in het leven geroepen. Het stichtingsbestuur en een aantal werkgroepen maakten het mogelijk dat de periode van 4 juni t/m 11 juni 1977 een feestweek werd. De festiviteiten vonden echter een voortijdig einde doordat op 9 juni 1977 de Burgermeester van Leusden, Mr. A.H. v.d.Post, overleed.



Op zaterdag 4 juni 1977 was op meer plaatsen in Leusden bovenstaand beeld te zien: stadsmuren en burgers in historische kleding.



De viering van het 1200-jarig bestaan van Leusden begon op zaterdagmorgen 4 juni 1977 met een aantal kransleggingen binnen de gemeente.

Vele belangstellenden waren tegen twee uur 's middags naar het kruispunt Hamersveldseweg-Burgemeester de Beaufortweg gekomen om getuige te kunnen zijn van de prestatie-loop voor de 1500, 3000 en 6000 meter.

Het bestuur van "LEUSDEN 1200" had ook graag aan deze prestatie-loop willen meedoen, maar gezien de drukke werkzaamheden van de laatste weken, moest hiervan worden afgezien, een excuus dat met algehele stemmen werd aangenomen. Dit nam echter niet weg, dat de prestatie-loop toch nog zo'n 700 deelnemers heeft getrokken.

Op de foto links onder:

"Klaar voor de start voor 6 km"



Voor niet-geoefende lopers een hele kluif zo'n 3 km-loop, laat staan het dubbele daarvan! De heer de Kom had er geen moeite mee: "Elke woensdag oefen ik met een clubje mensen in het bosgebied van de Treek, het is keihard lopen. Op den duur raak je aan een bepaald tempo zó gewend, dat je denkt dat het zo altijd moet. Wel, de zojuist afgelegde 3000 meter hier in Leusden was iets moeilijker, omdat je over asfalt loopt. Niettemin is het geheel voortreffelijk verlopen". De tijd die voor de 3 km stond (25 minuten) legde de DKRV'er in 17 minuten af.

Ook voor de heer Scheffer is de 6 km-loop probleemloos verlopen. De maximale tijd, waarbinnen dit traject moest worden afgelegd, bedroeg 50 minuten. De directeur had er slechts 34 minuten voor nodig. "Ik hou vanaf het begin, hetzelfde tempo aan, dan kan er weinig gebeuren. Uiteraard moet men daarop getraind zijn en trimmen staat 2x per week bij mij op het programma". De prestatie-loop was een waarlijk groot succes. Hulde aan het KPJ team Leusden.

De deelnemers aan de prestatie-loop waren uit diverse richtingen van het land afkomstig. Van DKRV-zijde knipte uw redakteur TE-medewerker C.T.J., de Kom, die op de foto links net terug is van de 3 km loop en onze directeur Ir.J.M. Scheffer, die op de foto hieronder de helft van de 6 km-loop erop heeft zitten.



foto links:
"Het zit erop".
Bij de finish werd de deelnemerskaart ingenomen en werd een herinneringsvaantje "Leusden 1200" uitgereikt.

Andere evenementen tijdens "LEUSDEN 1200" waren o.a. Operette "Forum", Declamatie Zeskamp, duivenlossing en diverse exposities.

Ook de Burgermaaltijd en het schaapscheren trokken de aandacht van veel Leusdenaren.



Ook dit was in Leusden tijdens "LEUSDEN 1200" te zien.

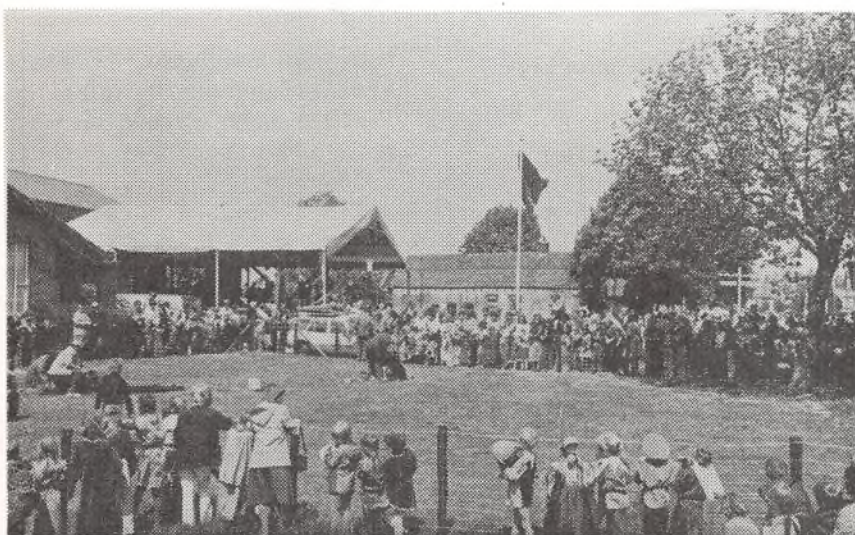
"Deze plee was 10 dagen geleden nog in gebruik aan de Hamersveldseweg" staat erop het bord!

Hoogtepunt van de festiviteiten was de op woensdag 8 juni nagespeelde Rijksdag van Karel de Grote.

De verder nog op het programma staande activiteiten, zoals het Lunapark, brandweerwedstrijden, optocht, rugbywedstrijd en amusement, werden zoals aan het begin van dit artikel is vermeld, afgelast in verband met het overlijden van Leusden's Eerste Burger: Mr. A.H.v.d. Post.

Voorwat de opzet van het feest betreft, kan gezegd worden: voortreffelijk werk van organisatoren en uitvoerders.

"LEUSDEN 1200", het was me wat!



De fraai verbouwde boerderij aan de Hamerveldseweg die nu als Openbare Bibliotheek is ingericht.

Dienstcommissie

VERSLAG VAN DE VERGADERING MET DE DIENSTCOMMISSIE, GEHOUDEN OP
11 MEI 1977 TE AMERSFOORT
NR. 8

Aanwezig de heren:	ir. J.M. Scheffer (voorzitter)	dr
	ing. W.P. Heespelink	tadr
	J.G. van der Meer	eadr
	ing. A.J. Meijers	cpsd
	J.H. Duytshoff	ABVA/KA
	A.G. Kruijt	ABVA/TA
	M.J. van Dijk	AC/TA
	L.J.M. Kraneveld	AC/TA
	M.J. Baars	KABO/KA
	W.G.M. de Beus	KABO/KA
	G.J. van Doorn	KABO/RA
	J. van Asselt	NCBO/RA
	J.H.G. Berends	NCBO/KA
	K. Meijlink	NCBO/AD
	J.H. van Beek (verslag)	csect
Afwezig de heren:	R. Touber	ABVA/BAD
	J.H. Vermeer	ABVA/AD
	A.C.M. van Loon	AC/TA

Agenda:

1. Opening;
2. Bespreking verslag nr. 7;
3. Bespreking aktiepuntenlijst nr. 6;
4. Eindbespreking boekwerkje "Van Theorie naar Werkelijkheid" (drie-punt);
5. Stand van zaken inventarisatie overlegvormen (drie-punt);
6. Uitkomst werkgroep ZBC (drie-punt);
7. Wat is het resultaat van het overleg tussen drie en hdr T over de uitslag van FW m.b.t. de projectambtenaren A en O KA/BK (DC-punt);
8. Wanneer valt beslissing over de voorstellen Niveau-opbouw 1976 (DC-punt);
9. Is Berkeblad een algemeen personeelsblad of een bedrijfsmedium (DC-punt);
10. Dienstrooster en eventuele diensttaaksluitingen bewakers radio-stations (DC-punt);
11. Benoeming bij optimale taakvervulling (DC-punt);
12. Vragen over klimgelden (DC-punt);
13. Rondvraag en
14. Sluiting.

1. OPENING

Vz heet de aanwezigen hartelijk welkom en opent om 13.30 uur de vergadering. De heren Touber, Van Loon en Vermeer hebben laten weten te zijn verhinderd deze vergadering bij te wonen. De heer Touber wordt vervangen door de heer Kruijt.

2. BESPREKING VERSLAG NR. 7

M.v.n. punt 4.3 Basisopleiding inclusief 1e functie-opleiding merkt de DC op dat de door de cpsd verstrekte kwantitatieve

opgave van het aantal personen, dat per 1 augustus 1977 een pbo gaat volgen, geen antwoord geeft op haar eertijds gestelde vraag.

Gevraagd was hoeveel mensen in totaal - behoudens de introductie - nog een pbo moeten krijgen.

Voorts merkt zij op dat in het overzicht niet het administratieve personeel is opgenomen.

Cpsd antwoordt dat bij het samenstellen van het opleidingspakket voor de cursus 77/78 moet worden voorzien in vele

soorten van opleidingen waarvoor soms wel en soms geen instructeurs ter beschikking zijn, hetgeen betekent dat diverse cursussen uitbesteed moeten worden.

Tijdens de vraagstelling van de DC was nog niet exact bekend hoeveel kandidaten voor de verschillende cursussen ingeschreven moesten worden. Het juiste aantal is momenteel ook niet bekend omdat diverse mensen niet zijn opgegeven; hierover gaat PSD binnenkort gesprekken voeren.

Tussen 1971 en 1975 zijn circa 100 mensen in dienst getreden die nog een pbo moeten volgen; hiervan maakt het technisch personeel niet of nauwelijks deel uit.

Van het administratieve personeel volgen thans 12 personen op proef de Ecabo-cursus. De vraag is echter of het zinvol is iemand, die in 1971 in dienst is getreden en thans goed functioneert, nog een pbo te geven.

Eadr merkt op dat er sedert de afschaffing van de vakexamens in 1971 geen opleiding meer voor administratief personeel is geweest.

Zoals bekend, is machtiging ontvangen alsnog de Ecabo-cursus aan te bieden; op basis van vrijwilligheid hebben zich toen circa 40 personen gemeld waarvan er ongeveer 20 de Ecabo hebben gevolgd.

Van degenen die de cursus hebben gevolgd wordt wel aantekening gehouden; het bezit van een diploma of getuigschrift heeft echter geen enkele consequentie of invloed op de beoordeling.

Het gaat om de geschiktheid voor de functie en niet om het diploma van de Ecabo. Wel is hij van mening dat degenen die zich toen gemeld hebben alsnog de kans moeten krijgen de cursus te kunnen volgen.

Wat de eigen opleiding betreft is er duidelijk behoefte aan een tweede lesstofontwikkelaar; de verwachtingen zijn echter niet optimistisch en derhalve zijn er geen plannen om een eigen ontwikkelde basisopleiding te gaan verzorgen.

De DC vraagt of allen dus een kans krijgen de Ecabo te volgen

en wil voorts weten of er m.b.t. de opleiding een achterstand is in de technische sector. Zij denkt hierbij aan de las-opleiding bij KA.

Cpsd antwoordt dat nog overleg gaande is over de uitvoerbaarheid en haalbaarheid t.a.v. het volgen van de Ecabo; er wordt echter uitsluitend naar het functioneren van de betrokkene gekeken.

Wat betreft de technische sector zijn er in de oude situatie weinig "witte plekken"; wat de lesstof betreft zijn er nog veel vraagtekens. Dit is dan ook de oorzaak dat de las-opleiding nog in de oude systematiek wordt gegeven, die overigens nog goed voldoet.

Veel van de technische opleiding geschiedt trouwens nog in de oude stijl.

Vz concludeert dat de functie-opleiding voor het administratief personeel nu niet geheel toereikend is; er zal evenwel worden gedaan wat mogelijk is. De Ecabo moet dus gezien worden als een basisopleiding omdat er momenteel niets anders is. Voor de mensen die eerder in dienst waren dan het moment waarop van de Ecabo gebruik kon worden gemaakt moet op basis van vrijwilligheid een inhaal mogelijk zijn. Het bezit van getuigschrift of diploma heeft geen directe invloed op beoordeling.

M.v.n. punt 4.6 Rapport storingsploegen KA is de DC van mening dat een misverstand kan ontstaan door wisselend te spreken over ploegchef of ploegleider.

Vz is het hiermee eens; in voorkomend geval dient steeds ploegchef te worden gelezen.

Voorts verzoekt de DC de laatste zin van dit punt als volgt te lezen: "De DC zegt het eens te zijn met dit streven; niettemin betreurt zij het dat er op het project AB 113 gewacht moet worden".

Vz zegt akkoord te gaan met deze aanvulling.

M.v.n. punt 8 Wachttijdregeling technisch personeel ziet de DC

graag in het verslag opgenomen dat de vraag om artikel 10 van het Reisbesluit toe te passen door DARP is gesteld.

M.v.n. de laatste regel van dit punt deelt de DC desgevraagd mede niet in het werkgroepje te zullen zitting nemen.

M.v.n. punt 10 Samenstelling GTV-bouwploeg verwijst Vz naar het uitgebrachte besprekingsverslag RA/SSV/GTV van de op 31 maart jl. te Hilversum gehouden vergadering. T.a.v. de te hanteren toedeling wordt door de pc dhr. Dopper nog naar een oplossing gezocht.

De DC merkt op dat drie van hun leden deze bespreking hebben bijgewoond en dat de toedeling in haar vooroverleg aan de orde is geweest. Het door Vz genoemde besprekingsverslag kent zij echter niet en ook genoemde DC-leden hebben dit niet ontvangen.

Cpsd licht toe dat de toedeling v.w.b. de afbouw in behandeling is bij DARP en bij Binnenlandse Zaken.

De oude regeling geeft aan dat bij afbouw een half jaar doorbetaling toed plaatsvindt; bij een verandering door bv. een sollicitatie vindt geen doorbetaling plaats.

De vraag is of er een organisatorische wijziging aan de orde is, die aanleiding geeft voor een half jaar doorbetaling. Hier is zijn pc mee bezig.

Voorts vraagt de DC hoe het geregeld gaat worden met de toelage waarneming hogere functie.

Vz antwoordt dat de pc met chef en betrokkenen deze kwestie gaat bekijken. Verder merkt hij op dat de secretaris zal zorgdragen dat de DC alsnog wordt geïnformeerd over het bedoelde besprekingsverslag.

Op verzoek van de DC dient in de derde kolom 6e regel van onderen te worden gelezen: "PV zegt dat er wel eens werkoverleg is gepleegd".

M.v.n. punt 13.1 Nadere be-

schouwing van voorgestelde reorganisaties dient in de tekst van de tweede kolom 4e regel van onderen te worden gelezen: "Wanneer een gesprek over deze sector van het bedrijf aan de orde is zullen ook de andere door de DC op 17-6-1976 genoemde reorganisatievoorstellen (WLK en Terreinonderhoud) weer in discussie kunnen komen in een daartoe op de gebruikelijke wijze in te stellen werkgroep".

Vz deelt mede dat er bepaalde twijfels zijn over het zwaartepunt van diverse werkzaamheden bij pug RV/AMO; derhalve wordt overwogen, zoals bij PBB 1 is geschied, hiertoe een studiegroep in te stellen. Voorts merkt hij op dat een door de werkgroep Marifonie uitgebracht rapport invloed kan hebben op de gang van zaken bij DKRV; in deze werkgroep zijn MBF en DRZ vertegenwoordigd.

Inmiddels staat te gebeuren dat de chef RV/AMO een taak bij DRZ zal krijgen. Er is dus een ontwikkeling gaande welke de benodigde maatregelen vereisen. In de vakantie komende taak van chef RV/AMO zal tijdelijk door waarneming worden voorzien; de chef BRV zal dan tevens tijdelijk als waarnemend chef RV/AMO optreden. De betrokkenen worden op 13 mei bij de drie verwacht om dit te bespreken.

Met inachtneming van bovenstaande aanvullende tekst en na het aanbrengen van enige correcties wordt verslag nr. 8 goedgekeurd.

3. BESPREKING AKTIEPUNTENLIJST NR. 6

3.1 Openmaken spuitlassen
Vz deelt mede niet te twijfelen aan het door de DC verstrekte percentage (45%) waarbij de trekdraad breekt bij het openen van de lassen. De drie vindt dit percentage ook veel te hoog en derhalve is nu bij de wpl Kootwijk aangedrongen om behulpzaam te zijn bij het ontwikkelen van een handig instrumentje voor het openen van spuitlassen.

De DC zegt zeer verheugd te zijn met dit besluit doch verwijst niettemin naar een verslag van 20 april jl. van chef Storingsdienst waarin staat vermeld dat geen apparatuur ontwikkeld zal worden.

Vz antwoordt dat deze conclusie niet door de drie is overgenomen.
In aansluiting op een met chef IKB en chef STG gevoerd gesprek is zij in Kwk geweest om de mensen aldaar te stimuleren het uiterste te proberen.
(noot secr: dit punt blijft op de aktiepuntenlijst staan).

3.2 Regeling vergoeding bij werken op Continentaal Plat ook toepasbaar voor werken op kabelschip; vraag door DARP gesteld

Door DARP is aan DKRV verzocht alle zaken m.b.t. het toepassen van artikel 10 van het Reisbesluit aan een onderzoek te onderwerpen.

Hiertoe is onder leiding van de eadr een ad-hoc groepje gevormd dat behalve artikel 10 van het Reisbesluit tevens de vergoeding van de lassers aan boord van het kabelschip en de toepassing van de wachtregeling bij het zgn. "reizend werken" gaat bekijken.

(noot secr: dit punt kan van de aktiepuntenlijst worden geschrapt).

3.3. Procedure rooster IJmuiden

Vz deelt mede dat thans een rooster is gemaakt waar de meeste betrokkenen het mee eens zijn. Het rooster is een mengvorm van in pauzetijden gedeeltelijk doorwerken en gedeeltelijk de maaltijd gebruiken. Het zou dus ingevoerd kunnen worden en te zijner tijd aan de storingsoverzichten getoetst kunnen worden.

Tadr zegt dat zich aanvankelijk m.b.t. de continue 24-uur dienst nog wat problemen voordeden; door het vinden van een combinatie van een storings- en een waakdienstman is dit probleem nu van de baan. Omdat de vakanties nu zijn gepland op de huidige situatie, zal het rooster eerst per 1 september ingevoerd kunnen worden.

Betrokkenen zijn met deze oplossing content en de DC zal deze kwestie nu op de gebruikelijke wijze in behandeling krijgen.

De DC antwoordt met deze procedure te kunnen instemmen.

(noot secr: dit punt kan van de aktiepuntenlijst worden geschrapt).

3.4 Werkpakket PUG/SSV

Tadr zegt dat er thans officieel nog 2 vakatures in dit onderdeel zijn.

De gewenste eindsituatie is dus nog niet bereikt; bovendien moeten nog wat mensen volledig ingewerkt worden.

Er is veel overleg over deze kwestie geweest. M.b.t. de vermindering c.q. verschuiving van de werktijden kan gesteld worden dat deze regeling per 1 augustus ingevoerd gaat worden met een proeftijd van een half jaar waarna de situatie opnieuw wordt gezien.

De vergoeding van de wachttijd in vrije tijd gaat geregeld worden zoals bij de hafd KA.

De DC stemt in met deze gang van zaken. Zij is echter niet te spreken over het gestelde in punt 3 van het beknopt verslag van het op 18 april jl. gehouden micro-overleg waarin wordt gezegd dat wachten op een officieel groen licht van de zijde van de DC niet nodig zou zijn.

Zij meent dat - ook al hebben enige DC-leden aan dit micro-overleg deelgenomen - het wel of niet geven van groen licht niet in genoemd micro-overleg maar in de voltallige DC-vergadering moet geschieden.

(noot secr: dit punt kan van de aktiepuntenlijst worden geschrapt).

3.5 Ongevallenverzekering Continentaal Plat

Vz deelt mede dat thans een regeling is getroffen en nu datgene wordt gedekt waarvoor nog ongerustheid was.

Er waren aanvankelijk nog enkele hiaten doordat verschillende verzekeringsvormen werden toegepast; deze hiaten zijn nu dan opgevuld.

Aan DKRV is verzocht nu commen-

taar op de nieuwe regeling te geven. Zodra de regeling door DARP is goedgekeurd en vastgesteld zal deze worden gepubliceerd en dan kunnen de betrokkenen tevens zien waaraan d.m.v. het invullen van formulier(en) voldaan moet worden.

Desgevraagd deelt de DC mede de officiële mededeling van de CD af te zullen wachten.

(noot secr: dit punt kan van de aktiepuntenlijst worden geschrapt).

3.6 Vakature coax-lasploeg te Utrecht

Vz deelt mede dat de langdurige ziekte van de ploegchef te Utrecht indertijd de reden is geweest voor het samenvoegen van de lasploegen van Ut en Zl. Omstreeks augustus 1976 is een lasser aan de samengevoegde groep toegevoegd.

Wegens de langdurige ziekte van nog twee ploegleden is de ploeg tot nu toe gecombineerd gelaten. Er wordt naar gestreefd om binnenkort weer twee afzonderlijke ploegen te hebben, elk met een eigen ploegchef.

De functie van ploegchef op emp 1-niveau in Utrecht zal vakant worden gesteld.

(noot secr: dit punt kan van de aktiepuntenlijst worden geschrapt).

4. EINDBESPREKING RAPPORT "VAN THEORIE NAAR WERKELIJKHEID (DRIE-PUNT)"

Vz verwijst naar het besprokene in de vorige DC-vergadering waarbij was voorgesteld genoemd rapport in een micro-overleg met de cpsd te bespreken. Hij informeert of er in dit overleg nog bepaalde punten naar voren zijn gekomen die in deze vergadering nog een nadere discussie behoeven.

De DC antwoordt dat enige DC-leden met de cpsd een informatief gesprek hebben gehad waarbij alle in het boekwerkje genoemde onderwerpen met uitzondering van de personeelsplanning aan de orde zijn geweest. Dit gesprek moet niet als een micro-overleg worden gezien en er is voorts geen

verslag van dit gesprek gemaakt.

M.b.t. de geschetste gang van zaken bij de loopbaanuitspraken heeft de DC in twee gevallen nog wat bedenkingen.

De cpsd had in het onderhoud al laten weten dat de door de DC-leden ingebrachte voorstellen tot wijziging van deze gevallen in het ontwerp-rapport van principiële aard zijn waarover de drie een uitspraak zou moeten doen.

In het eerste geval had de DC graag gezien dat de zgn. actieve belangstellingsregistratie toegepast zal worden, d.w.z. dat een ieder persoonlijk zal worden gevraagd naar zijn al dan niet op een concrete functie gerichte belangstelling.

Cpsd antwoordt dat het rapport spreekt over een actieve en een passieve belangstellingsregistratie.

Het actieve aspect houdt in dat het bedrijf de verplichting op zich neemt bij een ieder naar diens belangstelling te informeren en ook voor ieder een loopbaanverwachting uit te spreken.

Dit brengt veel extra werk met zich mee omdat dan ook geïnformeerd moet worden bij medewerkers die bv. in een bandtaak werkzaam zijn en de top van die bandtaak nog niet bereikt hebben; in zo'n geval heeft het informeren naar hun belangstelling geen enkel nut en kan zelfs ongewenste verwachtingen oproepen.

Dit is dan ook de reden waarom de voorkeur uitgaat naar het passieve aspect, d.w.z. dat alleen de belangstelling wordt geïnventariseerd van die medewerkers, die deze vanuit zichzelf kenbaar maken.

De DC zegt met dit laatste standpunt mee te kunnen gaan mits een ieder onder de nodige toelichting wordt geïnformeerd dat de zgn. passieve belangstellingsregistratie gehanteerd gaat worden zodat men voldoende kennis heeft m.b.t. de gang van zaken bij de loopbaanuitspraken.

De cpsd antwoordt dat dit in de aanvang wel extra werk zal geven doch dat hij hiermede

geen moeite heeft.

Vz concludeert met het DC-voorstel te kunnen instemmen en dat iedere medewerker derhalve een brief zal ontvangen.

Het tweede geval betreft de ontwerp-procedure op de loopbaanuitspraken waarbij de DC verwijst naar de geschetste gang van zaken op blz. 16 van het ontwerp-rapport.

De DC zou gaarne zien dat er een fase ingebouwd wordt waarbij de betrokkene in het geval van bezwaar tegen een loopbaanuitspraak in de gelegenheid wordt gesteld bij het bevoegd gezag zijn bezwaren nader toe te lichten.

Het onder punt 8 gestelde zou derhalve niet aan de voorzitter van de loopbaanuitspraken-bijeenkomst doch aan het bevoegd gezag voorbehouden moeten worden.

Cpsd antwoordt dat hem uit het met de DC-afgevaardigden gevoerd gesprek is gebleken dat de voorkeur van de DC uitgaat naar een soort adviescommissie zoals de bezwarenadviescommissie bij de beoordelingsprocedure.

Zijn verwachting is echter dat deze procedure zwaarder ligt dan bij de beoordelingsprocedure.

Derhalve kan hij wel begrip opbrengen voor het DC-verzoek. Ook hier betreft het een principiële kwestie waarvoor een drie-uitspraak wordt gevraagd.

Vz antwoordt dat het een puur praktische zaak betreft en de vraag is of we de procedure aan kunnen. Hij verwacht dat er voor een advies-college zeer veel werk aan verbonden zal zijn.

Beoordelingszaken zijn tot nu toe zelden voorgekomen doch de enkele gevallen die zijn behandeld hebben zeer veel werk en tijd geverg'd.

Voor hem geldt dat een ieder ervan overtuigd moet zijn dat de mening van betrokkene ook bij het bevoegd gezag naar voren komt.

Derhalve gaat hij akkoord dat in voorkomend geval een ieder bij het bevoegd gezag zijn standpunt, al of niet aange-

vuld met nieuwe gezichtspunten alsmede met de verwerkte gezichtspunten, moet kunnen toelichten voor de definitieve uitspraak.

Dit houdt niet in dat tijdens deze toelichting met betrokkenen een discussie wordt aangaan; in een voorkomend geval zou de kwestie wel in de lijn in de procedure kunnen worden teruggekoppeld.

Cpsd zegt dat het ontwerp dan nu in een instructieve vorm kan worden verwerkt.

Voorts kan de kwestie nu in de lijn worden besproken; hierbij verwacht hij wel wat problemen omdat de vraag is of de hafdcs het erbij kunnen hebben.

Hij pleit om de instructie niet overal tegelijk en integraal te doen invoeren en hiermede in het najaar te starten.

Vz zegt dit onderwerp ook in de staf te zullen bespreken.

In aansluiting op deze laatste mededeling merkt de DC op dat het personeelsplan wel in de staf doch niet in de DC-vergadering wordt besproken.

Zij vraagt hoe diep met de informatie wordt gegaan alvorens tot planvorming te kunnen komen.

Verwijzend naar blz. 23 van het rapport alwaar de procedure inzake de personeelsplanning is aangegeven, stelt zij voor de voorstellen voor de planperiode ook in de DC-vergadering te bespreken.

Vz antwoordt dat dit zaken betreffen die in het werkoverleg aan de orde gesteld kunnen worden.

Momenteel gaat de betrokkenheid niet verder dan de afdelingchef. Voorts merkt hij op dat de personeelsplanning deel uitmaakt van de interne begroting.

Eadr is van mening dat in beginsel in een overleg met de DC deze kwestie besproken kan worden; hij wijst wel op het feit dat alle zaken met betrekking tot de interne begroting aan een hard tijdschema zijn gebonden.

Vz zegt dat uit de DC afkomstige signalen meegenomen kunnen worden in het eindoordeel

voor de planvorming mits dit tijdig geschiedt. De DC zou hierover dus tijdig ingelicht moeten worden. Een discussie achteraf lijkt hem weinig zinvol.

5. STAND VAN ZAKEN INVENTARISATIE OVERLEGVORMEN (DRIE-PUNT)

Vz deelt mede dat thans de overzichten per hafd inzake de inventarisatie van de overlegvormen gereed zijn gekomen. De hier en daar aangegeven knelpunten zijn in onderzoek. Hij verwacht dat een samenvatting van alle overzichten voor de volgende DC-vergadering klaar zal zijn.

Dan zal gesproken kunnen worden om een actieplan voor te bereiden om deze zaak verder te introduceren. Dit moet dan aansluiten op de bestaande overlegvormen.

In het werkoverleg moet ruimte blijven om over allerlei zaken te kunnen praten.

Door middel van een goede berichtgeving moet dan iets bereikt kunnen worden. Tenslotte verwacht hij dat in de DC-vergadering een gedachtenwisseling kan worden gehouden over het werk- en formeel overleg.

Cpsd zegt dat nog enkele rapportages voor vermenigvuldiging op de Repro liggen. Binnenkort zal men bij het Secretariaat en bij de secretaris van de DC terecht kunnen voor inzage van genoemde overzichten.

Aan de DC- en plv DC-leden zal een algemeen overzicht worden toegezonden waarin de hoofdlijnen zijn weergegeven.

6. UITKOMST WERKGROEP ZBC (DRIE-PUNT)

Vz verwijst naar de samenvatting behorende bij het eindrapport van de werkgroep ZBC/Centrum West waarin de samenspraken zijn weergegeven alsmede naar de op blz. 3 van het genoemde eindrapport vermelde konklusie en voorwaarden inzake de scheiding van bediening en onderhoud.

Het plan om de nachtdiensten op het AVVC te concentreren is voorlopig komen te vervallen. De essentie is dat er organisatorisch wat gaat veranderen

waardoor er aparte ploegen voor bediening en onderhoud ontstaan zijn, die elkaar in voorkomende gevallen moeten kunnen blijven assisteren in de werkzaamheden.

Er moet derhalve ruimte zijn voor opleiding en bijblijven in de technieken. Voorts dient met de mensen overlegd te worden wie het onderhoud en wie de bediening gaat verzorgen.

De DC merkt op dat voor haar gevoel de reorganisatie maar matig zal gaan functioneren. Naar haar mening ligt er een knelpunt doordat er thans twee functionerende chefs zijn waarvoor een splitsing van bediening en onderhoud niet stringent doorgevoerd kan worden. Vervolgens zijn de op blz. 7 van het eindrapport aangevoerde argumenten voor haar voldoende om het rapport af te wijzen.

Vz vindt dit een vreemde zaak; samen met de tadr heeft hij aan de discussie in de eindbespreking deelgenomen. Hij kent derhalve de standpunten van de deelnemers aan deze bespreking. Ook uit het eindrapport blijkt dat enkele werkgroepleden het niet eens zijn met de meerderheid.

Alles tegen elkaar afwegend meent de drie dat op grond van het besprokene tot scheiding van bediening en onderhoud moet worden overgegaan.

De DC antwoordt dat zij deze mening niet deelt. Op grond van de eerder genoemde argumenten stelt zij zich achter de DC-leden die aan de bespreking hebben deelgenomen en die in de gespreksgroep niet de mening van de meerderheid deelden. Voorts merkt zij op dat er over het rangniveau van de betrokkenen in de nieuw te vormen groepen geen duidelijke uitspraak is geweest.

Tadr antwoordt dat in alle formatie-uitspraken is aangegeven dat de functie op hemp wordt gewaardeerd. Ook in het verslag is duidelijk te lezen dat de bedieningstechnicus de hemp-rang behoudt.

Wat dat betreft heeft zij geen zorg dat er voor de mensen iets verandert.

Cpsd merkt op dat wanneer een garantie m.b.t. deze rang wordt gevraagd deze garantie niet gegeven kan worden omdat deze en alle andere functies in het project AB 113 aan de orde kunnen komen.

Vz vraagt de aanwezigen zich thans uitsluitend op het puur organisatorische aspect in deze kwestie te willen richten.

De DC zegt nogmaals grote twijfels te hebben over het goed verloop van de gang van zaken indien de scheiding tussen bediening en onderhoud bij het ZBC doorgevoerd gaat worden alsmede over de genoemde rangniveaus.

Zij had het wel toegejuicht wanneer een werkgroep PPB2 of PPB3 ingesteld zou zijn die een onderzoek hadden kunnen instellen naar het totale omroepgebeuren.

Zij wil eerst wachten op de inventarisatie van het AVVC-gebeuren en dan de verdere ontwikkeling bezien.

Vz antwoordt tegen een grote reorganisatie op te zien omdat het een moeilijke en complexe zaak is, temeer omdat dit niet geheel intern bij DKRV afgewikkeld kan worden; op een bepaald gebied zijn er nl. ook nog raakvlakken met OT en DRZ. Derhalve geeft hij de voorkeur aan het stuk voor stuk bekijken van alle dienstonderdelen zoals ZBC, GTV, AVVC enz.

Hiermede wordt dan tevens voorkomen dat de beheersbaarheid uit de hand gaat lopen.

Naar zijn mening is er wel een gevaar aanwezig wanneer te nemen stappen worden uitgesteld.

Tadr wijst op het feit dat uit de verslaglegging van het interim-rapport is gebleken dat aan de voorwaarden tot splitsing van bediening en onderhoud is te voldoen.

Het is denkbaar dat tijdens het in te stellen onderzoek naar het totale omroepgebeuren binnen DKRV zal blijken, dat samenvoeging van AVVC en ZBC, organisatorisch en/of geografisch aan de orde dient te komen.

De realisatie daarvan zal uiteraard een proces van lange duur worden; met de thans nage-

streefde splitsing van bediening en onderhoud kan hierop z.i. niet gewacht worden. Gezien voorgaande meent de drie dat er voor de mensen thans geen bezwaren aanwezig zijn.

De DC antwoordt dat er inderdaad bijgedachten zijn geweest over het al of niet fuseren van het AVVC met het ZBC. Momenteel heeft zij echter uitsluitend zorgen voor de naaste toekomst. Zij meent dat we nog lang niet uit de sociale konsekwenties zijn.

Verder verwacht zij dat er voor de te vormen groep onderhoud steeds minder werk zal komen omdat in geval van storing tegenwoordig een unit geheel vervangen kan worden. Zij onderstreept dat de sfeer in de werkgroep slecht was omdat persoonlijke belangen een grote rol speelden met het gevolg dat er een onwerkbaar situatie in de werkgroep ontstond; vanwege de slechte sfeer en de persoonlijke belangen hadden de DC-afgevaardigden reeds diverse malen uit de werkgroep willen treden om het overleg dienaangaande in de DC-vergadering voort te zetten.

Tenslotte merkt zij op dat in het verleden te weinig aandacht aan de opleiding is besteed en het eindrapport van de werkgroep verwarrend te vinden.

Tadr antwoordt dat het onderhoud is gebaseerd op technische kennis van de apparatuur; dit blijkt reeds uit de instructies voor de torens en voor het onderhoud.

Vz vindt het jammer dat de kwestie niet op puur zakelijke merites is bekeken. In de eindbespreking heeft hij aangestuurd op het nemen van een beslissing. Gezien het DC-standpunt wil hij thans nog geen eindbeslissing nemen. De drie zal de zaak verder onderzoeken. De eerder genoemde splitsing leek hem een gunstige zaak.

(noot secr: dit onderwerp komt op de aktiepuntenlijst te staan).

7. WAT IS HET RESULTAAT VAN HET OVERLEG TUSSEN DRIE EN HDR T OVER DE UITSLAG VAN FW M.B.T DE PROJECTAMBTENAREN A EN O

KA/BK (DC-PUNT)

Vz zegt nog geen officieel bericht te hebben ontvangen. Het betreft dus functies die in discussie zijn. Het zijn geen zoom-functies maar toch zal aan deze functies een zeker kenmerk moeten worden gegeven.

Wanneer een dergelijke functie vakant komt zal de drie zich er eerst over moeten bezinnen of er sprake kan zijn van een andere organisatie van de werkzaamheden, waarna de plaats al dan niet op hemp 1- of hemp bd-niveau vakant gesteld zal worden.

De DC merkt op dat dit niet juist zou zijn omdat een hemp 1 is aangewezen.

Cpsd antwoordt dat dit niet in overleg met de DC is geschied. Hij hoopt dat de vakantkomende chefsfunctie weer als burc kan worden opengesteld. Voor de hemp bd plaatsen zal z.i. in de huidige situatie wel een hemp 1 moeten worden aangetrokken. Hierover is echter nog geen tekst van de hdr ontvangen.

Vz zegt dat hierover eerst met de staf T gesproken moet worden; eerst daarna zal een uitspraak kunnen worden verwacht.

De DC zegt dat vorig jaar de regel werd gehanteerd dat men bij een horizontale verplaatsing de eerstvolgende 3 jaar niet mee mocht solliciteren. Zij zou gaarne zien dat uit het verslag blijkt dat het bedrijf de belangen van betrokkenen soepel zal hanteren.

Cpsd meent dat er in het belang van het bedrijf en in het belang van de persoon redenen kunnen zijn om deze kwestie soepel toe te passen.

Vz meent dat ruggespraak nodig is om te weten waar men met deze regeling naar toe wil; het aantasten van een rechtspositieregeling kan gevaarlijk zijn.

De DC verwijst nogeens naar de zaak van BK/A en O en vraagt of voor de waarnemer van de chef waarneming hogere functie nu wel of niet wordt toegekend.

Vz antwoordt dat afgewacht moet worden op de uitspraak inzake de ambtn A en O en voorts dat nagevraagd gaat worden hoe in de toekomst de regels inzake het niet binnen 3 jaar solliciteren naar een andere functie gaan luiden; voorlopig dient in principe de bestaande regel in acht genomen te worden.

Inzake de commissie rondgang meent hij dat een uitspraak van FW niet is aan te vallen; wat eventuele konsekwenties betreft meent hij dat de man in kwestie niet van zijn plaats behoeft.

(noot secr: dit punt komt op de aktiepuntenlijst te staan).

8. WANNEER VALT BESLISSING OVER DE VOORSTELLEN NIVEAU-OPBOUW 1976 (DC-PUNT)

Vz zegt dat hij na diverse malen op antwoord te hebben aangedrongen thans de hulp heeft ingeroepen van de plv hdr T.

Cpsd zegt te hebben vernomen dat er opdracht is om met DKRV te komen praten.

9. IS BERKEBLAD EEN ALGEMEEN PERSONEELSBLAD OF EEN BEDRIJFSMEDIUM (DC-PUNT)

Ter toelichting op bovenstaande vraag zegt de DC te hebben vernomen dat de redactie van Berkeblad heeft geweigerd een ingezonden artikel op te nemen.

Vz antwoordt dat het Berkeblad gezien moet worden als een bedrijfskrant.

De beschikbare ruimte is bedoeld om het personeel te informeren over het bedrijfsgebeuren.

Om de leesbaarheid van het blad te bevorderen, worden regelmatig andere artikelen dan het bedrijfsgebeuren en waarvan verwacht wordt dat deze de algemene interesse zullen trekken, gepubliceerd.

Voorts wordt aan de personeelsverenigingen benodigde ruimte ter beschikking gesteld om hun leden te informeren. Van censuur is geen sprake; het is echter niet de bedoeling om polemieken in het blad op te

nemen. Het geweigerde artikel betrof een weerwoord van één der personeelsleden op een voor de radio gehouden interview alsmede op een in de Gooi- en Eemlander geplaatst artikel. Niet iedere krant zal alle ingezonden stukken opnemen; in normaal journalistiek gebruik wordt geweerd wat via andere media is gepubliceerd.

In dit geval is betrokkene verwezen naar genoemde media. Tenslotte deelt vz mede, dat in geval van twijfel de redactie bij de drie te rade kan gaan.

10. DIENSTROOSTER EN EVENTUELE DIENSTAANSLUITINGEN BEWAKERS RADIO-STATIONS (DC-PUNT)

De DC wijst op het feit dat men in verband met een vakature bij Bewaking Radio-stations bij de terreinbewaking thans een rooster van vier of vijf weken heeft samengesteld dat niet in de DC-vergadering is besproken.

Tadr antwoordt dat dit een noodmaatregel betreft en om praktische redenen is gedaan.

Er ligt thans een voorstel voor een nieuw systeem van bewaking. In verband met de vakanties die inmiddels voor een ieder zijn gepland, dient nog even te worden afgewacht.

Hij zal in elk geval nagaan of c.q. in welke mate de geplande verloven van de betrokken medewerkers door het aangepaste rooster worden aangetast.

(noot secr: dit onderwerp komt op de aktiepuntenlijst te staan).

Voorts merkt de DC op dat de bewakers op de stations over een beperkte dienst aansluiting beschikken en zij vraagt of het mogelijk is deze aansluitingen om te zetten in een volledige dienst aansluiting.

Tadr antwoordt dat de aanwezige beperkte dienst aansluitingen voldoende zijn.

Het gaat er om dat men in bijzondere omstandigheden bereikbaar is; het is niet de bedoeling dat men van huis uit gaat opereren.

11. BENOEMING BIJ OPTIMALE TAAK-VERVULLING (DC-PUNT)

Naar de mening van de DC komt het de laatste tijd steeds meer voor dat bij vakantstellingen wordt aangenomen dat men na langere tijd dan een half jaar zo goed functioneert, dat men dan pas voor een benoeming in hogere rang in aanmerking komt. Zij vindt dit geen goede zaak.

Cpsd antwoordt dat het hier om functies gaat waar boven een basiskennis - die bij de vakantstelling gevraagd wordt - het uiteindelijke niveau van de taak bepaald wordt door bv. de ervaring, zelfstandigheid en/of specialisme die na enige jaren bereikt kan worden. Door die eisen tevoren te stellen wordt de groep die kan meedingen onnodig erg beperkt of soms nihil.

In een dergelijk geval acht hij het eerlijker de aanvangseisen wat lager te stellen en de mensen gelegenheid te geven in de taak te groeien. Dat duurt dan gemiddeld 3 jaar d.w.z. voor een goede man kan het vlugger gaan.

Eadr vraagt zich af waarvoor er dan de loonschalen zijn die immers met een geleidelijke opbouw naar een optimale taakvervulling gelijke tred houden. Hij is het met de door de cpsd geschetste gang van zaken niet geheel eens.

Vz merkt op dat bij de niveauopbouw is gemikt op het hoogste niveau.

Er zijn voorts veel technische functies waarin men eerst na jaren optimaal functioneert. Hij is van mening dat deze aan gelegenheid zeer voorzichtig benaderd moet worden en wil derhalve diverse functies nog eens na laten lopen en eventueel kenmerken.

(noot secr: dit punt komt op de aktiepuntenlijst te staan).

12. VRAGEN OVER KLINGELDEN (DC-PUNT)

In een brief van 17 maart 1977 stelt DARP dat de klimgeldregeling gebaseerd is op het gratificatiebesluit waarbij meteen wordt gesteld dat het maximum bedrag van deze regeling per 1-1-1977 wordt verhoogd tot f 2.000,--

De DC vraagt waarom DARP stelt dat de verhoging pas per 1-1-1977 ingaat terwijl in haar schrijven van 28-4-1976 wordt gesteld dat de verhoging van de gratificaties al op 1-1-1976 kan ingaan.

Cpsd antwoordt dat het gestelde formeel juist is; het betreft nl. twee afzonderlijke regelingen.

Het is dus mogelijk de regelingen stuk voor stuk en op verschillende tijdstippen te wijzigen.

Hij wil echter graag nagaan of er personeelsleden door dit jaarverskil "tekort" zijn gekomen en dan bezien of daar iets aan is te doen.

Vz stemt hier mee in.

(noot secr: dit punt komt op de aktiepuntenlijst te staan).

13. RONDVRAAG

13.1 Overuren

Vz deelt mede dat is geconstateerd dat hier en daar bij DKRV een onaanvaardbaar hoog aantal werkuren, met name overuren, wordt gemaakt.

Dit is een onhoudbare situatie en sociaal totaal onverantwoord.

Het overgrote gedeelte van de overuren komt voor rekening van KA bij MAS en Waterwerken. In het algemeen zijn deze over de betrokkenen gelijkmatig verdeeld, niettemin blijkt dat diversen erg zwaar belast zijn. In de lijn zal met de chefs worden gesproken om redelijkerwijs meer vergoeding in tijd te gaan geven.

Dit zal langs de weg van geleidelijkheid moeten worden afgewikkeld.

Hij wil graag voor een ieder een leefbare situatie scheppen.

13.2 Leidinggevende hems

De DC vraagt wie van de medewerkers bij DKRV van vòòr 1972 een leidinggevende functie hebben.

Geantwoord wordt dat dit in overleg met de cpsd kan worden nagegaan.

Drie DC-leden zullen hiertoe een uitnodiging van cpsd ontvangen.

13.3 Vooroverleg DC en DC-vergadering

De DC merkt op dat al enige malen is gebleken dat de beschikbare tijd voor het houden van de DC-vergadering erg krap is. Zij stelt voor om hiervoor voortaan een dag uit te trekken en eerder te beginnen.

Vz is het hiermee eens. Hij stelt voor om voortaan de DC-vergadering om 10.00 uur i.p.v. 13.30 uur te doen aanvangen. Hij gaat ermee akkoord dat de DC haar vooroverleg, dat tot nu toe vóór de DC-vergadering werd gehouden, verplaatst naar een dag vóór de DC-vergadering. De DC zal dus iedere maand één dag uittrekken voor vooroverleg.

13.4 Functie-inventarisaties

De DC vraagt hoe de stand van zaken is bij de functie-inventarisaties t.b.v. het project AB 113.

Cpsd antwoordt dat dit zoals bekend veel werk met zich meebrengt.

In twee gevallen is DKRV er niet in geslaagd de functies tijdig voor AB 113 gereed te hebben.

Deze twee functies zijn derhalve niet meegenomen als voorbeeldfuncties in het totaaloverzicht. Het is jammer maar niets aan te doen.

Er gaat evenwel niets verloren; de functies zijn alleen bij het toetsen niet te gebruiken.

13.5 Aanschaf eigen auto t.b.v. dienstgebruik

De DC zegt dat de deelnemers, opgenomen in de collectieve machtiging voor het dienstgebruik van de eigen auto, bij de aanschaf van een nieuwe auto hiertoe bij het bedrijf een lening kunnen sluiten.

De financiële afwikkeling tussen de afd. Vervoer van DKRV en DFAB duurt soms 10 à 12 weken en dit veroorzaakt moeilijkheden voor de aanvrager omdat het benodigde taxatierapport slechts vijf weken geldig is.

De DC vraagt of dergelijke kwesties met de nodige spoed afgehandeld kunnen worden. Het is haar niet exact bekend bij welke dienst vertraging wordt ondervonden.

Vz antwoordt dat hiernaar een onderzoek zal worden ingesteld.

(noot secr: dit onderwerp komt op de aktiepuntenlijst te staan).

13.6 Privacy rapport

Cpsd deelt mede dat van de CD een privacy-rapport is ontvangen.

Door de hafd BEZ wordt thans gewerkt aan een ontwerp dat van toepassing gaat worden voor DKRV. Dit ontwerp zal in eerste instantie aan DARP ter goedkeuring worden voorgelegd waarna het in de DC-vergadering besproken zal worden. Tenslotte zal de hfdrie T terzake worden geïnformeerd.

Alvorens het ontwerp aan DARP door te sturen zal dit eerst met enige DC-leden worden besproken.

Eadr merkt op dat derhalve het nodige voorwerk verricht zal moeten worden.

14. SLUITING

Niets meer aan de orde zijnde sluit vz om 17.30 uur de vergadering.

In verband met de vakanties komt de in juli te houden vergadering te vervallen.

De eerstvolgende DC-vergadering zal worden gehouden op woensdag 14 september 1977 om 10.00 uur.

TE KOOP GEVRAAGD

Te koop gevraagd, tegen redelijk prijs:

1 Tafeltennistafel, groot formaat (152,5 x 274), met onderstel.

Aanbiedingen: R. Sas
afdeling MV
toestel 3311

INTERESSEPEILING

Bij de hoofdafdeling Kabels, onderdeel Inspectie en Kwaliteitsbewaking, groep Kabelmetingen is een vacature op het niveau van ra 3/emp 2 (cvm).

De standplaats zal, in overleg met betrokkene, worden vastgesteld in het centrum of het westen van het land.

De aan te wijzen functionaris zal worden belast met het assisteren van de meetambtenaar bij het verrichten van transmissiemetingen aan interlokale kabels alsmede met het uitvoeren van montage- en administratieve werkzaamheden.

Hij moet bekend zijn met de constructie, opbouw en telling van de bij het DKRV in gebruik zijnde kabeltypen alsmede met de toegepaste afwerkmethoden, de adertelling op de kabeleindsluitingen en de documentatie van het interlokale kabelnet, voorzover noodzakelijk voor de functie vervulling.

Kunnen autorijden of genegen en in staat zijn dit te leren.

De aandacht wordt erop gevestigd dat, als gevolg van de in het hele land verspreide werkzaamheden, regelmatig overnachtingsreizen zullen moeten worden gemaakt.

Medewerkers van het DKRV die in deze functie zijn geïnteresseerd kunnen dit binnen 3 weken na verschijning van dit blad d.m.v. een memorandum via hun chef bij PSA, kamer 838 (t.a.v. P.J. Schrijver) kenbaar maken.

De selectie zal, rekeninghoudend met het bedrijfsbelang, plaatsvinden op basis van geschiktheid.

Gewijzigde publicatie (zie Mededelingen 8 d.d. 21-4-'77)

Bij de hoofdafdeling Radio, onderdeel PUG SSV/Groep Vaste Verbindingen, te Kootwijk (standplaats Apeldoorn en omstreken) is een aantal vacatures op het niveau van emp 2/1 (hemp *) tng. Naast de gebruikelijke werving vanuit externe bronnen kunnen tevens medewerkers van het DKRV, die in het bezit zijn van het diploma MTS-E of gelijkwaardig kennisniveau, van hun eventuele interesse voor deze functie blijk geven. Zij kunnen dit binnen 14 dagen na verschijning van dit blad d.m.v. een memorandum bij PSA, kamer 838 (t.a.v. P.J. Schrijver) kenbaar maken.

Interne vacatures

Ter kennis van het personeel wordt gebracht dat in de hierna vermelde vacature moet worden voorzien.

Sollicitatie op formulier Alg. 1321 kunnen tot en met 14 dagen na de verschijning van dit Berkeblad worden ingezonden naar de Personeelsdienst.

Indien sollicitanten vóór 29 juli 1977 geen ontvangstbericht van hun sollicitatie hebben ontvangen, worden zij verzocht contact op te nemen met de Personeelsdienst, toestel 2271.

Alvorens naar een functie in een andere standplaats te solliciteren verdient het aanbeveling, ter voorkoming van latere moeilijkheden, eerst na te gaan of persoonlijke dan wel bepaalde moeilijkheden op huisvestingsgebied een verplaatsing in de weg kunnen staan.

Indien sollicitatie leidt tot aanwijzing zal de aangewezen in de regel de functie ook dienen te aanvaarden, tenzij voldoende redenen - dit ter beoordeling van de dr - kunnen worden aangevoerd voor het tegendeel.

1 ★ ★ ★

Medewerker bij de hoofdafdeling Transmissie Apparatuur, onderdeel AMI, groep Afname. Standplaats Amersfoort.

Functie-niveau
Hemp tng.

Sollicitatiemogelijkheid voor
Emps 1 tng. De proeftijd bedraagt 6 maanden.

Functie-informatie
De aan te wijzen functionaris zal deel uitmaken van de groep Afname. Deze groep is belast met het elektrisch en mechanisch keuren van de door de fabrieken af te leveren transmissie- en rekapparatuur aan de hand van specificaties en tekeningen.

Functie-eisen

Grondige kennis van moderne transmissiesystemen, zowel 4kHz T, als hoger orde stapelsystemen en lijntransmissiesystemen. In staat en bereid zijn om zich nieuwe systemen en technieken eigen te maken. Kennis op het niveau van onderzoek D4.

Ervaring met meetapparatuur en meetopstellingen. Men dient zelfstandig alle voorkomende keuringsmetingen te verrichten.

Bijzonderheden

In verband met het representatieve karakter van deze functie zijn goede contactuele eigenschappen een voorwaarde. Betrokkene moet bereid zijn dagelijks te reizen aangezien veelvuldig buiten de standplaats zal moeten worden gewerkt.

2 ★ ★ ★

Medewerker bij de hoofdafdeling Algemene Dienst, onderdeel Tekenkamer in de functie van groepschef Reproductie/Tekeningendocumentatie. Standplaats Kootwijk.

Functieniveau
Emp 1 (cvm 1)

Sollicitatiemogelijkheid voor
Emps 2 (cvm). De proeftijd bedraagt 6 maanden.

Functie-informatie

De aan te wijzen functionaris zal onder meer worden belast met:

- de dagelijkse leiding;
- de tekeningendocumentatie;
- het beheer van het calquearchief;
- het beoordelen van reproductie methoden;
- de reproductie en distributie van tekeningen/drukwerk;
- het beheer van teken-, kantoor- en repromateriaal.

Functie-eisen

Inzicht hebben in diverse documentatie- en reproductietechnieken. Goede contactuele eigenschappen. Bekend zijn met archiverings- en expeditiewerkzaamheden.

3 ★ ★ ★

Medewerker bij de hoofdafdeling Kabels, onderdeel Bedrijfsbureau Kabels, groep Kardoc. Standplaats Amersfoort.

Functie-niveau
Hemp 1 tng

Sollicitatiemogelijkheid voor
Hemps tng. De proeftijd bedraagt 6 maanden.

Functie-informatie

De taak omvat het leidinggeven aan en zelfstandig medewerken met een aantal van + 18 medewerkers, die in de groep Kartering zowel binnen- als buitenwerk werkzaam zijn.

Functie-eisen

Gedegen kennis en inzicht t.a.v. het vervaardigen van grootschalig kaartwerk. Goed organisatorisch vermogen. Goede contactuele eigenschappen.

Grondige kennis van de opbouw van het interlokale kabelnet, en van de opbouw en de samenhang van de diverse documentatiebestanden.

De bereidheid moet aanwezig zijn een functie-opleiding te volgen op landmeetkundig gebied.

In het bezit zijn van rijbewijs B-E of genegen en in staat zijn dit te behalen.

4 ★ ★ ★

Technisch instructeur bij de Personeelsdienst, afd. Opleidingen Standplaats Hilversum.

Functie-niveau
Hemp 1

Sollicitatiemogelijkheid voor
Hemps en emps 1.
De proeftijd bedraagt 12 maanden.

Functie-informatie

De aan te wijzen functionaris zal worden belast met:

- het geven van instructie aan de primaire bedrijfsopleidingen en overige functie-opleidingen;
- het didactisch begeleiden van part-time docenten;
- het begeleiden van de externe cursussen.

Functie-eisen

Kennis op het niveau van MTS en NERG.

Genegen en in staat zijn de L.O.I.-cursus Electronica voor instructeurs te volgen.

Bijzonderheden

Gegadigden die kennis hebben van transmissie- en/of radio-technieken genieten de voorkeur.

De bereidheid moet aanwezig zijn om aan een psychologisch onderzoek deel te nemen. Van bedrijfswege wordt de voor de functie aan te wijzen kandidaat tot instructeur opgeleid.

Algemeen

Inlichtingen over deze functie kunnen desgewenst worden verkregen bij de heer M. de Vries sr, chef Opleidingen, tel. (033) 69 23 08.

5



Instructeur bij de Personeelsdienst, afd. Opleidingen. Standplaats Hilversum.

Functie-niveau

Hemp 1

Sollicitatiemogelijkheid voor

Hemps 1 en Hemps.

De proeftijd bedraagt 12 maanden.

Functie-informatie

De taak van de aan te wijzen functionaris zal bestaan uit:

- alleen of in teamverband ontwikkelen van onderwijsleerpakketten;
- het geven van instructie aan de primaire bedrijfsopleidingen en overige functie-opleidingen;
- het didactisch begeleiden van part-time docenten;
- het begeleiden van de externe cursussen.

Functie-eisen

Kennis van ervaring met het werk van de BAD.

Bijzonderheden

Gegadigden moeten bereid zijn om deel te nemen aan een psychologisch onderzoek. Van bedrijfswege wordt de voor de functie aan te wijzen kandidaat tot instructeur opgeleid.

Na voltooide opleiding tot instructeur kan een verdere opleiding tot lesstofontwikkelaar (niveau hemp bd) worden overwogen.

Algemeen

Inlichtingen over deze functie kunnen desgewenst worden verkregen bij de heer M. de Vries sr, chef Opleidingen, tel. (033) 69 23 08.

Vacatures Uit de dor.

H. 300 d.d. 14 juni 1977

B. Stafmedewerker bureau adviseur Personeelszaken T te 's-Gravenhage-CD. De functie wordt gewaardeerd op het niveau ref c.q. thabd/aisp.

Afhankelijk van de wijze van functioneren is een uitloop naar de rang van isp mogelijk.

C. OVT functionaris bij de adviseur personeelszaken T (OVT-groep) te 's-Gravenhage-CD op het niveau tha/tha bd c.q. ref 2/ref.

D. Chef Bureel C3 (transport en Bijzondere Stroomvoorzieningen) van de afdeling Installaties van de Centrale Afdeling Gebouwen op het niveau van tha bd/tha bd te 's-Gravenhage-CD.

E. Bij de Afdeling Functiewaardering van het Directoraat Arbeidsvoorwaarden en Rechtspositieregelingen Personeel (DARP) te 's-Gravenhage-CD moet worden voorzien in de vacature van 'Algemeen Coördinator' op het niveau van burc/burc bd.

F. Burc adma/chef van de afdeling personeelszaken in het telefoondistrict Breda.

G. Medewerker eindcontrole op de onderafdeling Computabiliteit van de Rijkspostspaarbank op het niveau van hemp-adma te Amsterdam.

H. Burc tng/dienstkringleider Amsterdam-Centrum te Amsterdam-tfd.

I. Medewerker van het Projecten bureau Continentaal Plat, bureel RTZ7, Directoraat Radiozaken - Centrale Directie te 's-Gravenhage op het niveau van burc tng.

J. Hemp bd tng bij de Centrale Afdeling Telefonie, bureel TF B 2, groep Breda/Goes te Leidschendam-CD.

H. 312 d.d. 21 juni 1977

A. SHAPE Technical Centre (NATO-functie)

een transmissie- en een signaleringsdeskundige.

B1. Econometrist bij de Centrale Afdeling Statistiek en Bedrijfseconometrie te 's-Gravenhage-CD.

B2. Medewerker Vorming en Training bij het Directoraat Kabel- en Radioverbindingen te Amersfoort.

E. Chef bedrijfseconomische zaken in het telefoondistrict Amsterdam op het niveau van isp.

F. Chef van het bureel 3 van het secretariaat van de h drie T (public relations) te 's-Gravenhage-CD, op het niveau van ref 2/ref c.q. tha/tha bd cq igr/igr 1.

G. 2 Medewerkers in de groep beleidsondersteuning Technische Zaken, standplaats Groningen-CD, respectievelijk op het niveau van igr/igr 1 en ref 2/ref.

H. Stafmedewerker bij de afdeling Financiële Arbeidsvoorwaarden van het Directoraat Arbeidsvoorwaarden en Rechtspositieregelingen Personeel te 's-Gravenhage-CD op het niveau van ref 2/ref.

I. Medewerker bij de afdeling Kwaliteit van de Directie Postverkeer op het niveau van burc/burc bd kta te 's-Gravenhage-CD.

J. Hemp adma bij de Centrale Afdeling Abonneezaken Telecommunicatie, bureel AT 1, correspondentiegroep te 's-Gravenhage-CD.

K. Arbeidsanalist bij de Hoofddirectie Technische Zaken te 's-Gravenhage-CD.

L. Bedrijfsmaatschappelijk werker(werkster) bij het Directoraat Kabel- en Radioverbindingen te Amersfoort op het niveau van hemp 1/hemp bd. Afhankelijk van het functioneren behoort een uitloop naar burc tot de mogelijkheden.

M. Verbetering op do-285 S/1977

N. Hemp bd tng chef project-groep II kabelnetten te Arnhem telefoondistrict.

O. Hemp bd tng/Chef Storingsdienst te Leeuwarden-Telefoondistrict.

P. Hemp bd tng/plv chef beheerseenheid Winschoten/Stadskanaal, Telefoondistrict Groningen.



H. 326 d.d. 28 juni 1977.

A. Technisch adjunct-directeur in het telefoondistrict Breda op het niveau van isp ad/higr bd.

B. Hoofd binnendienst in het telefoondistrict Rotterdam op het niveau van isp bd/higr 1.

C. Chef afdeling Binnenland van de Directie Postverkeer te 's-Gravenhage op het niveau van aisp/isp.

D. Medewerker bij de Centrale Afdeling Begrotingen en Statistiek Post, bureel 2 Statistiek, te 's-Gravenhage-CD, op het niveau van ref 2/ref.

E. Personeelschef bij het Bedrijfsbureau Reorganisatie en Spreiding CD (BRS) te Groningen-CD op het niveau van ref 2/ref, c.q. tha/tha bd.

F. Systeemdeskundige bij de groep Centraal Computer Systeem (CCS), van het Dr. Neher Laboratorium te Leidschendam, op het niveau van igr/igr 1 c.q. tha/tha bd.

G. Chef Algemene Dienst in het telefoondistrict Hengelo op het niveau van tha/tha bd.

J. Hemp bd/burc adma, chef Machtigingen bij de afdeling Frequentiebeheer van de Radiocontroledienst te 's-Gravenhage - Centrale Directie.

K. Hemp bd adma/plv chef Abonnementen te Arnhem-tfd.

L. Hemp bd adma/plv chef Calculatie te Arnhem-tfd.

M. Burc tng/chef Projectgroep Aanleg en Onderhoud bij de hoofdafdeling Kabels te Amersfoort-DKRV. Standplaats Amersfoort.

N. Chef van de groep Controle bij de afdeling Etherbewaking van de Radiocontroledienst, standplaats te Nederhorst den Berg, op het niveau van hemp bd tng.

O. Medewerk(st)er bij de sectie Vorming, Training en Introductie van het telefoondistrict Amsterdam op het niveau van hemp 1/hemp bd.

Q. Verbetering op do. 285 E/1977. Betreft vacantstelling Arbeidskundige in het Postdistrict Rotterdam op het niveau van ref 2/ref.

R. Aanvulling op do. 312 J/1977.



TAFELTENNISTOERNOOI

Belangstellenden voor het in augustus a.s. in Duiven (bij Arnhem) te houden tafeltennistoernooi, kunnen inlichtingen hieromtrent verkrijgen bij de heer P. Bottenheft, tsl 3215.



UITSLAG BALLONWEDSTRIJD DKRV-REKREADE

In verband met het vele uitzoek-werk kan de uitslag van de ballonwedstrijd, gehouden tijdens de DKRV-REKREADE, pas in het volgende Berkeblad (nr. 14 verschijningsdatum 21 juli 1977) geplaatst worden.

Jubileum

E. Spermon,	(KA)	40-jarig ambtsjubileum op 12 juli 1977
M.J. van Gestel,	(TA)	40-jarig ambtsjubileum op 13 juli 1977
C. Verhagen,	(AD)	25-jarig ambtsjubileum op 14 juli 1977
C.B. Jochem,	(KA)	40-jarig ambtsjubileum op 19 juli 1977
J.W. Lucas,	(RA)	40-jarig ambtsjubileum op 21 juli 1977

VERGOEDING VOOR VERBLIJFSKOSTEN

Op grond van de gestegen prijzen in de horecabedrijven zijn de in de Reisbeschikking Nederland genoemde etmaalvergoedingen voor de categorieën A en B gebracht op f 79,- resp. f 67,-.

De toeslagen als bedoeld in & 10 lid 2 van de Reisbeschikking Nederland worden als volgt gewijzigd:

Middagmaaltijd (lunch)	14%	wordt	13%
Avondmaaltijd (diner)	23%	wordt	26%
Ontbijt	9%	wordt	7%

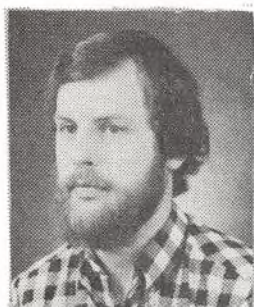
De toeslag van 30% voor nachtverblijf blijft ongewijzigd.

De vorengenoemde wijzigingen gaan in op te weten 22-5-'77 de eerste dag van het emolumententijdvak 06 van 1977.

Vacatures waarin is voorzien

<u>vacature</u>	<u>mededelingen</u>	<u>aangewezen</u>
hemp 1 tng bij de hafd KA, ond. IKB, groep Kabelmetingen te Utrecht	nr. 8 sub 1 d.d. 21-4-1977	hemp tng P. Lodenstein Amf-DKRV

Personeelsdienst



A.J. Reurich
emp 2 tng ao, RA
per 1-6-1977



M. Tolsma
emp 2 tng ao, RA
per 1-6-1977



C. de Bruijn
ra 2 gwm ao, BAD
per 1-6-1977

BLOEMENGIETERS GEBOUW BERKEN-
WEG

Onlangs zijn op alle etages
van het gebouw Berkenweg de
bloemengiers vervangen en
waar zonodig aangevuld.
Na gebruik gelieve u deze
gieters terug te zetten in de
desbetreffende toiletgroep en
NIET op de kamers te laten
staan.

Chef Huishoudelijke Dienst

benoemingen

naam	afd	oude rang	nieuwe rang	ingaande
Aa, J.J. van der	KA	ra 3 vm tng	emp 2 (cvm)	1-6-1977
Besten, A.A. den	BAD	emp 1 adma	hemp adma	1-6-1977
Elsdingen, F.A.G.v.	SECT	ra 3 wvm	emp 2 (cvm) abg	1-6-1977
Ensing, M.F.	TA	emp 2 tng	emp 1 tng	1-6-1977
Horstman, G.J.	AD	ra 3 vm tng	emp 2 (cvm)	1-6-1977
Methorst, F.	KA	emp 2 (cvm)	emp 1 (cvm 1)	1-6-1977
Vermeulen, R.	SECT	ra 3 vm abg	emp 2 (cvm) abg	1-6-1977
Admiraal, A.	TA	emp 3 tng	emp 2 (cvm)	1-6-1977
Elteren, C.A. van	KA	ra 2 gwm ao	ra 3 vm tng ao	1-6-1977
Everaars, J.	TA	emp 1 tng	hemp tng	1-6-1977
Graaf, H. de	RA	emp 2 adma	emp 1 adma	1-6-1977
Mollevanger, G.C.	KA	hemp 1 tng	hemp bd tng	1-6-1977
Nimwegen, M. van	RA	emp 2 tng	emp 1 tng	1-6-1977
Spijker, J.T.M.	KA	ra 3 vm tng	emp 2 (cvm)	1-6-1977
Wolterman, F.J.	RA	ra 2 gwm ao	ra 3 vm tng ao	1-6-1977
Beek, J.H. van	SECT	hemp bd adma	burc adma	1-6-1977
Braaksma, B.J.	RA	emp 2 tng ao	emp 1 tng ao	1-6-1977
Hendrikx, W.M.	TE	hemp bd tng	burc tng	1-6-1977
Vries, M. de	TA	emp 1 tng	hemp tng	1-6-1977
Booij, F.M. de	SECT	ra 3 vm abg	emp 2 (cvm) abg	1-6-1977
Mol, H.S.	KA	burc tng	burc bd tng	1-6-1977
Vroedsteijn, J.	RA	emp 1 tng	hemp tng	1-6-1977
Akker, G.L. van den	TPV	hemp tng	hemp 1 tng	1-6-1977
Bakx, C.P.P.W.	TA	emp 1 tng	hemp tng	1-6-1977
Gerritsen, J.W.M.	SECT	schr 1	emp 2	1-6-1977
Heuvel, B. van den	AD	ra 3 vm tng	emp 2 (cvm)	1-6-1977

benoeming in vaste dienst

naam	afd	rang	ingaande
Oosterbroek, H.J.	KA	emp 3 tng	1-6-1977
Walman, W.P.	RA	ra 1 hkhrt	1-6-1977
Ooijen, H.G. van	KA	ra 3 vm tng	1-6-1977
Donker-van Ollefen, C.H.	RA	ra 1 hkhrt gt	1-6-1977

uit militaire dienst

naam	afd	rang	ingaande
Wijk, A.L.W.M. van	RA	emp 2 tng ao	29-4-1977
Ooijen, H.G. van	KA	ra 3 vm tng ao	14-5-1977

verplaatst

naam	rang	van	naar	ingaande
Claessens-Groothedde, A.J.	emp 2 adma gt	PSD	BAD	1-6-1977
Nieuwenhuizen, J.M.	hemp tng	RA	TE	31-5-1977
Stienen, J.F.M.	ra 3 mgzb	BAD	TA	1-6-1977
Hakvoort, F.M.	emp 3 tng ao	TE	TA	1-6-1977
Eilander, G.H.	emp 2 (cvm)	CD/PKF	TA	8-6-1977

pensioen

naam	afd	rang	ingaande
Gijsman, L.	RA	emp 1 tng	1-6-1977
Voorsteegh, M.	KA	hemp 1 adma	1-6-1977
Sallandt, M.A. van	SECT	burc adma	1-6-1977

eervol ontslag

naam	afd	rang	ingaande
Voss, F.M.	TE	schr 1 ao	1-6 1977
Quist ev van Hattum, W.	AD	schr 1 ao	1-6-1977

functie-aanduiding gewijzigd

naam	afd	oude rang	nieuwe rang	ingaande
Dekker, T.	SECT	ra 3 wvmv	ra 3 vm abg	1-6-1977
Ees, J.M.T. van	SECT	ra 3 wvmv	ra 3 vm abg	1-6-1977
Guichelaar, J.	SECT	ra 3 wvmv	ra 3 vm abg	1-6-1977
Brugmans, H.A.	SECT	emp 2 (cvm)	emp 2 (cvm) abg	1-6-1977
de Clercq-Verkerk, J.H.G.	TE	ra 2 hhkrt 1 gt ao	ra 2 srv 1 gt ao	1-6-1977
Gevers-Schrover, C.M.	TE	ra 2 hhkrt 1	ra 2 srv 1	1-6-1977
v. Dasselaar-Baatje, T.	SECT	ra 2 hhkrt 1 ao	ra 2 srv 1 ao	1-6-1977
v. Egdom-van der Woude, B.P.W.	SECT	ra 2 hhkrt 1 gt ao	ra 2 srv 1 gt ao	1-6-1977
Ham, G.	SECT	ra 2 hhkrt 1 ao	ra 2 srv 1 ao	1-6-1977
Janssens-Steffens, E.	SECT	ra 2 hhkrt 1 gt ao	ra 2 srv 1 gt ao	1-6-1977
Kraak-Rijkeboer, M.	SECT	ra 2 hhkrt 1 ao	ra 2 srv 1 ao	1-6-1977
Meer, H.M. van der	SECT	emp 2	ra 4 csrv	1-6-1977
Mulder, G.G.	SECT	ra 2 hhkrt 1 ao	ra 2 srv 1 ao	1-6-1977
Wulf-Pitts, J.I.	SECT	ra 2 hhkrt 1 ao	ra 2 srv 1 ao	1-6-1977

in militaire dienst

naam	afd.	rang	ingaande
Jansen, J.C.	BAD	emp. 2 adma ao	3-5-1977

Uit de dienstorders

TELECOMMUNICATIE

14 juni 1977

Telefoon

- 293. Toelating van particuliere apparatuur op het openbare telefoonnet. Beantwoorde- en kiesapparaten.
- 294. Wijziging abonneenummers Valkenswaard.
- 295. Wijziging abonneenummers Waardenburg.

ALGEMEEN

- 296. Koninklijke onderscheidingen (verbetering).
- 297. Extra mogelijkheid tot deelname aan het vakexamen (generaal-pardon).
- 298. Functiewisseling hoofddirectie Post.
- 299. Formulieren Alg. 2006 en Alg. 2102.
- 300. Personeel. Vacatures, enz.

TELECOMMUNICATIE

21 juni 1977

Telegraaf en telefoon

- 304. Tarievenboekje Telecommunicatie.
- Telefoon*
- 305. Wijziging abonneenummers Kampen.
- 306. Toelating van particuliere apparatuur op het openbare telefoonnet. Beantwoorde- en kiesapparaten.

ALGEMEEN

- 307. Functiewisselingen. Mutaties Postdienst.
- 308. Examens voor emp 2 tng (Onderzoeken D 3 t/m Q 3).
- 309. Wijziging verblijfkostenvergoedingen Reisbeschikking Nederland.
- 310. Voorlopige bijstaat A van de kasstaat.
- 311. Afscheidspenning.
- 312. Personeel. Vacatures enz.

TELECOMMUNICATIE

28 juni 1977

Telefoon

- 321. Uitbreiding centrale Spijkenisse.
- 322. Wijziging abonneenummers Haafden.
- 323. Instruction sur le Service téléphonique international.

ALGEMEEN

- 324. Tijdsregeling.
- 325. Wijziging benaming postinrichting.
- 326. Personeel. Vacatures enz.

Kanalisatieputtentijdperk ten einde

Na Amsterdam zijn onlangs ook in Den Haag, Leiden, Rijswijk en Delft kanalisatieputten en kanalen uit de twintiger jaren gesloopt.

Ze werden in die jaren aangelegd omdat bij uitbreiding van het kabelnet het wegdek niet meer behoefde te worden opgebroken.

De desbetreffende gemeenten hebben niet zomaar besloten, dat de kanalisatieputten gesloopt moesten worden.

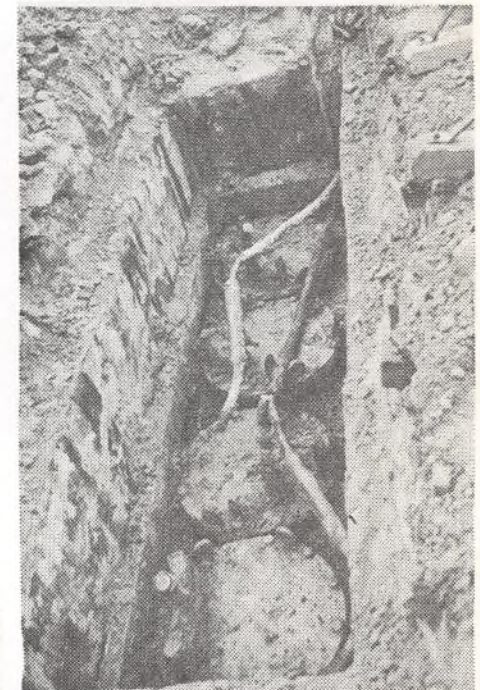
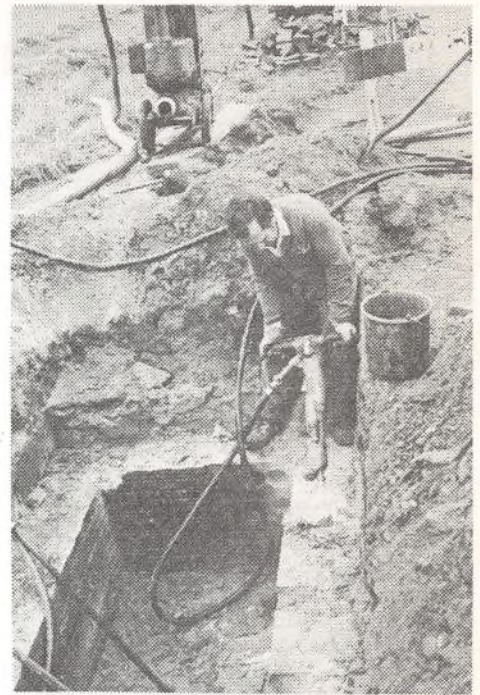
In Amsterdam was de aanleg van een nieuwe tramrail en nieuwe rioleerbuizen de aanleiding. In Den Haag was renovatie het motief. Kanalisatieputten zijn gemetselde putten, waarin de kabels via kokers, welke uit een aantal elementen zijn opgebouwd, doorgevoerd worden.



Voor het verwijderen van een kanalisatieput, moet een nogal groot gat worden gegraven. Hier in de Haagse Scheldestraat moest een zijstraat worden afgesloten.

De gemeente had wel gesteld, dat de opgegraven elementen elke avond afgevoerd moesten worden en de geulen dicht gemaakt. Een en ander voor de nachtelijke verkeersintensiteit in deze buurt.

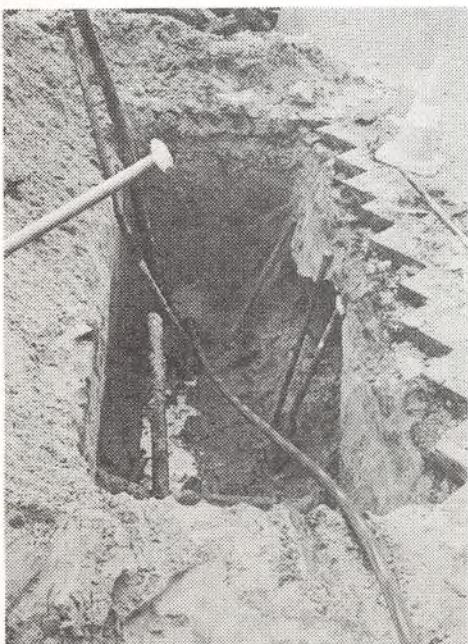
Foto beneden: Een loodkabel wordt uit een kanaal getrokken en vervolgens op straat in stukken gesneden.



Bij de foto's boven:
Het slopen van een kanalisatieput in Leiden.

Evenzo in Leiden:
Omslagspoelenketels in een kuip waarvan de damwand van hout is.

Om het tijdperk van de kanalisatieputten levendig te houden, wordt momenteel in het kabelmuseum in Utrecht een kanalisatieput gebouwd.



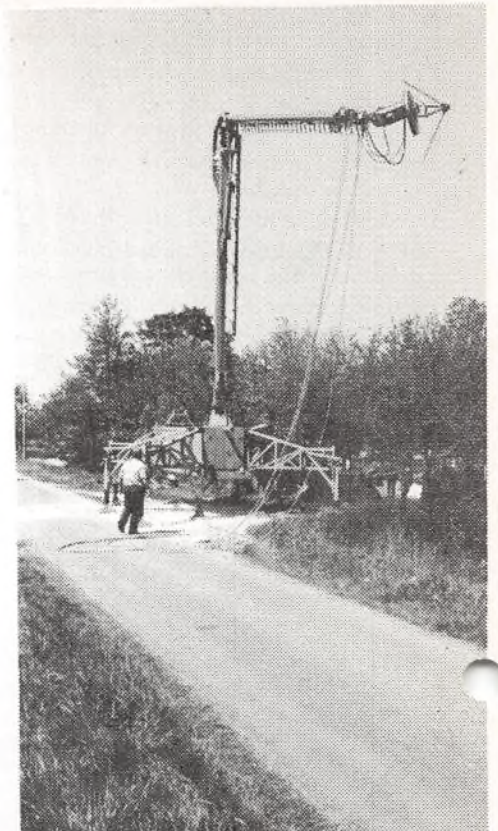
Drukke weken voor medewerkers GTV en AVVC in gijzelingsgebied voorbij

DKRV-medewerkers van de Groep Tijdelijke Verbindingen en het Audio Video Verbindingen Centrum hebben drukke en ook spannende weken achter de rug.

Het bericht over de gijzelingsakties was nog maar net wereldkundig, of een straalverbindingswagen van de Groep Tijdelijke Verbindingen was ter plekke.

Naast de bekende plaatsen, zoals de Punt, en Bovensmilde stonden de heren van het GTV en AVVC ook op de vliegvelden Schiphol en Eelde paraat.

Aan de rand van het vliegveld Eelde kwam een straalverbindingswagen in actie toen bekend werd dat er "iets" met de zo langzamerhand bekend geworden "trein" zou gaan gebeuren.



Een reportageploeg van de NOS alsmede verslaggevers van de omroepen stonden naast onze DKRV-medewerkers "stand by".

De NOS-, Omroep- en PTT-werkers, waren bij een familie in Eelde ingekwartierd, in afwachting van de dingen, die zouden kunnen komen.

De GTV- en AVVC'ers werden regelmatig afgelost.

Het zijn drukke weken geweest voor de Groep Tijdelijke Verbindingen en het Audio Video Verbindingen Centrum. Ook hebben de dames en heren van de diverse administraties hun handen vol gehad met de aanvragen van de vele verbindingen voor binnen- en buitenland.

De gezamenlijke inspanning van NOS en PTT stond borg om de beelden van het achter ons liggende drama over de hele wereld te distribueren.

