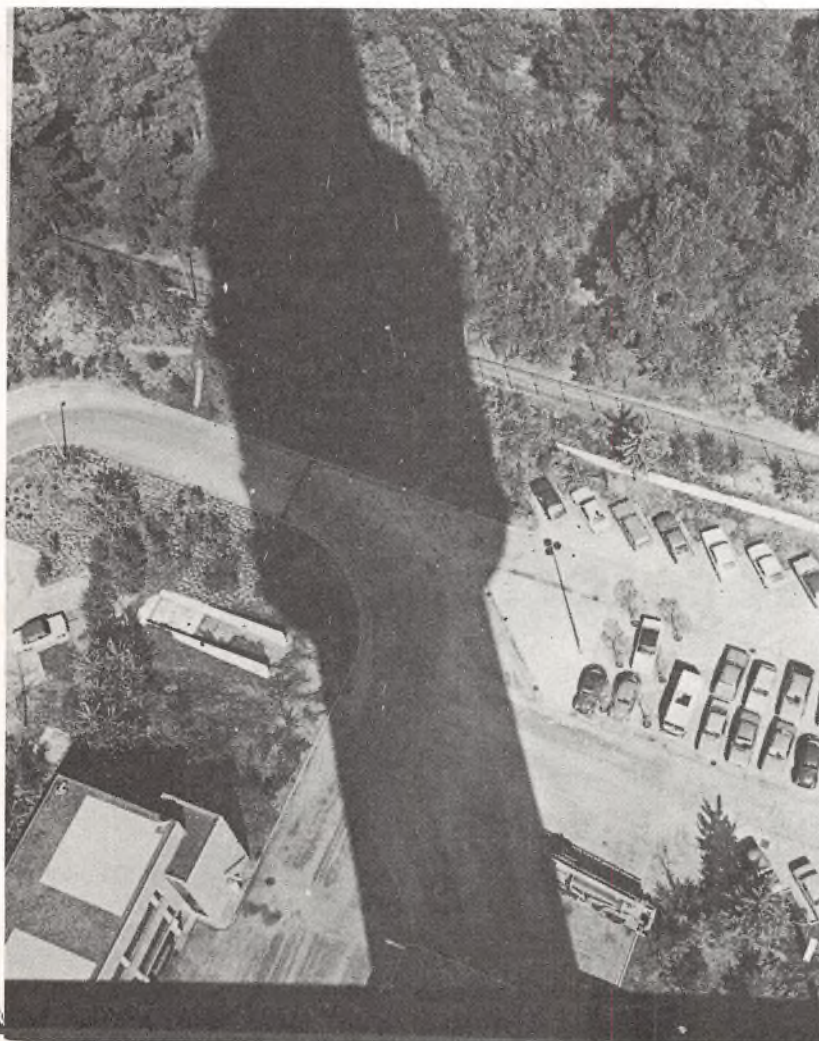




Berkeblad



Als een uitroepteken werpt de schaduw van het Audio Video Verbindingen Centrum (AVVC) in Hilversum zich over het parkeerterrein en het aangrenzende bos. Uw redakteur knipte dit beeld vanaf de reportagering op de 20e verdieping.

In dit nummer:

o.a.

- Nieuwe TV-zendinstallatie in Lopik in bedrijf genomen
- Vier meter lange conconspoelen voor Schipholtunnel
- 40-jarig amtsjubileum van de heer L. van Hoek
- Racal Milgo modems, belangrijke schakel in datacommunicatiewerk telefoondienst
- Volleybalwedstrijd DKRV-CATR
- Vorming en Training
- DKRV'ers in eindexamenklas
- Van de directie
- Gerard Cox zingt op straalverbindingstoren in Hvs
- Voetbalnieuws

Inzenden kopij voor het Berkeblad nr. 12 uiterlijk t/m 12 juni 1978 naar de Redactie, kamer 933.

Personeelsdienst Van de directie

Met ingang van 16 mei 1978 fungeert de heer R.E. Peletier als loopbaanbegeleider voor de hoofdafdelingen BAD, PSD, BEZ, IC en SECT.

Naast deze werkzaamheden zal hij blijven functioneren als functie-analist en is hij aangewezen als lid van de MDWG tng. De heer Peletier is bereikbaar op kamer 809, tsl 2386.

Jubileum

Op vrijdag 7 juli 1978 hoopt de heer J. Hornstra van de hafd KA/MAS van het DKRV zijn 40-jarig ambtsjubileum te vieren.

Ter gelegenheid hiervan zal op die dag van 15.30-17.30 uur een receptie worden gehouden in het DKRV-gebouw, Berkenweg 11 te Amersfoort.

Uw aanwezigheid zal bijzonder op prijs worden gesteld.

Afscheid van..

"Zoals wel was te voorzien heb ik niet van ieder een persoonlijk afscheid kunnen nemen. Gaarne neem ik dan deze gelegenheid te baat dit alsnog te doen.

Hartelijke groeten,
John den Engelsman".

Een uitgave van de hoofdafdeling Secretariaat.

Verschijnt om de twee weken

Redactie:

L.J. Leenders
R. van Wessem

Eindredactie:

J.H. van Beek

Druk:

Reproductie-afdeling
W.A.M. Nielen

Redactie-adres:

DKRV
afd. Redactie-Berkeblad
Postbus 3053, kamer 933
3800 DB Amersfoort.

Tel: 033-693334/693336

ORGANISATORISCHE PLAATS VAN DE MECHANISCHE ADMINISTRATIE (MEA)

1. De drie heeft besloten om de MEA, die thans onder cbad resorteert - dagelijkse leiding door cbhd - te verplaatsen naar de hafd BEZ, onder cbor. Gelijktijdig zal de naam worden veranderd van MEA in IV (Informatie Verwerking).
2. De volgende argumenten hebben tot dit besluit geleid:
 - 2.1. De MEA is ontstaan als instrument voor de bedrijfsadministratie (BAD) en als zodanig in de BAD-organisatie ondergebracht.
In de loop der jaren is de MEA ook een functie gaan vervullen t.b.v. overige hafd'n van het DKRV.
De introductie van het data-entry-systeem heeft deze tendens verstrekt, zodat het wenselijk wordt om de MEA organisatorisch los te maken van BAD en bij een "onafhankelijker" hafd onder te brengen.
 - 2.2. Bij BEZ is de kennis aanwezig die nodig is bij het ontwikkelen, operationeel maken en het onderhouden van de processen die op het data-entry-systeem draaien. Door concentrering van de kennis op dit gebied, samen met de verantwoordelijkheid t.a.v. het gebruik van de data-entry-apparatuur, binnen één hafd kan een optimale afstemming van de te ontwikkelen en de operationele processen plaatsvinden.
3. Tenslotte deel ik u mede dat er als gevolg van deze organisatiewijziging geen verdere personele consequenties zijn te verwachten.



Secretariaat

MUTATIES ADRESSENLIJST DKRV

Nieuwe dasln

Abbas, K.J.	's-Gravenhage	070-860879
Bijl, J.C.W. de	Budel	04950-18595

Vervallen dasln

Assman, W.G.	Oosterwolde	05160-3922
Burggraaff, J.	Amersfoort	033-27503

Verhuisd personeel

Cath, J.L.A.	Deltalaan 73 Iepensingel 111	Deventer	wordt
Elsdingen, F.A.G. v.	Berkenlaan 52 ^C Lijsterbeslaan 28	Raalte	
Mees, R.T.	Schrijnwerkersh. 237 Postbus 84	Hoogland	wordt
Wezel, G.J. van	Bladstraat 25 Corn. Houtmanstr. 14	Hoogland	
		Apeldoorn	wordt
		Apeldoorn	
		Utrecht	wordt
		Utrecht	

Interne vacatures

Ter kennis van het personeel wordt gebracht dat in de hierna vermelde vacatures moet worden voorzien.

Sollicitaties op formulier Alg. 1321 kunnen tot en met 14 dagen na de verschijning van dit Berkeblad worden ingezonden naar de Personeelsdienst.

Indien sollicitanten vóór 30 juni 1978 geen ontvangstbevestiging van hun sollicitatie hebben ontvangen, worden zij verzocht contact op te nemen met de Personeelsdienst toestel 2271.

Alvorens naar een functie in een andere standplaats te solliciteren verdient het aanbeveling, ter voorkoming van latere moeilijkheden, eerst na te gaan of persoonlijke dan wel bepaalde moeilijkheden op huisvestingsgebied een verplaatsing in de weg kunnen staan.

Indien sollicitatie leidt tot aanwijzing zal de aangewezen in de regel de functie ook dienen te aanvaarden, tenzij voldoende redenen - dit ter beoordeling van de dr - kunnen worden aangevoerd voor het tegendeel.

* * * * *

1. Assistent rayonchef bij de hafd Transmissie Apparatuur onderdeel Projectering en Montage-Sectie Noord. Standplaats Amsterdam.

Functie-niveau
Hemp tng.

Sollicitatiemogelijkheid voor
Emps 1. De proeftijd bedraagt 6 maanden.

Functie-informatie
De assistent rayonchef is rechtstreeks ondergeschikt aan de rayonchef. Hij wordt in het algemeen belast met de dagelijkse leiding in de werkuitoevering van een groot c.q. moeilijk object. Dit houdt in de montagewerkzaamheden bij aanleg, uitbreiding en wijziging van versterker-,

telegraafoverdraag- en straalverbinderstations, zoekabelapparatuur en stroomvoorzieningsinstallaties, alsmede bijzondere installaties voor PTT en derden. Afhankelijk van het werkpakket in het rayon treedt hij op als assistent rayonchef. Bij afwezigheid van de rayonchef is hij diens plaatsvervanger.

Functie-eisen

Het vermogen om aan montagegroepen leiding te kunnen geven.

Kennis bezitten van de montage van versterkerstations, telegraafoverdraagstations, stroomvoorzieningsinstallaties en bijzondere installaties voor PTT en derden.

* * * * *

2. Medewerker bij de groep Opslag van het onderdeel Materieelvoorziening, hafd BAD. Standplaats Utrecht.

Functie-niveau
Ra 4 cmgzb.

Sollicitatiemogelijkheid voor
Ran 3 mgzb. De proeftijd bedraagt 6 maanden.

Functie-informatie

De cmgzb geeft leiding aan een groep van 3 à 4 medewerkers, geeft instructies voor de uit te voeren werkzaamheden in die groep en onderhoudt contacten met MV-admie en de uitvoerende diensten.

Functie-eisen

Kennis van materialen en gereedschappen. Bekendheid met apparatuurcodes. Goede contactuele eigenschappen. Kunnen werken in teamverband. Kennis van de magazijnadministratie t.a.v. inname, opslag, verstrekkingen (verzending) en reparaties.

* * * * *

3. Medewerker bij de groep Planning en Voortgangsbe-

waking van het onderdeel Bedrijfsbureau, hafd TA. Standplaats Amersfoort.

Functie-niveau
Emp 2/1 tng.

Sollicitatiemogelijkheid voor
Emps 2 tng en emps 2 (cvm). De proeftijd bedraagt 6 maanden.

Functie-informatie

In de groep worden de werkplannen voor de montage en de tekenkamer van de hafd TA opgesteld, de voortgang van de werkzaamheden bewaakt en de signalering verzorgd.

De aan te wijzen medewerker is verantwoordelijk voor de interpretatie en de verwerking in de definitieve werkplannen van de laatste gegevens.

Hij stelt het definitief manuren verdelingsplan op, bereidt nieuwe uitgaven van de werkplannen voor en bewaakt de voortgang van de lopende werkzaamheden. Tevens verleent hij in voorkomende gevallen hulp bij het plannen van het benodigde montage materiaal.

Functie-eisen

Goede kennis van de toegepaste montagemethoden en opbouw versterkerstations. Goede contactuele eigenschappen. Goede mondelinge- en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid.

* * * * *

4. Medewerker bij de hafd TA, ond. BTA, groep Afname. Standplaats Amersfoort.

Functie-niveau
Emp 1 (cvm 1).

Sollicitatiemogelijkheid voor
Emps 2 (cvm). De proeftijd bedraagt 6 maanden.

Functie-informatie

De functie omvat het keuren en schouwen van de door de fabrieken af te leveren rek-

zie verder pag. 17

Racal Milco modems, belangrijke schakel in datakommunikatienetwerk telefoondienst

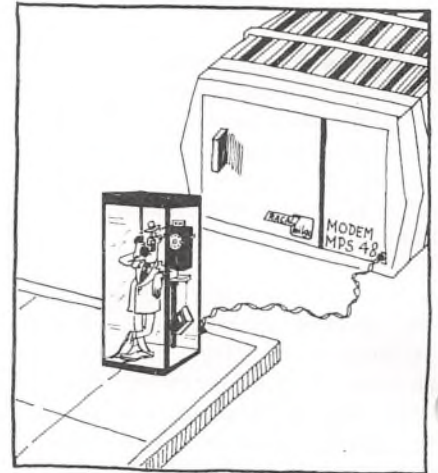
Wie kent ze niet, de 008 informatrices van "inlichtingen". 24 Uur per dag paraat. Dankzij een omvangrijk datakommunikatienetwerk (ITCIS-projekt) met PDP 11/40's en video-terminals kijken zij in de databank van telefoonabonnees.

Geïntegreerd informatiesysteem

"Met ITCIS (Integraal Telefoon Cliënten Informatie Systeem) werd in 1969 een begin gemaakt omdat er een duidelijke behoefte was aan één totaal-geïntegreerd informatiesysteem, waarin alle klant-gerichte administratieve processen zouden zijn geïntegreerd", aldus de heer Sjoerds van FOWA.

(Formatie, Organisatie, Werkorganisatie en Automatisering), een afdeling binnen PTT, die een grote vinger in de ITCIS-pap heeft. ITCIS valt uiteen in 5 belangrijke deelprojecten, te weten:

1. automatische gidsopmaak
2. telefoon-inkassosysteem
3. orderregistratie
4. algemeen technisch overzicht (ato)
5. 008-informatie-dienst



"De hoofdmoot binnen ITCIS was het 008-projekt. Door de gestadige groei van het telefoonabonneebestand dreigde de snelheid van deze soort dienstverlening in de knel te raken. Tussen 1971 en 1980 werd zelfs een verdubbeling van het aantal abonnees verwacht. En dat had natuurlijk konsekwenties voor de snelheid waarmee 008-informatrices zouden kunnen werken en voor het up-to-date houden van de telefoongidsen die alsmaar dikker zouden worden".

Automatische telefoongids-opmaak

"Vroeger was het zo, dat speciaal voor 008 een wekelijkse "tussengids" verscheen om de informatrices van de laatste mutaties in het telefoonabonneebestand op de hoogte te houden. Na een half jaar werd deze tussengids dan weer gekombineerd tot een nieuwe tussengids, die dan uiteindelijk een half jaar daarna weer door een nieuwe telefoongids werd vervangen.

En dan begon de hele procedure weer van voren af aan.

Het zal iedereen duidelijk zijn, dat dat een kostbare zaak was, afgezien van de tijd, die daarmee verloren ging", aldus de heer Sjoerds.

Ook het opzoeken van telefoonnummers kostte steeds meer tijd.

De gidsen worden nu via de centrale computer bij de Staatsdrukkerij vervaardigd. Omzetting van alle gegevens op de computer is natuurlijk een gigantisch karwei geweest, maar dat is landelijk gezien nu voor 90% geklaard.

Telefoon-inkassosysteem

In het telefoon-inkassosysteem worden alle gesprekskosten van automatische en niet-automatische gesprekken en telegrammen door de computer berekend.

Eenmalige aanlegkosten en abonnementsgelden worden volledig automatisch berekend en voor de telefoonabonnee nauwkeurig gespecificeerd op de bekende gele acceptgirokaart. Met PCGD en de banken worden magneetbanden uitgewisseld.

Orderregistratie

Via de orderregistratie (ook wel vraag- en produktieprogramma genoemd) wordt iedere order vanaf het begin bewaakt. Bijvoorbeeld de aanvraag voor een telefoonaansluiting.

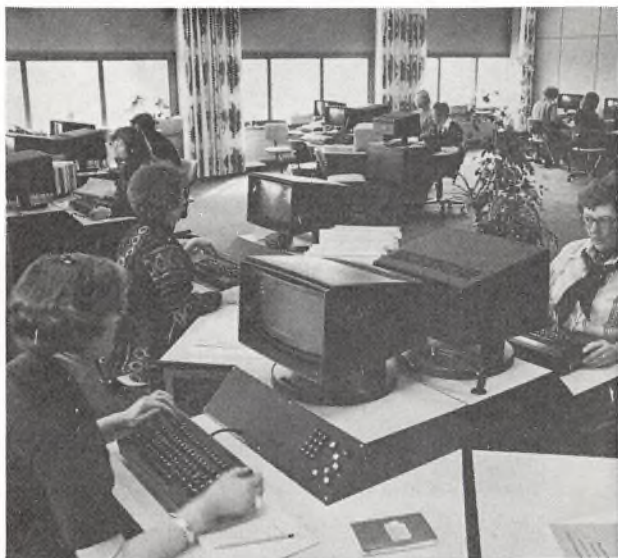
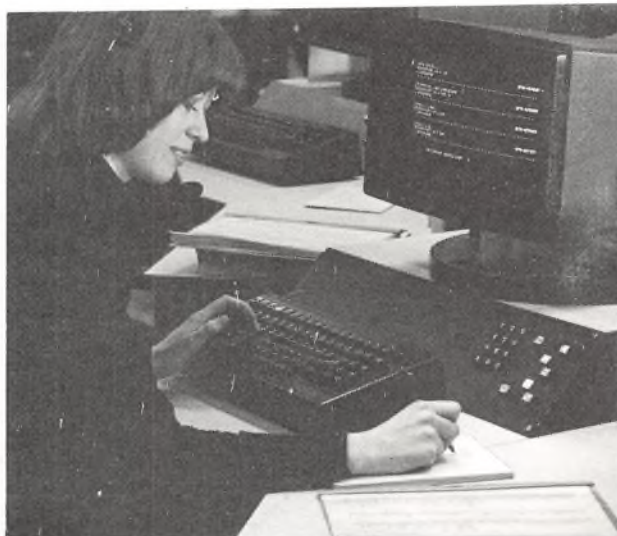
Uit deze registratie komen de voor een efficiënte bedrijfsvoering belangrijke overzichten voort, waaruit we kunnen afleiden, hoe lang een abonnee op aansluiting moet wachten en hoe we de wachttijd kunnen bekorten.

Automatisch technisch overzicht (Ato): orakel bij storing

In het geheugen van de centrale computer is een technisch overzicht van het telefoon-kabelnet opgenomen. Op den duur zal dit geheugen vijf miljoen aansluitingen van woningen en bedrijven omvatten. Van centrale tot woning/bedrijf verdeeld over dikke, dunne, korte en lange kabels, aantal aders per kabel enz.

Bovendien krijgt de afdeling Aansluitingen binnenkort eigen videodisplays, waarmee de totale integratie van de verschillende deelprojecten weer een stap verder is.

In geval van storingen kan snel worden uitgevist waar de fout zit en welke abonnees daardoor gedupeerd zijn. Tevens kan tijdig worden gesignaleerd wanneer het kabelnet aan uitbreiding toe is.



008-informatrices in de nieuwe telefoonzaal van het district Haarlem

008:35.000.000 inlichtingen per jaar

"De oude opzoekmethode via telefoon- en tussengidsen kostte PTT ca. f 1,80 per gevraagde inlichting. Als u nagaat, dat op dit moment 35 miljoen inlichtingen per jaar worden verwerkt....."

Begin 1974 waren de specificaties van het geïntegreerde 008/gidsenproject klaar en er was al een pilot-proef door het Dr. Neherlab te Leidschendam gehouden.

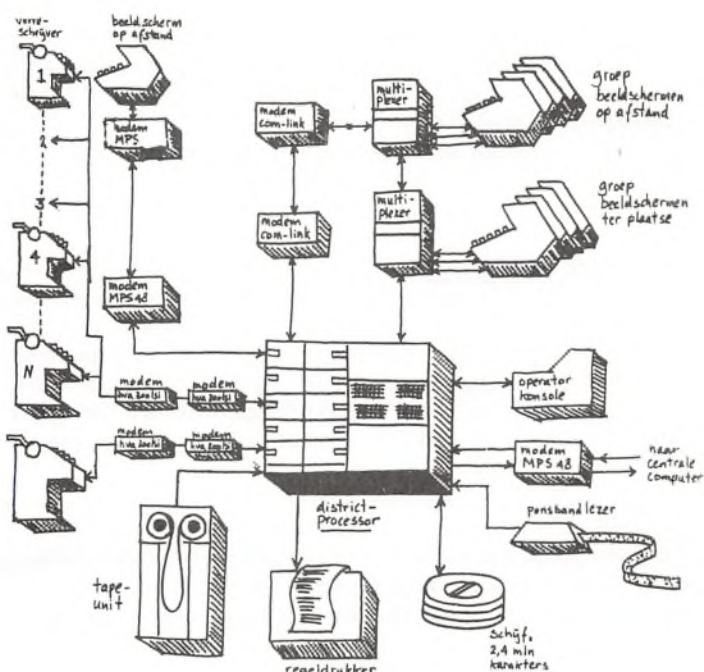
Uit dit onderzoek kwamen natuurlijk een aantal eisen naar voren, waar terdege rekening mee moest worden gehouden.

Behalve technische eisen (foutenkans, onderhoud) en economische eisen waaraan het gehele datanetwerk moest voldoen, kwam ook de Ergonomie om de hoek kijken. De 008-informatrices in de 22 landelijke PTT-informatiecentra moesten het tenslotte prettig vinden om met het geheel nieuwe systeem van informatieverschaffing te werken.

PDP 11/40:de verkeersagent

Alle telefoondistricten zijn via hun "districtscomputer" (PDP 11/40 mini-computer) verbonden met het centrale "brein" in de Hendrik Reinoud Computercentrum te Leidschendam.

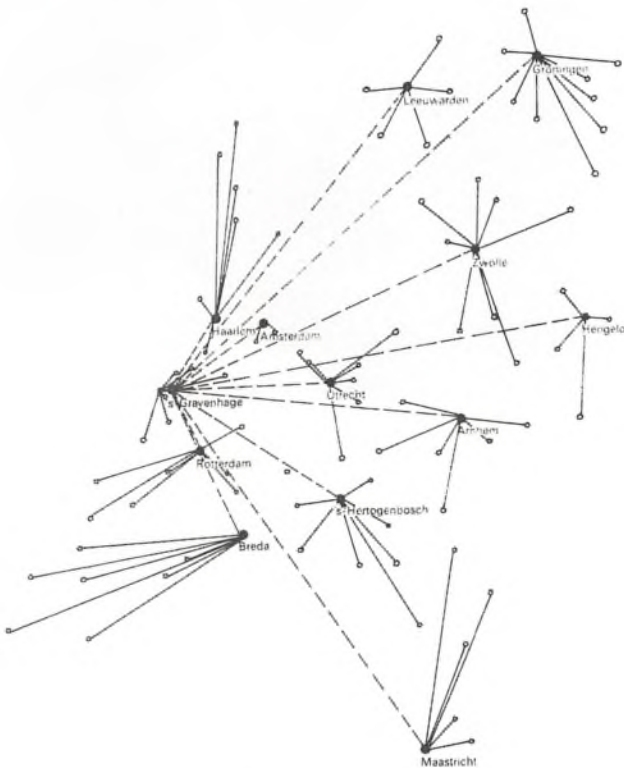
Via deze districtscomputers worden dagelijks alle mutaties zoals nieuwe aansluitingen, verhuizingen en alle andere wijzigingen in het telefoon-abonneebestand aan de centrale computer ter verwerking aangeboden. De PDP 11's hebben in dit verkeer een duidelijke verkeersagentfunctie.



Verkeersagent PDP 11/40 regelt alle dataverkeer

Datacommunicatienetwerk

Gekozen werd voor een stervormig datacommunicatienetwerk met kleine processoren, in hoofdzaak bedoeld als concentrators in de 13 telefoondistricten. In de 2e helft van 1976 werden deze computer-based concentrators in elk telefoondistrict geïnstalleerd. De verbindingen met de centrale computer te Leidschendam bestaan uit vaste datalijnen.



Stervormig ITCIS datanetwerk

Veranderde modemeisen verlangen grote flexibiliteit bij modem-leverancier

"De eisen voor modem-apparatuur zijn in de loop van het 008-project nogal eens aan verandering onderhevig geweest. En dat heeft natuurlijk consequenties voor een modemleverancier. Hij moet snel en flexibel kunnen werken en zeker niet terugschrikken voor technische aanpassingen. Zo moesten we bijvoorbeeld ook rekening houden met het feit dat ergens een PDP 11 kon uitvallen.

Om dit op te vangen werd een schaduwconfiguratie bij FOWA geïnstalleerd met mogelijkheden voor een gekozen verbinding naar alle telefoondistricten.

Deze configuratie kan tevens worden ingezet als bepaalde lijntrajekten voor reparatie zouden wegvallen".

Hoge efficiencygraad

Natuurlijk is dit verhaal niet compleet zonder een paar woorden over de efficiency van het ITCIS-systeem.

De heer Sjoerds: "De gemeten efficiency-verbetering van bijvoorbeeld de 008-informatiedienst is 30% en komt vooral tot uiting in de zoektijd voor de 008-informatrices. De reponsetijd tussen vraag en antwoord blijft gemiddeld binnen 5 seconden".

Toekomstmuziek

In de toekomst moet het ITCIS-project zover gevorderd zijn, dat als er een telefoonaansluiting wordt gevraagd, veranderd, of als er een extra toestel in een woning of gebouw nodig is, dit

De MPS 48 modems draaien op volle toeren binnen de ITCIS verbindingen naar de Computer Based Concentrators (CBC's)

onmiddellijk op een video-display kan worden ingetypt en dat dan kilometers verderop een werkorder voor de technische dienst uit de verreschrijver ratelt.

Eventuele uitbreidingen zullen in de toekomst meer decentraal gaan plaatsvinden en natuurlijk wordt er al druk gedacht over de integratie met het DN-1 netwerk.

Overgenomen uit
Data bits
Koning en Hartman
Elektrotechniek
B.V. Den Haag

40-jarig ambtsjubileum van de heer L. van Hoek

Op dinsdag 16 mei 1978 was het 40 jaar geleden dat de heer L. van Hoek van de afdeling UK (hafd KA) bij PTT in dienst trad.

Van al die jaren heeft hij ruim de helft bij het telefoondistrict Den Haag doorgebracht. Het was dan ook helemaal niet verwonderlijk dat het Haagse naar Amersfoort kwamen om de jubilaris te feliciteren.

De familie van Hoek werd bij aankomst in het hoofdkantoor door een commissie van ontvangst naar de bovenste verdieping geleid alwaar de directie de jubilaris met zijn familie welkom heette.

Na de koffie en gebak komt dan een gesprek op gang naar gelang er ergens raakvlakken zijn met o.a. de een of andere dienst of tak van sport.

Wel, wat dit laatste betreft kon bij de heer van Hoek vanzelfsprekend iets over VUC aan de orde gesteld worden!

Na het geanimeerde bezoek bij de directie wachtte de familie van Hoek in de vergaderzalen collega's en andere genodigden.

Ceremoniemeester de heer van Dam was de eerste spreker, die zich tot de heer van Hoek richtte.

Wat de aard van de werkzaamheden betreft, werd opgemerkt dat de jubilaris altijd in de "kabels" heeft gezeten.

Hierna spraken de heren de Jong (chef KA) en Schaëfer. Deze laatste was het die de feesteling een cadeau namens de collega's aanbood.

De heer van Hoek verzekerde de aanwezigen in zijn dankwoord dat de aangeboden boormachine prachtig van pas kwam, omdat de oude versleten was.



Directeur ir. J.M. Scheffer speldt de jubilaris het 40-jarig gouden insigne op.



"Zo is het nu die 40 jaren gegaan", zegt de jubilaris.

Nieuwe TV zendinstallatie in Lopik in bedrijf genomen

Woensdag 17 mei 1978 is op de 14e verdieping van de radiatoren Lopik in IJsselstein een nieuwe TV-zendinstallatie van Frans fabrikaat voor band I in bedrijf genomen.

Bij deze gebeurtenis waren aanwezig de hoofddirecteur Telecommunicatie ir. C. Wit, directeur DRZ met enkele medewerkers, directeur en technisch directeur DKRV, chef Radio, chef Projectuitvoeringsgroep TV/FM, chef Zendmiddelen Omroep en een vertegenwoordiging van het Bedrijfsbureau en de fabrikant van de zendinstallatie Thomson CSF uit Parijs.

De nieuwe zendinstallatie is in vergelijking met de vorige, welke zo'n 18 jaar dienst heeft gedaan, in verschillende opzichten een verbetering te noemen.

In zijn toespraak tot het gezelschap somde de heer J.J. Blik van DRZ een aantal redenen op welke tot de aanschaf van de nieuwe zendinstallatie hebben geleid:

- De geïnstalleerde zendinstallatie voldoet aan de operationele eisen van vandaag;
- Een betere aanpassing voor kleuren TV;
- De volledige automatisering van het TV-net.

De hoofddirecteur Telecommunicatie haakte op de toespraak van de heer Blik.

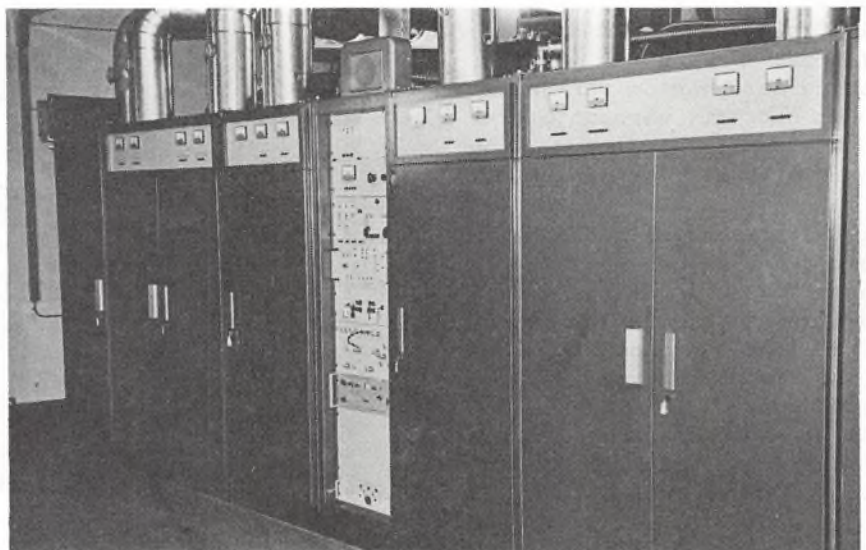
Hij stond even stil bij de technische veranderingen van de laatste tijd. Ir. Wit dankte allen voor de uitstekende samenwerking tijdens de opbouw van de nieuwe aanwinst. Hij hoopte dat deze voor een goede performance zal zorgen, want, zo zei de hoofddirecteur, er is niets vervelender wanneer er een TV-zender uitvalt.

De oude zendinstallatie, die nog opgebouwd is met buizen, moest op 3 verdiepingen van de toren ondergebracht worden. De nieuwe Franse TV-zendinstallatie (zie foto) welke geheel dubbel is uitgevoerd met automatische omschakeling en uit 2 zenders van elk 15 kW bestaat, is op de eindbuizen na, geheel getransistoriseerd, terwijl de gehele installatie compleet met koeling, op één verdieping (de 14e) van de toren is ondergebracht. Beide zenders bestaan elk uit drie naast elkaar geplaatste kasten.

In het midden bevindt zich een kast voor de bewaking, de automatische omschakeling, de handbediening van het geheel en de signalering op afstand.



De hoofddirecteur Telecommunicatie ir. C. Wit tijdens de toespraak.



Met behulp van een watergekoelde kunstantenne kan het zendvermogen zeer nauwkeurig worden gemeten en kunnen ook onderhoudsmetingen worden verricht aan de reservezender, terwijl de andere normaal in bedrijf blijft.

De fabrikant van de nieuwe zendinstallatie is Thomson CSF, Parijs.

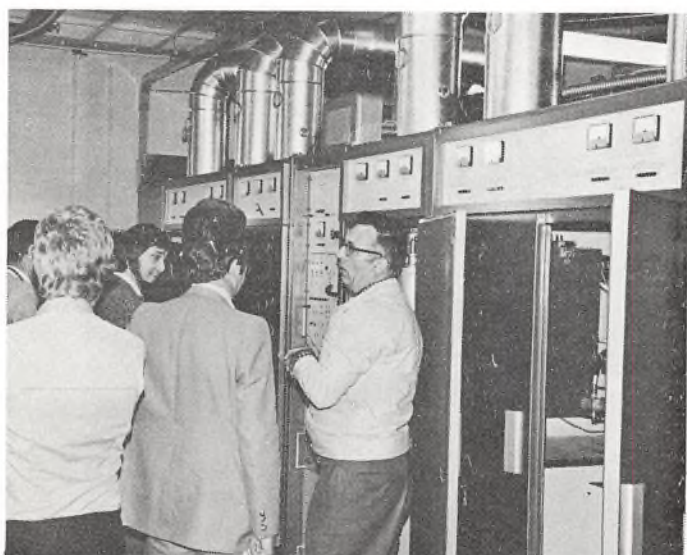
Vergelijkbare zenders maar dan voor band IV/V werden reeds buiten de Franse markt aan o.a. de Bayerische Rundfunk geleverd.

Tenslotte de kosten van de zendinstallatie: deze bedragen 1½ miljoen gulden.

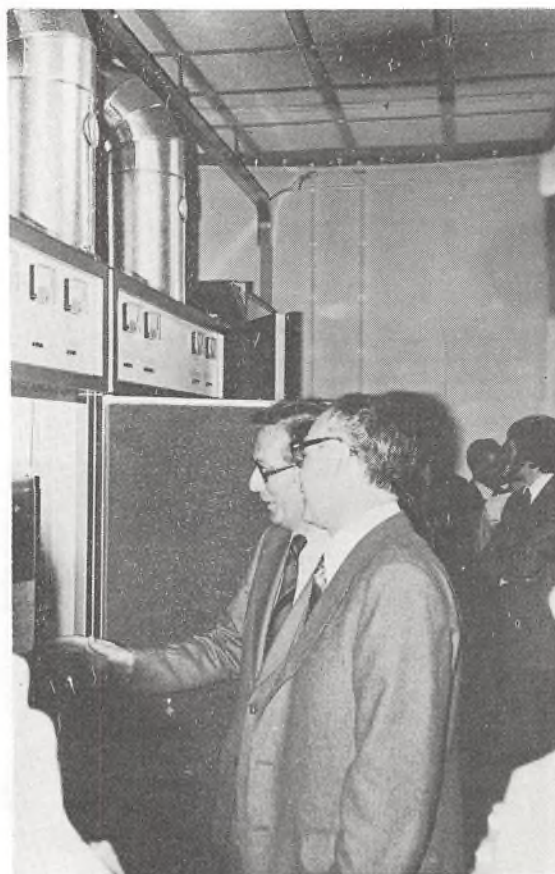
De in bedrijf genomen zendinstallatie wordt op de gebruikelijke manier door de afdeling Zendmiddelen Omroep (ZO) beheerd en onderhouden.



Chef projectuitvoeringsgroep TV/FM de heer P. Kramp geeft de hoofddirecteur T en directeur DRZ uitleg van de nieuwe zendinstallatie.



Een medewerker van de pug TV/FM die samen met een Franse ingenieur de installatie heeft ingeschakeld en ingemeten, geeft een toelichting over de werking van de zendinstallatie.



Vier meter lange coconspoelen voor Schipholtunnel

Zó begon het in het praktijkinstructielokaal van het steunpunt Utrecht.

Medewerkers werken aan de totstandkoming van enige 4 meter lange coconspoelen ten behoeve van de Schipholtunnel voor de in aanleg zijnde Schiphollijn.

Graag wil de redactie nog eens in herinnering brengen dat de coconlasmethode, zoals deze reeds enkele jaren wordt toegepast, een idee is geweest van de heren Beekink en Vlaming die in 1975 van de Centrale Ideeënbuis een eerste prijs daarmee behaalden.

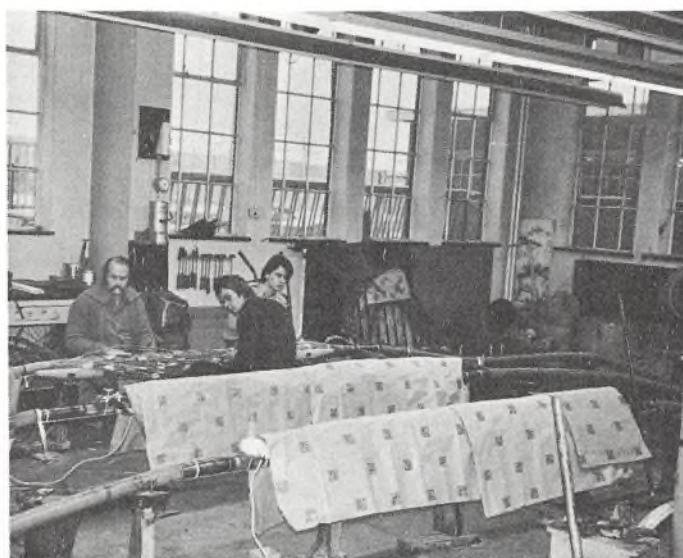
Na de fabricage van de reuzenspoelen werden deze in het steunpunt opgeslagen totdat ze werden "afgeroepen".

Wel, deze dag brak uiteindelijk aan. Op de binnenplaats van het steunpunt Utrecht verscheen een oplegger, waarop de coconspoelen met een totale lengte van ongeveer 12 meter (kabeleinden meegerekend) door vele handen zorgvuldig in bochten werden neergelegd.

Hierna werden ze op transport naar Amsterdam gesteld.



In totaal werden 290 spoelen van 130 mh voor de 150 x 4 x 0,8 kabel verwerkt



Met zorg zijn de reeds gereedgekomen coconspoelen, die hier aan het drogen zijn met papier afgedekt.



Hier staat de oplegger op de brug over de Amstel in Amsterdam.

In de buurt van de Amstelveenseweg werden de lange coconspoelen naar het spooreplacement gereden, waar het wachten was op de goederentrein.

Het vervolg van dit verhaal eindigt op de plaats van bestemming: de Schiphol tunnel.

Met medewerking van collega's van het telefoondistrict Amsterdam werden de in Utrecht vervaardigde coconspoelen in de tunnel geplaatst.

Een flink stuk werk, waarop de afdeling praktijkinstructie kan terugzien.



DKRV'ers in eindexamenklas



Een aantal medewerker(sters) van het DKRV hebben een week geleden in Amersfoort eindexamen gedaan voor het ECABO-diploma Administratief medewerker B. ECABO staat voor Economisch en Administratief Beroeps Onderwijs en is een leerlingstelsel voor jongeren tot de leeftijd van 27 jaar, in een administratieve functie.

De opleiding duurt 2 jaar. Eén maal per week volgen de leerlingen de lessen, zoals hier in Amersfoort in de school van het SBBO (Streekschool voor Begeleidend Beroepsonderwijs) aan de Leusderweg.

Het examen bestaat uit een theoretisch- en praktisch gedeelte. Wat dit laatste betreft kan de ECABO-leerling een keuze maken uit een aantal administratieve werkzaamheden.

De verworven kennis en vaardigheid zullen uit een eigen scriptie moeten blijken.

Voor de opleiding van het ECABO-diploma administratief medewerker B wordt in verschillende vakken gedoceerd, o.a. in Nederlands, Moderne Informatieverwerking, Bedrijfsadministratie, Bedrijfseconomie en Calculatie, Statistiek.



De SBBO-school in Amersfoort.

De DKRV'ers op de foto's hebben het examen inmiddels al weer achter de rug.

Het wachten is op de uitslag, welke over enige weken bekend zal worden gemaakt.

Wachten duurt meestal lang en zeker op een examenuitslag.

De redactie wenst de eindexamenkandidaten veel sterkte in deze tijd.



Gerard Cox zingt op straalverbindingstoren in Hilversum

Kort geleden kreeg de straal-
verbindingstoren van het Audio
Video Verbindingen Centrum
(AVVC) in Hilversum een niet
alledaags bezoek.

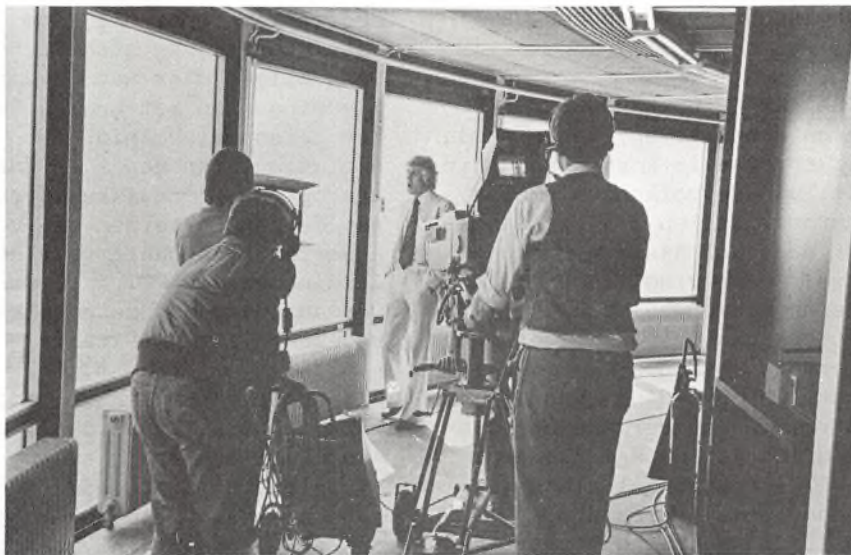
Op de 20e verdieping, ook wel
reportagering genaamd kwam een
cameraploeg van de NOS om een
lied, gezongen door Gerard Cox,
op te nemen.

Een TV-opname op een steenworp-
afstand van de NOS.

De titel van het gezongen lied
was "Gewoon geluk".

Op een grasveld beneden vóór
de toren werd de naam COX ge-
maaid.

Over de maaresultaten was de
zanger allerm minst tevreden. De
C kwam er niet zo mooi uit,
terwijl de X tijdens de opnamen
ook te wensen overliet.



Personeelsdienst

Vorming en Training

VOLKSHOGESCHOOLBIJEENKOMSTEN

Voor het seizoen 1978-1979 bestaat er weer de mogelijkheid tot inschrijving op een VHS-kursus.

DOEL VAN DE VOLKSHOGESCHOLEN

Leren samen leven, leren samen werken. Dat is kort gezegd het doel van de volkshogescholen. Daardoor willen zij bijdragen tot meer gelijkwaardigheid in onze samenleving, in de relatie tussen mannen en vrouwen, in het contact tussen de generaties, in ons woon- en leefklimaat, in opvoeding en onderwijs kortom in een verdere democratisering van de samenleving, zowel in nationaal als in internationaal verband. De 13 in Nederland verspreid liggende volkshogescholen (vhs'n) verzorgen dan ook diverse cursussen, bijeenkomsten en conferenties.

UITGANGSPUNTEN VAN DE VOLKSHOGESCHOLEN

De volkshogescholen gaan er in hun bijeenkomsten vanuit dat in onze samenleving ontwikkelingen elkaar beïnvloeden en met elkaar samenhangen.

Economische, politieke en sociale factoren spelen immers een rol in elke situatie. Vandaar dat zij mensen niet uitsluitend aanspreken op één rol maar veel meer als totale mens, betrokken bij die samenleving.

Een deelnemer is niet alleen medewerker en/of chef maar tegelijk gelovige, werktuigbouwkundige, verenigingslid, gezinslid enz.

Kortom: een mens is meer dan vakman; ook tijdens zijn werktijd.

Dat betekent dan ook, dat mensen bij hun werk en de ontwikkelingen daarin betrokken zijn, niet alleen vanuit de mate waarin zij hun werk verstaan. De volkshogeschool tracht de deelnemers dan ook in staat te stellen:

- inzicht te krijgen in die ontwikkelingen;
- bijdrage te leveren aan die ontwikkelingen en
- mee te kunnen doen met die ontwikkelingen.

UITGANGSPUNTEN PTT

Ook vele ontwikkelingen in het PTT-bedrijf maken het voor de medewerkers onmogelijk om "stil te blijven staan". Denk alleen maar aan de vernieuwingen op het gebied van het personeelsbeleid. Het stimuleren van - en inspelen op deze "ontwikkelingen" het denken in termen van veranderingen, bepaalt voor de leiding van de PTT o.a. de verwantschap met deze volkshogeschoolactiviteiten.

Zij stelt dan ook haar medewerkers, die langer dan één jaar in dienst zijn en hun basisopleiding achter de rug hebben, in de gelegenheid om aan drie vormen van vhs-activiteiten deel te nemen te weten:

- a. vormingsweken voor jonge PTT'ers van 18 t/m 25 jaar met het thema: "daar steek je wat van op". Deze bijeenkomsten duren één week. (Er zullen ook twee-weekse bijeenkomsten worden georganiseerd).
- b. algemene vhs-bijeenkomsten met het thema: "mensen in een veranderde samenleving". (Voor deze bijeenkomst stellen de volkshogescholen uw (toekomstige) levenspartner mede in de gelegenheid te geven gereduceerde prijs (f 270,-) deel te nemen).
- c. vhs-bijeenkomsten met het thema: "arbeid, bedrijf en samenleving".

Aan de bijeenkomsten b en c kan worden deelgenomen door medewerkers van $\pm$ 24 jaar en ouder.

De duur van deze bijeenkomsten is twee weken waarbij tussen de eerste en tweede week een periode van $\pm$ 2 maanden ligt.

ALGEMENE INFORMATIE

Gedurende de bijeenkomst-weken verblijft u van maandag tot zaterdag volledig op de vhs. U deelt mee aan een kleine samenleving; waarin men samen leeft, werkt

en praat; waarin afstand kan worden genomen van de dagelijkse "sleur", waarin men kan stilstaan om dan weer verantwoord verder te kunnen; waarin men zich meer bewust kan worden van eigen situatie en eigen mogelijkheden.

De naam "volkshogeschool" doet vermoeden dat het op deze bijeenkomsten "schools", ja zelfs "hogescholen" toe gaat. Dit is allerm minst het geval.

Het gaat tijdens deze bijeenkomsten meer om het denken en doen in teamverband, het ontwikkelen van eigen initiatieven, het spontaan lanceren van voorstellen en suggesties. Iedere deelnemer bouwt zelf actief mee aan het tot stand komen van de groep en helpt zelf de sfeer scheppen die de groep samenbindt om samenwerking mogelijk te maken. Dit is een opgave, die ongedachte mogelijkheden aan de oppervlakte kan brengen.

INSCHRIJVINGSPROCEDURE BIJ HET DKRV

Belangstellenden voor deze bijeenkomsten kunnen zich met behulp van bijgaand formulier opgeven voor een informatieve bijeenkomst.

Het spreekt vanzelf dat overleg tussen u en uw chef hierbij essentieel is. De informatieve bijeenkomst beoogt:

- 1e u in de gelegenheid te stellen een voor u zelf zo juist mogelijke beslissing te kunnen nemen om wel of niet op één van de vhs-activiteiten in te schrijven. Voor deze bijeenkomst nodigen wij dan ook altijd een aantal mensen uit die u van alle benodigde informatie kunnen voorzien.

N.B. Het eventueel deelnemen aan deze activiteiten geschiedt op basis van strikte vrijwilligheid; u moet er zelf "iets in zien".

- 2e indien u heeft besloten om deel te nemen; u vervolgens een keuze te laten maken uit de verschillende bijeenkomsten en/of volkshogescholen en/of tijdvakken en daar definitief op in te schrijven.

De kosten verbonden aan deze bijeenkomsten - ook die van de reis - zullen voor DKRV-medewerkers geheel door het bedrijf worden vergoed.

Kandidaat deelnemers voor het seizoen 1978-1979 worden vrijdag 1 september 1978 voor een informatiedag uitgenodigd.

Indien de belangstelling groter is dan het aantal inschrijvingen toelaat zal een wachtlijst worden aangelegd.

Degenen die zich hebben opgegeven horen vóór 1 augustus 1978 in ieder geval iets van ons. Nadat alle deelnemers in een seizoen een vhs hebben bezocht is er een nabespreking.

TOELICHTING OP DE DIVERSE BIJ- KOMSTEN

a. vormingsweek voor jongeren: "Daar steek je wat van op".

Aan deze vormingsweken wordt deelgenomen door een groep van ongeveer twintig personen die bij verschillende PTT-diensten werkzaam zijn. Het programma van een vormingsweek omvat in grote trekken de volgende onderdelen:

DISCUSSIE over actuele gebeurtenissen in binnen- en buitenland en over de geweldige ontwikkelingen die zich in het bedrijfsleven en daarbuiten voltrekken. Bij deze besprekingen zullen zeker de vragen die de eigen leef- en werksituatie oproepen niet worden vergeten;

EXCURSIES (eventueel) naar ondernemingen of instellingen die een belangrijke functie in onze samenleving vervullen, maar waarvan de meeste mensen weinig of niets afweten;

ONTSPANNING van sportieve aard, waarbij vanzelfsprekend zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met ieders persoonlijke aanleg en voorkeur;

CREATIEF bezig zijn met allerlei materialen, zoals verf, klei, hout, metaal e.d. (zonder dat er natuurlijk artistieke "toppresta-

ties" worden verwacht).

Deze bijeenkomsten worden georganiseerd door de Centrale Afdeling Opleiding Vorming en Training van de PTT en verzorgd door de volkshogescholen en/of sommige vormingsinstituten.

b. algemene volkshogeschool- bijeenkomst: "mensen in een veranderde samenleving".

In deze bijeenkomst worden de deelnemers in de gelegenheid gesteld met elkaar de ontwikkelingen op het gebied van de opvoeding, het onderwijs en de arbeidsverhoudingen te bespreken. De bijeenkomst beoogt u een inzicht te geven in de mogelijkheden om uw eigen bijdrage aan de ontwikkelingen binnen de maatschappij te leveren.

In deze bijeenkomst wordt aandacht besteed aan:

- gezin en opvoeding
- school en onderwijs
- bedrijf en arbeid
- maatschappij en politiek

Uw eigen vragen staan in deze bijeenkomst centraal en worden ook in het programma verwerkt. Tijdens deze bijeenkomst wordt gewerkt in een groep van ca. 25 deelnemers. Deze deelnemers komen uit verschillende delen van Nederland, sommigen werken in een bedrijf andere werken thuis of studeren.

In deze bijeenkomst is gelegenheid om in kleine groepen meningen en ideeën uit te wisselen. De deskundigen geven niet alle antwoorden op uw vragen.

Men gaat er vanuit dat iedereen wel iets te bieden heeft.

c. bijeenkomst: "arbeid, be- drijf en samenleving".

Deze bijeenkomst richt zich op iedereen die in het arbeidsproces is ingeschakeld, en die geïnteresseerd is in ontwikkelingen op het terrein van arbeid en bedrijf. De volkshogescholen willen hiermee een bijdrage leve-

ren aan de opbouw van inspraak en zeggenschap in het werk.

Ook en vooral willen zij aandacht schenken aan de individuele mogelijkheden van de deelnemers met het doel invloed uit te oefenen op hun eigen werksituatie.

In deze bijeenkomst spreken werknemers uit verschillende bedrijven en instellingen met elkaar over zaken als beoordelingssystemen, werkoverleg, taken van de ondernemingsraad en/of dienstcommissie enz. Uitgaande van uw eigen ervaringen m.b.t. uw plaats in het arbeidsproces kunt u zich nader oriënteren in de ontwikkelingen in uw eigen situatie.





INSCHRIJVINGSFORMULIER

Inschrijving volkshogeschool bijeenkomsten

Ondergetekende,

Naam en voorletter(s):

geb. datum :

afd/groep :

Is geïnteresseerd in :

- a) * vormingsweek voor jongeren
"daar steek je wat van op"
- b) * algemene vhs-bijeenkomst
"mensen in een veranderde samenleving"
- c) * volkshogeschool bijeenkomst
"arbeid, bedrijf en samenleving"

Heeft u weleens aan een vhs-bijeenkomst deelgenomen ja/nee *
Zo ja, welke bijeenkomst in welk jaar?

Naam van uw chef met wie u overleg hebt gepleegd:

Handtekening:

Dit formulier gaarne 14 dagen na verschijning van dit blad via uw chef zenden aan PSD/VT kamer 84, postbus 3053 te Amersfoort.

* doorhalen wat niet van toepassing is.

IN WOONERF OOK DENKEN AAN WELZIJN VAN DE BLINDEN

Veilig Verkeer Nederland vindt dat bij de aanleg van woonerven meer rekening moet worden gehouden met de specifieke behoeften van blinden, slechtzienden, rolstoelgebruikers en slecht ter been zijnde ouderen.

Het blijkt dat het doorgaans vriendelijk ingerichte woonerf, met veel bomen, gevarieerde bestrating, plantenbakken en allerlei straatmeubilair, onnodig een moeilijk begaanbaar woongebied dreigt te worden voor met name de visueel gehandicapten.

VVN bepleit dan ook het maken van looproutes zonder belemmeringen. Deze routes, die 1,70 meter breed zouden zijn, moeten echter een duidelijk onderdeel zijn en blijven van de vormgeving die het officiële woonerf kenmerkt.

MELKBUSSEN

Het woonerf, waar voetgangers, spelende kinderen, automobielisten en (brom)-fietzers gebruik maken van dezelfde ruimte, blijkt in de praktijk soms te weinig houvast te bieden

vooral voor mensen die niet of slecht kunnen zien. Omdat de stoep en dus ook de stoeprand in een dergelijk wettelijk geregeld woongebied ontbreken, moet voor de taststok van de blinde andere oriëntatiepunten worden gezocht. En dat val niet mee op een plek met afwijkend straatmeubilair, zoals de meest uiteenlopende dingen om op te zitten, tonnetjes met bloemen en planten en andere versieringen. In het woonerf-van-vandaag komen we ook oude waterpompen,

wc-potten (compleet met stortbak) met groen en melkbussen tegen.

Het zijn allemaal attributen, die de buurtbewoners vaak zelf plegen aan te brengen en die voor een bijzondere levendigheid in de woonomgeving kunnen zorg dragen.

KLIMPLANTEN

Op allerlei plaatsen hebben bewoners verder soms spontaan stukjes straat "ingepikt". Trottoirtegels willen dan nog wel eens worden gelicht om planten tegen de gevel te laten groeien: van klimplanten die hun weg tussen de ramen van een huis zoeken tot laag groen over de volle breedte van de woning.

Dat betekent dat de voetgangers in een woonerf dubbel uit moeten kijken.

Maar voor de blinde en slechtziende is er nauwelijks meer uit te komen.

MELDINGSDIENST

De heren J.A. van Ommen en H. Vos van de in 1973 door Veilig Verkeer Nederland ingestelde meldingsdienst voor Verkeers Onveilige Situaties worden geregeld met deze problemen geconfronteerd.

"In de meeste woonerven moeten blinden en slechtzienden hun weg maar zien te vinden zonder herkenningspunten, die ze buiten het woonerf wel plegen tegen te komen", aldus beide VVN-consulten.

"De minimumeisen voor de inrichting van een dergelijk gebied bevatten (nog) geen bepalingen die bedoeld zijn voor de gehandicapte voetganger. Het behoort volgens ons echter tot de verantwoordelijkheid van het gemeentebestuur én die van de buurtbewoners, die hun woongebied meestal verder plegen "aan te kleden", om van het woonerf ook voor hen een begaanbaar gebied te maken".

LOOPROUTES

De looproutes zonder obstakels, welke voorzieningen al zijn gerealiseerd in diverse gemeenten, zouden kunnen beginnen en eindigen met rubber tegels, die kunnen worden afgetast met een blindenstok.

"Voorkomen moet worden dat de

visueel gehandicapten lelijk terecht kunnen komen in een woonerf", is het streven van de heren Van Ommen en Vos. Ze hebben voor het eerst in het openbaar de vinger gelegd op een zwakke plek van de overigens voortreffelijk functionerende woonerven.

VEILIG EN LEEFBAAR

"Het mag niet zo zijn dat de juist voor de voetgangers bedoelde woonerven in de praktijk problemen blijken op te roepen voor de gehandicapten onder hen.

Want zij zijn het die hun nek dreigen te breken over fietsklemmen, plantenbakken, melkbussen en wat al niet meer.

Op zo'n manier raken de blinden en slechtzienden helemaal het (veilige) spoor bijster". Het enthousiasme van de woonerf-makers mag er nooit toe leiden dat het doel - een veilig, leefbaar en aangenaam woonerf voor iedereen - uit het oog wordt verloren.

Het welzijn van de gehandicapte verkeersdeelnemer is er dan ook ten volle mee gediend.

vervolg van pag.3

ken met bijbehorende meet- en voedingseenheden en de bijbehorende draaggolf distributie-eenheden aan de hand van specificaties en tekeningen, alsmede het beoordelen van montage-materialen.

Functie-eisen

In verband met het representatieve karakter van deze functie zijn goede contactuele eigenschappen een voorwaarde.

Enige meetervaring is gewenst. In staat zijn constructie- en bedradingsteekeningen te lezen. Materiaalkennis alsmede inzicht in constructiewerk.

Kennis van mechanische opbouw vss, stationsbekabeling en systeemopbouw.

Bijzonderheden

De aan te wijzen kandidaat moet bereid zijn dagelijks te reizen daar veelvuldig buiten de standplaats zal worden gewerkt.

Volleybalwedstrijd DKRV-CATR

Medewerkers van bureel TRC van de CATR en de hafd TE van het DKRV, treffen elkaar op gezette tijden in het detailoverleg exploitatie. In dit overleg worden regelmatig harde noten gekraakt.

Het is dan ook niet verwonderlijk dat enkele deelnemers op het idee kwamen om ook op sportief gebied eens een krachtmeting te houden.

Kort geleden traden de transmissie-mannen uit Den Haag voor een volleybalwedstrijd aan tegen de exploitatiedeskundigen uit Amersfoort.

Onder het enthousiaste publiek in de sporthal Schuilenburg, zagen wij o.a. de heren Scheffer en de la Ruelle. De heer Buddingh, die als TE-medewerker geheel onbevooroordeeld was, had de taak om de op winst beluste ploegen scheidsrechterlijk in toom te houden.

Het verloop van de wedstrijd was zoals men kon verwachten. De TE'ers, gewend om slagvaardig op te treden, pakten de eerste set met duidelijke cijfers.

De CATR-mannen, zoals altijd werkend met beleid, wisten met bekeken spel de tweede set te winnen.

De door tijdnoed verkorte derde set moest de wedstrijd beslissen. In een titanenstrijd bleken de TE'ers net iets beter bestand te zijn tegen de tijdsdruk, zodat zij deze wedstrijd "op punten" wonnen.

De heer Scheffer reikte de door het DKRV ter beschikking gestelde wisselbeker uit. Het wachten is nu op de revanche.



ptt dienstorders

TELECOMMUNICATIE

23 mei 1978

Telegraaf en telefoon

224. Aansluiting van postkantoren op het Bussumse Telegraaf Transit Centrum (BTC).

Telefoon

225. Buitendienststelling mobiele centrale Halsteren.

226. Indienstelling nieuwe DE-combinaties.

227. Toelating van particuliere apparatuur op het openbare telefoonnet. Beantwoordings- en kiesapparaten.

228. Wijziging abonneenummer telefoondistrict en postdistrict Haarlem.

229. Wijziging abonneenummers Acht.

ALGEMEEN

230. Permanente Commissie van Beroep.

231. Vergoeding verblijfkosten.

232. Aanvullingsblad op de VTD.

233. Personeel. Uitzending buitenland.

234. Personeel. Ruilrubriek.

235. Personeel. Vacatures enz.

TELECOMMUNICATIE

30 mei 1978

Telegraaf en telefoon

241. Aansluiting van postkantoren op het Bussumse Telegraaf Transit Centrum (BTC).

Telefoon

242. Wijziging telefoonnummer voor aanvraag van verkeer met schepen.

ALGEMEEN

243. Mutaties DARP.

244. Algemeen burgerlijk pensioenfonds. Spreekuur.

245. Personeel. Vacatures enz.

230. Permanente Commissie van Beroep.

In verband met de verkiezing van Mr. H. Snel, directeur van het postdistrict Utrecht, tot voorzitter van de Permanente Commissie van Beroep voor het Staatsbedrijf der PTT, is in de aldus ontstane vacature van lid voor groep A van de Commissie benoemd de heer G. H. A. Lanfers, economisch adjunct-directeur van het telefoondistrict Breda.

231. Vergoeding verblijfkosten.

1 Op grond van de gestegen prijzen in de horecabedrijven zijn de in de Reisbeschikking Nederland genoemde etmaalvergoedingen voor de categorieën A en B gebracht op f85,- respectievelijk f74,-.

2 De vorengenoemde wijzigingen zijn ingegaan op 1 mei 1978 c.q. op de eerste dag van het emolumententijdvak 05 van 1978.

vacatures

H. 235 d.d. 23 mei 1978.

A. Chef van de groep Alarmering bij de Centrale Afdeling Telefonie op het niveau van isp/isp* c.q. higr/higr* te Groningen-CD.

B. Bureelchef S en B 3, Personeelsstatistiek en Bedrijfs-econometrie te 's-Gravenhage-CD op het niveau van aisp/isp; afhankelijk van het functioneren is een uitloop tot isp* mogelijk.

C. Economisch Stafmedewerker bij de hoofddirectie Technische Zaken te 's-Gravenhage-CD op het niveau van aisp/isp.

D. Stafmedewerker DARP Functie waardering te 's-Gravenhage-CD op het niveau ref/aisp met een mogelijke uitloop naar isp.

E. Plaatsvervangend chef bij de afdeling Marketingplanning en Coördinatie van de CAMP te 's-Gravenhage-CD op het niveau van ref/aisp.

F. Stafmedewerker bij de Centrale Afdeling Personeelsvoorziening en Loopbaanontwikkeling (PL3) te 's-Gravenhage-CD op het niveau van ref 2/ref c.q. tha/tha bd c.q. igr/igr 1.

G. Medewerker Personeelsplanning bij het bureel Personeelsstatistiek van de Centrale Afdeling S en B te 's-Gravenhage-CD op het niveau van ref 2/ref (tha/tha bd; igr/igr 1.

K. Administrateur bij de Nautische Dienst (ND) te 's-Gravenhage-CD op het niveau van hemp 1 adma.

L. Burc bd tng/chef Beheers-eenheid districtscentrale Utrecht 1 A te Utrecht telefoondistrict.

M. Burc tng/chef Verreschrijfinrichtingen in het telefoondistrict Utrecht.

N. Burc tng/chef Uitvoering,

tevens plaatsvervangend chef van de Beheerseenheid Centrum te Rotterdam telefoon-district.

- O. Burc tng/plaatsvervangend chef Beheerseenheid te Hengelo.
- P. Burc tng/dienstkringleider Amersfoort huistelefoon van het telefoondistrict Utrecht.
- Q. Hemp bd tng/chef sector Weesp in het telefoondistrict Amsterdam.
- R. Plaatsvervangend chef projecteringsgroep bij de sectie projectering huistelefonie in het telefoondistrict 's-Hertogenbosch op het niveau van hemp bd tng.
- S. Opleider bij de sectie (Technische) Opleidingen bij het telefoondistrict Amsterdam op het niveau van hemp 1 tng.
- T. Plaatsvervangend Keurmeester in de sector "Montagematerieel, gereedschappen en meubilair" bij de Centrale Inkoop en Materieelcontrole (bureel 4) te Leidschendam-CD op het niveau van hemp 1 tng.
- U. Hemp tng bij de montage-dienst te Leeuwarden telefoondistrict.
- W. Medewerker voor de afdeling Reclame bij Pers- en Publiciteitsdienst te 's-Gravenhage-CD op het niveau van hemp 1/hemp bd.
- X. Arbeidsanalist te Hengelo telefoondistrict.
- * * * * ***
- H. 245 d.d. 30 mei 1978.
- A. Plaatsvervangend chef van het bureel Marketing van de Centrale Afdeling Abonneezaken Telecommunicatie te 's-Gravenhage-CD op het niveau van ref/aisp.
- B. Chef arbeidsstudie in het telefoondistrict Amsterdam op het niveau van igr/igr 1 c.q. ref 2/ref c.q. tha/ tha bd.

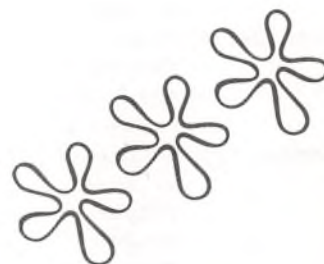
- C. Medewerker op het bureel Materieelvoorziening te 's-Gravenhage-CD deel uitmakend van de Centrale Afdeling Coördinatie op het niveau van igr/igr 1 c.q. ref 2/ref c.q. tha/tha bd.
- D. Chef van de groep Voorlichting, Opleiding, Documentatie en Algemene Aangelegenheden (VODA) bij de sectie Automatisering van de Centrale Afdeling Organisaties Werkorganisaties en Administratieve Automatisering te 's-Gravenhage-CD op het niveau van ref 2/ref c.q. tha/ tha bd c.q. igr/igr 1.
- E. Stafmedewerker bij het Directoraat Radiozaken, bureel Straalverbindingen van de afdeling Radiotechnische Zaken te 's-Gravenhage-CD op het niveau van tha/tha bd c.q. igr/igr 1.
- F. Senior medewerker bij de Centrale Afdeling Abonneezaken Telecommunicatie, bureel AT 2, te 's-Gravenhage-CD op het niveau van tha/tha bd c.q. igr/igr 1.
- G. Projectambtenaar van het telefoondistrict Haarlem/ Alkmaar bij het bureel TF B 2 van de Centrale Afdeling Telefonie te Leidschendam-CD op het niveau van tha/tha bd c.q. igr/ igr 1.
- H. Chef Formatie te Groningen districtspostkantoor op het niveau van burc/burc bd.
- O. Chef van de afdeling Boekhouding en Controle (BC) van de Centrale Magazijndienst te Leidschendam op het niveau van hemp 1 adma.
- P. Hemp bd tng/chef werkvoorbereiding (sectie projectering telefooncentrales) in het telefoondistrict Rotterdam.
- Q. Hemp/hemp 1 tng bij de groep Apparatuur van de afdeling Etherbewaking van de Radiocontroledienst te Nederhorst den Berg.
- R. Hemp tng - met uitloopmoge-

lijkheid naar hemp 1 tng - bij de afdeling Mobilofonie, groep Project Voorbereiding te 's-Gravenhage-CD.

- S. Hemp tng bij de Centrale Afdeling Telefonie, bureel TF D 2, Projectenbureau te Groningen-CD.
- T. Plaatsvervangend chef op het bureel medisch-juridische zaken van de Bedrijfs Geneeskundige Dienst te 's-Gravenhage-CD, op het niveau van burc.
- U. Medewerker bij de beoordelings- en mutatiegroep van de Personeelsdienst van de Centrale Directie te 's-Gravenhage op het niveau van hemp bd.
- V. Hemp 1/medewerker bij de afdeling adviseur personeelszaken Post te 's-Gravenhage-CD.
- W. Hemp bij de Centrale Afdeling Telefonie, bureel TF B 3, bureau internationaal verkeer te Leidschendam-CD.
- X. Derde assistent bij de Accountantsdienst voor de controlegroep Telecommunicatie te 's-Gravenhage-CD.

uitzending buitenland

Ter kennis wordt gebracht dat thans gelegenheid bestaat te solliciteren naar functies in Turkije (Ankara) en Kenia, Oeganda, Tanzania, standplaats Nairobi (indien nodig zal naar Kampala en Dar es Salaam gereisd moeten worden).



Nu eens niet over de W.K. maar over het voetbal binnen DKRV en om nog juister te zijn het 3e elftal, het z.g. tekenaars-elftal van de hafd KA. Binnen deze afd. bestond al geruime tijd de behoefte om na kantoortijd in teamverband een sport te gaan beoefenen en toen leek de zomeravondcompetitie ons zeer geschikt om onze konditie wat op te vijzelen.

We mogen de competitie maar in met 16 spelers en aangezien de opkomst zo overweldigend was hebben we een reeks van selectiewedstrijden moeten spelen om de 16 spelers te kunnen selecteren.

Van deze wedstrijden kan ik me op dit moment alleen de laatste nog precies herinneren en die hebben we door jammerlijke omstandigheden verloren met 4-0. Dit kwam doordat onze keeper geblesseerd raakte aan zijn pink die tweemaal de omvang kreeg dan voorheen. Tot rust hielden we het op 0-0 maar na rust hadden we de pech te maken te krijgen met een halsstarrige mistbank die precies in ons doelgebied hing en zodoende het zicht benam van onze keeper én de scheidsrechter die daardoor niet het aantal overtredingen zag van de tegenpartij, die erg hard en gemeen speelden waardoor wij ze maar lieten gaan teneinde blessures te voorkomen en zodoende op een achterstand kwamen van 4-0, onverdiend dus!

Uiteindelijk moesten er toch een aantal spelers afvallen en zijn we tot een selectie van 16 man gekomen, dit zijn:

keepers:	Busser Lausberg
verdedigers:	v.d. Kuylen de Haas Bloemendaal v. Dasselaar v. Dop
middenvelders:	Luth Essenburg Abrahamsen Vernhout
voorhoede:	Vermeulen v. Essen Visser Lodder Koch

Nadat pas vrij laat bekend was wie de overgebleven 16 spelers waren die naar de zomeravondcompetitie zouden gaan, verliep de organisatie nog niet zo best en daardoor konden we de éérste competitie-wedstrijd niet voltallig aantreden waarvoor we moesten bedanken voor deze en hierdoor 2 punten in mindering kregen, "t is jammer, maar helaas".

De volgende wedstrijd verliep stukken beter. We konden met een bijna volledige selectie aantreden (10 man) de overige 6 man waren geblesseerd in de vorige wedstrijd. Deze wedstrijd wonnen we via zeer tactisch spel op ons gemak 4-0.

De 3e wedstrijd verliep niet zo als wij dachten dat het zou gaan. We zetten het spel geheel naar onze hand maar doelpunten bleven uit, tenminste aan onze kant, want toen de scheidsrechter affloot bleek het 5-0 voor de tegenpartij te zijn.

Enfin, na een week in het trainingskamp geweest te zijn, moesten we aantreden voor de 4e wedstrijd en nadat we alles nog eens goed doorgenomen hadden met onze coach besloten we tot een nieuwe tactiek, volgens het 4-4-2 systeem en één keeper op doel. Dit verliep vrij goed en deze wedstrijd wonnen we met 4-2.

De vijfde en tot nog toe de laatste wedstrijd begonnen we met behoudend spel, want de tegenstander bleek al gauw zeer sterk te zijn. Dit was de reden dat we het tot rust op 0-0 konden houden.

Na rust was het te danken aan onze ijzersterke verdediging dat er géén doelpunten vielen. Dankzij het goede samenspel van de verdedigers v.d. Kuylen, Bloemendaal, Luth en de keeper Lausberg konden alle zeer snelle uitvallen van de tegenpartij onderschept worden.

Zo'n tien minuten voor het einde bouwden we eindelijk onze eerste tegenaanval op via een voortreffelijke één-twee tussen v.d. Kuylen, Luth en Vermeulen kwam de bal bij Koch die na een

flitsende actie van zo'n minuut of vijf de bal afgaf aan de rechtsbuiten, die trok hem op zijn beurt weer voor de goal alwaar Dikkie Visser verdekt opgesteld stond en de bal doorkopte naar Lodder, die na een paar geweldige bewegingen waar hij zelf niets van begreep op eens voor de keeper stond waarna hij verschrikkelijk uithaalde en plotseling stond het 1-0. Maar pech achtervolgde ons. De scheidsrechter was zeer onsportief want toen onze keeper nog rond het veld liep met Lodder op zijn nek om een staande ovatie van het publiek in ontvangst te nemen, liet de scheidsrechter alweer beginnen en maakte de tegenpartij gelijk. Protesten mochten niet baten, 1-1 dus en dit was dan gelijk de eindstand.

Nu u ziet het de resultaten zijn goed alleen de publieke aantallen zijn wat teruggelopen, tijdens de eerste wedstrijd zat er zeker wel zo'n 8 à 9 man maar tijdens de laatste wedstrijd zaten er nog maar drie toeschouwers waarvan er waarschijnlijk één voor de tegenpartij was, want die klapte telkens bij een goede actie van de tegenpartij. Dus mocht u 's avonds niets te doen hebben, kom kijken want publieke steun kunnen we best gebruiken.

Even een overzicht van de komende wedstrijden:
2-6-1978 18.30 Birkhoven
14-6-1978 19.30 Birkhoven

Alvast bedankt!

Een speler.

