

7^e Jaargang

nr. 13 6 juli 1978



Berkeblad



Dit zijn medewerkers van de Projectuitvoeringsgroep Antennes (Algemene Dienst). Ruim 100 meter boven de begane grond zijn zij bezig met het verven van de tuien van de radiomast Wieringermeer.

De AD-medewerker rechts heeft een fluitje in zijn mond om de collega's beneden te seinen wanneer met het hijsen gestopt moet worden. U leest er elders in dit blad meer over.

In dit nummer:

o.a.

- Afwerkmethode 75 wordt steeds meer toegepast
- 25-jarig ambtsjubileum van de heer S. de Groot
- Interne vacatures
- Hoogste punt nieuwbouw Regionale Omroep Zuid bereikt
- Tuien radiomast Wieringermeer onder handen genomen
- Jubilea
- Verbouwing kantine hoofdkantoor begonnen

Inzenden kopij voor het Berkeblad nr. 14 uiterlijk t/m 10 juli 1978 naar de Redactie, kamer 933.

Jubileum

Op 22 juni 1978 was het 25 jaar geleden dat de heer H.A. Brugmans van de afdeling Repro (hafd SECT) bij PTT in dienst trad.

De herdenking van deze mijlpaal is bij de jubilaris thuis in besloten kring gevierd.

Namens de redactie van harte gefeliciteerd.



De heren B.J. Nuberg (TA) en H.C. Polman (TA) hopen resp. op 17-7-1978 en 22-7-1978 hun 40-jarig overheidsjubileum en 25-jarig overheidsjubileum te vieren.



Op 17 augustus 1978 hoopt de heer J.P.R. Kuipers van de afdeling Projectering/werkvoorbereiding van de hafd TA zijn 25-jarig ambtsjubileum te vieren.

De receptie wordt gehouden van 11.00 - 12.00 uur in de vergaderzalen van het DKRV-gebouw, Berkenweg 11 te Amersfoort.

Een uitgave van de hoofdafdeling Secretariaat.

Verschijnt om de twee weken

Redactie:

L.J. Leenders
R. van Wessem

Eindredactie:

J.H. van Beek

Druk:

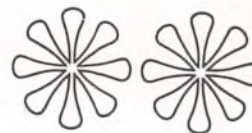
Reproductie-afdeling
W.A.M. Nielen

Redactie-adres:

DKRV
afd. Redactie-Berkeblad
Postbus 3053, kamer 933
3800 DB Amersfoort.

Tel: 033-693334/693336

Secretariaat



MUTATIES ADRESSENLIJST DKRV

Gewijzigde dasl

Loon, C.A. van Hilversum 035-43304 wordt 035-852127

Nieuw op te nemen personeel

Rozema, J. Oosterstraat 21 Stadskanaal TE/AVVC

Verhuisd personeel

Kagie, L.J.	Vogelweide 42	Amersfoort	wordt
	Uitgeeststraat 10	's-Gravenhage	
Oostveen, A.L.M. v.	Pr. Irenelaan 18	Leusden	wordt
	Bevrijdingsweg 17	Amersfoort	
Schep, J.	Kapelsepad 21	Lopikerkapel	wordt
	Sevehovenstraat 15	Lopikerkapel	
Zwijger, J.A. de	A. de Grotelaan 170	Utrecht	wordt
	Ferd. Bolstraat 30	Utrecht	
Borg, J.A. v.d.	Operaweg 61	Amersfoort	wordt
	Illegaliteitsweg 50	Amersfoort	

Vacatures waarin is voorzien

Vacatures

Hemp 1 tng bij de hafd
RA, ond. PUG SSV, Groep
Tijdelijke Verbindingen
te Hilversum

Berkeblad

4 sub 2
d.d. 16 fe-
bruari 1978

Aangewezen

Hemp tng
J.G.A. Smit Sibinga
Hvs - DKRV

Hemp 1 tng bij de hafd
TA, ond. PMO-Sectie
Noord te Amsterdam

7
d.d. 6 april
1978

Hemp tng
W. Ebbens
Asd - DKRV

Hemp tng bij de hafd
KA, ond. UK Noord-
West te Utrecht

8 sub 1
d.d. 20 april
1978

Emp 1 (cvm 1)
P.C. Oomen
Ut - DKRV

AAN DE LEDEN VAN DE VOORMALIGE PERSONEELSVENIGING DKV UTRECHT

De heer J.G. Stam gaat de heer
F.C.M. Evertse opvolgen als
penningmeester.

De activiteiten van de vereniging kunnen nu doorgaan zoals in het schrijven van 18 febr. 1978 is aangegeven.

Met vriendelijke groeten,
C.J. van de Jagt

GESLAAGD

Op 16 juni 1978 is de heer
H.J. Roddenhof geslaagd voor
het vakexamen verbonden aan
het onderzoek D 4 (onderhoud
vsss).



Tuien radiomast Wieringermeer onder handen genomen



De tuien van de radiomast Wieringermeer kunnen er de eerste 5 jaar weer tegen. Kort geleden zijn ze door medewerkers van de Projectuitvoeringsgroep Antennes (Algemene Dienst) voor een grondige verfbeurt onder handen genomen.

De zes tuien die de ruim 200 meter hoge radiomast omringen, hebben de nodige liters verf opgeslokt. Het verven van de tuien is sterk afhankelijk van de weersgesteldheid.

Terwijl twee medewerkers beneden aan de mast hun collega's in de verfbak steeds verder omhoog draaien worden zij bij het naderen van het eerste bordes (100 meter boven de grond) geholpen bij de overstap.

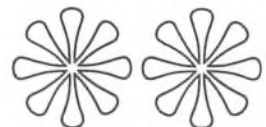
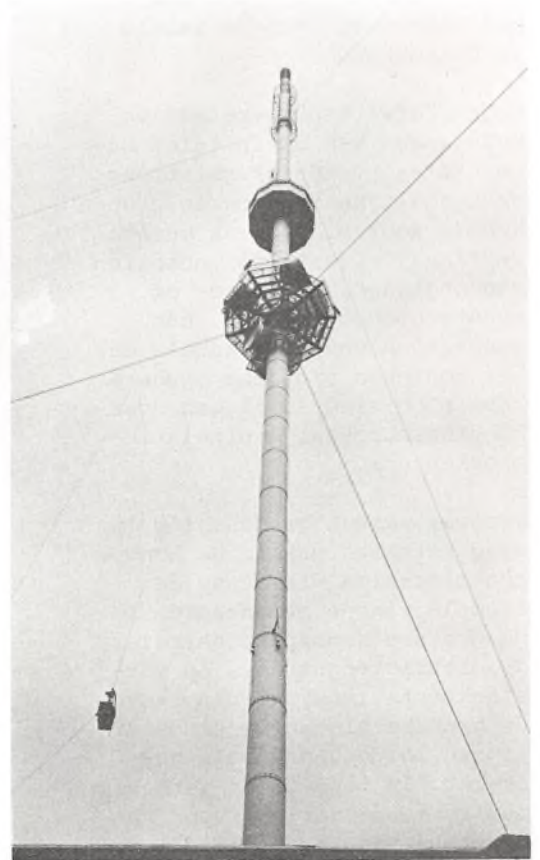
De hoogwerkers onderhouden het contact met de collega's beneden met een portofoon.

De AD-medewerkers die de verfbak hanteren geven fluitsignalen.

Van tijd tot tijd worden de werkrollen omgedraaid: Dan gaan twee medewerkers aan het hijsapparaat beneden, de andere twee gaan dan in de verfbak.

Bij erg warm weer kun je het beste in de hoogte zitten, zo werd mij verteld, want met het draaiwerk vallen de nodige zweetdruppels!

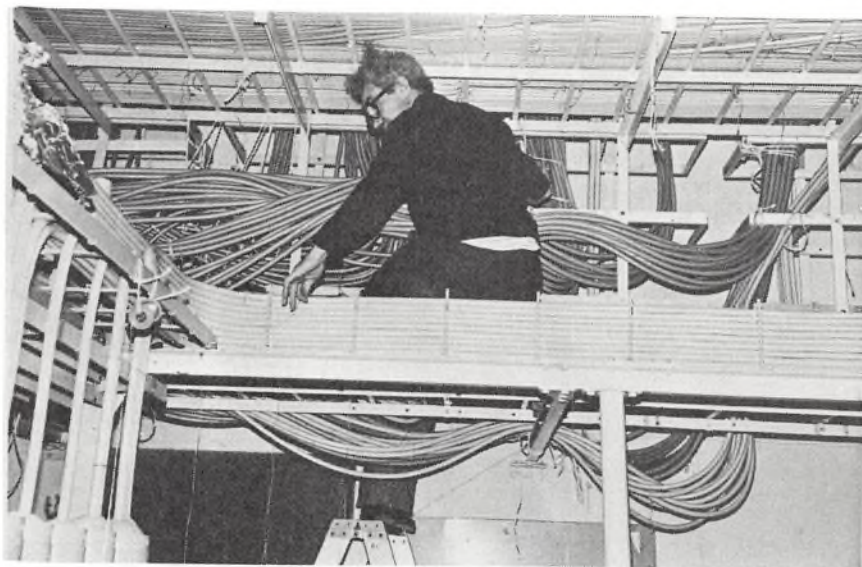
Over eventuele hoogtevrees is niet gesproken. In dat geval zou het moeilijk werken zijn. Het hoogwerk is voor de projectuitvoeringsgroep een vanzelfsprekende zaak.



Afwerkmethode 75 wordt steeds meer toegepast

De afdeling Afwerken, een onderdeel van MAS (Montage Afwerken Storingen) van de hafd Kabels is een afdeling die bij het binnenwerk van de kabels is betrokken.

Onder "afwerken" verstaan we het lassen van de in telefooncentrales, versterkerstations en dergelijke ingevoerde grondkabels door middel van meestal vertikaal opgestelde lasmoffen aan ongepantserde lood- of kunststofopvoerkabels, het aanbrengen van deze kabels en het monteren van deze opvoerkabels op eindsluitingen, verbindingstroken, manipulatieblokken enz.



Deze medewerker zittende op het nieuwe kabelpakket

Vroeger werden grondkabels in eindcentrales en kleine knooppuntcentrales direct op de eindsluitingen gemonteerd. In de grotere knooppuntcentrales, de districtscentrales en versterkerstations, werden tussen de grondkabels en de eindsluitingen loodopvoerkabels gebruikt. In 1969 is in verband met ruimtebesparing, voor het afwerken van interlokale laagfrequent kabels de kunststoffen eindsluiting voor 30 dubbelraden in gebruik genomen. Doorschakeling van kabel- en verdelerzijde geschiedt met verbindingstoppen met pennen van 1 mm dik. De loodopvoerkabel werd in dezelfde tijd vervangen door een opvoerkabel in kunststofuitvoering.



Het maken van de overgangslas (fleslas) tussen grondkabels en binnenkabels

In 1976 is een geheel nieuwe afwerkmethode, bekend onder de naam "Afwerkmethode 75" ingevoerd.

Voor deze werkmethode is een nieuwe opvoerkabel in bundeluitvoering ontwikkeld. Het grote verschil met de eerder genoemde afwerkmethode is, dat nu in plaats van aderparen altijd stergroepen worden ingeschakeld. Het schakelmaterieel dat bij deze nieuwe methode van afwerken wordt toegepast heeft een pendikte van 3 mm.

De afwerkmethode 75 wordt eveneens toegepast voor het afwerken van verbindingskabels, hetgeen voordien gebeurde op kruisverbindingsof onderzoekklinkstroken.



"Afwerkmethode 75" wordt nu grotendeels toegepast bij saneringen van telefooncentrales en vanzelfsprekend bij de bouw van nieuwe telefooncentrales.

In de telefooncentrale Eindhoven vond kortgeleden een sanering plaats.

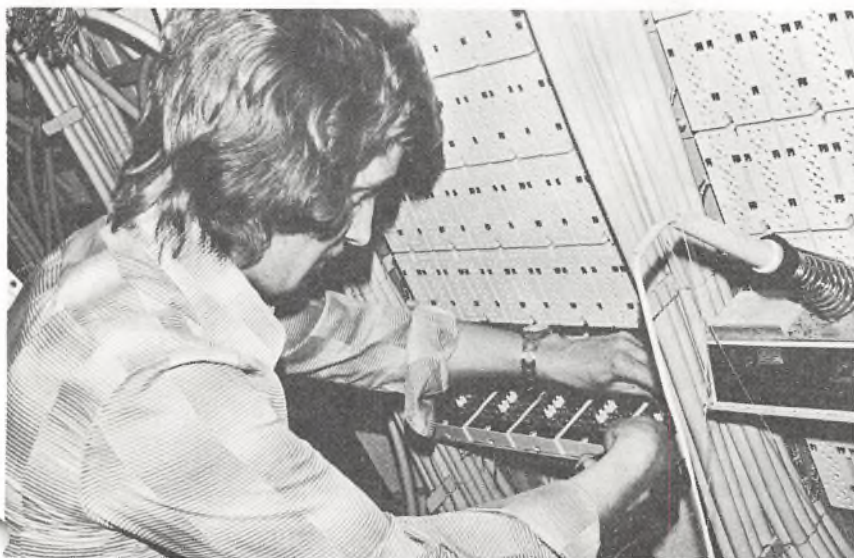
Op de foto hiernaast het grote manipulatierek dat door medewerkers van het telefoondistrict is geplaatst.

Een medewerker van de afdeling Afwerken (hafd KA) is bezig met het monteren van de aders op de manipulatieblokjes.

Op de foto hieronder zijn twee afwerkmethode te zien:

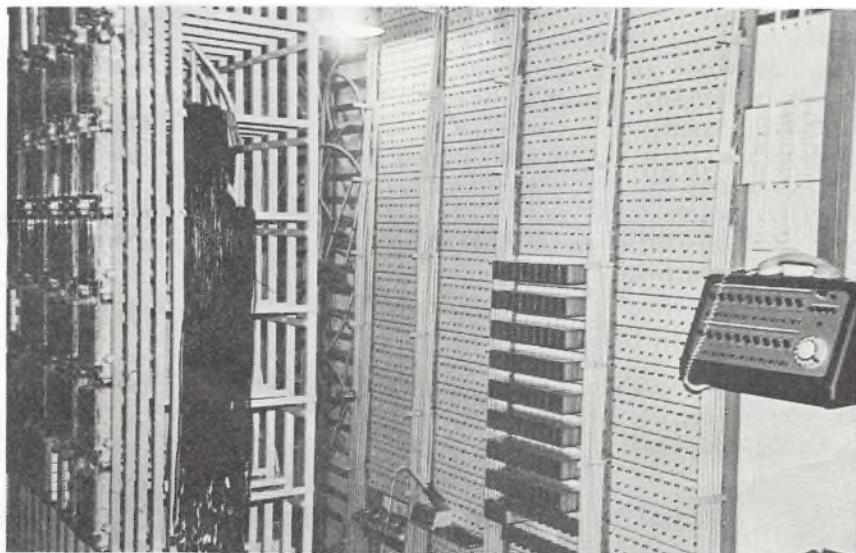
Een rek met Krone-eindsluitingen en het nieuwe manipulatierek gecombineerd met o.a. lijntransformatoren voor de aanpassing van de centrale op de hoogohmige kabel.

De belangrijkste voordelen van de "Afwerkmethode 75" zijn o.a. dat er eenvoudiger gemanipuleerd kan worden;



- de lijntransformatoren zijn eenvoudiger "uit te schakelen en te overbruggen ;
- een verdere ruimtebesparing wordt bereikt door de integratie van lijntransformatorrek en kabeleindsluitingenrek c.q. meetrek met T-80 stroken tot één rek;
- het geheel is robuuster en de onderdelen zijn eenvoudiger te vervangen.

Zo wordt de "afwerkmethode 75" steeds meer toegepast. Belangstellenden voor deze nieuwe methode kunnen desgewenst een boekwerk verkrijgen bij de afd. Dokumentatie en Voorschriften van KA, kamer 511 tel 3352.



25-jarig ambtsjubileum van dhr. S. de Groot

Op woensdag 14 juni 1978 was het 25 jaar geleden dat de heer S. de Groot, van het Audio Video Verbindingen Centrum (AVVC) van de hafd Technische Exploitatie (TE) bij PTT in dienst trad.

Om aan deze mijlpaal gestalte te geven had de jubilaris collega's en bekenden te zijnen huize uitgenodigd.

Zo gebeurde het op die dag dat de huiskamer van de familie de Groot aan de Augustinushof in Hilversum een ander beeld gaf dan op andere dagen.

Nadat zo langzamerhand iedereen de weg naar de "hoven" gevonden had en een zitplaats had bemachtigd, was er een gezellig onderonsje.

Hierna moest er ook iets officieels gebeuren. Dat wil zeggen uitreiken van papieren, insigne enz.

Wel dit alles werd gedaan door de waarnemend chef AVVC de heer Spermon.

Tijdens zijn toespraak tot de jubilaris kwamen vanzelfsprekend de diverse fasen uit de ambtelijke loopbaan van betrokkene aan de orde.

Graag had de heer Spermon zijn toespraak in rijm gehouden, zo zei hij. Helaas was het daar niet van gekomen.

Desalniettemin waren zijn gekozen woorden wel gemeend.

Een jubileum zonder cadeaus zou bijna ondenkbaar zijn.

Het overhandigen hiervan was eveneens aan de heer Spermon toebedeeld. (zie foto)

Enfin, dat de cadeaus bij de heer de Groot in goede aarde waren gevallen, liet hij beslissen blijken.

Verder kan ik u verzekeren dat de sfeer bij het jubileum van dhr. de Groot zo bijzonder goed was, dat op een gegeven moment alle stoelen bezet waren en er zich in de tuin van de jubilaris staande groepjes gevormd werden.

Jubilaris, nogmaals proficiat en nog vele jaren toegewenst door de redactie.

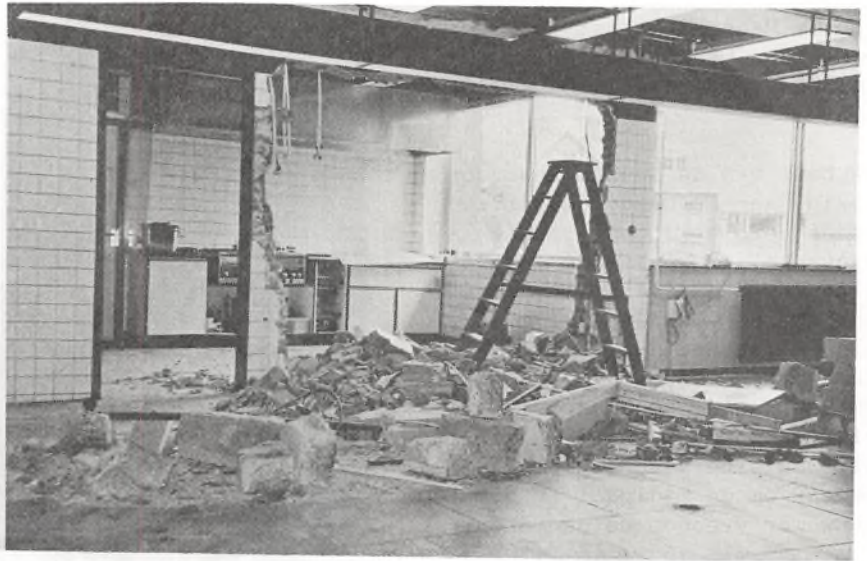


Verbouwing kantine hoofdkantoor begonnen

Onlangs is met de verbouwing van de kantine in het hoofdkantoor een begin gemaakt. De gehele operatie, welke tot doel heeft een zelfbedieningsbuffet met toebehoren te creëren, zal naar het zich laat aanzien omstreeks de herfst van dit jaar gereed zijn.

Het eerste karwei dat de aannemer te doen had was een stofwand bouwen om de rest van de huidige kantine van stof te vrijwaren.

Zo is het afgescheiden gedeelte van de kantine (zie foto's) letterlijk een puinhoop geworden.

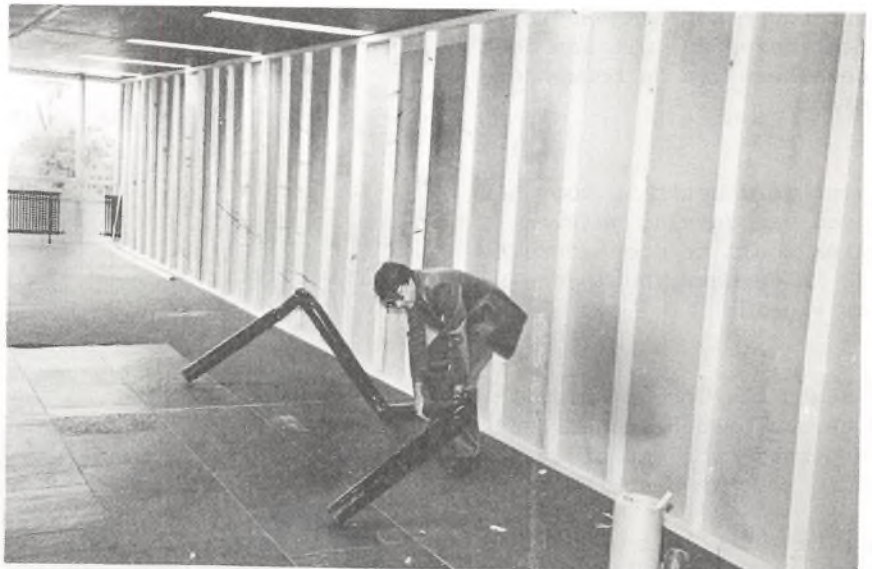


De chef Huishoudelijke Dienst, de heer van Erp, probeert de afgebroken stang van het buffet weer recht te krijgen, maar hij gaf de moed gauw op.

Bij de onderste foto timmeren medewerkers van de aannemers een noodbuffet in elkaar.

Enfin, u zult het inmiddels al gemerkt hebben dat nu de verbouwing is begonnen, niet alles weer is te kopen, maar straks wanneer alles achter de rug is, lachen de croquetten en nog veel meer u toe.

Hoe de kantine straks er gaat uitzien kunt u zien op de tekening welke aan de stofwand ter inzage hangt.



Hoogste punt nieuwbouw Regionale Omroep Zuid bereikt

Onlangs werd aan de Tongerseweg in Maastricht het hoogste punt bereikt in de nieuwbouw voor de Regionale Omroep Zuid.

De bouw van de studio waarvoor vorig jaar augustus de eerste spade werd verricht, raakte aanvankelijk wat in de vertraging en in april jl. leek dat ook nog het geval te zijn. Bij de feestelijke samenkomst kon worden medegedeeld, dat de vertraging nog maar slechts vier dagen bedraagt. Dit was uiteraard een reden temeer om de mijlpaal in de bouw met vreugde te gedenken.

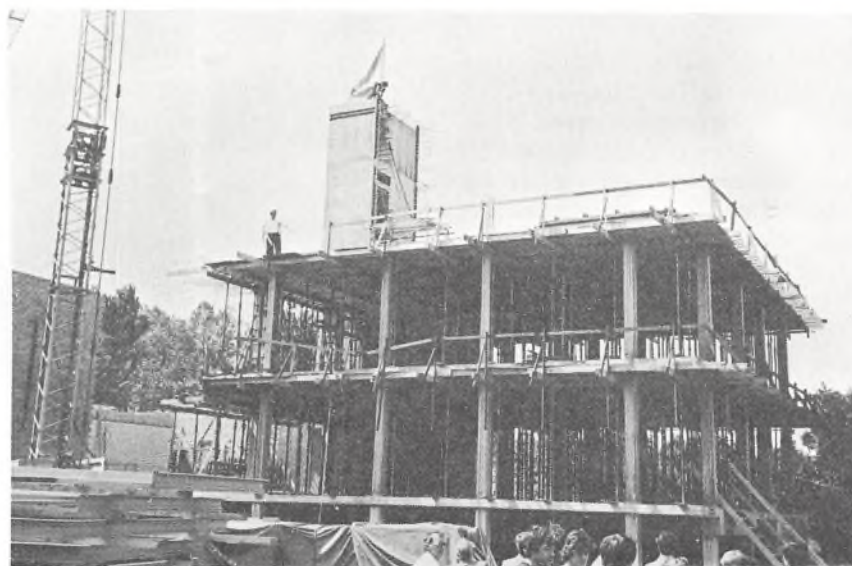
Na de korte toespraak van Fred van Leeuwen tot de genodigde, bracht deze dank uit aan de medewerkers van de bouwonderneming.

Hierna werd het sein voor het hijsen van de vlag gegeven, waarna zoals te doen gebruikelijk in de bouw, het pannebier vloeide.

De Regionale Omroep Zuid is de eerste omroep in het land die straks over een nieuwbouw studio komt te beschikken.

Naar het zich laat aanzien zullen de diverse lijnen welke nu op de van Hasselkade zitten, in oktober a.s. naar het nieuwe pand verhuizen.

Volgens een zegsman is het de bedoeling dat tegen het einde van het jaar alles technisch zal draaien, waarop begin 1979 de opening van het nieuwe studiogebouw zal plaatsvinden.



Interne vacatures

Ter kennis van het personeel wordt gebracht dat in de hierna vermelde vacatures moet worden voorzien.

Sollicitaties op formulier Alg. 1321 kunnen tot en met 14 dagen na de verschijning van dit Berkeblad worden ingezonden naar de Personeelsdienst.

Indien sollicitanten vóór 28 juli 1978 geen ontvangstbevestiging van hun sollicitatie hebben ontvangen, worden zij verzocht contact op te nemen met de Personeelsdienst toestel 2271.

Alvorens naar een functie in een andere standplaats te solliciteren verdient het aanbeveling, ter voorkoming van latere moeilijkheden, eerst na te gaan of persoonlijke dan wel bepaalde moeilijkheden op huisvestingsgebied een verplaatsing in de weg kunnen staan.

Indien sollicitatie leidt tot aanwijzing zal de aangewezen in de regel de functie ook dienen te aanvaarden, tenzij voldoende redenen - dit ter beoordeling van de dr - kunnen worden aangevoerd voor het tegendeel.

1. Medewerker bij de hafd AD, afd. Gebouwen, Terreinen en Installaties, in de functie van contactambtenaar Gebouwen. Standplaats Kootwijk.

Functie-niveau

Hemp tng. Er loopt een functiewaarderingsonderzoek om na te gaan of het niveau op hemp 1 tng ligt.

Sollicitatiemogelijkheid voor

Emps 1 en hems. De proeftijd bedraagt 6 maanden.

Functie-informatie

De aan te wijzen functionaris zal een coördinerende taak krijgen voor de instandhouding, verbouw en nieuwbouw van een gedeelte van de ca. 100 gebouwen en complexen van DKRV in den

lande.

Hij zal medewerking verlenen aan de totstandkoming van de gebouwenbegroting DKRV en de uitvoering daarvan initiëren, bewaken en begeleiden.

Hij zal de gebouwenbeheerders dienen te adviseren en in overleg met hen plannen opstellen voor nieuwbouw en verbouw; tevens zal hij bij optredende calamiteiten de nodige maatregelen moeten nemen.

In de uitvoering van deze taak dient hij veel contacten te onderhouden met de uitvoerende instanties van CAG en RGD en de gebouwenbeheerders.

Aan de verslaglegging en documentatie zal veel aandacht moeten worden besteed.

Functie-eisen

Kennis van de totstandkoming en de instandhouding van gebouwen, wegen en terreinen, met - bij voorkeur - enige ervaring.

Enige kennis van installaties op het gebied van verlichting, verwarming en luchtbehandeling alsmede bekendheid met brandpreventie strekt tot aanbeveling. Goede contactuele eigenschappen en goede redactievaardigheid.

In het bezit zijn van rijbewijs BE of genegen en in staat zijn dit te behalen.

Bijzonderheden

De functie draagt een ambulant karakter, men dient daarom met het veelvuldig maken van dienstreizen rekening te houden.

2. Medewerker bij de hafd BAD, ond. Boekhouding, groep Kostprijsorders in de functie van plaatsvervangend chef Kostprijsorders. Standplaats Amersfoort.

Functie-niveau

Hemp adma.

Sollicitatiemogelijkheid voor

Emps 1 adma. De proeftijd bedraagt 6 maanden.

Functie-informatie

De aan te wijzen functionaris zal worden belast met:

- het verdelen van werk en het geven van aanwijzingen daarbij;
- het samenstellen van journaalposten;
- het controleren van de door de groep opgeleverde gegevens t.w.: verichte boekingen, journaalposten, doorberekeningen, voortgang werkzaamheden, nacalculaties, aanwijzing bestemmingsrekeningen;
- het bewaken van diverse saldi;
- het samenstellen van overzichten;
- met mede leiding geven aan de groep o.a. bij afwezigheid van de cko.

Functie-eisen

Kennis van het rekening-schema van de telefoondistributen en het DKRV.

Kennis van en ervaring in het geautomatiseerde KO-proces.

Kennis van dubbelboekhouden. Kennis van de organisatie en de technische processen van het DKRV.

Leidinggevende capaciteiten alsmede goede contactuele eigenschappen.

3. Assistent rayonchef bij de hafd Transmissie Apparaatuur, onderdeel Projectering en Montage-Sectie Zuid. Standplaats Breda.

Functie-niveau

Hemp tng.

Sollicitatiemogelijkheid voor

Emps 1. De proeftijd bedraagt 6 maanden.

Functie-informatie

De assistent rayonchef is rechtstreeks ondergeschikt aan de rayonchef. Hij wordt in het algemeen belast met de dagelijkse leiding in de werkvloering van een groot c.q. moeilijk object. Dit houdt in de montage-

werkzaamheden bij aanleg, uitbreiding en wijziging van versterker-, telegraaf-overdraag- en straalverbindingstations, zeekabelapparatuur en stroomvoorzieningsinstallaties, alsmede bijzondere installaties voor PTT en derden.

Afhankelijk van het werkpakket in het rayon treedt hij op als assistent rayonchef. Bij afwezigheid van de rayonchef is hij diens plaatsvervanger.

Functie-eisen

Het vermogen om aan montagegroepen leiding te kunnen geven.

Kennis bezitten van de montage van versterkerstations, telegraafoverdraagstations, stroomvoorzieningsinstallaties en bijzondere installaties voor PTT en derden.



C.G. Kemmink
emp 2 tng ao, AD
per 1-6-1978



J.J. Laisina
ra 2 gwm ao, TA
per 1-6-1978



J. Rozema, TE
emp 2 tng ao
per 1-6-1978

Benoemingen

naam	afd	oude rang	nieuwe rang	ingaande
Duinsbergen, J.	TE	emp 2 tng ao	emp 1 tng ao	1-6-1978
Post-Westerbeek, A.	KA	emp 3 adma gt ao	emp 2 adma gt ao	1-6-1978
Birza, E.M.	KA	ra 3 vm abg	emp 2 (cvm)	1-6-1978
Bos, W.E.	BAD	emp 2 adma	emp 1 adma	1-6-1978
Dijk, G. van	KA	ra 2 gwm ao	ra 3 vm tng ao	1-6-1978
Hest, J.B.W.M. van	TA	emp 1 tng	hemp tng	1-6-1978
Horst, H.C. van der	RA	emp 2 tng ao	emp 1 tng ao	1-6-1978
Velde, F.W. van der	KA	ra 3 vm abg	emp 2 (cvm)	1-6-1978
Rabbering, ing. A.A.G.	TPV	tha	tha bd	1-6-1978
Jansen, J.C.	BAD	emp 2 adma ao	emp 1 adma ao	1-6-1978
Willers, F.E.	TE	emp 3 adma	emp 2 adma	1-6-1978
<u>Wijziging functie-aanduiding</u>				
Wieling, A.L.	TA	ra 3 bsrlr	ra 3 vm tng	1-6-1978

Benoeming in vaste dienst

naam	afd	rang	ingaande
Arbon, F.	BAD	emp 3 adma	1-6-1978
Bonhof, J.P.	RA	ra 3 vm tng	1-6-1978
Koster, M.M.	TA	emp 2 tng	1-6-1978
Kreté, J.L.H.	RA	emp 3 tng	1-6-1978
Jansen, P.M.N.	KA	ra 3 vm tng	1-6-1978
Janssen, A.	RA	emp 1 tng	1-6-1978
Scheuierman, E.	RA	hemp tng	1-6-1978
Lensen, J.E.	RA	ra 3 vm tng	1-6-1978

Verplaatsingen

naam	rang	van	naar	ingaande
Engelsman, J. den	emp 1 adma	PSD	Gv CD-PCD	1-6-1978
Blanken, W.	hemp 1 tng	TPV	TE	22-5-1978
Smit Sibenga, J.G.A.	hemp tng	TE	RA	1-6-1978

Eervol ontslag

naam	afd	rang	ingaande
Thomas- van der Linden, A.M.M.	BV	emp 2 adma ao	10-6-1978

Pensioen

naam	afd	rang	ingaande
Poelgeest, J.W. van	TE	hemp tng	1-6-1978
Assman, W.G.	RA	hemp tng	1-6-1978
Balvers, J.B.	RA	hemp tng	1-6-1978
Gits, E.M.	RA	hemp 1 tng	1-6-1978
Havinga, B.M.	RA	hemp bd tng	1-6-1978
Saasen, A.A.	RA	ra 3 wmvvm	1-6-1978
Blijleven, C.W.	KA	hemp adma	1-6-1978
Burggraaff, J.	KA	burc tng	1-6-1978



B.E. Pourier
ra 2 gwm ao, KA
per 16-1-1978



M. Hiskien, KA
ra 1 srv ao
per 22-5-1978

ptt dienstorders

TELECOMMUNICATIE

20 juni 1978

Telegraaf en telefoon

268. Aansluiting van postkantoren op het Bussumse Telegraaf Transit Centrum (BTC).

Telefoon

269. Wijziging abonneenummers Haarlem en indienststelling nieuwe DE-combinaties.
270. Wijziging abonneenummers Anjum.
271. Indienststelling PRX-centrale Hillegom.
272. Indienststelling nieuwe DE-combinatie.
273. Toelating van particuliere apparatuur op het openbare telefoonnet. Beantwoordings- en kiesapparaten.

ALGEMEEN

274. Voorlopige kasstaat (gedeeltelijk).
275. Afbouwregeling toelage onregelmatige diensten.
276. Personeel. Vacatures enz.

TELECOMMUNICATIE

27 juni 1978

Telegraaf

279. Het opvragen van telegrammen bij 009 gedurende het weekeinde.

Telegraaf en telefoon

280. Aansluiting van het postkantoor Zoetermeer op het Bussumse Telegraaf Transit Centrum (BTC).

Telefoon

281. Indienststelling DE-combinatie.

ALGEMEEN

282. Wijziging telefoonnummers Hoofddirectie Gelddiensten.
283. Personeel. Vacatures enz.

Functie-opleidingen.

1 Inleiding.

Zoals reeds bekend is moeten functie-opleidingen, om te voorkomen dat de cursisten tijdens de opleiding te zwaar worden belast, in beginsel in diensttijd worden gevolgd. In de praktijk blijkt dit echter niet altijd mogelijk te zijn, o.a. omdat sommige – met name externe – cursussen alleen op zaterdag of in de avonden worden gegeven.

Verder moeten de cursisten om een functie-opleiding met goed resultaat te kunnen volgen veelal, soms zelfs een aanzienlijke hoeveelheid, huiswerk maken.

Om aan e.e.a. tegemoet te komen zijn de volgende voorzieningen getroffen.

2 Compensatie cursussen.

In gevallen dat een cursus niet in diensttijd kan worden gevolgd, moet ter voorkoming van een te zware belasting alles in het werk worden gesteld de betrokkene in de lopende of daaropvolgende emolumentenperiode dienovereenkomstig vrij te stellen van dienst. Het verdient aanbeveling dat dit zoveel mogelijk wordt gerealiseerd door het verlenen van halve of hele vrije dagen. Voor zover vrijmaking in vorenbedoeld tijdvak niet mogelijk is geweest, dient na afloop daarvan een vergoeding – eveneens in vrije tijd – te worden gegeven tegen overwerktarief. Alleen als vergoeding in tijd binnen een redelijke termijn absoluut niet mogelijk is, kan vergoeding in geld plaatsvinden.

vacatures

H. 283 d.d. 27 juni 1978.

- A. Chef sectie Ondersteuning Software bij de afdeling Systeemanalyse en Programmering van het Directoraat Productiecoördinatie van de Hoofddirectie Gelddiensten te 's-Gravenhage op het niveau van ref 2/ref.

- B. Medewerker van het bureau LME van het bureel TF A2 van de Centrale Afdeling Telefonie te Leidschendam-CD op het niveau van tha/ tha bd c.q. igr/igr 1.

- C. Medewerker van het bureau LME van het bureel TF A2 van de Centrale Afdeling Telefonie te Leidschendam-CD op het niveau van tha/ tha bd c.q. igr/igr 1.

- D. Medewerker van het bureau onderhoud en exploitatie van semi-elektronische telefoniesystemen van het bureel TF A4 van de Centrale Afdeling Telefonie te Leidschendam-CD op het niveau van tha/ tha bd c.q. igr/ igr 1.

- G. Hemp bd tng/chef afdeling Productievoorbereiding, sectie Montage in het telefoondistrict Amsterdam.

- H. Hemp bd tng/chef Mobilofonie te Maastricht telefoon-district.

- I. Emps 2/1 tng bij de Buitendienst van het telefoondistrict Groningen.

- J. Beleidsmedewerker voor de sectie Informatie Distributiekanaal bij de afdeling Distributiekanaal van het Directoraat Commerciële Zaken bij het hoofdkantoor van de Hoofddirectie Gelddiensten te Amsterdam op het niveau van hemp bd/burc.

- K. Systeemprogrammeur/assistent systeemdeskundige bij de beheergroep Centraal Computer Systeem (CCS) van het Dr. Neher Laboratorium te Leidschendam op het niveau van hemp 1/hemp bd.

Overwerkvergoeding kan echter alleen maar worden gegeven aan degenen, die gezien hun rang, in beginsel voor overwerkvergoeding in aanmerking kunnen komen.

Dit zijn:

- a de personeelsleden van wie het maximumsalaris gelijk is aan of lager is dan het maximum van schaal 57;
- b de personeelsleden in de rang van hemp 1, hemp bd, burc en burc bd.

Moet voor het volgen van een cursus worden gereisd, dan is de wachttijdregeling van toepassing met inbegrip van de rangengrens (niet boven hemp 1).

De aandacht wordt er nog op gevestigd, dat als cursussen alléén die uren moeten worden beschouwd, waarop daadwerkelijk les wordt gegeven.

Tijd, besteed aan gemeenschappelijke maaltijden, aan activiteiten met een gezelligheidselement e.d. blijft buiten beschouwing.

Bij meerdaagse cursussen, waarbij men intern is of kan zijn, komt generlei compensatie aan de orde.

Een en ander geldt ook voor bepalen van eventueel als wachttijd te vergoeden tijd.

3 Compensatie aan huiswerk bestede tijd.

Wat de aan huiswerk te besteden tijd betreft, wordt ervan uitgegaan dat van de cursist een bijdrage in eigen tijd mag worden verlangd, maar dat anderzijds het volgen van functie-opleidingen zoveel mogelijk moet plaatsvinden met behoud van het normale levenspatroon en niet mag leiden tot overbelasting.

Daarbij moet wel in aanmerking worden genomen, dat de cursist – dit in tegenstelling tot het volgen van de cursus buiten de normale werktijd – het huiswerk kan verrichten wanneer hem dit zelf het beste schikt. Al met al wordt het redelijk geacht indien in belangrijke mate eigen tijd aan huiswerk moet worden besteed – gedacht wordt aan meer dan 5 uur per week – enig buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging wordt verleend aan degenen die een rang hebben, waarin zij voor overwerkvergoeding in aanmerking kunnen komen.

De grote verscheidenheid in duur en zwaarte van de verschillende opleidingen maakt het onmogelijk strakke richtlijnen te geven met betrekking tot de vraag, of en zo ja, in welke mate enig verlof gewettigd is. Bij de beoordeling hiervan zal steeds de duur van de cursus te zamen met de hoeveelheid huiswerk en de zwaarte ervan in beschouwing worden genomen. Zo zou bijv. bij schriftelijke cursussen, indien deze – zoals veelal het geval is – enkele maanden duren en nogal wat tijd vergen voor intensieve bestudering van de stof en het maken van opgaven e.d. een halve dag verlof per week op zijn plaats kunnen zijn.

Waar instituten zelf aangeven hoeveel tijd aan huiswerk moet worden besteed kan dit tot richtsnoer dienen.

4 Slotopmerkingen.

- a De in deze dienstorder gegeven richtlijnen zijn van toepassing op alle functie-opleidingen, dus ook op om- en bijscholingscursussen, bijv. in verband met reorganisaties.
- b De regeling komt in de plaats van de VPSZ, art. 8.3.29 (Bedrijfsopleidingen) en de regeling 'verlofaciliteiten bij noodzakelijke bij- of omscholing'.
- c De nieuwe bepalingen gaan in met het eerste emolumententijdvak na publikatie van deze dienstorder.
- d Voor informatie over de toepassing van de richtlijnen kunnen belanghebbenden zoals gebruikelijk terecht bij de personeelsdienst van hun dienstonderdeel.

L. Technisch instructeur Binnen-dienst bij de afdeling Technische Opleidingen te Groningen op het niveau van hemp 1.

M. Arbeidsanalist te Leeuwarden telefoondistrict.

N. Vacatures die d.m.v. advertenties in dagbladen en periodieken zijn/worden gepubliceerd.

- 1. Sociaal deskundige voor het telefoondistrict Amsterdam.
- 2. Sociaal deskundige voor het postdistrict Utrecht.

H. 276 d.d. 20 juni 1978.

A. Chef van het bureau Transmissiesecretariaat (TRS) van de Centrale Afdeling Transmissie te 's-Gravenhage-CD op het niveau van tha bd/aisp c.q. ref/aisp.

- 3. Chef van het bureau 3 van het secretariaat van de Hoofddirectie Telecommunicatie (public relations) te 's-Gravenhage-CD op het niveau van ref 2/ref c.q. tha/tha bd c.q. igr/igr 1.

C. Stafmedewerker Onderhoudsmethodiek en Kwaliteitsbeheersing bij de Centrale Afdeling Transmissie, bureau TRC 1 te 's-Gravenhage-CD op het niveau van igr/igr 1*

D. Systeemdeskundige bij de beheergroep Centraal Computer Systeem (CCS) van het Dr. Neher Laboratorium te Leidschendam op het niveau van igr/igr 1 c.q. tha/tha bd.

G. Medewerker(ster) bij de CAPLIS-groep van de Centrale Afdeling Personeelsvoorziening en Loopbaanontwikkeling (CAPL) te 's-Gravenhage-CD op het niveau van hemp bd (Hervacantstelling).

H. Laboratorium-assistent bij de sector Informatica van het Dr. Neher Laboratorium te Leidschendam op het niveau van hemp/hemp 1.

I. Vacatures die d.m.v. advertenties in dagbladen en periodieken zijn/worden gepubliceerd.

- 1. Twee medewerkers bij de Centrale Afdeling Marketing Post te 's-Gravenhage-CD.
- 2. Jurist bij de Postcheque- en Girodienst/Rijkspostspaarbank te Leeuwarden.
- 3. Sociaal deskundige voor het bedrijfsmaatschappelijk werk in het telefoondistrict Leeuwarden.



OPTIMALE DIEPTEINVESTERING