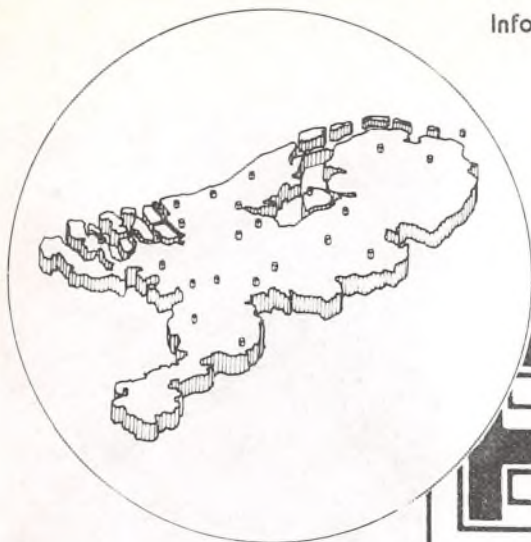




Berkeblad



"Hotel" in brand? Nog maar net ontruimd of twee dagen daarna leek het of er brand in gebouw H was uitgebroken. Uw redacteur was ter plekke en bericht u hierover op pagina 3.

In dit nummer:

o.a.

- In gesprek met
- PTT-Brandweeroefeningen in Kootwijk
- Dienstcommissie
- Spreekuur dienstcommissie
- Afscheid van de heer B. Jongerius
- Banden in de gaten houden en met zorg behandelen
- De gaande- en de komende DC-man
- Interne vacatures
- Personeelsverenigingen



Inzenden kopy voor het Berkeblad nr. 9 uiterlijk t/m 25 april 1977 naar de Redactie, kamer 933.



In gesprek met.....

Waarschijnlijk zult u zich wel eens hebben afgevraagd wie nu eigenlijk die meneer J.M. de Bruin is, die regelmatig in ons blad verhalen schrijft.

Inderdaad is mij die vraag meermalen gesteld.

Uw redacteur vond het nu toch wel de hoogste tijd hieraan iets te doen en bezocht de auteur op zijn werk, dat gelegen is in de Zeezwaluwstraat in Den Haag: *Het zendstation Scheveningen Radio*.

Onze trouwe schrijver is reeds 20 jaar bij PTT in dienst. Daarvoor was hij timmerman bij een bouwbedrijf. Dat hij dit vak nog niet kwijt is, verraadt de duimstok die hij in een zak van zijn overalls draagt.

Zijn dagelijks werk is niet op één plaats geconcentreerd. U kunt hem tegenkomen in de antennewerkplaats maar ook tussen de antennehuisjes in het duinengebied van het zendstation.

Naast het onderhoud van de antennes wordt er ook gewerkt voor Rijkswaterstaat en de Radio Controle Dienst.

Waarom schrijft de heer de Bruin zo graag verhalen?

Wel, het schrijven zat hem al jong in het bloed, zo verzekerde hij mij.

Toen hij in militaire dienst was bij de technische troepen kon hij het ook al niet laten!

Overigens zijn de verhalen van onze medewerker zoveel mogelijk op de werkelijkheid geïnspireerd. De verhaaltrant is serieus bedoeld en het is beslist niet zijn bedoeling iemand met een bepaalde passage te kwetsen. Verre van dat.

Ja, de humor ligt soms voor het oprapen, alleen moet men bij het lezen van zijn verhalen er eens lekker ontspannen bij gaan zitten!

Voor mij ligt zijn laatst ingezonden verhaal: "Holland Speciaal". Heeft u het ook gelezen? De Chinese familie die in China een Hollands restaurant bezoekt en 5 borden boerenkool-speciaal bestelt?

Werkelijk het is een grappig verhaal.

Een uitgave van de hoofdafdeling Secretariaat.

Verschijnt om de twee weken

Redactie:

L.J. Leenders

R. van Wessem

Eindredactie:

J.H. van Beek

Druk:

Reproductie-afdeling

W.A.M. Nielen

Redactie-adres:

DKRV

afd. Redactie-Berkeblad

Postbus 3053, kamer 933

3800 DB Amersfoort.

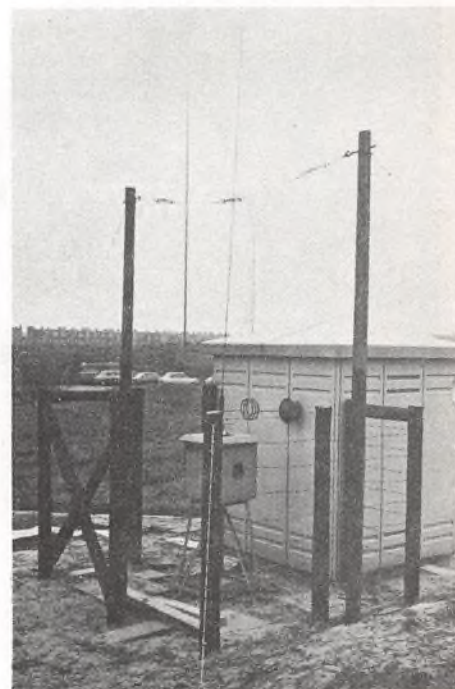
Tel: 033-693334/693336

Wel, temidden van de antennehuisjes van het zendstation Scheveningen-Radio groet onze literaire medewerker u allen.

De redactie bedankt hem nogmaals voor de vele inzendingen en wacht met spanning op de volgende aflevering.



DKRV-medewerker J.M. de Bruin van het zendstation Scheveningen Radio.



Eén van zijn werkobjecten: de antennehuisjes.

PTT ~ Brandweeroefeningen in Kootwijk



Op zaterdag 19 maart jl. vonden in Radio Kootwijk PTT-brandweeroefeningen in competitieverband 2e klasse plaats. De heren organisatoren van de BZB Amersfoort hadden geluk dat er zo'n uniek oefenterrein beschikbaar was: een paar dagen tevoren was gebouw H namelijk voor een algehele renovatie leeg gekomen.

De deelnemende ploegen waren: Amsterdam RPS I en II, Rotterdam T (Botersloot), Rotterdam T (Coolsingel), Utrecht I (Neude), Leiden P en IJmuiden R en P. Ook in Zwolle waren op dezelfde dag PTT brandweeroefeningen. Hieraan namen twee DKRV-ploegen deel, nl. van het AVVC en Radio Kootwijk.



Wel nu, de ploegen konden daarop, wanneer zij aan de beurt waren, aanrukken om hun beste beentje voor te zetten (foto linksboven).



Terwijl in de namiddag de eerste regenspatten zich hadden aangekondigd- aan water was er beslist geen gebrek - klommen brandweerlieden van de Utrechtse ploeg het "hotel" binnen om de brandhaard te bestrijden (foto boven).

De ploegen kregen als opdracht: Er is brand uitgebroken in perceel Kerkwijk 71.



De PTT-brandweeroefeningen trokken vanzelfsprekend naast de aanwezigheid van suppoosten en juryleden, ook de aandacht van "het publiek", waaronder een aantal jeugdige toeschouwers (foto boven).



Zoals bij elk evenement is er een administratie nodig, die de resultaten verwerkt (zie foto boven).



Als winnaar kwam de brandweerploeg Rotterdam T (Botersloot) met 212,74 punten uit de bus, gevolgd door de brandweerploeg Leiden T met 210,74 punten, terwijl de brandweerploeg IJmuiden R en P (zie foto links) als derde tevoorschijn kwam.

Tenslotte nog het volgende bericht: Bij de brandweeroefeningen in Zwolle werd de brandweerploeg Utrecht T (BFA-laan) eerste en promoveerde daardoor. Tweede werd de ploeg uit Bussum, die eveneens hierdoor promoveerde. Als derde eindigde de brandweerploeg Amstelveen P. Onze DKRV-ploegen Radio Kootwijk en AVVC bereikten respectievelijk de 5e en 6e plaats.



Dienstcommissie

VERSLAG VAN DE VERGADERING MET DE DIENSTCOMMISSIE, GEHOUDEN

OP 15 MAART 1977 TE AMERSFOORT.

NR. 7

Aanwezig de heren:	ir. J.M. Scheffer (voorzitter)	dr
	ing. W.P. Heespelink	tadr
	J.G. van der Meer	eadr
	ing. A.J. Meijers	cpsd
	J.H. Duytshoff	ABVA/KA
	R. Touber	ABVA/BAD
	J.H. Vermeer	ABVA/AD
	M.J. van Dijk	AC/TA
	L.J.M. Kraneveld	AC/TA
	A.C.M. van Loon	AC/TA
	M.J. Baars	KABO/KA
	W.G.M. de Beus	KABO/KA
	G.J. van Doorn	KABO/RA
	J.H.G. Berends	NCBO/KA
	K. Meijlink	NCBO/AD
	J.H. van Beek (verslag)	csect

Afwezig de heer:	J. van Asselt	NCBO/RA
------------------	---------------	---------

Agenda:

1. Opening
2. Bespreking DC-verslag nr. 6
3. Bespreking DC-verslag over PPB1-interimrapport
4. Bespreking actiepuntenlijst nr. 5
5. Bespreking rapport "Van Theorie naar Werkelijkheid" (drie-punt)
6. Verkenning toepassing art. 10 Reisbe-sluit bij DKRV (drie-punt)
7. Vergoeding lassers aan boord Drg. Bast (zie tevens actiepuntenlijst) (drie-punt)
8. Wachtijdregeling technisch personeel (drie-punt)
9. Kerstattentie PTT (DC-punt)
10. Samenstelling GTV-bouwploeg (DC-punt)
11. Vacature coax-lasploeg te Utrecht (DC-punt)
12. Inventarisatie Werkoverleg bij DKRV (DC-punt)
13. Rondvraag en
14. Sluiting.

1. OPENING

1.1. Afscheid

Vóór de aanvang van de vergadering word op hartelijke wijze afscheid genomen van de heer W.S. de Jong die vele jaren DC-lid is geweest en hierbij veel werk heeft verzet. Daarvoor werd hem door de directie en door de andere DC-leden hartelijk dank gezegd.

De heer De Jong bedankt een ieder voor de prettige samenwerking in de DC en wenst allen veel succes bij de verdere werkzaamheden.

1.2. Opening

Vz heet de aanwezigen hartelijk welkom en opent om 13.45 uur de vergadering.

Een extra welkom valt de heer Duytshoff ten deel; deze komt in de plaats van de heer De Jong.

Ook de heer Baars wordt extra verwelkomd, hij is enige maanden ziek geweest.

De heer Touber wordt nu secretaris van de DC.

De heer Van Asselt is verhinderd de vergadering bij te wonen.

De DC- en plv DC-leden hebben een week volkshogeschool achter de rug; het is goed bevallen, niettemin was het een zware week.

De DC verzoekt de vergadering om circa 17.00 uur te beëindigen; naar haar mening is de agenda té uitgebreid.

Voorgesteld wordt de eerste vier punten van de agenda te behandelen en dan verder te selecteren.

Vz gaat accoord.

Mogelijk zijn er enige punten bij die apart in een groep besproken kunnen worden.

Hij wil in elk geval niet door de agenda heen jakkeren; hij zou graag zien dat de kwaliteit in de discussie behouden blijft.

2. BESPREKING DC-VERSLAG NR.6

Met verwijzing naar punt 3.1.

Openbranden spuitlassen vraagt de pv wat er nu gaat gebeuren, nu bekend is dat openbranden gevaar oplevert.

Zij meent dat de drie deze gevaren te weinig onderkent.

Zij wil duidelijk in het verslag naar voren brengen dat de dampen die vrijkomen bij het openbranden leverkanker tot gevolg kunnen hebben.

Volgens tadr is voor het openen van lassen een hulpmiddel in ontwikkeling.

Hij vraagt hoe het daarmee staat en of al bekend is hoe vaak de trekdraad van de lassen breekt.

Blijkens een (met behulp van de steunpunten ontvangen gegevens) onderzoek breekt bij 45% van de te openen lassen de trekdraad.

Vz onderstreept nog eens dat het openbranden is verboden; men zal nu nog moeten blijven openhakken.

Tadr antwoordt dat een nieuw te ontwikkelen hulpmiddel circa f 1.000,- zal kosten.

Hij heeft in de vorige vergadering gezegd dat vooruitlopend op de ontwikkeling van dit hulpmiddel eerst onderzocht zal worden hoe vaak de trekdraad breekt. KA is thans doende één en ander te inventariseren. Dit onderzoek moet worden afgewacht; hij kan nog geen vooruitzichten geven.

Met verwijzing naar punt 3.4. Permanente bewaking PTT-stations vraagt pv of het mogelijk is dat PTT zelf de bewaking ter hand gaat nemen in plaats van dit aan één of ander bureau te doen opdragen.

Tadr antwoordt dat deze gedachte ook bij de drie leeft. Terzake worden thans besprekingen gevoerd met de drie en de VBO.

Met verwijzing naar punt 3.6. Bezetting werkplaats Kootwijk merkt pv op dat zij graag zou zien dat de werkzaamheden worden gecoördineerd. Vanuit de wpln wordt deze kwestie met belangstelling gevolgd.

Tadr antwoordt dat thans het werkpakket van Lopik en andere wpln wordt geïnventariseerd. Wat de coördinatie betreft moet bekeken worden wat onder projectenwerk wordt verstaan. Het echte projectenwerk levert Kwk, doch ook Lpk heeft hierin een aandeel. De drie moet nog bekijken of het projectenwerk bij Kwk of bij Lpk wordt ondergebracht. Voorts moeten de hafdn niet vergeten dat er eigen wpln zijn.

Opdrachten voor wpln dienen via de cad te lopen.

Vz: In de staf is de afspraak gemaakt dat in voorkomende gevallen eerst wordt nagegaan of in één der DKRV werkplaatsen capaciteit vrij is, daarna wordt bij de CWP verkend en tenslotte wordt pas werk buiten PTT uitbesteed.

Met verwijzing naar punt 3.7. Procedure rooster IJmuiden vraagt pv waarom in het verslag in het Berkeblad is opgenomen dat "het personeel niettemin om 8-urige diensten vraagt" terwijl dit helemaal niet door betrokkenen is verzocht; het invoeren van pauzetijd in de avonddiensten blijkt ook al door misverstanden te zijn ontstaan. Er zijn grote bezwaren tegen het éénzijdig instellen van het rooster; dit draait nu al vanaf juni 1976 tegen de goedkeuring van de mensen in.

Tadr antwoordt deze kwestie met chefs en personeel te hebben besproken. Gebleken is dat niet per briefje aan de chef is gevraagd om een lunchpauze in de avonddiensten.

Men heeft hierop wel dikwijls mondeling aangedrongen; ook blijkt dit uit de dagrapporten. Derhalve kan hij wel begrip opbrengen voor het feit dat de chef uiteindelijk hieraan wat heeft willen doen; gezien voorgaande was er reden genoeg om een rooster met pauzetijden in te voeren.

Aanvankelijk was er een alternatief rooster en thans een rooster met avondpauze. Een bezwaar vindt hij dat het rooster niet in de DC is geweest.

Thans zal een stap worden teruggedaan. Afsgesproken is ter rug te gaan tot het moment dat de meningen uiteen gingen lopen.

Er zal nu een voorstel voor een nieuw rooster komen dat opnieuw bekeken moet worden; zowel chef als personeel gaan met dit voorstel akkoord. Vervolgens zal het nieuwe rooster ter afdoening in de DC gebracht moeten worden.

Met verwijzing naar punt 3.11. Bijeenbrengen gepensioneerden wel of geen nuttig effect zegt cpsd dat volgens de commissie VOP de totale opkomst minder teleurstellend is geweest dan aanvankelijk was vermoed. Hij kan de DC hierover desgewenst wat cijfers verstrekken.

Met verwijzing naar punt 5 Niveau-opbouw moet worden gelezen in de 3e alinea, 2e regel BK in plaats van UK en voorts dient de laatste alinea als volgt te worden gelezen: Vz antwoordt dat dit van één hemp 1 functie wel het geval zal zijn doch dat de drie andere functies bezet zijn. De hemp bd functies zijn allen bezet.

Naar aanleiding van deze laatste correctie meent pv dat alle functies vacant gesteld zouden worden.

Cpsd antwoordt dat voor zover de functies al bezet waren, de normale bezettingsregels worden toegepast en dat leidt er toe dat in bepaalde gevallen

de zittende functionaris benoemd moet worden.

Met verwijzing naar punt 10a Aanschaf van een "data-entry-systeem" merkt eadr op dat dit systeem spoedig in huis zal komen. Het wordt de derde versie van de X1150, deze heeft hetzelfde vermogen als de eerder genoemde X1160.

Met verwijzing naar punt 13 Rondvraag inzake het verzenden van privé-gegevens ten behoeve van de verificatie van legitimatiebewijzen met een "rode A" vraagt cpsd zich af hoe het mogelijk is geweest dat bedoelde gegevens via de lijn zouden zijn gelopen. Blijkens zijn navragen is noch de hbv, noch de afd. PSA hierbij betrokken geweest.

De pv antwoordt dat zij graag geregeld wil zien dat de betreffende correspondentie rechtstreeks en aangetekend tussen de behandelende instantie en betrokkenen afgewikkeld gaat worden.

Tadr wijst op het feit dat de onder punt 6 pt 13 gestelde tekst van actiepuntenlijst nr. 5 aanleiding geeft tot misverstanden. Het blijkt dat de DC bedoeld heeft te vragen of de drie wil bevorderen dat persoonlijke gegevens ten behoeve van het verifiëren van legitimatiebewijzen met een "rode A" rechtstreeks tussen de behandelende instantie en betrokkenen - dus buiten de lijn om - afgewikkeld kan worden. Hij zegt dit te zullen regelen.

Met inachtneming van bovenstaande correcties en aanvullende tekst wordt verslag nr. 6 goedgekeurd.

3. BESPREKING DC-VERSLAG OVER PPB1 - INTERIMRAPPORT

De pv vindt het jammer dat het verslag eerder in de lijn dan in de DC is gebracht. De DC heeft een gesprek gehad met de technische mensen van de CSKD. Men heeft zijn twijfels over de juiste procedure; voorts wordt betwist dat het Doppler-rapport juist zou zijn. Er zijn summier gesprekken gevoerd. Derhalve vraagt de DC zich af of de sociale leidraad is gehanteerd.

Zij meent dat de Dopper-bijdrage opnieuw bij de personeelsleden ter discussie moet worden gesteld.

Verwijzend naar punt 4 van het Dopper-rapport vraagt pv of de informatie aan de DC wel juist is geweest en in verband hiermede stelt zij nu dat een juiste besluitvorming in de vorige vergadering thans in twijfel wordt getrokken.

Vz antwoordt met opzet eerst de lijn te hebben ingelicht omdat men op antwoord zat te wachten; de hafd chef kon derhalve verslag uitbrengen. Voorts heeft de drie haar principebesluiten voor de duidelijkheid in het Berkeblad laten opnemen. Ten aanzien van de CSKD heeft zij vooraf en achteraf haar bedoeling willen traceren, voor wie en over wiens positie gesproken moest worden. Het is niet de bedoeling geweest om met iedereen een gesprek te voeren; niettemin kon een ieder kenbaar maken een gesprek te willen. Hij merkt op dat het Dopper-rapport niet pretendeert dat iedereen het daarmee eens zou moeten zijn; bij het afwegen met betrekking tot de te nemen beslissing was dat wel bekend.

Pv zegt dat allen grote bezwaren hebben tegen het Dopper-rapport. De verwachting is dat men binnen de hafd TE minder optimaal kan functioneren dan binnen de hafd TPV.

Vz veronderstelt dat mogelijke misverstanden zijn ontstaan doordat er alleen gesprekken over betrokkenen zelf zijn geweest en niet over de groep. Als het inderdaad zo is dat bij de CSKD een grote onvrede wordt signaleerd, dan zal de drie een gesprek met deze medewerkers arrangeren; de mensen krijgen alle aandacht.

Pv zegt dat de mening van de CSKD-mensen niet voldoende in de werkgroep tot uiting is gekomen. Bij het zoeken naar een oplossing zou zij gaarne het Dopper-rapport erbij betrekken in een gesprek met alle mensen.

Vz wil een ieder gerust stellen en de zaak rechtzetten waarbij, zo dit wordt verlangd, ook het rapport in de discussie kan komen.

Pv zegt dat in het beginstadium van PPB1 is verondersteld dat allen gehoord zouden worden; nu zijn enkelen teleurgesteld dat dit niet is gebeurd.

Voorts vindt pv het jammer dat haar nota (praatstuk) niet in het verslag is verwerkt.

Vz antwoordt dat deze tesamen met de in punt 2.1. genoemde bijlagen van het verslag alsnog kunnen worden verstrekt. De secretaris zal hiervoor zorgdragen.

Pv merkt op dat niet in het verslag is opgenomen dat zij haar bezorgdheid heeft uitgesproken over de plaats van de rayonchefs van de Testdienst. Zij zou dit alsnog gaarne benadrukt willen zien.

Met verwijzing naar de één na laatste alinea van punt 2.3.4. van het verslag zegt pv dat niet moet worden gelezen "De pv zegt akkoord te kunnen gaan" doch "De pv zal zich bij de directiebeslissing neerleggen".

Met verwijzing naar punt 3.1. Bezetting AVVC zegt vz inmiddels met tadr en pc de heer Dopper bij het AVVC te zijn geweest en een gesprek te hebben gevoerd met de chef AVVC over het werkpakket, de bezetting en de roosterdiensten. Dit gesprek had een oriënterend karakter.

Tijdens de DC-vergadering van 15 februari jl. heeft hij gevraagd of twee DC-leden zitting willen nemen in een te vormen wg waarvan voorts de chef AVVC, de PSD, wachtchefs alsmede bedienings- en onderhoudstechnici deel uitmaken. Hij vraagt wie van de DC-leden in de wg zullen zitting nemen. De chef AVVC wacht nu op aanmeldingen van de DC om met de wg te kunnen starten.

Pv antwoordt hierop nog geen ja of nee te kunnen zeggen. Zij wil eerst worden geïnformeerd over de taak en doelstelling van de wg en voorts in de gelegenheid zijn deze taak en doelstelling in haar vooroverleg te bespreken. Nu kan zij nergens heen.

Vz zegt toe hiervoor te zorgen en vraagt de DC om een spoedig antwoord.

Met inachtneming van het voorgaande besprokene wordt het PPB1-interimverslag goedgekeurd.

4. BESPREKING ACTIEPUNTEN-LIJST NR. 5

4.1. Openbranden spuitlassen

Dit onderwerp is reeds aan de orde geweest bij punt 3 van dit verslag. Voorts wordt opgemerkt dat - nu het openbranden is verboden en mogelijk naar een alternatieve doeltreffender werkwijze zal worden gezocht - niet meer zal worden gesproken over openbranden doch over openmaken van spuitlassen.

(noot secr.: dit punt blijft op de actiepuntenlijst staan).

4.2. Regeling vergoeding bij werken op Continentaal Plat ook toepasbaar voor werken op kabelschip?

Dit onderwerp staat thans op de agenda onder punt 7. (noot sec.: dit punt blijft op de actiepuntenlijst staan).

4.3. Basisopleiding inclusief le functie-opleiding

De cpsd heeft de beloofde kwantitatieve gegevens verzameld en verstrekt deze aan de DC-leden.

(noot secr.: dit punt kan worden geschrapt van de actiepuntenlijst).

Cpsd geeft een toelichting op de zojuist verstrekte gegevens; gezien de vraag naar opleidingen voor het seizoen 77/78 merkt hij op dat nog nagegaan moet worden in hoeverre combineren en uitbesteden van opleidingen een oplossing kan bieden. Voor het administratieve personeel is de Ecabo-cursus aangeboden. Landelijk gezien vanuit de SOT betekent dit dat er een druk ligt op de werkvelden van de tfdn in het commerciële vlak; wat DKRV betreft is een lesstof benodigd die het comptabele vlak omvat. Vermoedelijk zal hiermede dit jaar nog worden begonnen. De plvhruz T heeft al laten weten geen moeite te hebben met het aanwijzen van een tweede lesstofontwikkelaar voor DKRV.

Bij de administratieve groepen is de basisopleiding dus vervangen door de Ecabo-cursus; over het gehele opleidingsgebieden ten aanzien van de Ecabo als basisopleiding zal nog nader gesproken moeten worden.

4.4. Procedure roosters

IJmuiden

Dit onderwerp is reeds onder punt 3 van dit verslag aan de orde geweest.

Vz hoopt de volgende vergadering het concept-rooster te kunnen bespreken.

(noot secr.: dit punt blijft op de actiepuntenlijst staan).

4.5. Werkpakket PUG/SSV

Opgemerkt wordt dat de bezetting thans aardig op peil is; niettemin blijft deze kwestie nog de aandacht vragen.

(noot secr.: dit punt blijft op de actiepuntenlijst staan).

4.6. Rapport storingsploegen KA

Vz zegt dat het besprokene in de vorige DC-vergadering aanleiding is geworden voor een nader gesprek met KA. Het streven is in de toekomst alle storingsploegen alle werkzaamheden inclusief de meetwerkzaamheden te laten verrichten zoals nu geschiedt in ploegen waar de ploegchef hemp is. Dit impliceert dat de functie alsmede de taakomschrijving van de ploegleider opnieuw voor sommige ploegen bezien moet worden.

Voorts dient te worden nagegaan wie van hen thans aan de eisen voldoet en wie qua geschiktheid (kans van slagen) zonodig een functie-opleiding voor all round ploegleider behoeft.

De functie van plv ploegchef (thans emp 2) zou misschien kunnen uitgroeien, het is mogelijk dat deze functie wat in waarde kan stijgen. Diens functie- en taakomschrijving dient dan getoetst te worden aan AB 113.

Pv zegt dat er thans al twee taakomschrijvingen bestaan; één hiervan is reeds op niveau. Hij vraagt waarom het nodig is nu weer nieuwe taakomschrijvingen te maken.

Cpsd antwoordt dat de taak van de ploegleider (hemp) momenteel

is ingericht op de kennis van de betrokkene.

Een aantal ploegchefs heeft deelgenomen aan het 4-onderzoek; zij maken van de hierbij opgedane kennis gebruik in hun werk.

In de mdwg hebben allerlei overwegingen geleid tot een uitspraak op hemp-niveau. Het zou irreal zijn deze eis voor de anderen te stellen; voor hen die thans in de praktijk werken (zonder de kennis benodigd voor het 4-onderzoek) dient wat gedaan te worden door middel van een functie-opleiding.

Pv vraagt hoe die functie-omschrijving tot stand komt.

Vz antwoordt dat dit vanuit de lijn geschiedt in samenwerking met de PSD. Dit zal apart bekeken worden doch één en ander zal wel uitlopen tot 1978.

Er zijn groepchefs die hemp zijn; voor de plv ploegchef zal het een nieuwe taak moeten worden.

Pv verwijst naar blz. 9 van DC-verslag nr. 6 alwaar de cpsd zegt dat na weging de plv ploegleider dezelfde rang bleek te hebben als een normaal ploegleider. Zij vraagt nu om een toelichting.

Cpsd zegt dit niet eerder te hebben opgemerkt. Er dient evenwel te worden gelezen dat de plv ploegleider dezelfde rang bleek te hebben als een normaal ploeglid.

Pv constateert dat er dus een nieuwe taak komt voor de plv ploegchef en ziet hier een parallel met REUK alwaar ook een nieuwe taak ligt voor de UK-uitvoerder.

Zij meent dat daarom eerst bekeken moet worden hoe de nieuwe plv ploegchef in de praktijk functioneert en dan te bezien of nog een functie-opleiding nodig is.

Cpsd antwoordt dat het bij REUK om bestaande functies gaat die ruimschoots op emp 2 niveau liggen. Behalve de bestaande functies komen er nieuwe taken die eventueel een aanvulling door middel van functie-opleidingen krijgen.

Vz zegt te streven naar gelijktrekken van alle ploegen. Wanneer deze stap gezet kan worden dan gebeurt dat; het zal echter niet voor de AB 113 afgewikkeld kunnen worden.

De DC zegt het eens te zijn met dit streven.

(noot secr.: dit punt kan worden geschrapt van de actiepuntenlijst).

4.7. Ongevallenverzekering Continental Plat

Cpsd zegt dat deze kwestie nog niet is afgerond. De ongevallenverzekering is door middel van contracten geregeld tussen PTT en de maatschappijen. In voorkomende gevallen krijgt PTT de schade vergoed.

Een extra verzekering op naam van betrokkene is afgesloten voor verblijf op de platforms. Onzeker is nog hoe de risico's tijdens ophalen en neerlaten op de platforms gedekt zijn. Dit wordt nog nagegaan.

Vz zegt dat tijd nodig is om deze kwestie te traceren en te overleggen.

(noot secr.: dit punt blijft op de actiepuntenlijst staan).

4.8. Niveau-opbouw 1975

Vz zegt van FW bericht te hebben ontvangen over de projectambtenaren. FW meent de functie van projectambtenaren BK alsnog op het hemp 1 niveau te moeten inschatten; hierbij is ook de functie van de chef in beschouwing genomen.

De hemp bd taak wordt nu op hemp 1 en de burc taak wordt op hemp bd gewaardeerd.

Noch voor de mensen noch voor de drie is dit een prettige aangelegenheid, temeer omdat hier van alles is gedaan om tot een bevestiging van de reeds door CAFOWA goedgekeurde waardering te komen.

Vz is niet bereid FW op deze uitspraak aan te vallen; wel gaat hij hierover praten met de hdrie T in verband met het te voeren beleid. Hij zal de DC over dit gesprek informeren.

Pv antwoordt dat de DC hier niets meer over kan zeggen. Men heeft de kwestie voorgelegd aan de SBO.

De te voeren procedure was hier vreemd. De klacht over het functieniveau was namelijk afkomstig van de zijde van de tfdn en het resultaat was dat deze kwestie nu bij DKRV werd bekeken.

(noot secr.: dit punt kan geschrapt worden van de actiepuntenlijst).

4.9. Definitiestudierapport integratie reisrekening met tijlverantwoording, BRIT-project en Overschakeling op bedrijfskantines

Deze onderwerpen, nader genoemd in de punten 10b, 10c en 11 van DC-verslag nr. 6, zijn inmiddels door de drie schriftelijk aan de DC toegelicht. (noot secr.: dit punt kan geschrapt worden van de actiepuntenlijst).

4.10. Waardering van vacant te stellen functies op het niveau van emp 1 tng en hennp tng (zie punt 12 van DC-verslag nr. 6)

Pv zegt dat het geen nut meer heeft om dit onderwerp in discussie te brengen.

De DC wil aan het inbrengen/wegen in de mdwg van genoemde functies niet meewerken.

(noot secr.: dit punt kan geschrapt worden van de actiepuntenlijst).

4.11. Behandeling persoonlijke gegevens bij verifiëren ten behoeve van legitimatiebewijzen met een "rode A" (zie punt 13 van DC-verslag nr. 6)

Dit onderwerp is reeds aan de orde geweest in punt 3 van dit verslag.

(noot secr.: dit punt kan geschrapt worden van de actiepuntenlijst).

5. BESPREKING RAPPORT "VAN THEORIE NAAR WERKELIJKHEID" (DRIE-PUNT)

Vz stelt voor om eventuele punten ten aanzien van dit rapport in een micro-overleg met de cpsd te bespreken.

Pv zegt dat het de wens is door te voeren hetgeen in het rapport is vermeld.

6. VERKENNING TOEPASSING ART. 10 REISBESLUIT BIJ DKRV (DRIE-PUNT)

7. VERGOEDING LASSERS AAN BOORD DRG. BAST (ZIE ACTIEPUNTENLIJST) (DRIE-PUNT)

8. WACHTTIJDREGELING TECHNISCH PERSONEEL (DRIE-PUNT)

Met verwijzing naar deze punten deelt vz mede dat DARP aandringt op een spoedige toepassing van de voorschriften. Dit is voor DKRV geen gemakkelijke taak doch zoals het nu gaat, kan het niet doorgaan. Voor informatie en bestudering van deze zaken heeft de DC de benodigde correspondentie ontvangen.

Hij stelt voor dat deze kwestie bekeken gaat worden door een werkgroep waarin zitting nemen de eadr, de cpsd, de chef Loonbureau en eventueel enige DC-leden.

Hij zou graag zien dat een standpunt in samenspraak met de DC kan worden geformeerd.

Pv zegt thans nog geen antwoord te kunnen geven. Zij wil eerst de gelegenheid hebben dit in haar vooroverleg te bespreken. Een antwoord dien-aangaande kan gegeven worden tegelijkertijd met het DC-antwoord op de kwestie van het AVVC.

Eadr zegt dat van DKRV voorstellen worden verwacht. Bekeken moet worden voor welke groepen artikel 10 van het Reisbesluit van toepassing is. De werkgroep kan met een DKRV-standpunt komen; het blijft evenwel een voorstel van de drie.

Naar aanleiding van foto's in Aangetekend omstreeks de fusiedatum van DKV en RD in juni 1975 is de vraag gesteld of art. 10 niet was toe te passen. Deze vraag was toen moeilijk te beantwoorden omdat over RD nog te weinig bekend was.

De drie wil deze kwestie niet afwikkelen buiten de mensen om die informatie kunnen geven over werkomstandigheden. Vandaar dat de drie graag ziet dat ook DC-leden in de werkgroep zitting nemen.

9. KERSTATTENTIE PTT (DC-PUNT)

Pv zegt dat in vorige jaren geen overleg is gepleegd met de volledige DC over de te verstrekken kerstattentie. Voor dit jaar zou zij dit onderwerp graag op de agenda willen hebben. Naar haar mening zou het personeel iets willen dat niet in de consumptieve sfeer ligt.

Vz antwoordt dat nu nog niet bekend is of en tot welk bedrag besteed mag worden. Hij meent dat deze attentie van directiezijde steeds met de nodige zorgvuldigheid is behandeld waarbij gepoogd is een goede kwaliteit te verkrijgen terwijl hoge kortingen konden worden bedongen. Niettemin is hij bereid, zodra er iets bekend is, de DC hierin te betrekken.

10. SAMENSTELLING GTV-BOUWPLOEG (DC-PUNT)

Pv zegt dat in december 1976 een briefje over de samenstelling van een standaard bouw-ploeg van de chef PUG SSV aan het prikbord heeft gehangen, waarin wordt meegedeeld dat deze bouw-ploeg wordt gebracht op 2 man.

De DC maakt bezwaar dat zij hierin niet is gekend.

Vz antwoordt hiernaar te hebben geïnformeerd bij de lijnchefs. De kwestie was heel duidelijk met de mensen in het werkoverleg besproken en de mededeling was bedoeld als een bevestiging hiervan. De situatie is langzaam gegroeid. Er ontstond een zodanig werkpakket, dat het werk over meerdere ploegen (2 man) vervuld moest worden, hetgeen in de praktijk meestal mogelijk bleek te zijn. Er ligt nu een voorstel om mogelijk meer bouwchefs aan te wijzen. Indien de aard van het werk dit noodzakelijk maakt, kan per geval bezien worden of er iemand aan de ploeg moet worden toegevoegd.

Pv zegt dat er wel werkoverleg is gepleegd. Hij meent dat er misbruik is gemaakt van de werklust van de mensen door nu van 4 op 2 man terug te gaan.

Cpsd zegt dat er inderdaad een voorstel ligt voor een uitbreiding van de groep bouwchefs. Het niveau ligt thans op emp 1, kennelijk wordt gehoopt op hemp; hij vermoedt dat de huidige bouwchefs wellicht bezorgd zijn dat zij bij vermindering van het aantal mensen van een ploeg minder kans hebben om hemp te worden. Eerst zullen de niveaus in de oude en de nieuwe situatie bekeken moeten worden. Zijn eerste indruk is dat het niveau niet wordt bepaald door het aantal mensen wat meegaat.

Pv stelt voor alles in één keer te behandelen; zij verzoekt voor de eerstvolgende vergadering een plv DC-lid uit te nodigen.

Vz antwoordt aan dit onderwerp een apart gesprek te willen wijden waarvoor een aantal DC-leden, plv DC-leden, personeelsleden en de chefs zullen worden uitgenodigd. Hij stelt voor hiertoe een gesprek in het AVVC te arrangeren op donderdag 31 maart 1977.

De DC stemt hiermee in.

11. VACATURE COAX-LASPLOEG TE UTRECHT (DC-PUNT)

Pv wijst op het feit dat bij de coax-lasploeg in Utrecht al circa 5 jaar een vacature open staat. Zij vraagt zich af wanneer deze plaats bezet wordt. Er waren twee lasploegen, te weten één in Zwolle en één in Utrecht.

Door ziektegevallen werden deze ploegen samengevoegd. In de beleving bij de mensen is de bedoelde plaats duidelijk een vacature.

Vz antwoordt dat nagegaan zal worden of hier nog sprake is van een aparte ploeg. Indien deze als zodanig herkenbaar is, dan zal de betreffende functie vacant worden gesteld.

(noot secr.: dit punt dient te worden opgenomen op de actiepuntenlijst).

12. INVENTARISATIE WERKOVERLEG BIJ DKRV (DC-PUNT)

De DC vraagt hoever de inventarisatie is gevorderd en wanneer dit punt in de DC wordt behandeld.

Cpsd antwoordt dat PSD doende is één en ander systematisch te ordenen. Gepoogd is een afgerond geheel te krijgen doch dit is helaas niet gelukt. Hij hoopt eind maart of begin april de zaak klaar te krijgen. Het zal een lijvig rapport worden.

Vz zegt dat dit rapport in de DC zal worden besproken. Hij voegt er aan toe dat een goed functionerend werkoverleg vele moeilijkheden kan wegnemen. Hij verwacht deze kwestie óf in mei óf in september te kunnen bespreken.

13. RONDVRAAG

13.1. Nadere beschouwing van voorgestelde reorganisaties.

Vz verwijst naar de op 17 juni 1976 gehouden DC-vergadering (zie verslag nr. 2), waarin de DC diverse voorstellen tot reorganisatie heeft gelanceerd. Over het voorstel tot het onderbrengen van de afd. Onderhoud Marifonie bij BRV heeft de drie haar gedachten laten gaan.

Destijds is gezegd dat het consequent zou zijn projectering en bouw Marifonie bij pug RV/AMO te laten en onderhouden bij BRV onder te brengen. Hoewel dit zou passen bij de uitgangspunten die bij de totstandkoming van RD zijn gehanteerd, is deze stap toen niet gezet in de verwachting dat een nauwere samenwerking met de Mobilofonie voor de deur stond. Ook nu heeft de drie met dit plan wel wat moeite; de toekomstverwachtingen ten aanzien van de projectactiviteiten in de pug RV/AMO zijn niet hoog gespannen.

Tadr zegt dat de pug nu, met name in de maritieme sector, veel werk verricht dat, bij een zich ontwikkelende staf in het DRZ, eerder in de staf op zijn plaats is.

Ook de resultaten van de wg Marifonie kunnen invloed hebben op het werkpakket van de pug.

De drie meent dat er op dit moment nog te weinig gegevens beschikbaar zijn om te praten over te zetten stappen. Wanneer een gesprek over deze sector van het bedrijf aan de orde is, zullen ook de andere

door de pv op 17-6-1976 genoemde reorganisatievoorstellen weer in discussie kunnen komen in een daartoe op de gebruikelijke wijze in te stellen werkgroep.

Pv vraagt of hieraan nog personele consequenties zijn verbonden.

Vz antwoordt dat hier niets van te zeggen is. Vele punten hebben nu de aandacht. Wanneer bijv. een pug niet tot zijn recht komt dan is het wellicht mogelijk deze vanuit een andere situatie te laten opereren.

Hij vraagt de DC met betrekking tot deze kwestie mee te willen denken.

Ieder voorstel tot wijziging in de organisatie moet passen in de gehele organisatie.

Hij houdt hierbij steeds "Planning - Productie - Beheer" voor ogen.

Hij wil een gaaf geheel houden en moet derhalve alles in totaliteit bezien.

13.2. Voorbereiding op pensionering

Pv merkt op dat er nogal wat problemen zijn bij mensen die met functioneel leeftijdsontslag gaan. Dit is onlangs gebleken bij pug Antennes vanwaar een gebrek aan informatie werd gemeld. Zowel de DC als de mensen weten soms te weinig van deze zaak af. Derhalve zou de DC graag tijdig geïnformeerd willen worden zodat in voorkomende gevallen vragen beantwoord kunnen worden.

Cpsd antwoordt dat in het kader van de VOP een aantal flo-mensen zijn benaderd. In hoeverre en op welke punten deze mensen onvolledig voorgelicht zouden zijn, is hem nog niet duidelijk. Niettemin heeft hij geen moeite met het apart benaderen van flo-mensen.

De pv zegt dat dit problemen kunnen zijn, welke liggen op het financiële vlak na de pensionering. Zij zal stof aandragen voor mogelijke probleemgevallen.

14. SLUITING

Niets meer aan de orde zijnde, sluit vz om 16.45 uur de vergadering.

De volgende DC-vergadering zal worden gehouden op 11 mei 1977.

De gaande- en de komende DC-man

Het dienstcommissielid de heer W.S. de Jong (ABVA) heeft per 15 maart jl. zijn functie neergelegd.



Zijn plaats is per gelijke datum ingenomen door de heer J.H. Duytshoff (ABVA).



De redactie wenst de gaande- en de komende man van de DC veel succes!

Secretariaat

MUTATIES ADRESSENBOEKJE DKRV

Nieuwe dasln

J.P. v.d. Akker	03402-31172	Nieuwegein
G.J.M. Grauwman	01613-2024	Bavel
A.C.F.M. Jacobs	01608-16263	Etten-Leur
Th. v.d. Knaap	035-51760	Hilversum
C.H. Pronk	033-26923	Amersfoort
F.M.Ch. Smit	076-878494	Breda
H.M.A. v.d. Worp	076-878493	Breda
D. Oosten	05130-32068	Heerenveen
H.G.M. Prill	05769-354	Apeldoorn
H.M.M. Romijn	05769-308	Apeldoorn
A.M.M. Verschuren	076-141596	Breda

Gewijzigde dasln

G. Docter	Helmond	04920-26079 moet zijn	04920-40079
D. Joustra	Heerenveen	05130-36211 moet zijn	05130-24165

Vervallen dasln

W.S. de Jong	033-29003	Amersfoort
J. Lievisse Adriaanse	01804-21666	Ridderkerk

Nieuw op te nemen personeel

G.J. Overweg	Bremweg 2	Apeldoorn	KA/BK
Mej. G. Ham	Emiclaerseweg 3	Hoogland	SECT/KANT
G.J. Slagboom	v. Bommelstr. 7	Amersfoort	KA/BK
L.E. v. Esveld	Hogeweg 101	Amersfoort	TA/BTA
Mej. E.E.A.M. Hoekstra	Pr. Mauritsln 27	Apeldoorn	AD/AGAD
A.L.M. v. Oostveen	Pr. Irenelaan 18	Leusden	TA/BTA
Mevr. J.H.G. De Clercq-Verkerk	Bonifaciusln 105	Hilversum	TE/AVVC

Gepensioneerd personeel

M. Hol	per 1-4-1977	AD-Wpl
B. Jongerius	per 1-4-1977	KA/MAS
M. v. Muijden	per 1-4-1977	RA ZO
P. Smit	per 1-4-1977	RA BRV

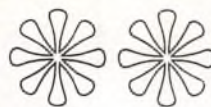
Uit dienst getreden personeel

W.H.H.M. Gerritsen	per 1-4-1977	Breda	KA/MAS
Mevr. M.C.J. Brummel-v.d. Kuijlen	per 1-4-1977	Soesterberg	PSD/PSA

VACATURES WAARIN IS VOORZIEN

Vacatures	Berkeblad	aangewezen
hemp 1 tng bij de hafd TA, ond. AMI te Zwolle	nr. 23 sub 2 d.d. 2-12-1976	hemp tng A. Plugge Zl-DKRV
hemp 1 tng bij de hafd AD, ond. GTI te Kootwijk	nr. 2 sub 2 d.d. 20-1-1977	hemp tng J.M. Knoeff Kowij-DKRV
hemp 1 tng bij de hafd. KA, ond. UK Zuid-Oost te Helmond	nr. 2 sub 1 d.d. 20-1-1977	hemp tng J. Stroomenbergh Ut-DKRV
hemp 1 tng bij de hafd KA, ond. BK, Projectroep Aanleg en Onderhoud	nr. 3 d.d. 3-2-1977	hemp 1 tng D.J. Meijer Amr-DKRV

Afscheid van de heer B. Jongerius



Op vrijdag 1 april 1977 vond in de kantine van het steunpunt Utrecht het afscheid plaats van de heer B. Jongerius van de hoofdafdeling Kabels.

Daags daarvoor was de KA-medewerker door de directie in Amersfoort ontvangen.

De heer Jongerius is jarenlang werkzaam geweest op het spuitponton en bij de buizenzetploeg.

Om gezondheidsredenen heeft hij nu de PTT-dienst verlaten.

In zijn toespraak tot de scheidende functionaris doelde de Chef Kabels ir. G.O.W. de Jong hier ook op. Normaal denkt iedereen de ambtelijke eindstreep te halen.

De laatste jaren is de tendens dat sommigen wegens gezondheidsredenen wat eerder de dienst verlaten. Op een andere leeftijd dan 65 jaar gepensioneerd worden zal zeker de eerste tijd gewinning vereisen.

In ieder geval zullen we met dit soort situaties moeten leren leven, zoals dat dan heet.

Na de heer de Jong was het woord aan de Chef Waterwerken, de heer H.S. Mol.

Deze haalde enige leuke voorvallen uit de loopbaan van de heer Jongerius naar boven.

Onder het genot van een kopje koffie en gebak werden ook niet ambtelijke onderwerpen "aangesneden".

Hierna bood de Chef Waterwerken namens het personeel en de directie de vertrekkende medewerker een fiets aan.

Tenslotte sprak de steunpuntchef de heer Groothelm.

Hij bood namens collega's een cadeaubon aan.

Geen droevig afscheid dus van de heer Jongerius in Utrecht. Na de toespraken was er gelegenheid de familie Jongerius het allerbeste te wensen.

De redactie sluit zich hierbij gaarne aan.



Banden in de gaten houden en met zorg behandelen

Met goede banden zijn de Nederlandse automobilisten beter uit. Zaak dus om ze geregeld in de gaten te houden, ze met zorg te behandelen. Veilig Verkeer Nederland vertelt hoe dat kan.

Door een te lage bandenspanning zal het profiel van de band sterk vervormen en de temperatuur in de band oplopen, met als gevolg ongelijkmatige en snelle slijtage.

Bovendien bestaat het gevaar van beschadigingen aan de koordlagen (karkas) en het losscheuren van het loopvlak.

Door een te hoge bandenspanning zal een verhoogde slijtage ontstaan van het middengedeelte van het loopvlak, terwijl er een geringer contact met het wegdek is.

Met de juiste spanning, die door de fabrikant wordt aangegeven, hebben de banden het beste contact met het wegdek en de kortste remweg, terwijl de levensduur gunstig wordt beïnvloed.

OOK RESERVEBAND

Controleer de bandenspanning altijd bij koude banden, dus vóór de rit. Bij lange ritten zal door de warmte-ontwikkeling de spanning toenemen.

Na afkoeling zal de band weer de normale spanning verkrijgen. Daarom nooit spanning verlagen tijdens de rit.

Maak er een gewoonte van om de bandenspanning eenmaal in de 14 dagen te controleren. Betrek in deze controle eveneens de reserveband.

Ook het dopje dat op het ventiel is gemonteerd is belangrijk; mits in goede toestand fungeert het als extra afsluiting en voorkomt het binnendringen van vuil en water in het ventiel.

Regelmatische inspectie van het loopvlak is zeer belangrijk. Snelle en onregelmatige slijtage kan betekenen dat er andere gebreken zijn aan uw personenauto, zoals bijv. slecht functionerende schokdempers, defecten aan wiellagers, remmen en stuurinrichting of afwijkingen in de sponring.

BAND GEEN STOOTBLOK

Zorg ervoor dat de wielen met de banden goed gebalanceerd zijn.

Trillingen in het stuurwiel kunnen een indicatie zijn dat de wielen uit balans zijn. Laat dit dan controleren. Gevaarlijke beschadigingen aan banden kunnen ontstaan door het rijden tegen stoepranden of andere scherpe voorwerpen. Heeft de band om een of andere reden een hevige stoot ondergaan, dan verdient het aanbeveling de band inwendig te laten controleren.

Veelal zal geen uitwendige beschadiging waarneembaar zijn, maar is inwendige beschadiging zeker mogelijk, die dan later aanleiding kan zijn tot een klapband.

Constaateert u aan de buitenkant van de band een snee of andere beschadiging, raadpleeg dan een deskundige die kan beoordelen of reparatie dan wel vervanging noodzakelijk is.

MINDER REMCAPACITEIT

Is het profiel van uw banden zover afgesleten, dat de profieldiepte nog slechts 2 millimeter bedraagt, dan wordt het tijd voor nieuwe banden.

Op een nat wegdek wordt de greep van de band bepaald door de mogelijkheid om het water dat zich tussen het loopvlak en het wegdek bevindt, af te voeren via de profielgroeven. Deze mogelijkheid is onvoldoende aanwezig bij banden met weinig of geen profilering, met als gevolg dat de remcapaciteit aanmerkelijk minder is, de wagen slecht bestuurbaar wordt en kan gaan slippen.

JUISTE BANDEN

Monteer per as banden van gelijk merk en type.

Er bestaan 2 basistypen van bandenconstructie, namelijk de diagonaalband en de radiaal-

band. Ze verschillen zowel in constructie als in weggedrag, in het bijzonder in bochten.

Monteer nooit radiaalbanden op de voorwielen en diagonaalbanden op de achterwielen, of één radiaal- en één diagonaalband op dezelfde as.

Het beste is op alle wielen of radiaalbanden of diagonaalbanden.

Uiteraard moet het reservewiel dan ook van hetzelfde type band zijn voorzien.

De keuze van het type band dient in overleg met de leverancier te geschieden.

Hierbij zijn van belang de rijstijl en het aantal te rijden kilometers per jaar, en het type en de leeftijd van de auto.



Personeelsdienst



G. Ham
ra 2 hkr 1 ao, SECT
per 15-3-1977

IN DIENST GETREDEN



L.E. van Esveld
emp 3 tng ao, TA
per 1-4-1977



A.L.M. van Oostveen
emp 3 tng ao, TA
per 1-4-1977



A.W. van Loenen
emp 3 tng ao, KA
per 4-4-1977



G. Groeneveld
ra 2 gwm ao, TA
per 4-4-1977



H. Vedder
emp 3 tng ao, KA
per 4-4-1977



E.E.A.M. Hoekstra
ra 1 hkr 1 ao, AD
per 1-4-1977

vacatures

Ter kennis van het personeel wordt gebracht dat in de hierna vermelde vacature moet worden voorzien.

Sollicitaties op formulier Alg. 1321 kunnen tot en met 14 dagen na de verschijning van dit Berkeblad worden ingezonden naar de Personeelsdienst.

Indien sollicitanten vóór 12 mei 1977 geen ontvangstbericht van hun sollicitatie hebben ontvangen, worden zij verzocht contact op te nemen met de Personeelsdienst, toestel 2271.

Alvorens naar een functie in een andere standplaats te solliciteren verdient het aanbeveling, ter voorkoming van latere moeilijkheden, eerst na te gaan of persoonlijke dan wel bepaalde moeilijkheden op huisvestingsgebied een verplaatsing wellicht in de weg kunnen staan.

Indien sollicitatie leidt tot aanwijzing zal de aangewezen in de regel de functie ook dienen te aanvaarden, tenzij voldoende redenen - dit ter beoordeling van de dr - kunnen worden aangevoerd voor het tegendeel.



1. Medewerker bij de hoofdafdeling Kabels, onderdeel Inspectie en Kwaliteitsbewaking, groep Kabelmetingen. Standplaats zal worden vastgesteld in het centrum of in het westen van het land.

Functieniveau
Hemp 1 tng

Sollicitatiemogelijkheid voor
Hemps tng. De proeftijd bedraagt 6 maanden.

Functie-informatie
De aan te wijzen functionaris zal worden belast met het uitvoeren van:

- keurings- en schouwmetingen aan gepupiniseerde lf-kabels,
- keurings- en balanceermetingen aan draaggolfkabels,
- de keuring en controle van kabeltoebereiden,
- de gehele, aan de functie verbonden, administratie en rapportage,
- het leidinggeven aan meetassistenten.

Functie-eisen

Goede kennis van de opbouw van het interlokale kabelnet. Bekendheid met het verrichten van kabelmetingen is noodzakelijk. Kunnen autorijden of gene- gen en in staat zijn dit te leren. Goede leidinggevende capaciteiten. Goede contactuele eigenschappen.

Bijzonderheden

Als gevolg van de in het gehele land verspreide werkzaamheden zullen veelvuldig overnachtingsreizen moeten worden gemaakt.



INTERESSEPEILING

Bij de hoofdafdeling Radio, onderdeel PUG SSV/Groep Vaste Verbindingen, te Kootwijk (standplaats Apeldoorn en Omstreken) is een aantal vacatures op het niveau van emp 2/1 (hemp *) tng. Alvorens op de gebruikelijke wijze vanuit externe bronnen in deze vacatures te voorzien, worden eerst de medewerkers van het DKRV, die in het bezit zijn van het diploma MTS-E, in de gelegenheid gesteld van hun eventuele interesse voor deze functie blijkt te geven. Zij kunnen dit binnen 14 dagen na verschijning van dit blad door middel van een memorandum bij PSA, kamer 838 (t.a.v. P.J. Schrijver) kenbaar maken. De aandacht wordt erop gevestigd dat de selectie, rekeninghoudend met het bedrijfsbelang, zal plaatsvinden op basis van geschiktheid.

Benoeming in vaste dienst

<u>Naam</u>	<u>afdeling</u>	<u>rang</u>	<u>ingaande</u>
Oosterkamp-Aanstoot, G.J.	RA	ra 1 hhkrt gt	1-4-1977
Boomkamp-Nijkamp, J. Wieldraaijer-Offerein, H.	RA	ra 1 hhkrt gt	1-4-1977
Broekhuizen-Roodhorst, B.	RA	ra 1 hhkrt gt	1-4-1977
Wiel, H.M.J. van de	PSD	hemp 1	1-4-1977
Klomp-van den Ende, P.C.	RA	ra 1 hhkrt gt	1-4-1977
Plas, J.S. van de	AD	emp 3 tng	1-4-1977
Remijn, A.	RA	ra 1 hhkrt gt	1-4-1977
Schep, J.	RA	ra 3 wmv	1-4-1977
Severs, G.J.	TE	emp 3 tng	1-4-1977
Boting, J.P.	KA	ra 3 vm tng	1-4-1977
Hemert, B.H. van	KA	ra 3 vm tng	1-4-1977
Kieft, G.J.H. van de	BAD	emp 1 adma	1-4-1977
Kolk, T.W.L.	KA	emp 2 tng	1-4-1977
Brug, A.G. van de	TE	emp 2 tng	1-4-1977

Benoemingen

<u>Naam</u>	<u>afd</u>	<u>oude rang</u>	<u>nieuwe rang</u>	<u>ingaande</u>
Wiel, H.M.J. v.d.	PSD	C-contr.	hemp 1	1-4-1977
Ammerlaan, P.J.A.	BAD	emp 2 adma ao	emp 1 adma ao	1-4-1977
Hartog, W.	TPV	emp 3 tng ao	emp 2 tng ao	1-4-1977
Hooijer, A.	TE	emp 1 tng	hemp tng	1-4-1977
Lankwarden, E.	RA	emp 2 tng ao	emp 1 tng ao	1-4-1977
Braaksma, S.	RA	emp 1 tng	hemp tng	1-4-1977
Kemp, J. van der	KA	hemp tng	hemp 1 tng	1-4-1977
Kooi, M. van der	RA	emp 1 tng	hemp tng	1-4-1977
Medema, E.	RA	emp 1 tng	hemp tng	1-4-1977
Paasse, G.J.	KA	hemp tng	hemp 1 tng	1-4-1977
Hommel, W.A.	KA	emp 3 abg	emp 2 (cvm) abg	1-4-1977
Grauwman, G.J.M.	KA	ra 2 gwm ao	ra 3 vm tng ao	1-4-1977
Jacobs, A.C.F.M.	KA	ra 2 gwm ao	ra 3 vm tng ao	1-4-1977
Smit, F.M.C.	KA	ra 2 gwm ao	ra 3 vm tng ao	1-4-1977
Verschuren, A.M.M.	KA	ra 2 gwm ao	ra 3 vm tng ao	1-4-1977
Worp, H.M.A. v.d.	KA	ra 2 gwm ao	ra 3 vm tng ao	1-4-1977
Wouden, R.C.J.	AD	ra 2 gwm ao	ra 3 vm tng ao	1-4-1977

Verplaatst

<u>Naam</u>	<u>rang</u>	<u>van</u>	<u>naar</u>	<u>ingaande</u>
Jong, W.S. de	hemp 1 tng	TA	BEZ	1-4-1977
Eilander, G.H.	emp 2 (cvm)	TA	Els CD	1-4-1977

Omzetting rang

<u>Naam</u>	<u>afd</u>	<u>oude rang</u>	<u>nieuwe rang</u>	<u>ingaande</u>
Birza, E.M.	KA	ra 3 wmv	ra 3 vm abg	1-4-1977
Velde, F.W. v.der.	KA	ra 3 wmv	ra 3 vm abg	1-4-1977
Borgers, S.	AD	ra 3 wmv	ra 3 vm tng	1-4-1977

Eervol ontslag

<u>Naam</u>	<u>afdeling</u>	<u>rang</u>	<u>ingaande</u>
Gerritsen, W.H.H.M.	KA	ra 3 gwm ao	1-4-1977
Brummel-van de Kuijlen, M.C.J.	PSD	emp 2 adma	1-4-1977

Eervol ontslag

<u>Naam</u>	<u>afdeling</u>	<u>rang</u>	<u>ingaande</u>
Muijden, M. van	RA	ra 3 port 1	1-4-1977
Hol, M.	AD	emp 1 (cabg)	1-4-1977
Jongerius, B.	KA	emp 2 (cvm)	1-4-1977

Functioneel leeftijdsontslag

<u>Naam</u>	<u>afdeling</u>	<u>rang</u>	<u>ingaande</u>
Smit, P.	RA	emp 1	1-4-1977

Uit de dienstorders

ALGEMEEN

5 april 1977

163. Instelling veranderingsorganisatie.
164. Instelling Bedrijfsbureau Reorganisatie en Spreiding CD.

TELECOMMUNICATIE

5 april 1977

Telefoon

169. Toelating van particuliere apparatuur op het openbare telefoonnet. Beantwoordingen- en kiesapparaten.

ALGEMEEN

170. Koninklijke onderscheiding.
171. Tijdregeling.
172. Wijziging benaming postinrichting.
173. Uitzending buitenland.
174. Personeel. Vacatures enz.

ALGEMEEN

12 april 1977

175. Salarismaatregelen begin 1977.

TELECOMMUNICATIE

13 april 1977

Telegraaf

179. Administratie telegramadressen.

Telefoon

180. Toelating van particuliere apparatuur op het openbare telefoonnet. Beantwoordingen- en kiesapparaten.
181. Wijziging abonneenummers Ooltgensplaat.
182. Wijziging abonneenummers Stad a/h Haringvliet.
183. Wijziging netnummer en abonneenummers Teteringen.

ALGEMEEN

184. Mutatie hdrie TNZ.
185. Kandidaatskeuring.
186. Wijziging benaming postinrichting.
187. Aanvullingsblad VTD.
188. Personeel. Vacatures enz.

Vacatures

H. 174 d.d. 5 april 1977.

A. Medewerker bij het Secretariaat van de Stuurgroep Reorganisatie en Spreiding CD PTT (SRS) op het niveau van ref 2/ref te Gv CD.

B. Burg bd adma/chef van de afdeling Documentatie, Statistiek en Prognoses in het telefoondistrict Rotterdam.

C. Burg adma/plaatsvervangend chef personeelszaken te Amsterdam-tfd.

D. Hemp bd adma/afdeling Boekhouding te Haarlem-tfd.

E. Hemp bd tng, lesstofontwikkelaar bij de afdeling Opleidingen te Haarlem-tfd.

F. Hemp 1 tng, medewerker van de meetgroep van het bureau TRC 2-Bedrijfsobservatie van de Centrale Afdeling Transmissie te 's-Gravenhage-CD.

G. Hemp bd bij het bureau exploitatie KSR 2 van de afdeling Kust- en Scheepsradio van het Directoraat Radiozaken te 's-Gravenhage-CD.

H. Beoordelaar bij het Directoraat Financiën, Administratie en Begrotingen, bureau Uitgavencontrole te 's-Gravenhage-CD.

I. Op de Afdeling Personeelszaken en Secretariaat van de hoofddirectie Financiële en Economische Zaken te 's-Gravenhage-CD moet worden voorzien in de vacature van assistent-formatiebeheerder.

J. Medewerker groep Installatiekeuringen bij de Radiocontroledienst (RCD 3: Metingen en Inspectie) te 's-Gravenhage-CD op het niveau van emp 1/hemp tng.

K. Twee medewerkers groep Storingsbehandeling bij de Radiocontroledienst (RCD 3: Metingen en Inspectie)

K. Twee medewerkers groep Storingsbehandeling bij de Radiocontroledienst (RCD 3: Metingen en Inspectie) te 's-Gravenhage-CD op het niveau van emp 2/1/hemp tng.

L. Medewerker groep Controle bij de Radiocontroledienst (RCD 3: Metingen en Inspectie) te 's-Gravenhage-CD op het niveau van emp 2/1/hemp.

M. Assistent(e) bij de sectie Internationale Zaken van de Centrale administratie van de Postcheque- en Girodienst/Rijkspostspaarbank te 's-Gravenhage.



H. 188 d.d. 13 april 1977.

A. De hieronder vermelde functie is d.m.v. een advertentie in de periodieken gepubliceerd.
Organisatiesocioloog of -psycholoog bij de CA SWO te 's-Gravenhage Centrale Directie.

B. De hieronder vermelde functie is d.m.v. een advertentie in de periodieken gepubliceerd.
Sociaal deskundige in het bedrijfsmaatschappelijk werk (postdistrict Maastricht).

C. Beleidsadviseur bij de afdeling Marketing Verkoop Post te 's-Gravenhage Centrale Directie op het niveau van ref/aisp.

D. Sectiechef Buitendienst in het telefoondistrict Utrecht op het niveau van tha/tha bd.

G. Burc bd tng/dienstkingleider Amsterdam-zuid te Amsterdam-tfd.

H. Burc bd tng/dienstkingleider Venlo - telefoondistrict Maastricht.

I. Groepsleider bij de Centrale Afdeling Postformatie en Arbeidstechniek, afdeling PFA-M (mechanisatie) te 's-Gravenhage Centrale Directie.

J. Groepsleider bij de Centrale Afdeling Postformatie en Arbeidstechniek, afdeling PFA-M (mechanisatie) te 's-Gravenhage Centrale Directie.

K. Hemp 1/hemp bd, medewerker financieel economische analyse bij de CA S en B, bureau 3, personeelsstatistiek te 's-Gravenhage Centrale Directie.

L. Intrekking vacantstelling do. 8 J/1977.
Ter kennis wordt gebracht dat de vacantstelling van de hemp bd/burc-functie van productmanager reclame bij de afdeling Marketing en Verkoop Post te 's-Gravenhage-CD is ingetrokken.

In memoriam



Bij het ter perse gaan van dit Berkeblad bereikte ons het droeve bericht dat op 15 april 1977 tijdens zijn werkzaamheden in de werkplaats van de Algemene Dienst te Lopik in de leeftijd van 50 jaar plotseling is overleden

- DE HEER CORNELIS STOKER -

Zijn heengaan wekte grote ontsteltenis bij zijn collega's. Moge zijn vrouw en zoon de kracht vinden dit onherstelbare verlies te dragen.
Hij ruste in vrede.

Huisvesting

Op korte termijn komt de PTT-woning aan de Turfbergweg 10 te Apeldoorn vrij.

Gegadigden voor het huren van deze woning kunnen zich schriftelijk opgeven bij de Personeelsdienst, kamer 838, Berkenweg 11 te Amersfoort met dien verstande dat uitsluitend de personeelsleden die op Kootwijk werkzaam zijn in beschouwing kunnen worden genomen.

Gaarne eventuele reacties vóór 5 mei 1977.

Spreekuur dienstcommissie

Op 11 mei a.s. vindt er in het hoofdkantoor in Amersfoort een vooroverleg van de Dienstcommissie plaats.

De DC leden zijn van 10.00 - 12.00 uur te bereiken op kamer 72, toestel 2396.

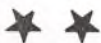
Te koop

Vouwkampeervagen.

Merk "Havado" (symmetrisch systeem) geheel compleet met reservewiel.

Prijs f 950,=

Inl.: W. v. Ettinger tfn 2234.



Te koop aangeboden z.g.a.n. fototoestel.

Merk: Yashica Electro 35 GTN.

Vraagprijs: f 400,=

Inlichtingen: Blijleven, tsl 3149.

Personeelsverenigingen

PV - DKRV - Amersfoort

voorzitter : G.S. Ewalds
secretaris : J.M. Ammerlaan
penningm. : J.D. Fray
redactie : G.M. Haars

kmr 742 tsl 2141
kmr 626 tsl 2116
kmr 913 tsl 2375
publiciteitsfunctionaris
kmr 716 tsl 2137

21 april 1977 nr. 35

AFD. BADMINTON

Verslag van de eerste ledenvergadering

Op 25 maart jl. hebben wij onze eerste ledenvergadering gehouden.

Waar ging het om?

- Kiezen van een bestuur
- Plannen voor lopende- en komende seizoen.
- Rondvraag (ideeën).

a. Kiezen van een bestuur

Het aantal kandidaten voor een bestuursfunctie is niet overweldigend groot, te weten 3 (deze zijn ook de initiatiefnemers).

Als bestuursleden zijn gekozen:

Voorzitter: Karel Eysbach

Penningm. : Johan Veltman

Secretaris: Grace Burger

b. Plannen voor lopende- en komende seizoen

Voor wat betreft de plannen voor het lopende seizoen is besloten dat we geen competitie gaan spelen.

In principe wordt dit seizoen slechts gemengd dubbel gespeeld in verband met de beperkte zaalruimte (de partners door loting te bepalen).

Voor het komende seizoen worden stappen ondernomen om een tweede avond en/of meerdere banen te krijgen.

Hierdoor kunnen we een laddercompetitie invoeren en misschien (als we goed ons best doen) voor geïnteresseerden wedstrijden spelen tegen andere verenigingen.

c. Rondvraag (ideeën)

Tijdens de rondvraag is naar voren gekomen, dat allen de training, verzorgd door Will Beemer, erg op prijs stellen. Wel werd gevraagd om de nadruk te leggen op tactiek en techniek.

Ook werd er gevraagd om een leuke passende naam voor de club te verzinnen.

Dit kan natuurlijk niet even snel gebeuren.

We zouden er allemaal over nadenken.

Wie een leuke naam weet, graag even bij Johan Veltman opgeven op kamer 117, tsl 3251 (van buiten af even 69 ervoor draaien).

Na de vergadering, die $\pm$ 45 minuten duurde, zijn we met z'n allen weer lekker fanatiek gaan badmintonnen.

de secretaris, Grace Burger

12 mei foto-avond met Ab van Leeuwen van de CWP fotoclub uit 's-Gravenhage, o.a. met zijn nieuwe BMK-serie.
De avond wordt besloten met een korte diashow.

Zelf kleurvergrotingen maken van dia's.

Er is van Kodak een diaserie verkrijgbaar met als onderwerp het kleurvergroten van dia's. De serie omvat een twintigtal dia's met daarbij een verklarende tekst.

Indien hiervoor belangstelling is, kunnen we hieraan eens een avond wijden.

Klankdiaserie onmoetingsdag
georganiseerd door de BNAFV, op zaterdag 21 mei te Amersfoort of Utrecht.

Programma: Vertoning van eigen series.

Elke deelnemer mag, binnen de beschikbare tijd, een serie met een tijdsduur van maximaal 10 minuten, vertonen.

Aanmelding: In verband met de keuze van de zaal is het van groot belang zich tijdig aan te melden bij het Bonds bureau, Laan van Meerdervoort 396 te 's-Gravenhage, telefoon 070 - 63 94 24.

Kosten: Geen, en toegang is gratis.

Zwemmen



Verslag van de op 9 maart 1977 gehouden alg. ledenvergadering pv DKRV afd. Zwemmen in de vergaderzaal van het Sportfondsenbad te Amersfoort.

1. Opening

De voorzitter F. de Booy opent de vergadering om 20.15 uur en heet de in grotengetale aanwezige leden welkom.

2. Jaaroverzicht secretaris

Na enige toelichting door de secretaris J.M. Ammerlaan v.w.b. het aantal PTT-leden wordt het verslag goedgekeurd.

3. Jaarverslag penningmeester

Het verslag van de penningmeester W. Lagendijk wordt na toelichting v.w.b. de punten instructie, alg. kosten en diplomazwemmen, goedgekeurd.

4. Aftreden bestuur

Het bestuur van de pv DKRV afd. Zwemmen deelt aan de leden mede nu af te treden omdat:

- a. gebleken is dat de animo voor het zwemmen onder de DKRV-ers gering is;
- b. de naam pv DKRV afd. Zwemmen niet meer in

overeenstemming is met de status van de leden dat thans voor het merendeel uit niet-DKRV-ers bestaat

- c. door het geringe aantal PTT-leden de subsidie van de PTT sterk vermin-

dert en een contributieverhoging onvermijdelijk is.

5. Verkiezing nieuw bestuur

Na een discussie onder de leden over het al of niet voortbestaan van de pv DKRV afd. Zwemmen en over het oprichten van een zelfstandige Zwemvereniging, besluiten de leden door te gaan op de huidige manier met een nieuw bestuur.

Als kandidaten voor dit bestuur geven zich op:

J.H. van Egdom, voorzitter
A.J. Mulder, secretaris
S.B. Hurenkamp-Brom, penningmeester

W. Krimp-Koldenhof, 2e secretaris

R.M. van Leijenhofst-Voskuilen, 2e penningmeester

Alle leden gaan akkoord met het installeren van dit nieuwe bestuur.

6. Bestuursbeleid

De volgende zaken wil het bestuur - als eerste - regelen:

- a. contributieverhoging;
- b. toezicht zwembad;
- c. ledenwerving;
- d. les- en recreatief zwemmen.

Zodra het bestuur deze zaken heeft uitgewerkt, zal een ledenvergadering worden uitgeschreven en kunnen de leden medebeslissen over het nieuw te voeren beleid.



7. Sluiting

Na alle leden bedankt te hebben voor hun komst, sluit de voorzitter J.H. van Egdom de vergadering.

Verder zwemnieuws

In het Sportfondsenbad werd 17 maart jl. eindexamen gedaan. Het betrof hier de leerlingen van onze instructrices en instructeurs die nu zover gevorderd waren dat ze maar eens moesten proberen het A-of B-zwemdiploma te halen. Dit was het resultaat:

Voor het A-diploma slaagden:

Mevr. E. Voskuilen
Herman Hellen
Nicole Verstraeten
Berry Zwolle

Voor het B-diploma slaagden:

Liesbeth van Zeeland
Renee Cöhrs
Hedwig Cöhrs
Patrick Barendrecht
Evert Cox
Mimi Rivera
Robbie Mulder
Ester v.d. Laan
Rita Regtiers

Allen hartelijk gefeliciteerd namens het bestuur.

Wilt u eens op een andere wijze trimmen of vermageren? Geeft u dan op als lid van de zwemclub en ga zwemmen. Reuze gezellig ook!

AFD. FILM i.o.

DEMONSTRATIE-AVOND FILMAPPARATUUR EUMIG

Op donderdag 5 mei a.s. zal er in de kantine in het gebouw aan de Berkenweg een film-instructie-avond gegeven worden.

Deze avond zal worden verzorgd door de heer van Zanten van de firma Eumig.

De bedoeling is een programma te brengen over praktijkmogelijkheden van (uiteraard) Eumig (geluids-)filmkamera's en die van de Eumig 820 HQS geluidsfilmprojectoren.

De heer van Zanten zegt: Geen theoretische avond maar zeer nadrukkelijk praten over en vertonen van de praktische eigenschappen van filmapparatuur. Het is niet de bedoeling te praten over prijzen of te discussiëren over elektronische of optische details maar WAT kun je DOEN en HOE. Uiteraard wordt één en ander afgewisseld met de nodige films.

Het belooft dus een succesvolle avond te worden.

Iedereen is welkom dus ook niet-leden of niet-films.

De toegang is vrij.

Misschien is deze avond doorslaggevend of u in de toekomst ook gaat filmen en voor anderen om over te stappen op filmen met geluid.

En voor de geluidsfilmers een avond die u niet missen mag. Tevens kan er gepraat worden of het zinvol is een aparte filmclub op te richten, zodat de foto/filmclub wordt gesplitst in een fotoclub en een filmclub.

Tot ziens op onze eerste filmavond.

J.M.F. Glaser

