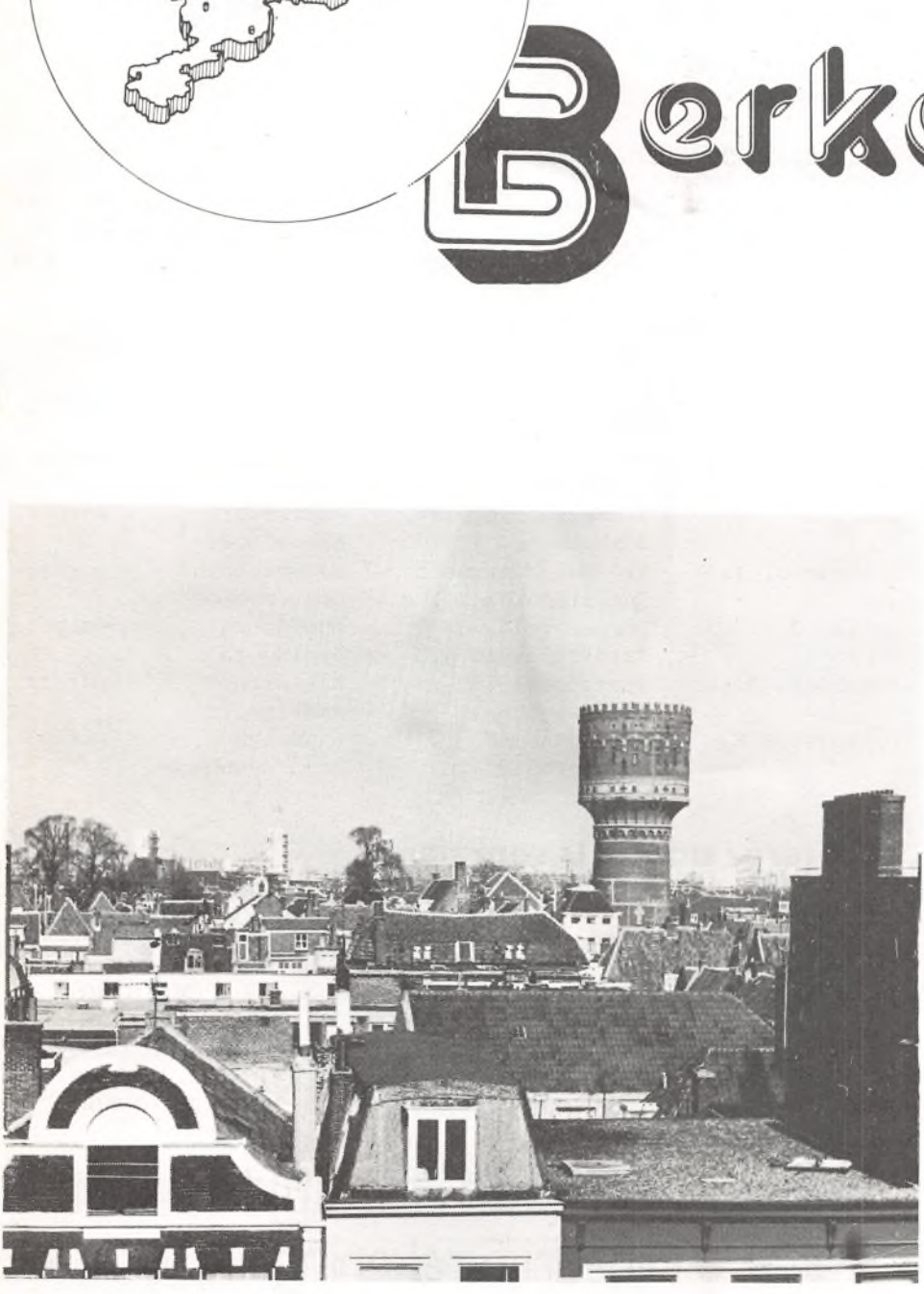
Informatie en aktualiteit van het Directoraat Kabel- en Radioverbindingen

6e JAARGANG

NR. 21 3 NOVEMBER 1977

Berkeblad



De redactie ontving opnieuw een foto-inzending van onze PMO-medewerker uit Utrecht de heer G.A. Koene.
Deze keer nam hij een kiek vanuit de bovenste verdieping van het Postkantoor zijde Lange Viestraat.
Zijn motief? Wel, je kijkt uit het raam en ineens zie je het! De daken van de oude binnenstad vormen een schril kontrast met de op de achtergrond nog zichtbare flats van de Utrechtse buitenwijk Overvecht.

In dit nummer:

o.a.

- Het nuttigen van maaltijden voor bedrijfsrekening
- Wachttijden bij sollicitaties
- Interne vacatures
- Kennismakingsweek te Oisterwijk in het kader van de Primaire Bedrijfsopleiding
- Dienstcommissie
- Twee keer Roermond
- Wetenswaardigheden
- Personeelsverenigingen

* * * * * * * * * * *

Inzenden kopy voor het Berkeblad nr. 22 uiterlijk t/m 7 november 1977 naar de Redactie, kamer 933.

Dankbetuiging

Mede namens mijn gezin breng ik hierbij dank aan die medewerkers van het DKRV die van heinde en ver zijn gekomen om mij geluk te wensen met mijn 25-jarig overheidsjubileum.

Naast deze overweldigende belangstelling mocht ik tevens van DKRV-zijde cadeaus ontvangen, terwijl wij de toespraak van de heer Maas zeer hebben gewaardeerd.
Het was hartverwarmend te constateren dat het DKRV voor ons nog zoveel goede vrienden telt.

Met vriendelijke groeten,

J.J. Bliek
Directoraat Radiozaken.

* * * * * * *

Mede namens mijn kinderen wil ik allen die hebben meegewerkt aan het afscheid van mijn loopbaan bij PTT hartelijk bedanken.
Ook voor de cadeaus die ik heb mogen ontvangen. In het bijzonder gaat mijn dank uit naar vrienden collega's van alle steunpunten van DKRV.

N.J. v.d. Meent

Een uitgave van de hoofdafdeling Secretariaat.

Verschijnt om de twee weken

Redactie:
L.J. Leenders
R. van Wessem

Eindredactie:
J.H. van Beek

Druk:
Reproductie-afdeling
W.A.M. Nielen

Redactie-adres:
DKRV
afd. Redactie-Berkeblad
Postbus 3053, kamer 933
3800 DB Amersfoort.

Tel: 033-693334/693336

Secretariaat

MUTATIES ADRESSENBOEKJE DKRV

Nieuwe dasln

Nieuwenhuizen, J.M.	Nw Milligen	05775-466
Rietveld, P.C.	Hasselt	05209-1897
Steur, P.A.A.M. de	Ermelo	03417-2541

Vervalllen dasl

Schotanus, J.	IJsselstein	05927-9141

Nieuw op te nemen personeel

Leeuwen, D. van		de Sitterlaan 10	Leiden	TE
Henzen-Pel, H.J.	mevr.	St. Vitusstr. 23	Hilversum	TE
Trappel, E.E.	mej.	Vossenstraat 4	Amersfoort	TA
Berg-de Vries, E.v.d.	mevr.	Hogeweg 2	Lienden	PSD

Verhuisd personeel

Bekker, ing. R.	Lanecamp 27	Nijkerk	wordt:
	Ulst 28	Nijkerk	
Bom, G.	Gaweinplaats 55	Amersfoort	wordt:
	Fluitekamp 56	Hoogland	
Akker, G.L.v.d.	Walstro 51	Leusden	wordt:
	Morgenster 2	Leusden	
Haak, R.	E. Meysterweg 57^{B}	Amersfoort	wordt:
	Bonhaarstr. 15	Amersfoort	
Schotanus, J.	Pr. Margrietplein 3	IJsselstein	wordt:
	Snellingerdijk 108	Oosterwolde(Fr)	
Smies, J.	Dorpersveld 703	Apeldoorn	wordt:
	Griffiersveld 410	Apeldoorn	
Vernhout, J.	Westsingel 17	Amersfoort	wordt:
	Kapelweg 58	Amersfoort	
Wubbels, H.B.	Kerklaan 143	Rijswijk	wordt:
	Meidoornstr. 2	's-Gravenhage	

Vacatures waarin is voorzien

Vacatures	Berkeblad	Aangewezen
hemp 1 tng bij de hafd	nr 17 sub 2	hemp 1 tng
TA, ond. PMO, sectie	d.d. 8 sep-	A.J. Verweijen
Zuid te Rotterdam	tember 1977	Gv - DKRV
hemp tng bij de hafd	nr. 17 sub 6	hemp tng
TA, ond. PMO, sectie	d.d. 8 sep-	H.G. Mooy
Noord te Zwolle	tember 1977	Zl - DKRV

Het nuttigen van maaltijden voor * * * * bedrijfsrekening * * * *

Het chinees restaurant "Peking" in Amersfoort heeft zijn prijzen per 1 september 1977 verhoogd. Een greep uit de menulijst (prijzen incl. bediening + BTW)

Loempia speciaal	ƒ 1,95	was	ƒ 1,75
Bami goreng ei, ham, vlees	" 5,35		" 5,00
Nasi idem	" 5,35		" 5,00
Nasi rames	" 7,75		" 7,00
Fhoe yong hai	" 7,00		" 6,00
Tjap tjoy	" 7,00		" 6,00
koffie etc.	" 1,40		" 1,20

interne vacatures

Ter kennis van het personeel wordt gebracht dat in de hierna vermelde vacatures moet worden voorzien.
Sollicitatie op formulier Alg. 1321 kunnen tot en met 14 dagen na de verschijning van dit Berkeblad worden ingezonden naar de Personeelsdienst.

Indien sollicitanten vóór 25 november 1977 geen ontvangstbericht van hun sollicitatie hebben ontvangen, worden zij verzocht contact op te nemen met de Personeelsdienst toestel 2271.

Alvorens naar een functie in een andere standplaats te solliciteren verdient het aanbeveling, ter voorkoming van latere moeilijkheden, eerst na te gaan of persoonlijke dan wel bepaalde moeilijkheden op huisvestingsgebied een verplaatsing in de weg kunnen staan.

Indien sollicitatie leidt tot aanwijzing zal de aangewezene in de regel de functie ook dienen te aanvaarden, tenzij voldoende redenen - dit ter beoordeling van de dr - kunnen worden aangevoerd voor het tegendeel.

* * * * * * * * * *

1. Assistent rayonchef bij de hoofdafdeling Transmissie Apparatuur, onderdeel Projectering en Montage-Sectie Zuid. Standplaats Breda.

   Functie-niveau
   Hemp tng.

   Sollicitatiemogelijkheid voor
   Emps 1. De proeftijd bedraagt 6 maanden.

   Functie-informatie
   De assistent rayonchef is rechtstreeks ondergeschikt aan de rayonchef.
   Hij wordt in het algemeen belast met de dagelijkse leiding in de werkuitvoering van een groot c.q. moeilijk object. Dit houdt in de montagewerkzaamheden bij aanleg, uitbreiding en wijziging van versterker-, telegraafoverdraag-, en straalverbindingsstations, zeekabelapparatuur en stroomvoorzieningsinstallaties, alsmede bijzondere installaties voor PTT en derden.
   Afhankelijk van het werkpakket in het rayon treedt hij op als assistent rayonchef. Bij afwezigheid van de rayonchef is hij diens plaatsvervanger.

   Functie-eisen
   Het vermogen om aan montagegroepen leiding te kunnen geven.
   Kennis bezitten van de montage van versterkerstations, telegraafoverdraagstations, stroomvoorzieningsinstallaties en bijzondere installaties voor PTT en derden.

* * * * * * * * * *

2. Medewerker bij de hoofdafdeling Technische Exploitatie, onderdeel Bijzondere Verbindingen, groep Bijzondere Netten en Apparatuur. Standplaats Amersfoort.

   Functie-niveau
   Hemp tng.

   Sollicitatiemogelijkheid voor
   Emps 1. De proeftijd bedraagt 6 maanden.

   Functie-informatie
   De aan te wijzen functionaris zal worden belast met:
   - het onderzoeken en eventueel verhelpen van storingen in laagfrequent- en bijzondere transmissieapparatuur en hun behuizing en de behandeling van de bijbehorende administratie;
   - het verrichten van specialistische werkzaamheden in samenwerking met het personeel vsss;
   - het mede zorgdragen voor de materieelvoorziening van de telefoondistricten t.a.v. laagfrequentapparatuur.

   Functie-eisen
   Grondige kennis van de opbouw van het telecommunicatienet en de daarbij toegepaste transmissiesystemen, in het bijzonder van de werking en de toepassing van laagfrequent- en bijzondere apparatuur, op het niveau van onderzoek 4.
   Goede contactuele eigenschappen en redelijke redactievaardigheid.
   In het bezit van rijbewijs B-E of genegen en in staat zijn dit te behalen.

Wachttijden bij sollicitaties

Uit een oogpunt van dienstbelang is het niet gewenst dat personeelsleden die eerst korte tijd met een bepaalde functie zijn belast, solliciteren naar een hogere functie.
Daarom is bepaald, dat een ambt in het algemeen tenminste 1 jaar met zijn tegenwoordige taak of functie belast moet zijn, wil hij op grond van sollicitatie dan wel op verzoek van een andere, hoger gesalarieerde functie worden aangewezen.
Solliciteert een ambt naar een gelijk of lager gesalarieerde functie, dan kan hij hiervoor eerst worden aangewezen 3 jaren na de datum van aanvaarding van zijn tegenwoordige functie.
Met sollicitatie wordt gelijkgesteld beschikbaarstelling per fml Alg. 1321 of 1322.

Onvoorziene omstandigheden van particuliere aard of redenen van dienstbelang kunnen het nodig maken dat bij uitzondering van de in bovenvermelde regels wordt afgeweken.
Dit kan b.v. het geval zijn wanneer zeer sprekende financiële belangen aan de orde komen of als zich onvoorziene mogelijkheden voordoen op het gebied van de huisvesting.

N.a.v. aan de Personeelsdienst gestelde vragen en op verzoek van de dienstcommissie treft u hierboven de van belangzijnde artikelen aan, zoals opgenomen in de VPSZ.
Daar uitzonderingen mogelijk zijn wordt geadviseerd in ieder geval te solliciteren indien belangstelling voor een functie bestaat.
Nadien kan dan nader worden beoordeeld of al of niet van een uitzondering sprake is.

Twee keer Roermond

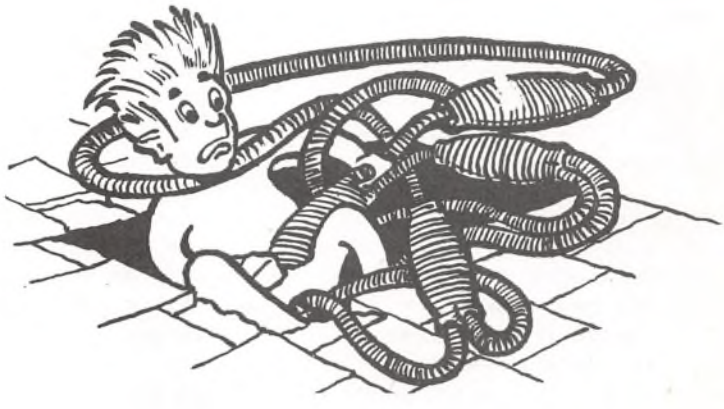
Twee keer Roermond is de toepasselijke titel van dit verhaal.
Aan de lantarenpaal op de foto rechts is een stoplicht bevestigd met daaronder het bordje 2 X.

Ergens zou dit een associatie kunnen oproepen met het feit dat op dit gedeelte van de Roerkade kortgeleden en nog wel kort achtereen 2 X een kabelstoring is opgetreden en wel de eerste keer op de laagfrequentkabel Deurne - Roermond A en de andere keer op de lf-kabel Deurne - Roermond B.

Oorzaak van dit alles: rioleringswerkzaamheden.
Overigens waren de kabelstoringen aan de Roerkade in Roermond niet de enige feiten, die voor KA werk met zich meebrachten.
In dezelfde periode raakte een grondwerker gewond, doordat de pneumatische hamer een gasbuis raakte....

De KA-medewerker hieronder ziet het niet zo problematisch. Hij gooit zand over de zojuist gerepareerde kabels.

De Roerkade te Roermond.
Op de achtergrond de Christoffelkerk.



Dienstcommissie

STAATSBEDRIJF DER POSTERIJEN, TELEGRAFIE EN TELEFONIE

DIRECTORAAT KABEL- EN RADIOVERBINDINGEN

Verslag van de vergadering met de Dienstcommissie, gehouden op 14 september te Amersfoort.

NR. 9

Aanwezig de heren:	ir. J.M. Scheffer (voorzitter)	dr
	J.G. van der Meer	eadr
	ing. A.J. Meijers	cpsd
	J.H. Duytshoff	ABVA/KA
	R. Touber	ABVA/BAD
	J.H. Vermeer	ABVA/AD
	M.J. van Dijk	AC/TA
	L.J.M. Kraneveld	AC/TA
	A.C.M. van Loon	AC/TA
	M.J. Baars	KABO/KA
	W.G.M. de Beus	KABO/KA
	G.J. van Doorn	KABO/RA
	J. van Asselt	NCBO/RA
	J.H.G. Berends	NCBO/KA
	K. Meijlink	NCBO/AD
	J. Louwman (verslag)	plv csect
Afwezig de heer:	ing. W.P. Heespelink	tadr

Agenda:

1. Opening;
2. Bespreking DC-verslag nr. 8;
3. Bespreking actiepuntenlijst nr. 7;
4. Woningdienstaansluiting (drie-punt) facultatief;
5. Maatregelen en aanbevelingen tot beperking van het roken (drie-punt);
6. Memorandum inzake leerlingstelsels (drie-punt);
7. Stand van zaken m.b.t. AB 113 (drie-punt);
8. Splitsing bediening en onderhoud ZBC (drie-punt);
9. Niveau-opbouw '76: evaluatie ingediende voorstellen (dc-punt);
10. Niveau-opbouw '77: de mogelijkheid bekijken om opnieuw voorstellen in te dienen (dc-punt);
11. Invoering bedrijfskantines:
    a. niveau-opbouw kantinepersoneel van DKRV;
    b. evaluatie overgang stichting en coöperaties naar bedrijfskantines (dc-punt);
12. Rondvraag en
13. Sluiting.

1. OPENING

Voorzitter heet de aanwezigen hartelijk welkom en opent om 10.00 uur de vergadering.
De tadr de heer W.P. Heespelink is afwezig wegens vakantie.
Nu het aanvangsuur van de vergadering is vervroegd tot 10.00 uur zal dit hopelijk de kwaliteit van het overleg ten goede komen en is er wat meer speelruimte voor het afwerken van een volle agenda.
Punt 6 van de agenda "memorandum inzake leerlingstelsels" (drie-punt) zal in deze vergadering niet besproken worden aangezien er nog commentaar op is gekomen. Ook in de SOT is men het nog niet eens.
De DC deelt mede, dat de heer H.B.J.J. Schreurs de PTT-dienst en derhalve ook de DC verlaat. Het afscheid vindt plaats op 29 september a.s.

2. BESPREKING VERSLAG NR. 8

De DC vraagt een opgave van personeelsleden die nog een opleiding moeten hebben en welke opleiding.
De voorgaande opgave was niet die, welke de DC had gevraagd.

Chef PSD merkt op dat het uitwerken niet mee zal vallen doch hij zal het wel proberen. Probleem is het aantrekken van instructeurs.
Momenteel zijn er 2 instructeursplaatsen vacant, daarom wordt voorlopig doorgegaan met gastdocenten.

Met verwijzing naar punt 3.3. procedure rooster IJmuiden vraagt de DC waarom het rooster niet per 1 september is ingevoerd en waarom de DC het rooster nog niet heeft ontvangen.

Chef PSD antwoordt dat hij niet weet waarom het rooster niet op 1 september is ingevoerd. Het rooster heeft hij ook nog niet ontvangen. Bij navraag bleek dat men in IJmuiden dacht dat iedereen het eens was met het rooster, dit was een misverstand.
Zodra cpsd het rooster heeft ontvangen zal de procedure bij PSD en DC worden afgewerkt.

Voorzitter stelt voor het rooster voorlopig in te voeren en het in de volgende DC-vergadering na verwerking van eventuele opmerkingen te bekrachtigen.

De DC stemt hiermede in.

Met verwijzing naar punt 3.5. ongevallenverzekering Continentaal Plat deelt voorzitter mede dat de ongevallenverzekering thans rond is; de boekjes waarin de regeling is vervat zijn inmiddels verzonden.

Met verwijzing naar punt 3.6. vacature coax-lasploeg te Utrecht merkt de DC op dat zij niets gehoord heeft over een vacature.

Chef PSD licht toe dat de lasploeg van Z1 die uit 3 à 4 man bestaat 2 zieken telt.
Afgewacht wordt of de zieke personeelsleden vervangen moeten worden.

De DC vraagt hoe bekend is dat er 2 zieken zijn, want er zijn nl. geen zieken.

Chef PSD merkt op dat de ploegchef die nu zonder ploeg zit, vindt dat hij bij vacantstelling in aanmerking komt voor vervulling van de vacature.

Voorzitter acht het gewenst dat de functie toch vacant wordt gesteld.

De DC gaat hiermede akkoord.

Ten aanzien van punt 4 eindbespreking rapport "van theorie naar werkelijkheid" zegt chef PSD dat met de uitwerking van loopbaanuitsprakenprocedure een begin kan worden gemaakt. Uiteraard niet voor 1600 man personeel tegelijk, maar in een volgorde die in overleg met de hafdcs wordt bepaald. Mocht de DC nog voorkeur hebben t.a.v. de volgorde dan zal hij dit gaarne vernemen.

De DC merkt op dat is gebleken dat er al brochures zijn en bij de hafd TA uitgereikt zijn. De DC zou het op prijs stellen als zij de brochures ook kreeg toegestuurd.

Chef PSD gaat hiermede akkoord.

Met verwijzing naar punt 5 stand van zaken inventarisatie overlegvormen verzoekt de DC op de actiepuntenlijst op te nemen: "bespreking samenvatting overzichten overlegvormen".
De DC zou ook gaarne toezending van het boekwerkje waarin de samenvatting van deze overzichten is vermeld, toegezonden krijgen.

Voorzitter zegt dat er intern nog over beraadslaagd moet worden en stelt daarom voor, dit punt op de agenda van de volgende DC-vergadering te plaatsen.

De DC gaat hiermede akkoord.

In punt 7 blz. 11, 2e kolom, 24e regel van onderen, verzoekt de DC de woorden "vorig jaar" te schrappen.

Ten aanzien van het gestelde in de 2e kolom, 5e regel van onderen op blz. 11, merkt de DC op dat de uitspraak van de hdr er is.

Voorzitter antwoordt dat de hdr T heeft gezegd dat de functie burc is.
Het is echter niet te garanderen of deze functie als hij in de toekomst vacant komt, ook met burc gehonoreerd wordt.

Met inachtneming van bovenstaande aanvullende tekst en na het aanbrengen van enige correcties wordt verslag nr. 8 goedgekeurd.

De DC merkt t.b.v. het gehele verslag nog op dat de intentie niet geheel is terug te vinden. Zij mist o.a. de dialoog tussen cpsd en eadr over toepassing regels bij horizontale verplaatsing en benoeming bij optimale taakvervulling.
Ook mist zij het verhaal over het ZBC.

Voorzitter zegt dat hierover juist een redactiecommissie is, die op deze punten moet letten.

Het was een moeilijk verslag, aldus de DC, het is door 2 DC-leden gecorrigeerd, daarna wordt het nog doorgenomen door drie en cpsd.
Het zou dan nog eens gecontroleerd moeten worden.

3. BESPREKING ACTIEPUNTENLIJST NR. 7

3.1. Openmaken spuitlassen.
Voorzitter deelt mede dat momenteel een instrument is ontwikkeld dat bestaat uit een vijl.
Hiermede wordt de las afgeraspt tot de treddraad aan de oppervlakte komt.

De DC zegt dat er nog een demonstratie wordt gegeven (in een put). Daarvoor wordt de drie ook uitgenodigd.
(noot secr: dit punt blijft op de actiepuntenlijst staan)

3.2. Opnieuw bekijken hoe de tod- en whf-regeling toegepast moet worden.
Voorzitter deelt mede dat de toepassing van de tod m.b.t. de afbouw nog in behandeling is bij hr. Dopper.
De regeling Waarneming Hogere Functie is bijna rond.
Voorzitter spreekt af dat de regeling toelage whf vóór de volgende periode wordt afgerond. Zodat alleen de tod nog blijft staan op de actiepuntenlijst.

3.3. Mag iemand die horizontaal is verplaatst binnen 3 jaar naar een andere functie solliciteren?
Voorzitter deelt mede dat het volgens de algemene regel niet mogelijk is, doch de VPSZ laat uitzonderingen toe. Die gevallen zullen dan een aparte behandeling krijgen.

Chef PSD meent dat publicatie in Berkeblad van de gedragsregels (tekst VPSZ) duidelijkheid kan verschaffen.

De DC merkt op dat in deze publicatie ook de opmerkingen kunnen worden verwerkt die hierover in het boekje "Van theorie naar werkelijkheid" zijn vermeld.

Voorzitter gaat akkoord met publicatie.

3.4. Benoeming bij optimale taakvervulling; nalopen van diverse functies en eventuele kenmerken.
De DC brengt in herinnering dat zij het geen goede zaak vindt dat steeds vaker bij vacantstellingen wordt vermeld dat benoeming pas na optimale taakvervulling en niet eerder dan na 2 of 3 jaar kan plaats vinden.
O.a. komt dit voor bij vacantstelling voor hemp-functies en ook bij de niveau-opbouw '76.
Bij een TA-vacature heeft de DC dit gesignaleerd en nu weer bij de CSKD. Het ging in hoofdzaak om het sterretje.

Chef PSD merkt op dat dit bij TA vacantstellingen niet meer wordt gedaan.

Voorzitter zegt dat het te voeren beleid erop gericht moet zijn "bij hoge uitzondering" een dergelijke bepaling op te nemen tenzij het carrière-beginsel er achter zit.
Bij de zgn, groeifuncties bij voorkeur niet.

De DC vraagt, bij de MDWG hetzelfde beleid te voeren.

Chef PSD zegt dat ook de rechtspositionele regeling een rol speelt.
Wanneer een MTS'er als emp 2 in dienst komt en na 1 jaar emp 1 wordt, dan wordt verwacht dat er na ca. 5 jaar een hemp-plaats voor hem is. Het gaat voorts om de technische kennis waarin de man moet groeien.
Voorkomen moet worden dat andere groepen worden uitgesloten, het moet voor hen mogelijk blijven ook een emp 1 plaats te krijgen.
Hetzelfde geldt voor een schr 1 als hij emp 2 wil worden.

De DC vraagt waarom op het moment van vacantstellen een sterfunctie te creëren.

Chef PSD licht toe dat het gaat om plaatsen (specialisme).
Daarbij worden 2 dingen onderscheiden voor hemp-functies:
a. leiding; b. door theorie en praktijk boven niveau-4-onderzoek onstaat specialisme.
Men moet iemand de kans geven vanuit een normale functie naar specialisme te groeien.

De DC vraagt of het mogelijk is de functiewaardering gescheiden te houden van het Bezoldigingsbesluit; iemand voldoet uiteraard in het begin niet.

Chef PSD zegt gaarne bereid te zijn dit punt met vragensteller eens te praten.

De DC informeert hoe het met de vacante functie (hemp bd) van groepchef pug SSV staat en of deze na een half jaar wordt benoemd.

Voorzitter antwoordt bevestigend.

Chef PSD merkt op dat het voorkomt, dat voor een functie op hemp bd-niveau, niemand op de sollicitatielijst voldoet aan de functie-eisen.
Dan wordt er niemand aangewezen of van de oudste hemps in anciënniteit wordt de geschikste aangewezen om in de functie te groeien.

De DC herinnert zich een dienstrooster waarin werd vermeld dat hemps en hemps 1 mogen solliciteren, doch in het Berkeblad staat het er niet altijd bij dat hemps mee mogen solliciteren.

Chef PSD licht toe dat de CAPL in een circulaire heeft medegedeeld dat hemp bd-functies ook open staan voor hemps en hemps 1.
De din vroegen intrekking van deze circulaire, hetgeen CAPL niet deed.
Waar hij nu aan toe is weet cpsd niet, derhalve houdt hij zich aan de regels om onrechtvaardigheden te voorkomen.

Voorzitter deelt tenslotte mede dat vacantstelling van functies met "optimale taakvervulling" slechts bij hoge uitzondering zal geschieden doch dit voorlopig wel het geval zal zijn voor functies waarbij het carrière perspectief in het geding is.

(noot secr: dit punt wordt van de actiepuntenlijst afgevoerd)

3.5. Klimgelden; zijn er nog mensen door het jaarverschil te kort gedaan.
Voorzitter deelt mede dat er inderdaad 18 mensen opgespoord zijn.
De tekorten variërend van ƒ 15,-- tot ƒ 913,-- per jaar.
Chef Loonbureau heeft kunnen bewerkstelligen dat in de circulaire van DARP van 17-7-'77, die een jaar later kwam, ook de klimgeldregeling zou worden aangepast.
Aanvankelijk had DARP bezwaar, later niet. Daarom is dit jaar verschil onstaan.
Op 9 september is inmiddels machtiging tot uitbetaling gegeven.

(noot secr: dit punt wordt van de actiepuntenlijst afgevoerd)

3.6. Leidinggevende hemps.
Voorzitter deelt mede dat dit onderwerp besproken is in het micro-overleg.

De DC zegt waardering te hebben voor de openheid waarmee cpsd dit onderwerp heeft behandeld.
De DC zal de SBO benaderen hoe zij aan de cijfers komt.

(noot secr: dit punt afvoeren van de actiepuntenlijst)

3.7. Aanschaf eigen auto ten behoeve van dienstgebruik.
Voorzitter merkt op dat over dit onderwerp een artikel heeft gestaan in het Berkeblad nr. 14 van 21-7-1977.
Al het mogelijke is gedaan om de doorlooptijd te bekorten.
De hele procedure is thans na ca. één maand rond.

(noot secr: dit punt afvoeren van de actiepuntenlijst)

4. WONINGDIENSTAANSLUITING (DRIE-PUNT)

Voorzitter deelt mede dat in de ontwerpregeling en in de circulaire van de Minister van Binnenlandse Zaken is bepaald dat het vergoedingspercentage van het totale bedrag aan lokale- en interlokale gesprekskosten (dienst- en privégesprekken) moet worden gekozen uit 10%, 25% of 50%.
Bij PTT waar wdasln gebaseerd zijn op duidelijke motieven is gekozen voor de hoogste vergoeding, dus 50% voor de gesprekskosten voor iedereen die een wdasl heeft.

Op de vraag van de DC hoe de vergoeding van de abonnementskosten is geregeld zegt cpsd dat volgens het ontwerp-KB de vergoeding van een abonnement voor 1 netlijn afhankelijk is van het salarisniveau van bebetrokkene.
M.a.w. de vergoeding bedraagt 100% bij een salaris dat niet uitgaat boven het maximum van schaal 43 (emp 1) en 50% t/m maximum salaris van schaal 71; degenen wier salaris uitgaat boven dat van schaal 71 (hemp 1) ofwel hemp bd en hoger komen niet meer voor vergoeding van aansluitings- en abonnementskosten in aanmerking, uitgezonderd neven-apparatuur.

Voor de toepassing van de regeling worden onder aansluitingskosten tevens verstaan heraansluitingskosten.
De bovenvermelde reqeling treedt 1 oktober a.s. in werking.

De DC vraagt of de sociale aansluitingen vervallen.

Voorzitter zegt dat hem dit nog niet bekend is; hij heeft de regeling nog niet en de PTT-voorstellen moeten nog goedgekeurd worden.

De DC vraagt of het mogelijk is de verzoeken om een sociale aansluiting wat soepeler te behandelen.

Chef PSD merkt op dat het daarvoor nu niet het goede moment is.

De DC wijst erop dat bij de wdasl in de toekomstige regeling de werkelijke kosten soms hoger zijn dan de vergoeding.

Voorzitter is van mening dat die dan maar apart op tafel moeten komen.
Gesprekkentellers kunnen daarbij een hulpmiddel zijn om vast te stellen welke kosten uitsluitend voor vergoeding in aanmerking komen.
Er is echter nog geen regeling voor.

5. MAATREGELEN EN AANBEVELINGEN TOT BEPERKING VAN HET ROKEN (DRIE-PUNT)

Voorzitter brengt in herinnering dat dit onderwerp al eens in ruimer verband ter sprake is gebracht. Er is toen o.a. gesproken over een ander assortiment in de kantine en een aparte hoek voor degenen die niet roken.
Nu is er t.a.v. het roken opnieuw een circulaire ontvangen, waarin evenwel geen nieuwe suggesties worden gedaan.
Een punt, waarvoor voorzitter aandacht vraagt, is het roken tijdens vergaderingen. Het kan een goede gewoonte worden af te spreken of tijdens de vergadering wel of niet gerookt wordt of in een bepaalde hoek van de vergaderruimte niet te roken.
Er zijn varianten mogelijk, een pasklaar recept is niet te geven.
Voorzitter is wel van plan het roken in liften te verbieden.
In het Berkeblad zal e.e.a. onder de aandacht van het personeel worden gebracht.
Het gaat erom dat, wie last heeft van roken, tot zijn recht komt.

De DC is van mening dat niet alleen in liften maar ook in toiletruimten niet mag worden gerookt, dit vergemakkelijkt tevens het schoonhouden.
Zij is echter tegen het verbieden van roken want dan gaat men toch plaatsen zoeken om wel te kunnen roken.
Voorts zou de DC gaarne zien dat de bda de mensen attendeert op de gevaren, dit acht zij erg zinvol voor jonge mensen.
Zij is van mening dat niet alleen aan het roken maar ook aan de veiligheid tijdens het werk expliciet aandacht moet worden besteed. Aan het ene wel aandacht schenken en aan het andere niet, acht de DC tegenstrijdig.
In dit verband acht zij het gewenst dat er iemand is die de gevaren onderkent en toeziet op de naleving van de voorschriften.

6. MEMORANDUM INZAKE LEERLINGSTELSELS (DRIE-PUNT)

Dit agendapunt vervalt.

7. STAND VAN ZAKEN MET BETREKKING TOT AB 113 (DRIE-PUNT)

Voorzitter deelt mede dat de Functie Catalogus niet zoals gepland op 1-1-1978 maar pas medio '78 gereed zal zijn.
Voor het hanteren van de Functie Catalogus zal een actieplan worden gemaakt.
Een beleidsteam bestaande uit drie, PSD en BEZ zal leiding geven. De waardebepaling zal niet geheel aan de uitvoerende diensten worden overgelaten maar zal de eerste jaren gescheiden, totdat landelijk een gelijk normbesef is ontwikkeld, door een gemengde waarderingscommissie waarin de CAFOWA voor de gelijkloop deelneemt.

De DC vraagt of de taak en doelstellingen van de MDWG nog worden gewijzigd in die periode.

Voorzitter merkt nog op dat de waardering van de functie lager kan uitvallen.

Chef PSD spreekt af dat zolang de MDWG doorgaat, down-grading niet aan de orde komt.
Als er meer bekend is, zal dit punt aan de DC voorgelegd worden zodat de DC zich kan beraden hoe eraan mee te werken, hetgeen ze tot dusverre niet heeft willen doen.

De DC vraagt of zij nog richtlijnen krijgt over de invoering van het proces.

Voorzitter antwoordt dat deze eerst in het beleidsteam worden besproken en dan met de DC en staf.

8. SPLITSING BEDIENING EN ONDERHOUD ZBC (DRIE-PUNT)

Voorzitter zou deze kwestie weer willen opnemen waar hij destijds is blijven liggen.
De drie wil garanties geven om mensen, die niet zo bij het onderhoud zijn betrokken, er door middel van opleiding en praktijk bij te betrekken.
Zij vormen dan tevens een bron waaruit geput kan worden.

De DC merkt op dat haar is gebleken dat bij het ZBC scheiding tussen bediening en onderhoud ongewenst en onmogelijk is. De moeilijkheden liggen op structureel gebied.
De basis is niet goed door het niet goed functioneren van hogere niveaus. Om uit de moeilijkheden te komen heeft de DC in overleg met het personeel van het ZBC een schema opgesteld. (Dit schema wordt de aanwezigen uitgereikt en door de DC toegelicht)
Indien dit voorstel niet is te verwezenlijken, is scheiding volgens DC en personeel van het ZBC een onmogelijke zaak en dan zal geprobeerd moeten worden de verstandhouding op hogere niveaus te verbeteren.

Het personeel heeft evenwel weinig vertrouwen in het overleg met de drie en de DC; het is van mening dat de drie haar inzichten toch laat prevaleren.

De DC geeft de volgende toelichting:
Nu de torenchef wegens ziekte weg is en de benoeming,ondanks verzoek van de DC hiermede te wachten, toch heeft plaatsgevonden, zijn er relatiestoornissen ontstaan met de 2 chefs. Dit is al gesignaleerd bij vacantstelling, toen is er niet op gereageerd.
In een vergadering tussen DC + personeel en drie is gezegd dat het bedrijf veilig stellen primair is.
De DC dacht dat inzet van de mensen groter zou zijn indien Bediening en Onderhoud niet gescheiden is. Wat de techniek betreft is de drie van mening dat deze moeilijker wordt.
De DC verwijst naar een onderhoud van de KABO met de heer Wit, hdr T, over PRX, waarbij deze stelde dat het onderhoud eenvoudiger gaat worden.
De DC verwacht dat dit ook gaat gebeuren voor de zenders.
Dat betekent dat het onderhoud gemakkelijker wordt omdat slechts units behoeven te worden verwisseld.

In het 12-wekelijkse rooster zoals dit nu draait is geen tijd voor onderhoud, rekening houdende met factoren als ziekte, verlof e.d. Diezelfde factoren gelden ook in een 11-wekelijks rooster.
Als in een 12-wekelijks rooster al geen tijd is voor onderhoud hoe moet dat dan in een 11-wekelijks rooster?
Het voorstel van de drie was, 3 man in onderhoud en 11 man in bediening. De DC stelt voor 14 man in 14-wekelijks rooster die aan bediening en onderhoud doen.
Voordelen van deze gecombineerde bediening en onderhoud zijn:
a. opleidingen kunnen opgevangen worden;
b. iedereen leert onderhoud;
c. overal inzetbaar voor onderhoud en
d. in rooster is 1 op 3 te verwezenlijken.

Voorzitter merkt op dat deze kwestie diverse aspecten heeft, structureel, de carrière van de mensen en de bedrijfsvoering. Daarvan mag er geen een van overheersen.
De relatiestoornis zoals bedoeld door de DC heeft volgens voorzitter een persoonlijke oorzaak, deze relatie vraagt om moeilijkheden.
In het overleg aldus voorzitter terzake is door drie als oplossing voorgesteld. Bediening en onderhoud gescheiden. Het verlies aan kennis zou te compenseren zijn. Een essentieel punt is dat wij over mensen moeten beschikken, die de zaak op de been houden en die niet uit de toevallige aanwezigheid van roostermensen komen.

Voor een goede bedrijfsvoering is een grote mate van deskundigheid een vereiste en daarom moeten steeds over dezelfde 3 mensen beschikt kunnen worden.
Wat de werkzaamheden op het ZBC betreft, kan voorzitter zich voorstellen dat het niet aangenaam is de hele ochtend en hele middag te zitten "te bewaken". Men zal er eens uit willen.
Met de tadr en cra heeft voorzitter besproken, dat als de bediening het toelaat er enige van de 5 mensen worden uitgehaald en bij het onderhoud geplaatst zodat zij iets anders kunnen doen.
De drie is voorts niet gesteld op constructies met chef met daaronder een chef, in de huidige organisatievisie. Zij zouden verantwoordelijkheden van bediening en onderhoud niet in één hand maar gescheiden willen zien.

De DC zegt dat dit schema al reeds jaren geldt.
Het is zelfs ingediend tijdens niveau-opbouw '76 omdat men dacht dat er nog ruimte in de formatie zat om wachtchefs te benoemen.

Chef PSD vraagt hoe dit relatieprobleem moet worden opgelost als hij dezelfde mensen terug ziet in het schema.

De DC antwoordt als ze niet naast elkaar maar boven elkaar functioneren blijft het relatieprobleem bestaan.

Maar doordat de een organisatorisch boven de ander komt te staan kan eerstbedoelde over het voltallige personeel van B en O beschikken.

Voorzitter zegt dat deze zaken niet verweven moeten worden. Bediening slaat op hele zendercomplexen; onderhoud alleen op het complex Lopik.

De DC is van mening dat deze kwestie in een impasse zit. Het personeel gaat niet akkoord met scheiding.
Het schema is te beschouwen als een hint voor een oplossing.

Chef PSD merkt op dat volgens de DC de berekening van het percentage niet terzake is; oud 38,3%, nieuw 36,3%.
Als van het percentage 38,3 niets terecht komt dan komt van het percentage van 36,3 ook niets terecht menen zij.
Dat roept een vraag op.
Wat is de oorzaak dat van die 38,3% niets terecht komt, is het een roostertechnische zaak of een relatieprobleem?

De DC antwoordt dat het relatieprobleem inderdaad een oorzaak kan zijn.

Voorzitter acht het noodzakelijk dat deze kwestie uit het overleg wordt gehaald en dat met de DC en personeel ter plaatse overleg wordt gepleegd, teneinde uit deze impasse te geraken.

9. NIVEAU-OPBOUW 1976: EVALUATIE INGEDIENDE VOORSTELLEN (DC-PUNT)

De DC zou gaarne een nadere toelichting ontvangen op de afgewezen voorstellen.

Chef PSD licht toe dat een medewerker van de CAFOWA gevolmachtigd was een beslissing te nemen.
Bij DKRV waren van de functies door cpsd, cbez en de afdchef beschrijvingen gemaakt en ingestuurd naar FOWA.
Daar werden ze bekeken en FOWA vormde zich een voorlopig oordeel.
Daarna vond een gesprek plaats met de gemachtigde van FOWA

waarbij als het nodig bleek nog accenten werden aangegeven of onduidelijkheden opgehelderd. Een aantal voorstellen werden vlot geaccepteerd, sommige niet. In de laatste gevallen is dit op functiebeschrijvingsgronden geschied.
De zwaarst wegende punten zijn geweest kennis, verantwoording en problematiek.
Op enkele functies na wordt de AB 113 teruggenomen omdat het niet verstandig leek, gezien de huidige ontwikkeling, nu een uitspraak te doen.

De DC vraagt of de AB 113 de huidige stand van zaken weergeeft.

Chef PSD antwoordt bevestigend. De voorbeeldfuncties zijn ontleend aan de huidige functies. Alles is nog niet bekeken ook weten we nog niet wat zich leent voor ijkfuncties.

De DC vraagt of een verslag van de besprekingen is gemaakt.

Volgens cpsd is er geen verslag gemaakt maar wel wat aantekeningen door cbez.
Evaluatie kan evenwel in kleine kring plaatsvinden.

De DC vindt het toch jammer dat er geen verslag is gemaakt, dat besproken had kunnen worden of als terugkoppeling van dienst had kunnen zijn.

10. NIVEAU-OPBOUW '77: DE MOGELIJKHEID BEKIJKEN OM OPNIEUW VOORSTELLEN IN TE DIENEN (DC-PUNT)

Chef PSD deelt mede dat FOWA ruimte heeft gegeven nog een vijftal functies in te dienen. Als de DC nog wat kan signaleren dan kan de drie daaruit selecteren en prioriteiten stellen. Doch géén functies die al behandeld zijn door FOWA.

De DC vraagt of het mogelijk is, de functiebeschrijvingen die aangehouden zijn, voorrang te geven.

Voorzitter antwoordt dat hieraan aandacht zal worden besteed.

11. INVOERING BEDRIJFSKANTINES:
   a. niveau-opbouw kantinepersoneel van DKRV;
   b. evaluatie overgang stichting en coöperaties naar bedrijfskantines (DC-punt)

Chef PSD deelt mede dat het kantinepersoneel bij de coöperaties was ingepast op basis van hun PTT-functie.
Het ging nl. om deeltaken. Bij de oprichting van de stichting in Amersfoort werden er geen richtlijnen ontvangen hoe het personeel in te passen. We hebben toen het personeel in PTT-dienst genomen en het niveau ingeschat op wat nu serv. 1 heet.
Dit klopte met de eerste circulaire van de CABERK. Criterium was o.a. of er door het personeel wel of geen geldhandelingen werden verricht.
In de tweede circulaire werd medegedeeld dat de werkzaamheden van serv. en serv. 1-niveau grotendeels in één taak worden verricht daarom is besloten beide niveaus als bandtaak serv/serv 1 aan te merken.
Dus bij indiensttreding serv. met uitloop naar serv. 1.
Bij "onderonsjes" gaat het om een deeltaak nl. schoonmaken en hulp in kantine.
De vraag is nu wat te doen, want deze mensen worden betaald volgens Ra 1 (schoonmaakpersoneel); hoe groot is hun bedieningstaak?
Dit moet gelijkgetrokken worden door de gehele taak v.w.b. het niveau te bezien.

De DC zegt dat dit op basis van functiebestanddelen gaat.

Chef PSD deelt voorts mede dat de positie van de hfdserv in Hilversum wordt bekeken.

Op de vraag van de DC of er een open buffet komt, antwoordt eadr dat DFAB akkoord gaat met de aanschaf van een nieuw buffet en toebehoren. Delen van het oude buffet kunnen gebruikt worden in de kantine te Kootwijk.
Voorts is inmiddels een kok aangetrokken.

De DC deelt mede dat wegens verbouwing de oude kantine te Kootwijk een andere bestemming zou krijgen.
Hierdoor zullen ± 60 personeelsleden verstoken zijn van een kantine of zij moeten zich daarvoor naar een ander gebouw begeven.
Daarom vraagt de DC de oude ruimte te halveren en te gebruiken t.b.v. een koffiekamer en te overwegen deze ook voor de schafttijd te benutten.
De DC vraagt om een soort klachteninstituut in het leven te roepen dat daar het personeel terecht kan met klachten over de kantine, suggesties e.d. Deze kunnen dan met de chef van de kantine worden besproken.

Voorzitter deelt mede dat de drie al heeft overwogen een gebruikerscommissie in te stellen, die als tussenpersoon tussen kantine en verbruikers optreedt.
Voorzitter zegt dit nog te zullen bekijken.

12. RONDVRAAG

12.1. Gratificaties
Voorzitter deelt mede dat om aan de geldontwaarding tegemoet te komen de gratificatiecommissie voorgesteld heeft de gratificatiebedragen met terugwerkende kracht wat op te trekken; ƒ 150,- naar ƒ 250,-, ƒ 300,- naar ƒ 400,- en ƒ 600,- naar ƒ 800,-.
Het budget laat dit toe.

12.2. Spreekuur bda in Hvs
Chef PSD deelt mede dat i.p.v. de bda van tfd Asd, de bda van tfd Ut voor het personeel van het AVVC, GTV en NERA spreekuur houdt in Hvs.
Dit gaat 1 oktober 1977 in.

12.3. Vaste aanstelling
De DC vraagt of de mensen die de pbo door schuld van PTT niet binnen de gestelde termijn hebben kunnen afmaken deze toch in vaste dienst te nemen.

Chef PSD merkt op dat als de schuld bij PTT ligt, de vaste aanstelling niet behoeft te wachten.

De DC verzoekt een actief be-

leid in deze te voeren.

Chef PSD antwoordt dat dit al gebeurt; mochten er desondanks nog mensen zijn die nog niet gesignaleerd zijn dan moeten die alsnog aangedragen worden.

12.4. FLO-regeling
De DC merkt op dat de flo-regeling voor veel mensen problemen geeft bijv. door inkomstenderving.
Zij vraagt daarom dezelfde aanpak van deze mensen als gebeurt met de mensen die met pensioen gaan.

Chef PSD antwoordt dat hij dit ook wil doch dat soms is gebleken dat de flo-mensen liever niet meededen in een groep met de 64-jarigen. Overigens is de groep flo-mensen te klein om op dezelfde wijze apart begeleid te worden.

12.5. Verstrekking diensttruien
De DC heeft gehoord dat personeelsleden die constant buiten werken niet altijd voor een diensttrui in aanmerking komen.
Zij vraagt het verstrekkingsbeleid te verruimen.

Chef PSD licht toe dat tot dusverre lassers en aanverwante functies in aanmerking kwamen.
Het zou er op neer komen dat iedereen die buiten komt een trui krijgt.
Het criterium was afwisselend in en uit de lastent of lasput. Aan dit criterium wil de cpsd zich houden anders blijf je grenzen verleggen.

12.6. Werkgroep productie tekenkamers.
De DC vraagt of er een werkgroep productie tekenkamers komt, dit n.a.v. de brief van de voorzitter van de Algemene Rekenkamer.

Eadr zegt dat hij bezig was met een antwoordbrief maar dat deze brief op verzoek van cka is opgehouden.
De drie is van mening dat de chefs tekenkamer het beste e.e.a. in de gaten kunnen houden. De chef Kardoc is bezig met iets.

Voorzitter merkt op dat hij verhouding productie:uitbesteding ook wel eens wil laten uitzoeken.

12.7. Huurauto's
De DC heeft van personeel van de meetdienst TE vernomen dat de kwaliteit van de huurauto's van de firma Dusschoten te wensen overlaat.
Als de kwaliteit zo slecht blijft, weigert men straks met deze auto's te rijden. Deze klachten zijn via cts doorgegeven aan de vervoersambtenaar en de RAC.

Voorzitter zegt dat hij cad zal vragen deze aangelegenheid te onderzoeken en dat de RAC aangezet moet worden deze kwestie in beschouwing te nemen.

12.8. Afschaffing 1-2-3-examens
De DC zegt dat de 1-2- en 3-examens binnenkort afgeschaft worden.
Er zijn evenwel nog uitzonderingen waarover zij graag duidelijkheid zou krijgen.
Er zijn data gesteld voor de laatste onderzoeken 1 en 2.

Chef PSD antwoordt dat er uitzonderingen zijn o.a. voor mensen in oude opleidingssystematiek als het buiten hun schuld is bijv. door militaire dienst.
Deze gevallen zijn geïnventariseerd en aan CAPL voorgelegd. Meestal schakelen we over van de oude naar de nieuwe opleiding, dit geldt ook voor de nieuwe positieregeling (emp 3-2-1 regeling).
Binnenkort worden deze personeelsleden benaderd.

13. SLUITING

Voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.
De volgende vergadering wordt vastgesteld op woensdag 9 november a.s. te Amersfoort.

Wetenswaardig heden

Limburg en Limbourg
Slechts weinig Nederlanders zullen weten, dat de provincie Limburg genoemd is naar de hoofdstad van een middeleeuws hertogdom, dat geografisch niets te maken heeft gehad met de gebieden, die tegenwoordig zowel in België als in Nederland met Limburg worden aangeduid.
Het is koning Willem I geweest, die ervoor gezorgd heeft dat onze meest zuidelijke provincie Limburg heet.

Toen in 1815 na het congres van Wenen de groot-Nederlandse staat werd gevormd (België en Nederland waren daarin een geheel) zou een van de provincies Maastricht of opper-Gelderland gaan heten.
Het ging om een gebied dat pas na de Brusselse opstand in 1813 verdeeld zou worden in een Belgisch en een Nederlands Limburg.
Koning Willem I greep persoonlijk in bij de naamgeving. Hij vond dat de naam van het oude hertogdom Limbourg niet verloren mocht gaan.

Zo is de provincie van het brons-groeneikenhout aan de naamgeving gekomen. Ja, zo is het gekomen, zegt men op z'n Limburgs.
Natuurlijk zou je zo nog uren kunnen doorgaan met te achterhalen wat er achter een naam schuilt. Weet u misschien iets uit uw omgeving dat vermeldenswaard is?
Laat het de redactie dan direct weten!

Uit de dienstorders

TELECOMMUNICATIE 18 oktober 1977

Telegraaf

477. Vaststelling prijs 'Instructies voor de uitvoering van de internationale openbare telegraafdienst' (uitgaaf 1977).

Telegraaf en telefoon

478. Telexverkeer met Kaapverdië.
479. Herdruk 'Lijst van gemeenten, buurten enz.'

Telefoon

480. Uitbreiding wijkcentrale Rotterdam-Terbregge.
481. Indienststelling telefooncentrale Zuiderflevo.
482. Vervanging eindcentrale Dirksland.

ALGEMEEN

483. Vakexamen in de Post-, Telegraaf- en Telefoondienst. Aanpassing van de Algemene Toelichting op het examenprogramma.
484. Verhuiskostenvergoeding.
485. Wegenverkeersreglement. Lange lading.
486. Conventies voor de uniforme schrijfwijze van namen en adressen.
487. Dienstorders en mededelingen. Opgaaf abonnementen; wijziging in de aantallen.
488. Organisatieschema van de hdrie FEZ fml Alg. 4806.
489. Tijdregeling.
490. Personeel. Vacatures, enz.

TELECOMMUNICATIE 25 oktober 1977

Telefoon

493. Uitbreiding telefooncentrale Made.
494. Wijziging abonneenummers Schoonrewoerd.

ALGEMEEN

495. Aanwijzing hoofd CAFOWA en tadrn te Rt en Bd Tfd.
496. Stemming voor de Permanente Commissie van Beroep.
497. Kalenderblokken voor gepensioneerden.
498. Organisatieschema van de hdrie Personeelszaken (fml Alg. 4805). Nieuwe uitgaaf.
499. Personeel. Vacatures, enz.

ALGEMEEN

483. Vakexamen in de Post-, Telegraaf- en Telefoondienst.

Aanpassing van de Algemene Toelichting op het examenprogramma.

1 De Algemene Toelichting op het programma voor het vakexamen in de Post-, Telegraaf- en Telefoondienst is aangepast. Met ingang van de in 1978 te houden examens (vgl. do. 449/1977) wordt volgens dit programma gevraagd.

2 Exemplaren van het programma zijn/worden ambtshalve aan de opleidingsdiensten in de pdn toegezonden. De pddrn wordt verzocht de opleiders voor het vakexamen in hun district van een exemplaar te voorzien.

3 Meer exemplaren kunnen, alleen door opleiders, worden aangevraagd bij de CD, advpsz P, telefoon (070) 75 22 88.

484. Verhuiskostenvergoeding.

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken heeft meegedeeld dat het bedrag, waarmee de verhuiskostenvergoeding voor elk tot het gezin behorend meeverhuizend en ten laste van belanghebbende komend kind dient te worden verhoogd.
Te rekenen van 1 januari 1977 is het bedrag op f 150,–.

485. Wegenverkeersreglement.

Lange lading.

Vacatures

H. 490 d.d. 18 oktober 1977.

A. Hervacantstelling i.v.m. wijziging rangniveau. Beleidsadviseur bij de Centrale Afdeling Marketing en Post te 's-Gravenhage-CD op het niveau aisp/isp.

B. Eerste assistent bij de Accountantsdienst voor de controlegroep Post te 's-Gravenhage-CD op het niveau van ref.

C. Hoofd loketdiensten in het Postdistrict Middelburg op het niveau van ref 2/ref.

D. Chef van het Landelijk Centrum voor de Buitendienst (LCB), bureel TRB 4 (Nettenbouw) van de Centrale Afdeling Transmissie te 's-Gravenhage-CD op het niveau van tha/tha bd.

F. Chef administratie bij de Afdeling Installaties van de Centrale Afdeling Gebouwen te 's-Gravenhage-CD op het niveau van hemp bd adma.

G. Hemp bd tng bij het bureel TF A4, bureau kwaliteitsbeheersing van de Centrale Afdeling Telefonie te Leidschendam-CD.

H. Programmeur/assistent-systeemanalisten bij het directoraat Productie-coördinatie van de Hdrie Geldiensten, standplaats 's-Gravenhage c.q. Arnhem.

I. Intrekking vacantstelling do. 382 C/1977.
Ter kennis wordt gebracht dat de vacantstelling van de hemp 1/hemp bd-functie van Voorlichtingsambtenaar bij de PPD/VLD te 's-Gravenhage om organisatorische redenen wordt ingetrokken.

J. Chef sectie Organisatie van de Centrale Afdeling Formaties, Organisatie, Werkorganisatie en Administratieve Automatisering te 's-Gravenhage-CD.

1 De bepalingen in het Wegenverkeersreglement m.b.t. de markering van voor- of achteruitstekende lading zijn gewijzigd. De thans voorgeschreven rode vlag wordt vervangen door een markeringsbord in een wettelijk voorgeschreven uitvoering.

2 Een markeringsbord moet zijn bevestigd aan de uiterste voorzijde van een voor-uitstekende lading en/of aan de uiterste achterzijde van een achteruitstekende lading. De markeringsborden moeten zowel overdag als 's nachts worden gevoerd; 's nachts in combinatie met het reeds verplichte witte (voorzijde) en/of rode (achterzijde) markeringslicht.

3 De beheerders van voertuigen waarmee uitstekende lading wordt vervoerd dienen z.s.m. opgave te zenden van het aantal nodige borden aan de RAC, 1e v.d. Kunstraat 345 te 's-Gravenhage.

H. 499 d.d. 25 oktober 1977.

A. Chef van het bureel TF B2 van de Centrale Afdeling Telefonie te Leidschendam-CD op het niveau van isp bd c.q. higr 1.

B. Adjunct-hoofd van de Centrale Afdeling Control Post te 's-Gravenhage-CD op het niveau van isp/isp* met uitloopmogelijkheid naar isp bd.

C. Medewerker toegevoegd aan de directie van het post-district Arnhem.
Deze tijdelijke functie ligt op het niveau van isp/isp* (ster).

D. Chef Bedrijfsbureau Interne Dienst te 's-Gravenhage-CD op het niveau van burc/burc bd adma/aref/ref 2 tha/tha 1.

E. Hemp 1/instructeur (adm) bij de hoofdafdeling Personeelsdienst, onderdeel Opleidingen te Amersfoort - DKRV. Standplaats Hilversum.

F. Hemp/hemp 1 adma, medewerker bij de afdeling Interne Controle tfd Haarlem.

G. Burc tng bij bureel TF B2, (groep Eindhoven, 's-Hertogenbosch, Tilburg) van de Centrale Afdeling Telefonie te Leidschendam-CD.

H. Burc tng bij bureel TF B2, (groep Utrecht, Hilversum, Lelystad) van de Centrale Afdeling Telefonie te Leidschendam-CD.

I. Hemp 1 tng bij het bureel TF A 4, bureau "kwaliteit openbare telefooncentrales" van de Centrale Afdeling Telefonie te Leidschendam-CD.

J. Hemp 1 tng/chef mechanische groep bij de Werkplaatsen van de hoofdafdeling Algemene Dienst te Amersfoort-DKRV. Standplaats Radio Kootwijk.

M. Monitoringambtenaren in de groep Monitoring bij de afdeling Ehterbewaking van de Radiocontroledienst, standplaats te Nerderhorst den Berg op het niveau van emp 2/1/hemp.

N. De hieronder vermelde functies zijn/worden d.m.v. advertenties in dagbladen en periodieken gepubliceerd.

1. Jurist als medewerker van de Algemeen Juridisch Adviseur te 's-Gravenhage-CD.
2. HEAO-er-be bij de afdeling Administratieve Organisatie van het Directoraat Financien, Administratie en Begrotingen te 's-Gravenhage-CD.
3. Medewerker Vorming en Training in het telefoondistrict 's-Hertogenbosch.

O. De hieronder vermelde functie wordt d.m.v. advertenties in dagbladen gepubliceerd.

Een medewerker BMW in het postdistrict Arnhem.

P. Verbetering op dienstorder 472 C/1977.
Betreffende: Eerste assistent bij de Accountantsdienst van de Controlegroep Telefonie te 's-Gravenhage-CD op het niveau van ref 2/ ref.

MEDEDELING VAN DE AMBTELIJK SECRETARIS DIENSTCOMMISSIE:

Op de 9 november 1977 te houden Dienstcommissievergadering zullen de volgende agendapunten worden behandeld:

1. Opening;
2. Bespreking DC-verslag nr. 9;
3. Bespreking actiepuntenlijst nr. 8;
4. Bespreking inventarisatie overlegvormen DKRV (drie-punt);
5. Bespreking rapport van de werkgroep "Evaluatie van de samenwerking op Radiogebied (drie-punt);
6. Nieuwjaarsbijeenkomsten (drie-punt);
7. Kerstattentie (drie-punt);
8. Dienstrooster IJmuiden-Radio (drie-punt);
9. DC-vragen over verdeling werk van uitvoerders en plv uitvoerders m.b.t. invoering REUK (DC-punt);
10. Functie-opleiding ploegchef en ass. ploegchef bij storingsdienst KA/MAS (DC-punt);
11. DC-vragen over een mogelijke reorganisatie bij TA n.a.v. een gehouden AORTA-bespreking (DC-punt);
12. DC-vragen over een andere vestiging van Wereldomroep n.a.v. persberichten (DC-punt);
13. Rondvraag en
14. Sluiting.

Kennismakingsweek te Oisterwijk in het kader van de primaire bedrijfsopleiding

In het kader van de Primaire Bedrijfsopleiding namen kortgeleden een aantal nieuwe medewerkers deel aan de kennismakingsweek in Oisterwijk, georganiseerd door de afdeling Vorming en Training. Naast de gebruikelijke opdrachten die de deelnemers in zo'n week krijgen, nemen een of twee deelnemers ook het zogenaamde dagverslag voor hun rekening.

1e Dag

Na aankomst en ontvangst koffie begon de kennismakingsweek,welke van 12 t/m 16 september 1977 te Oisterwijk werd georganiseerd met een bespreking over de indeling van de week. Daarna volgde een persoonlijke kennismaking en het peilen van de wederzijdse interessen van de deelnemers.
's Avonds werd er in de groep een probleem opgelost. Aanvankelijk zaten we wat met de handen in het haar, maar met vereende krachten zijn we er toch uitgekomen.
Naderhand hebben de heren van Rossum, v.d. Wiel en Brus ons op de tekortkomingen gewezen.

2e Dag

De tweede dag begon na het gebruikelijke ontbijt met een gesprek over het programma van de Vormingsweek en Trainingsdagen van het cursusjaar 1977/1978.
De opzet van het programma van de kennismakingsweek moet op een verantwoorde wijze besteed worden en rekening houden met bepaalde belangen o.a.:

a. de deelnemers
b. DKRV
c. de VT'er

De vraag kwam uit de groep naar voren wat het belang van DKRV is met de Vormings- en Trainingsdagen. Het gevolg hiervan was, dat er een gesprek loskwam over de VT-inhoud.
Hieruit onstond een discussie over de chef-werknemer-verhouding en over werkende jongeren. Na beëindiging van de discussie kwamen we tot het kiezen van het thema: "Werkende jongeren".
's Middags na de lunch was er een inleidend gesprek over oordeelsvorming en besluitvorming om dit vervolgens in praktijk te brengen.
Dit werd op video opgenomen en daarna gezamenlijk door de gehele groep bekeken en besproken. 's Avonds stond een film op het programma. Een werksituatie in een fabriek, die een fusie was aangegaan, met alle gevolgen van dien, stond in de film centraal.
Na de vertoning van de film werd over het onderwerp wat nagepraat.

3e Dag

Na het ontbijt arriveerde de heer M. de Vries, chef Opleidingen. Na zich te hebben voorgesteld vertelde hij het een en ander over de diverse opleidingen. Hierna was het de beurt aan de groep om zich voor te stellen en vervolgens vragen te stellen.
In de loop van de ochtend kwam Paul Bregman, sportinstructeur, met wie wij ons een beetje gingen warmlopen om 's middags het kanovaren aan te kunnen.
Wel, om twee uur was het dan zo ver. Het kanovaren viel beslist niet mee maar we hebben er veel plezier aan beleefd. Na het avondeten zijn we Tilburg en Oisterwijk ingetrokken - uiteindelijk moet je over de omgeving ook wat kunnen vertellen - hetgeen ons ook goed bevallen is.

4e Dag

De voormiddag werd door de volgende onderdelen in beslag genomen:
- Kennismaking met Wim Borra;
- Voorstel van Wim Borra om gezamenlijk een fabriek te bouwen in het bos en
- Indeling van de taken, proces en volgorde om tot uitvoering van deze opdracht te geraken.

's Middags vond de opening van de fabriek - inmiddels hadden we besloten dat het een steenfabriek zou zijn - plaats.
Tijdens de koffiepauze kon de groep in een krant kennisnemen van de beursberichten. Het kwam hierop neer dat de steenfabriek 25% meer moesten produceren, maar dat we er financieel niet op voor-uit gingen. Hierop volgde een lange levendige discussie tussen werkgevers en werknemers. Ook dit hele gebeuren werd op video vastgelegd, zodat we op een later tijdstip op de situatie nog eens konden terugzien. Dit gebeurde 's avonds.
Tot besluit van deze dag was er een gezellig samenzijn.

5e en tevens laatste dag

Ja, zo'n werkweek vliegt om voor je het weet. Het is vandaag vrijdag 16 september 1977.
De opdracht voor de ochtend luidt: Probeer zo snel mogelijk een associatie te tekenen die het woord"werkweek" tot uitdrukking brengt bijvoorbeeld de buurman, jezelf, enz. enz.
Hierna was er gelegenheid om vrije expressie op een stuk papier van $\pm$ 1 m^2 vast te leggen. Helaas bleek op een gegeven ogenblik dat er niet genoeg verf was.
Ook dat kan gebeuren tijdens een werkweek. Maar het doel van dit werk: "Hoe werk ik met mijn collega samen" was toch bereikt!
Het was gelijk het einde van deze zeer leerzame en zinvolle werkweek in Oisterwijk.

De deelnemers

Gezocht

Een dymotang toebehorende aan de afdeling Vorming en Training kamer 844.
Dit handige apparaatje wordt sedert enige tijd op de afdeling VT vermist. Wie heeft het in zijn bezit?
Helpt u ook mee zoeken? Gaarne een telefoontje aan tsl 2359.
Bij voorbaat hartelijk dank.

KAMER GEVRAAGD

Wie van de HH. Collegae in Amersfoort, Leusden, Woudenberg of omstreken heeft een kamer te huur voor mijn zoon. Gaarne contact opnemen met Bogers AVVC Hilversum, overdag 035-45845 's avonds 035-17011.

Personeelsverenigingen

P.V. DKRV

ST. NICOLAASFEEST

OP

ZATERDAGMIDDAG 3 DEC. 1977

DKRV-gebouw, Berkenweg 11, Amersfoort

VOOR KINDEREN t/m 8 JAAR

AANVANG 14.00 UUR

TOEGANG GRATIS

Gaarne onderstaand formulier voor 21 november terug zenden aan:

Hr. G. Oskam
krnr 915
tfnr 2378

Niet aangemelde kinderen kunnen helaas niet worden toegelaten. Tevens wordt er een beroep gedaan op dames en heren die behulpzaam willen zijn, een en ander in goede banen te leiden.

Aanmeldingsformulier:

Naam, voornaam	geb. datum	jongen/meisje