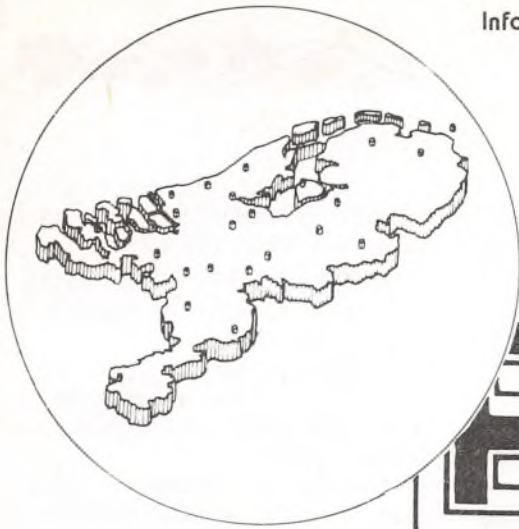




Berkeblad



*De Oudegracht in Utrecht gezien vanaf de Tolsteegsingel.
Door de takken van de bomen heen doemt de Domtoren op.
Deze fraaie inzending is van de heer G.A. Koene, medewerker van
de afd. TA-PMO in Utrecht.*

In dit nummer:

o.a.

- Van de Directie
- Dienstcommissie
- Sanering versterkerstation Utrecht
- Merkwaardigheden
- Afscheid van de heer D. Boshoven
- Twee dagen achtereenvolgende afscheidsreceptie in Utrecht
- Multidisciplinaire Werkgroep voor adman
- Interne vacatures
- Geschiedenis van de omroepbijdrage
- Toen ik remde was het te laat



Inzenden kopy voor het Berkeblad nr. 5 uiterlijk t/m 21 februari 1977 naar de Redactie, kamer 933.

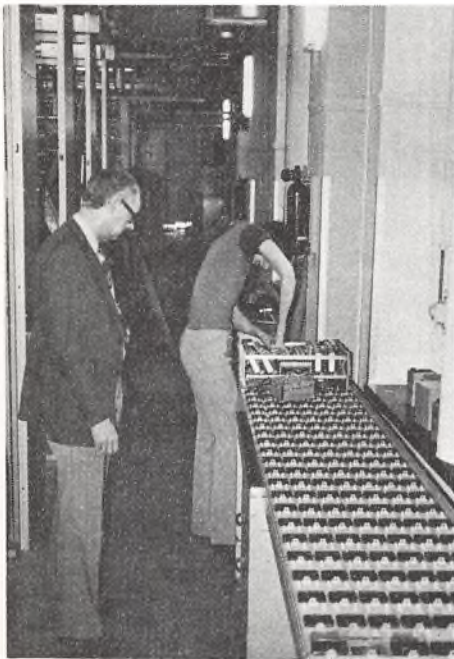
Sanering versterkerstation Utrecht



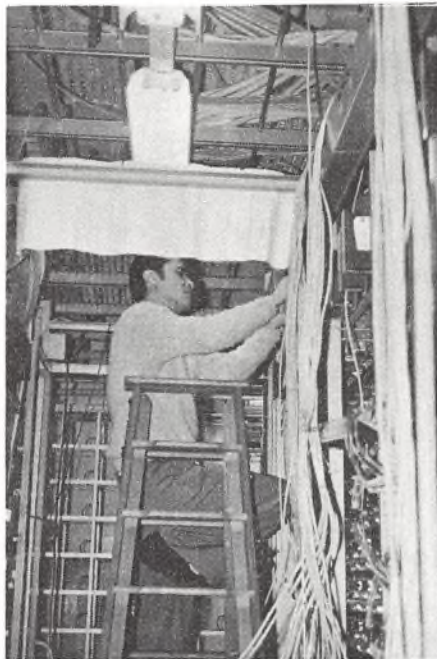
De laatste tijd is saneren nog al eens in de publiciteit. Wanneer we dit lezen, gaat het meestal over stadswijken, waar krotwoningen verdwijnen om plaats te maken voor nieuwbouw of worden woningen verbouwd waardoor ze meer aan de eisen van vandaag voldoen.

In het algemeen kan gesteld worden dat saneren iets in zich draagt van iets op orde stellen, het verhelpen van gebreken of zo men wil: gezondmaking.

In het versterkerstation Utrecht is sinds enige tijd een sanering aan de gang die als doel heeft het verkrijgen van meer ruimte en een moderne opstelling.



De te verplaatsen rekken moeten uiteraard schoongemaakt worden en de externe bekabeling moet worden verwijderd.



Het werk moeten de heren van PMO soms bijna tegen het plafond opzoeken!

ACHTERGROND

Een ruimteclaim van het telefoondistrict Utrecht is één van de oorzaken voor de sanering van het versterkerstation.

In de loop der jaren zijn er lege plekken in het vss gekomen doordat bepaalde apparatuur niet meer aan de eisen voldeed of aan vervanging toe was. Na enige tijd worden de lege plekken in een vss groter, bij PMO noemt men dat "krentebrood". De hier en daar verspreide apparatuur wordt dan op één plaats geconcentreerd.

In het vss Utrecht worden de zalen A en B gesaneerd, waardoor zaal B geheel vrij komt. Een sanering is in feite een historische ontwikkeling.

In Utrecht saneert PMO thans zó, dat een apparatuuropstelling verkregen wordt die aan de nieuwste inzichten voldoet en weer voor tientallen jaren ruimte geeft.

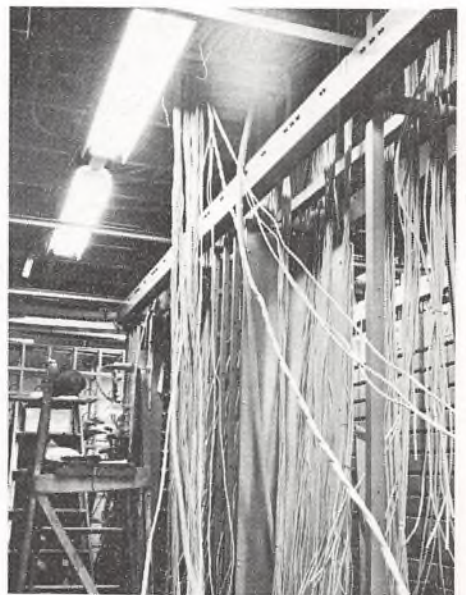
Bovendien is een zodanige moderne opstelling gemaakt dat onderhoud aanzienlijk gemakkelijker wordt.

Voorbeeld: in plaats van voorheen 4 primaire groepverdelers straks 1 primaire groepverdelers.

KILOMETERS

De sanering van het vss in Utrecht heeft tot heden bijna 55 km kabel opgeslokt, een afstand van Utrecht naar 's-Hertogenbosch, terwijl 30.000 manuren ook geen kleinigheidje te noemen is.

Een gigantisch karwei voor de afdeling Projectering en Montage van de hoofdafdeling Transmissie Apparatuur.



Momenteel lijkt het geheel nog erg rommelig.

Over enige tijd, wanneer PMO met het werk klaar is, zal een ander beeld te zien zijn, waarmee de afd. Onderhoud van het tfd Utrecht tevreden zal zijn.

Een uitgave van de hoofdafdeling Secretariaat.

Verschijnt om de twee weken

Redactie:

L.J. Leenders
R. van Wessem

Eindredactie:

J.H. van Beek

Druk:

Reproductie-afdeling
W.A.M. Nielen

Redactie-adres:

DKRV
afd. Redactie-Berkeblad
Postbus 5000, kamer 933
Amersfoort.

Tel: 033-693334/693336

Van de directie

OPLEIDING

Het onderstaande is het vervolg op de artikelen, die op 26 september 1974, 3 april 1975 en 19 februari 1976 in dit blad zijn verschenen.

Daarin is onder meer geschreven, dat het opleidingssysteem bij PTT is gemoderniseerd. Iedere nieuw in dienst getreden medewerker ontvangt een "primaire bedrijfsopleiding" (pbo), die hem in staat moet stellen, zo goed mogelijk te functioneren.

De pbo bestaat uit drie delen:

1. de introductie (intro). Het programma hiervan is op 3 april 1975 in dit blad gepubliceerd.
2. de basisopleiding (bo) voor een bepaald werkveld, bijv. "Kabel- en Radioverbindingen" (KRV), "Bedrijfsadministratie", enz.
In het Berkeblad van 19 februari 1976 zijn twee bo-programma's "KRV" bekendgemaakt: één voor nieuwe medewerkers met een mts-diploma en één voor lts'ers die als emp 3 in dienst zijn gekomen. De naam bo "Kabel- en Radioverbindingen" wil zeggen, dat dit deel van de opleiding is bedoeld voor degenen, die zich met kabeltransmissie of radiotechniek (gaan) bezighouden, dus voornamelijk voor hen, die werken bij de hafdn KA, RA, TA, TE en TPV. Deze bo is derhalve niet bedoeld voor degenen die werken bij de pug Antennes, in de werkplaatsen of bij de WLK-groepen. Voor hen zijn (of worden nog) andere bo-programma's ontwikkeld. In de administratieve sector kan de bo worden gegeven in het kader van het leerlingstelsel "Ecabo" (Economische en Administratieve Beroepen-opleiding).
3. de eerste functie-opleiding (fo). Deze sluit aan op de bo en bevat de specifieke kennis en vaardigheden, nodig voor het vervullen van de eerste functie.

FUNCTIE-OPLEIDING

Zoals in het vorig artikel (19 februari 1976) is aangekondigd, zullen we nu wat dieper op de functie-opleidingen (fon) ingaan.

Onder een fo verstaat men die opleidings-, vormings- en trainingsactiviteiten, welke een medewerker in staat stellen, zo goed mogelijk te functioneren in zijn huidige functie, dan wel in de functie, waarvan of vaststaat of kan worden aangenomen, dat hij deze binnen redelijke tijd gaat vervullen.

Deze opleidings-, vormings- en trainingsactiviteiten moeten zo goed mogelijk aansluiten bij de kennis en vaardigheden, die de functionaris al eerder en/of elders heeft opgedaan.

(Een primaire bedrijfsopleiding (pbo) is de bijzondere vorm van fo, die men ontvangt na de indiensttreding)

Een fo vormt dus een samenstel van opleidingen, gericht op het bijbrengen van kennis, inzicht en vaardigheden, welke zijn afgestemd op de eisen, die de functie stelt.

In de tegenwoordige tijd vinden geregeld veranderingen op technisch, bedrijfseconomisch en sociaal-organisatorisch gebied plaats.

Daardoor is het niet meer mogelijk, dat men aan het begin van zijn loopbaan alle kennis opdoet voor de rest van zijn leven. Daarom heeft PTT gekozen voor een systeem van voortdurende opleiding, ook wel "education permanente" genoemd. Dit betekent, dat men iedere keer wanneer de functie het eist, weer een stukje fo krijgt ter ondersteuning van zijn functioneren.

Deze opleidingen vinden in diensttijd plaats en voor rekening van het bedrijf. Na de eerste fo, die in het voorgaande onder punt 3 werd genoemd, kunnen er dus tijdens de loopbaan nog meerdere fon volgen. Onderwijsleerpakketten, die bij de ene medewerker voorkomen in de pbo als eerste fo kunnen bij een ander voorkomen in een la-

tere fo.

Voordelen van het systeem van fon zijn derhalve:

- de opleiding wordt gegeven op het moment (of kort daarvoor) dat de kennis c.q. vaardigheid nodig is;
- de aangeboden kennis c.q. vaardigheid zijn bijgewerkt en dus niet verouderd.

Aanleiding tot het geven van een fo kan zijn:

- het indiensttreden (uiteraard);
- de beoordeling op de functievervulling;
- wijzigingen in de bestanddelen van de functie;
- overgang naar een andere functie.

Tijdens de functie-opleiding, maar zeker aan het einde daarvan, zal worden nagegaan, of er in voldoende mate een overdracht van de lesstof heeft plaatsgevonden.

Deze toets zal onderdeel zijn van het onderwijsleerpakket voor de fo. De uiteindelijke toetsing van de opleiding ligt in het functioneren van de medewerker zoals dit tot uitdrukking komt in de beoordeling op de functievervulling. De aard van de fo brengt mee, dat aan het volbrengen ervan geen directe bepaalde rechten in de benoemings- en belonings sfeer zijn verbonden.

PROGRAMMA'S

Thans is er een programma van functie-opleidingen gereedgekomen in het werkveld "Kabel- en Radioverbindingen" en bestemd voor functionarissen bij de hoofdafdeling Technische Exploitatie.

Het is in samenwerking met de "Stuurgroep Opleidingen Telecommunicatie" (SOT) opgesteld door de ACO, in overleg met deskundigen uit verschillende afdelingen van TE. Het is door de directie van DKRV aanvaard.

Het programma ligt ter inzage bij de afdeling Opleidingen. In de inleiding erbij zult u zien, dat iedere belanghebbende in overleg met zijn chef

zijn eigen cursus kan samenstellen uit de aangeboden opleidingsbestanddelen. Deze leereenheden zijn daartoe gegroepeerd in een totaaloverzicht, dat de vorm van een matrix heeft.

De functie-opleidingsprogramma's, bestemd voor functionarissen bij de hoofdafdeling Radio, die alle elf vóór de samenvoeging van DKV met de Radiodienst zijn opgesteld, blijven voorlopig in hun oude vorm (zonder matrix) gehandhaafd. Ook deze programma's liggen bij de afdeling Opleidingen ter inzage.



RECTIFICATIE

In het Berkeblad nr. 3 d.d. 3 februari 1977 is onder "Mutaties Adressenlijst" abusievelijk opgenomen dat de heer J.M. Bruin gepensioneerd zou zijn.

Voor deze omissie biedt de redactie haar verontschuldigingen aan.



MERKWAARDIGHEDEN

Op de binnenplaats van het binnendienstgebouw in Middelburg, waar het nieuwe vss is ondergebracht, staat een merkwaardige boom: een moerbeiboom die reeds 3 eeuwen oud is.

Een tijdje geleden begon deze boom kuren te vertonen. Kosten noch moeite werden gespaard om de 300 jaar oude boom te redden.

De gemeente Middelburg liet uit het buurland België boomchirurgen komen om de kwalen van de moerbeiboom op te sporen.

Met minuscule mesjes sneden de chirurgen de rotte plekken weg en daarna werd een behandeling met teer en een conserveringsmiddel toegepast.

Op de foto rechtsboven zijn de aangebrachte pennen zichtbaar, waar de rotte plekken zijn weggenomen.

Om geen risico's voor de eerste jaren te lopen, hebben de boomspecialisten lavakorrels in de bodem rond de boom gestrooid. De moerbeiboom kan er nu weer minstens 4 jaar tegen.

Een zegsman ter plekke vertelde mij dat 's zomers, wanneer de boom bessen draagt, je moet oppassen als je de moerbeiboom passeert.

Er is wel eens iemand geweest, die die rode besjes op zijn overhemd kreeg.

De vlekken waren met geen middel eruit te krijgen!

Hoewel het Catshuis in Den Haag staat, heeft Middelburg óók een herinnering aan "vader" Jacob Cats.



Tegenover het vss Middelburg kijkt men op dit huis.

Jacob Cats werd in 1577 in Brouwershaven geboren. Hij studeerde rechten in Leiden en Orleans, werd advocaat, daarna pensionaris en raadpensionaris. Tenslotte trok hij zich terug op Sorghvliet (Den Haag), waar hij in 1660 stierf.

Wij kunnen in onze literatuur geen dichter aanwijzen die populairder is geweest dan Cats. Gedurende meer dan een eeuw waren zijn werken, naast de Bijbel, het boek dat men bezat en las.

Bekend van hem zijn de gezegden, die spreekwoorden zijn geworden:

Het puntje van een gaeuwe pen
Is 't felste wapen dat ick ken

Vrient zijt ghy wijs, Buygt
jeugdigh rijs,
Want d'ouwe stam Is al te stram

Een harde steen die wet het
yser,
En harde slagen maecken wyser.

Haestige spoet
Is selden goet.

Weet u in uw omgeving ook een
merkwaardigheid?
Laat het de redactie weten!



Dienstcommissie

KORT VERSLAG VAN DE VERGADERING MET DE DIENSTCOMMISSIE, GEHOUDEN

OP 12 JANUARI 1977 TE AMERSFOORT

NR. 6

Aanwezig de heren: ir. J.M. Scheffer (voorzitter)

ing. W.P. Heespelink

J.G. van der Meer

ing. A.J. Meijers

J.H. Vermeer

W.S. de Jong

R. Touber

M.J. van Dijk

L.J.M. Kraneveld

A.C.M. van Loon

W.G.M. de Beus

G.J. van Doorn

J. van Asselt

J.H.G. Berends

K. Meijlink

J.H. van Beek (verslag)

dr

tadr

eadr

cpsd

ABVA/AD

ABVA/TA

ABVA/BAD

AC/TA

AC/TA

AC/TA

KABO/KA

KABO/RA

NCBO/RA

NCBO/KA

NCBO/AD

csect

Afwezig de heer: M.J. Baars

KABO/KA

Agenda:

1. Opening
2. Verslag nr. 5
3. Actiepuntenlijst nr. 4
4. Ongevallenverzekering Continentaal Plat (DC-punt)
5. Niveau-opbouw na 1 januari 1977 (DC-punt)
6. Loopbaanprocedure (DC-punt)
7. Wijziging bewakingsrooster Radiostation Scheveningen (drie-punt)
8. Wijziging dienstrooster Grondstation Burum (drie-punt)
9. Aanwijzing voorzitter en plv voorzitter van Adviescommissie Bezwarenprocedure bij Beoordelingen (drie-punt)
10. Administratieve automatisering; hoewel er op dit moment nog geen spectaculaire ontwikkelingen zijn, stelt de drie het op prijs de DC te informeren over de voortgang van de werkzaamheden inzake:
 - a. aanschaf van een "data-entry systeem" t.b.v. de invoervervaardiging in de geautomatiseerde processen;
 - b. definitiestudierapport integratie reisrekening met tijdverantwoording;
 - c. BRIT-project.
11. Overschakeling op bedrijfskantines (drie-punt)
12. Waardering van vacant te stellen functies op het niveau emp 1 tng en hemp tng (drie-punt)
13. Rondvraag en
14. Sluiting

1. OPENING

Vz opent de vergadering en heet de aanwezigen hartelijk welkom, in het bijzonder de heer Van Loon van het AC, die voorlopig in de plaats treedt van de heer Schreurs.

De heer Baars is al geruime tijd ziek en ook diens plaatsvervanger, de heer Miltenburg, is ziek geworden. De cpsd zal later komen en de heer Vermeer moet voortijdig de vergadering verlaten.

1.1. Verdere mededelingen van drie-zijde

Op initiatief van DKRV is een werkgroep gevormd die na zal gaan of bij de splitsing van DRZ en bij de samenvoeging van RD en DKV de gemaakte afspraken zijn uitgevoerd c.q. bijgesteld moeten worden.

Verder worden (eventuele) knelpunten in de taakverdeling tussen DRZ en DKRV geïnventariseerd en getoetst aan de oorspronkelijke uitgangspunten. Ook de verslaglegging wordt in het onderzoek betrokken. Advies van de werkgroep geschiedt aan wederzijdse dries.

1.2. Voorts is een werkgroep Marifonie gevormd waarin van DKRV-zijde de tadr zitting heeft. Deze wg zal o.a. de mogelijke graden voor integratie met Mobilofonie onderzoeken. T.z.t. wordt de dc over de resultaten van deze wg ingelicht.

1.3. Het tweede interim-rapport van de wg PPB 1 (Planning, Productie en Beheer) is gereed gekomen.

De drie gaat nu met anderen praten en kan daarna een beslissing nemen. Hij stelt voor op 15 februari a.s. in een dc-vergadering alleen over dit rapport te praten.

De pv stemt hiermede in; afspraak 15 februari 1977, 14.00 uur.

2. BESPREKING VERSLAG NR. 5

Op blz. 13 dient in de 3e kolom 9e regel van onder te worden gelezen chef BRV i.p.v. chef IJmuiden-Radio.

M.v.n. blz. 15, 2e kolom, 2e alinea inzake het mislopen van een jubileum vraagt de pv naar de reactie van de drie hierop.

Vz antwoordt dat de drie hiervoor geen regelingsbevoegdheid heeft.

Dit is een zaak die thuis hoort in de Centrale Commissie. Indien nodig, kan dit wel eens aangekaart worden.

M.v.n. punt 10 inzake het nieuwe dienstrooster bij het AVVC merkt de pv op dat ook is gesproken over het toetsen van

bekwaamheden; de gestelde vraag is in het verslag niet beantwoord.

De pv heeft bezwaar tegen het hanteren van de theoretische toets die gebruikt kan worden bij een beoordeling; volgens de DC hoort deze toets bij de opleiding.

De tadr antwoordt dat er opgeleide mensen bij het AVVC komen. Alvorens deze bij reportages kunnen worden ingeschakeld, dient vast te staan dat zij met de apparatuur om kunnen gaan; daarvoor dient deze toets die dus uitsluitend praktisch gericht is. TE heeft inmiddels de toets aangepast.

Met inachtneming van bovengenoemde correcties en aanvullen de tekst - n.a.v. de thans gevoerde discussie - is hiermede het verslag van dc-vergadering nr. 5 vastgesteld.

3. ACTIEPUNTENLIJST NR. 4

3.1. Openbranden spuitlassen

Er wordt nog gezocht naar een elegantere manier voor het openen van spuitlassen nu het openbranden is verboden. Er is een hulpmiddel ontwikkeld dat naar schatting ca. f 1000,- gaat kosten.

In verband hiermede wordt tevens onderzocht hoe vaak de trekdraad breekt, aldus vz.

Na afloop van de vorige dc-vergadering is met KA besproken dat het openbranden wordt verboden; desgevraagd zegt vz het eveneens te betreuren dat het zo lang moest duren eer bekendheid aan dit verbod werd gegeven.

(noot secr: dit punt blijft op de actiepuntenlijst staan).

3.2. Opnemen overwerk AVVC

Vanwege de vele verzoeken om verlofdagen over te schrijven naar 1977 deelt de pv desgevraagd mede dat men heeft beloofd om in 1977 het volledige verlof met het tegoed van het voorafgaande jaar op te nemen. (Men had nogal wat moeite met de stelling dat eerst verlof en dan pas overuren opgenomen moeten worden).

Uitgaande van deze belofte gaat de drie akkoord dat de gevraagde overschrijvingen met de

grootst mogelijke soepelheid bezien zullen worden.

(noot secr: dit punt wordt van de actiepuntenlijst geschrapt).

3.3. Regeling vergoeding bij werken op het Continentaal Plat ook toepasbaar voor werken op het kabelschip?

Vz deelt mede dat - vanwege eventuele konsekwenties hieraan verbonden - de chef Loonbureau een onderzoek instelt. Omdat bovengenoemde vraag niet van de eigen mensen was, is voorts aan DARP gevraagd de kwestie nog eens te bezien.

Desgevraagd deelt eadr mede dat de afspraak is dat de kwestie wordt geregeld als bij de overuren, dus vergoeding in vrije tijd binnen vier weken na het emolumententijdvak. Als de dienst dit - rekening houdend met redelijke belangen van betrokkene - niet mogelijk maakt, dient direct na die vier weken te worden uitbetaald, tenzij deze zelf verlenging van deze termijn tot 28 weken vraagt (art 8.3.12 VPSZ).

Dit is natuurlijk zinloos als voorspelbaar is, dat het werkpakket ook in die verlengde periode geen vergoeding in vrije tijd mogelijk maakt.

Vz zegt dat in de eerste plaats gestreefd moet worden naar vergoeding in tijd.

Vergoeding binnen vier weken is vrijwel onmogelijk omdat de dienst al enige weken nodig heeft om het totaal aantal te vergoeden uren over een emolumentenperiode vast te stellen. (noot secr: dit punt blijft op de actiepuntenlijst staan).

3.4. Permanente bewaking PTT-station

Deze kwestie behoeft een aparte studie en is met de hdrie besproken.

Er is enig inzicht gekomen in hetgeen gewenst is en wat gebeuren moet.

Te gelegenere tijd zal de drie hierop terugkomen, aldus vz. (noot secr: dit punt wordt van de actiepuntenlijst geschrapt).

3.5. Basisopleiding inclusief 1e functie-opleiding

Vz zegt dat de beloofde kwantitatieve opgave aan de DC nog volgt omdat de PSD nog doende is met het verzamelen van de

gegevens.

(noot secr: dit punt blijft op de actiepuntenlijst staan).

3.6. Bezetting werkplaats Kootwijk

De tadr zegt dat het werkpakket een complex probleem is waarbij behalve de wpl Kootwijk ook andere DKRV-wpln betrokken worden.

Door het aantrekken van jonger personeel behoeven de ouderen thans niet meer overbelast te worden.

Vz stemt in met de suggestie van de pv dat de cad een coördinerende taak moet hebben bij alle werkplaatsopdrachten en ook moet kunnen bekijken wat aan de CWP uitbesteed zou kunnen worden om zorg te dragen dat weer werk wordt afgestoten waardoor leegloop ontstaat.

(noot secr: dit punt wordt van de actiepuntenlijst geschrapt).

3.7. Procedure roosters IJmuiden

De pv zegt dat een afwijkende procedure is gevolgd en dat h.i. eerst alle facetten onderzocht hadden moeten worden alvorens het rooster te wijzigen vanwege het inbrengen van de pauzetijden.

Daar komt nog bij dat men gewoon geen gelegenheid krijgt voor het nemen van drie kwartier pauze vanwege de storingen.

De eadr antwoordt dat de vraag om pauzetijden van het personeel is gekomen.

Wanneer men pauzetijd wil, dan dient dit een formele pauzetijd te zijn; één en ander heeft nu geleid tot een rooster dat conform de voorschriften is samengesteld.

Het gaat niet aan om in een rooster van 8 uren in totaal een pauzetijd op te nemen en wanneer die pauzetijd vanwege storingen niet kan worden opgenomen daarover overuren te vergoeden.

Vz concludeert dat de roosters, zoals deze thans draaien, aan de regels voldoen en dus voorlopig worden gehandhaafd.

Niettemin zal worden gezocht naar een meer bevredigende oplossing in samenhang met andere problemen.

Hiervoor zijn meer gegevens nodig en deze worden thans

verzameld.
(noot secr: dit punt blijft op de actiepuntenlijst staan).

3.8. Werkpakket PUG/SSV

Het werkpakket van PUG/SSV heeft grote aandacht, aldus vz. De gemaakte afspraak blijft van kracht dat de mensen niet overbelast mogen worden; eventueel dient werk te worden uitbesteed.

(noot secr: dit punt blijft op de actiepuntenlijst staan).

Aansluitend op voorgaande zegt vz dat hij dit probleem in zijn algemeenheid bij DKRV wil zien. Hier en daar is er leegloop terwijl er elders bij onze diensten vanwege het werkpakket een grote druk op het personeel is.

Getracht moet worden één en ander wat te egaliseren zodat er een harmonischer geheel ontstaat.

Bekeken wordt of er hier en daar verwantschap tussen de diverse functiebestanddelen. Er zijn mensen die straks wellicht omgeschoold moeten worden maar hier zouden we het eerst wel eens over moeten worden; één en ander vergt natuurlijk een voorzichtig beleid.

Vorige week is dit onderwerp met enige DC-mensen aan de orde geweest.

Vz informeert hoe de DC hierover denkt.

De pv antwoordt dat hierover in het vooroverleg is gesproken; zij wil er eerst nog eens over denken.

Vz stelt dat de drie van haar kant deze kwestie eerlijk wil benaderen.

Het is nu éénmaal een feit dat er aflopende taken zijn.

Bij die diensten ontstaat dan leegloop. Ook voor de mensen is het niet prettig met leegloop te worden geconfronteerd. Derhalve denkt de drie erover om eerst tijdens de normale daguren op basis van hulpverlening mensen elders te werk te stellen.

Intussen blijven zij dan wel in hun rooster werkzaam; wanneer men zich niet kan aanpassen, kan men altijd weer terug. Er moeten echter eerst wat concretere aanwijzingen komen van wat we nu precies willen.

Het is een vervelende zaak dat

op plaatsen waar vanwege het werkpakket mensen van buiten worden geworven er tegelijkertijd elders leegloop is.

De pv meent dat één en ander in principe wel haalbaar lijkt, doch vraagt zich af wat het effect in de praktijk zal zijn.

De eadr zegt dat te verwachten valt dat op een gegeven moment de klant over de leegloop begint omdat die klant daarvoor de rekening gepresenteerd krijgt.

Men zal een keer moeten kiezen voor het één of ander. De vrijwilligheid zoals die nu zou kunnen worden toegepast kan - als het resultaat daarvan onvoldoende is - na verloop van tijd niet blijven.

De cpsd (inmiddels gearriveerd in de vergadering), vindt dat er voor gewaakt moet worden dat vrijwilligers slechter af zijn dan wanneer zij later gedwongen moeten worden. Zodra vacatures worden aangekondigd, kunnen vanzelf de vrijwilligers hierop solliciteren.

De eadr merkt op dat men bij een belangstellingsregistratie gewoonlijk kiest vanuit een blanco situatie; degenen die met leegloop te maken hebben doen er goed aan zich te realiseren dat zij min of meer in een bedreigde situatie verkeren.

Desgevraagd deelt de cpsd mede dat in deze gevallen natuurlijk ook de sociale leidraad gehanteerd gaat worden; deze geeft dan weer andere mogelijkheden en zekerheden dan de normale regels.

Vz meent dat er thans het beste met de mensen gesproken kan worden.

Het is nu dus zaak om indicaties omtrent de toekomstige werkpakketten aan te geven. Desgevraagd verklaart hij dat er nog geen zicht is over welke aantallen het gaat; de verwachting is dat men eerder te ruim dan te krap zit. Op de vraag of er een kans voor ouderen is (bv. 60-jarigen) antwoordt hij dat dit niet is uitgesloten; dit moet dan eerst ook gesignaleerd worden. Vervolgens dient dan bekeken

te worden of er gevallen zijn waarbij de sociale leidraad kan gaan werken.

De pv meent dat er t.z.t. problemen kunnen ontstaan voor de man die elders ergens tussen geschoven gaat worden.

In zo'n geval is die man die verplaatst wordt de dupe maar ook de zittende mensen.

Niettemin meent zij dat in principe de gedachte wel aantrekkelijk is.

Een en ander is een reden te meer geen mensen meer aan te nemen en de hulpverlening zo spoedig mogelijk te doen starten.

Voor sommige gevallen van hulpverlening kan zelfs nog een driehoeksruil bedacht worden, aldus de tadr.

De cpsd wijst op het feit dat men zich dient te realiseren dat er vele moeilijkheden liggen te wachten.

Aan de andere kant is het ook weer zo dat de DC over deze zaak zeer tijdig wordt ingelicht.

Het hulpverleners geeft nl. voor de definitieve problemen meer tijd en dat is een belangrijke factor.

Vz concludeert dat bij de uitvoering grote moeilijkheden zijn te verwachten.

Niettemin is het een algemeen DKRV-belang om te harmoniseren, d.w.z. het werkpakket voor een ieder even zwaar te maken.

De hulpverlening dient derhalve zo spoedig mogelijk te starten. Het voordeel voor de hulpverleners is voorts dat zij zich een bredere kennis kunnen verschaffen.

3.9. Aanwijzing DC-lid in beleidsteam t.b.v. kerngroep AB 113

De DC-leden, de heren Kraneveld en Vermeer, maken thans deel uit van genoemde kerngroep, aldus vz.

(noot secr: dit punt wordt van de actiepuntenlijst geschrapt).

3.10. DC inlichten over te beschrijven DKRV-functies inzake AB 113

Vz deelt mede dat de cpsd hiervoor heeft zorggedragen.

(noot secr: dit punt wordt van de actiepuntenlijst geschrapt).

3.11. Bijeenbrengen gepensio- neerden wel of geen nuttig ef- fect

Vz zegt dat er diverse bijeenkomsten zijn geweest; de opkomst is echter teleurstellend te noemen.

Het is nog een groeiproces. De cpsd kan in maart of april iets meer over deze zaak zeggen.

(noot secr: dit punt wordt van de actiepuntenlijst geschrapt).

3.12. Melden van DC-evaluatie- punten aan drie

Vz zegt dat de DC tijdig haar punten heeft ingediend.

(noot secr: dit punt wordt van de actiepuntenlijst geschrapt).

3.13. Rapport storingsploegen KA

Van ploegleiders kan verlangd worden, dat zij zich d.m.v. een functie-opleiding de benodigde kennis voor het uitvoeren van de werkzaamheden eigen zullen maken.

Voorts zijn er mogelijkheden om het aantal ploegen met meetbevoegdheid tot tien over de steunpunten uit te breiden, aldus vz.

De DC zou hierover nog eens met de mensen praten en vz vraagt naar het resultaat van één en ander.

De pv antwoordt dat dit een moeilijk punt is omdat men zelf niet precies weet waar men aan toe is.

De heer Bastiaans heeft thans een vragenlijst aan de mensen toegezonden. Verwacht wordt dat er voor de mensen een studie aan is verbonden van naar schatting twee à drie jaar.

Voorts vindt men het een onverteerbare zaak dat de plaatsvervangers wat hun rang betreft afhankelijk zouden worden van de vraag of de mensen die boven hen staan lust en vermogen hebben zich de nodige kennis eigen te maken.

Vz meent dat zij, die het niet kunnen leren van de plaats af zouden moeten.

De pv zegt dat h.i. steeds wordt gesproken over de ploegchefs maar dat het in wezen om de plv ploegchefs gaat.

De plv ploegchef komt qua niveau niet boven emp 2 uit. De vraag is of er ruimte gegeven kan worden aan de taak van

de plaatsvervanger.

Een uitspraak van de MDWG is al niet éénstemmig. Wanneer voor de plaatsvervanger dezelfde positie wordt gecreëerd als voor de baas, dan is de vraag wat te doen voor deze baas.

Het niveau van ploegchef ligt duidelijk op emp 1 niveau. Er zou getracht kunnen worden d.m.v. taakverbreding de plaatsvervanger eveneens op emp 1 te brengen; voorts zou d.m.v. een insluiting hoogwaardig werk aan de ploegchef gegeven kunnen worden, waarbij deze weer werk afstaat aan de 2e man.

De cpsd merkt op dat het probleem in feite is veroorzaakt omdat nu voor vier functies in dezelfde hiërarchie drie rangen ter beschikking staan.

Na weging bleek de plv ploegleider dezelfde rang te hebben als een normaal ploegleider. Bij een andere uitkomst, bv. de plv ploegchef dezelfde rang als de ploegchef (zonder meetbevoegdheid), waren er eveneens problemen geweest.

Desgevraagd antwoordt vz dat het voorlopig om tien man gaat; later kunnen we dan verder zien. Voorts merkt hij op dat wanneer waarden aan een taak worden toegevoegd, de functiebestanddelen van die taak veranderen; evenzeer verandert een taak wanneer er functiebestanddelen worden afgenomen en in dit verband wijst hij op het feit dat het DC-voorstel impliceert dat werk wordt weggenomen van de meetambtenaren en dat hun taak min of meer zal worden uitgebreid.

Hij vraagt zich af of één en ander wel goed is georganiseerd. Ook blijkt steeds weer dat men elkaar kennelijk niet verstaat. Z.i. is het zaak eerst duidelijkheid in elkaars standpunten te brengen.

De cpsd zal deze kwestie nog eens bekijken.

(noot secr: dit punt blijft op de actiepuntenlijst staan).

3.14. Niveau-opbouw voorstellen

Vz zegt dat één DC-voorstel door de drie is overgenomen en inmiddels is doorgezonden en dat beide andere voorstellen voorlopig door de DC zijn ingetrokken.

(noot secr: dit punt wordt van de actiepuntenlijst geschrapt).

3.15. Roosterdiensten AVVC

De cpsd deelt mede de wnd chef AVVC te hebben ingelicht dat de DC instemt met invoering per 1 december j.l. van het rooster met de aantekening dat - indien hieraan behoefte is - het over circa een half jaar weer ter discussie gebracht zal worden.

(noot secr: dit punt wordt van de actiepuntenlijst geschrapt).

4. ONGEVALLENVERZEKERING CONTINENTAAL PLAT (DC-PUNT)

Naar aanleiding van enige onduidelijkheden in een CD-brief deelt de cpsd desgevraagd aan de DC mede, dat door hem één en ander is nagevraagd, waarop hem is medegedeeld dat in het met de maatschappijen gesloten contract zou staan, dat dit risico voor de maatschappijen is en voorts dat in voorkomende gevallen uitkering aan de betrokkene zal plaats vinden; één en ander zou ook risico-dekking geven tijdens de bootreis en tijdens het ophijzen en neerlaten.

Deze kwestie wordt nu in zijn geheel onderzocht zodat twijfel hieromtrent wordt uitgesloten.

Zodra een definitief antwoord is ontvangen, zal de DC hierover worden ingelicht.

(noot secr: dit punt komt op de actiepuntenlijst te staan).

5. NIVEAU-OPBOUW NA 1 JANUARI 1977 (DC-PUNT)

De DC vraagt wat het beleid inzake de niveau-opbouw na 1 januari 1977 gaat worden.

Vz antwoordt dat in principe de thans te volgen procedure tot 1978 zal blijven voortbestaan.

DC-voorstellen zullen dus - al dan niet door de drie overgenomen - worden doorgezonden. In '78 zal de functiecatalogus gereed zijn en kan verdere delegatie van niveau-opbouw worden verwacht.

De pv informeert naar de niveau-opbouw 1975 en wel naar de onderzochte en gewaardeerde functies van projectambtenaren van UK.

Nu heeft FW een onderzoek in-

gesteld en een interview afgenomen waarop betrokkenen commentaar hebben gegeven. Zij weten niet wat van hun commentaar in het verslag is opgenomen en willen nu weten waar zij aan toe zijn.

Vz zegt dat de definitieve uitslag nog moet komen; zijn verwachtingen zijn echter niet best.

Voorts merkt hij op dat het functie-onderzoek ook de burc en de twee hems bd betreft; zij weten dat de uitslag van de functiewaardering ook voor hen geldt.

De pv vraagt vervolgens of ten aanzien van de niveau-opbouw 1976 de REUK-opbouw wordt uitgevoerd overeenkomstig het uitgebrachte rapport.

Vz antwoordt hierop bevestigend; de drie gaat achter de organisatie staan wat betreft de functies en de verbreding aan de voet van de organisatie. De betrokkenen zijn reeds ingelicht dat de REUK doorgaat.

De pv meent dat het juister zou zijn geweest wanneer op hetzelfde moment de hemp-functie in de MDWG was gebracht.

De cpsd antwoordt dat deze functie zo spoedig mogelijk door de MDWG zal worden nagelopen.

De pv veronderstelt dat de functies bij UK vacant zullen worden gesteld.

Vz antwoordt dat dit van twee functies wel het geval zal zijn doch dat de twee andere functies bezet zijn.

6. LOOPBAANPROCEDURE (DC-PUNT)

In antwoord op een aantal schriftelijk ontvangen DC-vragen inzake het bij DKRV starten van de loopbaanprocedure, het loopbaanberaad, de belangstellingsregistratie e.d. verwijst vz naar het binnenkort te verschijnen rapport "Van Theorie naar Werkelijkheid" waarin alle gestelde vragen zijn beantwoord. Dit rapport zal aan de DC-leden worden toegezonden en in een DC-vergadering worden besproken.

7. EN 8. WIJZIGING BEWAKINGS-ROOSTER RADIOSTATION SCHEVENINGEN EN WIJZIGING DIENSTROOSTER GRONDSTATION BURUM (DRIE-PUNT)

Van de chef BRV te IJmuiden-Radio is een voorstel tot wijziging van het bewakingsrooster en van de chef Grondstation Burum is een voorstel tot wijziging van het dienstrooster ontvangen. Beide voorstellen zijn in een eerder stadium voor bestudering aan de DC doorgezonden.

Zowel drie als DC hebben geen bezwaren tegen beide roosterwijzigingen zodat de nieuwe roosters ingevoerd kunnen worden. (V.w.b. Scheveningen-Radio per 7 november 1976).

9. ADVIESCOMMISSIE BEZWAREN-PROCEDURE BIJ BEOORDELINGEN (DRIE-PUNT)

Voor de duur van de eerste beoordelingsronde (1974-1976) was in overleg met de DC van DKV de heer Marree (cbad) aangewezen als voorzitter van de Adviescommissie in de Bezwarenprocedure; voor oud-RD was dit de heer Lemckert (chef PUG Antennes), aldus vz.

Nu de nieuwe beoordelingsronde start zal i.v.m. de fusie RD-DKV en op grond van de afspraken met de DC een nieuwe voorzitter en plv voorzitter moeten worden gekozen.

Vz stelt voor de heer Marree als voorzitter en de heer Lemckert als diens plaatsvervanger aan te wijzen.

De pv gaat met dit voorstel akkoord.

10. ADMINISTRatieve AUTOMATISERING (DRIE-PUNT)

Hoewel er op dit moment nog geen spectaculaire ontwikkelingen zijn, stelt de drie het op prijs de DC te informeren over de voortgang van de werkzaamheden, te weten:

- a. aanschaf van een "data-entry systeem" t.b.v. de invoervervaardiging in de geautomatiseerde processen;
- b. definitiestudierapport inte-

gratie reisrekening met tijdverantwoording en

- c. BRIT-project (= Beheer en Registratie van het Interlokale en internationale Telecommunicatienet).

Vanwege het uitlopen van de vergadering stelt vz voor dat de drie de punten 10b, 10c en 11 van de agenda schriftelijk zal behandelen en voor punt 10a de heer De Steur (chez) uit te nodigen voor een deskundige toelichting.

De pv stemt hiermede in waarna de chez wordt gevraagd voor een uiteenzetting inzake het "data-entry systeem".

10.a Aanschaf van een "data-entry systeem"

De chez deelt mede dat ten behoeve van de invoervervaardiging bij DKRV thans vier ponsmachines in gebruik zijn. In verband met veroudering zijn drie daarvan toe aan vervanging.

Alvorens over te gaan tot vervanging van deze machines is een onderzoek ingesteld naar andere mogelijkheden van invoervervaardiging.

Besloten is tot aanschaf van een "data-entry systeem". Dit heeft technische-, economische- en sociale aspecten. Gesteld kan worden dat een uitbreiding van 20% met dezelfde bezetting kan worden opgevangen.

De keus gaat uit naar de Philips X1160. De aanschaf betreft dus uitsluitend de vervanging van de invoerapparatuur voor de computer.

Data-entry past voorts in het beleid van de drie T en hier moet DKRV ook rekening mee houden.

Desgevraagd zegt de chez voorts dat - voor het geval hieraan behoefte is - 12 terminals op dit systeem kunnen worden aangesloten die gelijktijdig kunnen werken.

De Philips X1160 zal de eerste tijd capaciteit over hebben; de rentabiliteit is echter niet te vergelijken met de huidige situatie, doch het totale proces zal zeker niet duurder gaan worden.

De machine moet nog besteld worden; de huurcontracten voor

Afscheid van de hr. D. Boshoven

Op een maandagmorgen afscheid nemen van je werk verschilt belangrijk met de maandagmorgen, die voor velen het begin van een nieuwe werkweek betekent.

Voor de heer D. Boshoven, rayonchef Zuid-West van de afdeling Uitvoering Kabelwerken van de hoofdafdeling KA stond de maandagmorgen 24 januari 1977 in het teken van het afscheid.

Allereerst stond de ontvangst van de familie Boshoven bij de directie op het programma. Meestal loopt zo'n bezoek wat de tijd betreft uit, omdat de loopbaan van de desbetreffende scheidende functionaris weliswaar in vogelvlucht wordt "doorgenomen" en hier en daar eventjes bij stil gestaan wordt.

Uiteindelijk is dat niet zo vreemd, want als je er bijna 40 dienstjaren op hebt zitten, kan veel verhalen en tijdens het genot van een kopje koffie met gebak lukt dat best! Hierna wachtte beneden in de vergaderzaal een groot gezelschap op de scheidende medewerker. (zie foto)

De chef Kabels dankte de heer Boshoven voor zijn grote inzet en werklust die hij gedurende al die jaren bij PTT-KA heeft gegeven.

De heer Boonstra, chef Uitvoering Kabelwerken zei in zijn toespraak, vandaag getroffen te zijn door het getal 3. Het is 3 jaar, 3 dagen en 3 uur dat ik u heb meegemaakt. Voorts stipte hij 3 eigenschappen van de heer Boshoven aan:

- consequentheid
- ijver en inzet
- iets betekenen voor een ander

Vervolgens sprak de heer J.C. Matena. Deze bracht de oude

heeft gedaan.

Als aandenken overhandigde hij de scheidende medewerker namens de directie, personeel van UK en de PV een bandrecorder, waarvan hij hoopte dat de heer Boshoven in lengte van dagen zal genieten.

De heer Boshoven dankte allen voor de mooie woorden en de cadeaus en zei het jammer te vinden dat hij nu wegging.

"Ik ben er compleet van ondersteboven".

Voorts dankte hij de organisatoren van deze dag en alle belangstellenden.



De heer J.C. Deinema heette de fam. Boshoven en alle belangstellenden van harte welkom, waarna hij het woord gaf aan de chef Kabels, ir. G.O.W. de Jong.

"Ik voel mij zo langzamerhand net of ik aan een uitverkoop bezig ben", zei hij.

Bij elke medewerker die het bedrijf verlaat valt iets speciaals te vertellen, zo zal bij de heer Boshoven de Rotterdamse legende nog jaren voortleven.

tijd in herinnering zoals o.a. de villa aan de Kanaalweg in Utrecht.

"Er zijn ook nieuwe tijden gekomen met nieuwe gedachten en nieuwe ontwikkelingen. Helaas kan ik uw opvolger nog niet bekend maken. Hieraan wordt gewerkt.

U werd wel eens genoemd de "vader" van de medewerkers", aldus de heer Matena".

Hij dankte de heer Boshoven voor alles wat hij voor A en O



Twée dagen achtereén **afscheidsreceptie in Utrecht**



In de fraaie opgeknapt kantine van het steunpunt Utrecht vond eind januari, twee dagen achtereén, vanwege pensionering, een afscheidreceptie plaats.

Een drukte van je welste aan de Nijverheidsweg, waar op donderdag 27 januari 1977 het afscheid van de heer N.J. Peterse van de afdeling Speciale Diensten (KA) plaatsvond, terwijl op vrijdag 28 januari 1977 afscheid werd genomen van de heer J.G. Kalden, van de Storingsdienst (KA), voor wie ook velen naar het steunpunt waren gekomen.

Afscheid van dhr. N.J. Peterse
Nadat de familie Peterse en andere aanwezigen door de heer D. Tuyn waren welkom geheten, sprak de chef Kabels, ir. G.O.W. de Jong, tot de scheidende functionaris.

De heer de Jong zei dat de heer Boonstra, chef UK, helaas niet aanwezig kon zijn. Hij ging in op het spectaculaire werk dat de heer Peterse gedurende zijn loopbaan bij KA tot volle tevredenheid heeft verricht.

"Uw speciale werk maakte het mogelijk dat het werk buiten kon worden gedaan. Iemand, die bij u om raad kwam voor het één of ander, kwam nooit tevergeefs, ik dank u hiervoor zeer hartelijk", aldus de chef Kabels.

De volgende spreker was de chef Speciale Diensten, de heer J.G. Tollenaar.

Deze zwaaide de scheidende functionaris vele lofprijzingen toe.

"Naast het goede vakmanschap, dat u gedurende uw tijd bij KA, heeft getoond, besteedde u in uw vrije tijd ook veel aandacht aan de jongerenclub.



In het bijzonder dank ik u ook voor de goede verzorging van het aquarium en ik hoop dat het na deze dag niet zal ophouden".

Hierna bood de heer Tollenaar namens de directie DKRV en collega's enige cadeaus aan.

Slotsprekers waren de heren v.d. Jagt en de chef van het steunpunt de heer Groothelm. In deze laatste toespraken werd de heer Peterse gekenschetst als een gewaardeerde medewerker, die zijn vak verstond.

Afscheid van dhr. J.G. Kalden
Op vrijdag 28 januari 1977 was de kantine van het steunpunt Utrecht opnieuw tjokvol. Deze dag waren velen naar de afscheidreceptie gekomen van de heer J.G. Kalden, van de Storingsdienst KA.

Na de ontvangst van de familie Kalden door de heer D. Tuyn, waarbij hij mevrouw Kalden bloemen aanbood, was het wederom de chef Kabels, ir. G.O.W. de Jong, die het woord nam.

"Ik sta deze week al voor de derde maal voor hetzelfde feit: afscheid nemen van een medewerker.

Ik zou ook kunnen zeggen: er waren eens zeven kikkertjes en nu nog.....

Op een gegeven moment gaat er een bepaalde top-medewerker met pensioen, daaraan is niet te ontkomen".

"Maar mag het ook", zo vervolgde de heer de Jong, "48 jaar en 8 maanden, heer Kalden, is geen kleinigheid, doch laten we er geen drama van maken".



Na in vogelvlucht de loopbaan van de heer Kalden te hebben doorgenomen, dankte de chef KA de scheidende functionaris voor zijn langdurige inzet en ijver.

"We zullen u op deze plaats bevestigen nog wel eens terugzien", zo eindigde de heer de Jong zijn toespraak.

De heer J. Hornstra, chef Storingsdienst las in gedichtvorm de carrière van de heer Kalden voor.

De heer A. van Ewijk, rayonchef zei: "Ik ben blij heer Kalden dat u ook deze dag overleefd heeft".

Tenslotte dankte de heer G.J. Groothelm de heer Kalden voor de bewezen diensten en de prettige tijd. "Iedereen kon altijd een beroep op u doen", aldus de chef van het steunpunt.

Hierna bood deze de scheidende medewerker enige cadeaus aan.

Vanzelfsprekend was ook deze dag de gelegenheid bij uitstek, waarop veel oud-medewerkers elkaar konden ontmoeten. Eén onder hen nam zelfs de microfoon om de heer Kalden voor de pensioneringstijd moed in te spreken.

De redactie wenst de heren Peterse en Kalden verder het allerbeste toe.

VVN: KALM AAN BIJ KRUISPUNT



Het met te hoge snelheid naderen van een kruispunt is een risikante zaak. Dat wordt extra onder de aandacht van de weggebruikers gebracht in de voorlichting, die Veilig Verkeer Nederland gedurende de eerste maanden van dit jaar op het programma heeft staan.

Samen met het geen voorrang geven, is het te snel naderen een belangrijke oorzaak van de vele ongelukken op kruispunten binnen de bebouwde kom. Uit de statistieken blijkt, dat van de in totaal 57.347 verkeersongevallen in 1974 in ons land er 24.800 (ofwel 43%) op een kruispunt gebeurden, het merendeel - namelijk 20.642 - binnen de bebouwde kom. Van die bijna 25.000 aanrijdingen waren er 720 met dodelijke afloop.

Ander onderdeel van de voorlichtingscampagne van VVN is de automobilisten er op te wijzen dat ook buiten de bebouwde kom te hoge snelheid bijdraagt tot dikwijls ernstige ongelukken; daarbij zijn botsingen tegen vaste obstakels, zoals lichtmasten en bomen, in de meerderheid.

De actie wordt gevoerd in samenwerking met de Centrale Politie Verkeerscommissie en de Verkeerscommissie Openbaar Ministerie.

VERWEER.....

Over het op kruispunten "afstormen", waardoor vaak niet meer bijtijds kan worden gestopt voor verkeer dat van rechts komt, verzamelde "Actueel" bij enkele politie-korpsen wat cijfers.

Volgens een voorzichtige schatting van de verkeerspolitie in Leeuwarden reed tijdens een controle op enkele kruispunten zo'n 15% van de automobilisten

te hard.

Van de 4.635 aanrijdingen die de Tilburgse politie in 1975 kreeg te behandelen, waren er 1.286 te wijten aan geen voorrang verlenen op kruispunten. Te hoge naderingssnelheid lag aan ongeveer de helft van die 1.286 voorrangskwesties ten grondslag.

Een vaak gehoord verweer van automobilisten die betrapt zijn op te snel rijden bij en op kruispunten is: "Maar je mag binnen de bebouwde kom toch 50 kilometer rijden".

Antwoord van de Leeuwarder politie: "Te hard rijden hoeft bepaald niet per se boven de toegestane maximumsnelheid van 50 km per uur te liggen.

Er zijn omstandigheden dat aanpassing van de snelheid noodzakelijk is.

Op een kruispunt bijvoorbeeld bepaalt niet de wet de exacte snelheid, maar de situatie, die vaak onoverzichtelijk is".

BEOORDELINGSFOUTEN

Overigens zal men het niet alleen op een smal, door de bebouwing weinig uitzicht biedend kruispunt kalm aan moeten doen, benadrukt de Tilburgse verkeerspolitie.

Ook bij ruimere kruisingen in buitenwijken zal gas teruggenomen dienen te worden.

Uit de praktijk blijkt dat daar de meeste beoordelingsfouten gemaakt worden.

Vooral op deze plaatsen worden afstanden, eigen en andermans snelheid onderschat.

Als er moet worden geremd, redt men 't niet meer....."



Secretariaat



MUTATIES ADRESSENLIJST DKRV

Gewijzigde dasl

Klokman, J.J. 035-50465 wordt 02152-52285

Nieuw op te nemen personeel

Diemen, M.P. v.	Schoppershofstr. 9	Leeuwarden	RA
Dijk, G. v.	Burg. Norbruislaan 68	Utrecht	KA
Wouda, H.	Operaweg 7	Amersfoort	KA
Dieker, W.J.P.	Putterstraat 3	Vaassen	RA

Verplaatst personeel

Wilden, A.C.B. v.d.	naar	CATR - CD
Smits- v.d. Zwaag, W.A. mevr.	naar	tfd Zwolle
Bosgra, J.	naar	tfd Zwolle
Langenbach, G.O.	naar	tfd Zwolle

Gepensioneerd personeel

Boshoven, D.	KA
Kalden, J.G.	KA
Peters, N.J.	KA

Eervol ontslag

Sauer, J.H. BMW

20 mei 1938

De door de Overheid ingestelde Contact-Commissie voor de Werelduitzendingen stelt de Ministerraad voor een verplichte luisterbijdrage in te stellen ter financiering van een in 1942 op te richten wereldomroep als opvolger van de PHOHI (Philips Omroep Holland-Indië).

1 september 1938

De Ministerraad verzoekt aan de radioraad het systeem van een omroepfinanciering te bestuderen ter voorbereiding van een wettelijke regeling. De Radioraad benoemt hiertoe de zgn. Studie Commissie Financiering ("Klaplooperscommissie").

8 april 1940

Minister Van Boeyen (Binnenlandse Zaken) biedt de Tweede Kamer een wetsontwerp aan, waarin de invoering van een verplichte luisterbijdrage wordt voorgesteld.

19 december 1940

Seyss Inquart kondigt de invoering van een verplichte luisterbijdrage aan. Als basis dient het wetsontwerp Van Boeyen dat in voorafgaande maanden door de PTT is omgewerkt.

27 december 1940

Ir. M.H. Damme, directeur-generaal van de PTT, bepaalt dat per 1 januari a.s. iedere radiotoestelbezitter of iedere aangeslotene op een distributiecentrale verplicht is een jaarlijks bedrag van f 9,-- te betalen "tot instandhouding en verdere uitbouw van de Nederlandschen radio-omroep". (Besluit van den Directeur-Generaal der Posterijen, Telegrafie en Telefonie betreffende maatregelen op het gebied van den Nederlandschen radio-omroep; Stcrt. 1940, nr. 252).

15 januari 1947

Bij O.K. & W.-beschikking wordt de verzorging van de binnenlandse omroep opnieuw aan de vijf bestaande omroepverenigingen opgedragen (Stcrt. 1947, nr. 31). Het vooroorlogse systeem van de vrijwillige bijdrage keert niet terug; iedere omroepvereniging ontvangt een deel van het ver-

plichte luistergeld. De luisterbijdrage wordt vastgesteld op f 12,-- per jaar.

1 oktober 1951

Aanvang experimentele televisie-periode voor een tijd van 2 jaar. De vier grote omroepverenigingen dragen ieder uit eigen midelen een bedrag van f 300.000,- bij; de VPRO na toetreding f 42.000,-- (waarvan voor de eerste periode f 18.000,--). Tot 1 oktober 1952 wordt een deel van de personeelskosten gedragen door de N.V. Philips. In de daarop volgende jaarperiode verstrekt Philips aan de NTS voor personeelskosten f 30.000,--.

1 oktober 1953

Financiering uit 's Rijks kas d.m.v. renteloze voorschotten (overgangsregeling televisiebestel 1953): "...dat ter voorbereiding van een meer definitieve regeling van het televisiebestel een overgangspe-riode moet worden ingelast van tenminste drie maanden". "... dat het Rijk de kosten verbonden aan de huur van de zenders en de televisiestudio alsmede die verbonden aan de programmaverzorging aan de Nederlandse Televisie Stichting voor bedoelde tijd zal vergoeden".

(4e kwartaal '53: de totale lasten voor deze periode bedroegen f 302.270,51. Ter bestrijding van deze uitgaven verstrekte het Ministerie van O.K. & W. een subsidie ter grootte van genoemd bedrag).

1954

(uit de overgangsregeling televisiebestel 1954): "... dat de voorbereiding van het nieuwe televisiebestel het nodig maakt een overgangsbestel als geregeld bij de "Overgangsregeling Televisiebestel 1953" te handhaven in afwachting van een regeling van het televisiebestel bij Algemene Maatregel van Bestuur". "... dat voor de duur van dit overgangsbestel de kosten van de televisie op een nader aan te geven basis door het Rijk zullen worden gedragen en dat

het mitsdien noodzakelijk is regelen te stellen met betrekking tot de verantwoording van verstrekte gelden en de controle op het beheer dier gelden".

1 januari 1956

De Wet op het Kijkgeld treedt in werking (Wet van 6 oktober 1955, regelende het heffen van een bijdrage ten behoeve van de televisie; Stbl. 1955, nr. 489). Het kijkgeld bedraagt f 30,-- en dient te worden voldaan in twee halfjaarlijkse termijnen.

1 juli 1960

Het kijkgeld wordt verhoogd van f 30,-- naar f 36,-- per jaar. Daardoor is de omroep in staat een begin te maken met de aflossing van de voorschotten uit de periode 1953-1955. Het systeem van de vooruitbetaling wordt ingevoerd.

1 juli 1964

Het luistergeld wordt verhoogd van f 12,-- tot f 18,--.

1 januari 1969

De Wet op de omroepbijdragen treedt in werking (Wet van 20 december 1968; Stbl. 687). Het gecombineerde luister- en kijkgeld bedraagt f 75,-- (omroepbijdrage A; het luistergeld wordt verhoogd van f 18,-- tot f 24,-- (omroepbijdrage B). Gesteld wordt dat na 1971 de Wereldomroep niet meer uit de opbrengst van de omroepbijdragen, maar uit de "Algemene Midelen" zal worden gefinancierd.

1 juli 1973

De gecombineerde omroepbijdrage wordt verhoogd tot f 108,--; het luistergeld tot f 33,--. (Wijziging van de Wet op de omroepbijdragen van 8 mei 1973; Stbl. 256).

28 juli 1976

De regering stelt de Tweede Kamer voor de gecombineerde omroepbijdrage vast te stellen op f 114,--; het luistergeld op f 34,50. De omroepbijdrage moet jaarlijks via Algemene Maatregel van Bestuur kunnen worden verhoogd.

NOS Persdienst

Personeelsdienst

Interne vacatures

Ter kennis van het personeel wordt gebracht dat in de hierna vermelde vacature moet worden voorzien.

Sollicitaties op formulier Alg. 1321 kunnen tot en met 14 dagen na de verschijning van dit Berkeblad worden ingezonden naar de Personeelsdienst.

Indien sollicitaties vóór 11 maart 1977 geen ontvangstbericht van hun sollicitatie hebben ontvangen, worden zij verzocht contact op te nemen met de Personeelsdienst, toestel 2271.

Alvorens naar een functie in een andere standplaats te solliciteren verdient het aanbeveling, om ter voorkoming van latere moeilijkheden, eerst na te gaan of persoonlijke dan wel bepaalde moeilijkheden op huisvestingsgebied een verplaatsing wellicht in de weg kunnen staan.

Indien sollicitatie leidt tot aanwijzing zal de aangewezen in de regel de functie ook dienen te aanvaarden, tenzij voldoende redenen - dit ter beoordeling van de dr - kunnen worden aangevoerd voor het tegendeel.



Medewerker bij de hoofdafdeling Radio, onderdeel Projectuitvoeringsgroep Straal- en Satellietverbindingen, groep Vaste Verbindingen. Standplaats Kwk-R.

Functie-informatie

De aan te wijzen functionaris zal meewerken in meetgroep 3, en worden belast met de uitvoering van specialistisch onderhoud en indienststellingsmetingen van SV- en hulpapparatuur.

Gesteund door een gedegen specialisme en goede contactuele eigenschappen, zal hij veelal tezamen met (vooral buitenlandse) fabrieksspecialisten voor een juiste uitvoering van de werkzaamheden dienen zorg te dragen.

Functie-eisen

Goede kennis van de opbouw van het Nederlandse SV-net en de hierin toegepaste systemen is

noodzakelijk.

Theoretische kennis op tenminste MTS-niveau, aangevuld met theoretische kennis en ervaring op het gebied van digitale technieken.

Bekend zijn met de in SV-techniek toegepaste meetmethoden. Enige redactievaardigheid is gewenst.

Kennis van de Duitse en Engelse taal strekt tot aanbeveling. In het bezit zijn van het rijbewijs B-E of genegen en in staat zijn dit te halen.

Bijzonderheden

De aan te wijzen kandidaat moet bereid zijn om veelvuldig meerdaagse dienstreizen te maken. Het niveau van de functie is hemp 1 tng.

Hemps die menen voor bovengenoemde functie in beschouwing te kunnen worden genomen, worden uitgenodigd hierop te solliciteren.

De proeftijd bedraagt 6 maanden.

INTERESSEPEILINGEN ★ ★ ★

Bij de hoofdafdeling Kabels/Uitvoering Kabelwerken-Waterwerken, Groot Ponton, is een vacature op het niveau van ra 3/emp 2 (cvm).

Afhankelijk van de standplaats van de aan te wijzen kandidaat zal nader worden bepaald of een verplaatsing al dan niet aan de orde moet worden gesteld. Voor deze functie geldt de floregeling.

De aan te wijzen functionaris zal worden belast met:

- het onderhoud en de bediening van de machines en de motorvlet;
- het uitvaren van ankermaterieel en hulpvaartuigen;
- het uitvoeren van dekdiensten tijdens het varen en
- hulpwerkzaamheden op het ponton.

Voor het uitvoeren van deze taken is het noodzakelijk, dat men over enige kennis beschikt op het gebied van motoren, pompen en lieren en de bediening hiervan alsmede bekend is met de veiligheidsvoorschriften.

Voorts moet men bereid zijn meerdaagse dienstreizen te maken.

In het bezit zijn van het diploma electrisch- en autogeen lassen of bereid zijn dit di-

ploma te behalen.

In het bezit zijn van rijbewijs B-E of genegen en in staat zijn dit te behalen.

Medewerkers van het DKRV die in deze functie zijn geïnteresseerd kunnen dit binnen 2 weken na verschijning van dit Berkeblad d.m.v. een memorandum, via hun chef, bij PSA, kamer 838 (t.a.v. P.J. Schrijver) kenbaar maken.

De aandacht wordt erop gevestigd dat de selectie, rekeninghoudend met het bedrijfsbelang, zal plaatsvinden op basis van geschiktheid.



Bij de hoofdafdeling Kabels/Uitvoering Kabelwerken-Waterwerken, Groot Ponton, is een vacature op het niveau van ra 3 wvmv.

Afhankelijk van de standplaats van de aan te wijzen kandidaat zal nader worden bepaald of een verplaatsing al dan niet aan de orde moet worden gesteld.

Voor deze functie geldt de floregeling.

De aan te wijzen functionaris zal worden belast met:

- het verzorgen van de algemene dienst (schoonhouden van verblijven etc.)
- het bijhouden van de voorraden algemene dienst.
- het vervoeren van personen en materiaal.

Voor het uitvoeren van deze taken is het noodzakelijk, dat men in het bezit is van het rijbewijs B-E of genegen en in staat is dit te behalen. Voorts moet men bereid zijn meerdaagse dienstreizen te maken (men dient rekening te houden met onregelmatige werktijden).

Medewerkers van het DKRV die in deze functie zijn geïnteresseerd kunnen dit binnen 2 weken na verschijning van dit Berkeblad d.m.v. een memorandum, via hun chef, bij PSA, kamer 838 (t.a.v. P.J. Schrijver) kenbaar maken.

De aandacht wordt erop gevestigd dat de selectie, rekeninghoudend met het bedrijfsbelang, zal plaatsvinden op basis van geschiktheid.

Uit de dienstorders

TELECOMMUNICATIE

1 februari 1977

Telegraaf

49. Statistiek woordental binnenlandse telegrammen.

Telefoon

50. Gesprekkenstatistiek openbare mobilofonie. Aanwijzing teldagen.
51. Wijziging abonneenummers Bovenkarspel.

ALGEMEEN

52. Vakexamen in de Telegraaf- en Telefoondienst.
53. Vakexamen in de Telefoondienst.
54. Instelling Centrale Afdeling Bedrijfslichamelijke Vorming, Recreatie en Kantinezaken.
55. Personeel. Vacatures enz.

TELECOMMUNICATIE

8 februari 1977

Telefoon

60. Nieuwe DE-combinatie Rotterdam.
61. Wijziging abonneenummers Amsterdam.
62. Telefoonverkeer met Ajman, Fujairah, Ras al Khaimah, Sharjah en met Umm el Qaiwain.

ALGEMEEN

63. Wijziging Organiek Besluit PTT 1955.
64. Financiële voorzieningen m.b.t. de spreiding rijksdienst en andere functieverplaatsingen.
65. Ontslag na afkeuring.
66. Periodiek röntgenologisch borstonderzoek.
67. Wijziging benaming postinrichting.
68. Uitzending buitenland.
69. Personeel. Vacatures enz.

Ontslag na afkeuring.

1 Wanneer een ambtenaar/arbeidscontractant bij een pensioenkeuring door de directie van het Algemeen burgerlijk pensioenfonds blijvend ongeschikt bevonden wordt, moet in zijn algemeenheid ontslag uit de PTT-dienst plaatsvinden. Ingevolge het bepaalde in de VPSZ, artikel 11.3.32, behoeft dit ontslag niet in te gaan voordat een ziekteperiode van 18 maanden (voor arbeidscontractanten 12 maanden) is verstreken. Omdat op dat tijdstip volgens het ARAR/AOB het salaris met 20% moet worden gekort, behoudt de betrokkene aldus in ieder geval gedurende 18 resp. 12 maanden zijn volle salaris.

2 Per 1 januari 1976 is hoofdstuk VI van het ARAR en hoofdstuk III, par. 6 van het AOB gewijzigd. Een en ander is meegedeeld in do. 149/1976.

Een van de wijzigingen houdt in dat de ambtenaar/arbeidscontractant, die na het ontslag nog ziek is dan wel binnen 30 dagen na het ontslag ziek wordt, gedurende 18 c.q. 12 maanden na de aanvang van de ziekte het volle salaris doorbetaald krijgt, tenzij het ontslag verleend wordt in verband met het bereiken van de 65-jarige leeftijd (art. 42 ARAR/32c AOB). Voor de betrokkene maakt het derhalve uit een oogpunt van salarisbetaling niet meer uit of het ontslag vóór of na het verstrijken van onder 1 genoemde 18 c.q. 12 maanden plaatsvindt

vacatures

H. 55 d.d. 1 februari 1977.

- A. Chef Bedrijfseconomische Zaken in het telefoondistrict Haarlem.
B. Medewerker bij het bureau kwaliteitsbeheersing en richtlijnen, bureel TF C2 van de Centrale Afdeling Telefonie te Leidschendam-CD op het niveau van tha/tha bd.

- C. Extern vacant gestelde functies.

1 HEAO-er BE bij de Centrale Afdeling Statistiek en Bedrijfseconometrie (CA S & B) belast met de kwantitatieve informatie-voorziening, te 's-Gravenhage-CD.

2 Vorming en training medewerker bij het girokantoor Arnhem.

3 Jurist bij de Juridisch-adviseur te 's-Gravenhage-CD.

4 Twee sociaal wetenschappelijke onderzoekers bij de Centrale Afdeling Sociaal Wetenschappelijk Onderzoek te 's-Gravenhage-CD.

5 Technisch wetenschappelijk medewerker voor de sector transmissie, afdeling TM B bij het DNL te Leidschendam-CD.

- E. Chef Meetkamer, typekeuringen van de Radiocontrole-dienst te 's-Gravenhage-CD.

- F. Hemp 1 bij de afdeling Marketing en Verkoop Post (MVP) te 's-Gravenhage-CD.

- G. Intrekking vacantstelling dienstorder 613 G/1976. Ter kennis wordt gebracht dat de vacantstelling van de hemp 1/hemp bd-functie bij het Directoraat Financiën, Administratie en Begrotingen, afdeling Begrotingen te 's-Gravenhage-CD wordt ingetrokken.

uitzending buitenland

Ter kennis wordt gebracht dat thans gelegenheid bestaat te solliciteren naar een functie in Nigeria (Reizen door Nigeria, Standplaats Lagos).

3 Op grond van het vorenstaande geldt voortaan dat het ontslag moet worden verleend zodra de betrokkene door de directie van het Algemeen burgerlijk pensioenfonds blijvend ongeschikt bevonden is.

Een uitzondering op deze regel geldt indien de betrokkene ziek wordt op een datum gelegen in de periode van 1½ jaar voorafgaand aan het bereiken van de 65-jarige leeftijd. In dat geval behoeft geen pensioenkeuring meer plaats te vinden en kan het ontslag bij het bereiken van 65-jarige leeftijd worden verleend.

In de gevallen dat de overeenkomstig de oude gedragslijn vastgestelde ontslagdatum reeds is meegedeeld zal deze datum gehandhaafd blijven.

4 Volgens het bepaalde in de VPSZ, artikel 11.3.33 kan thans de op normale wijze vastgestelde ontslagdatum bij afkeuring maximaal een half jaar worden uitgesteld indien:

- betrokkene binnen een halfjaar 40 pensioengeldige dienstjaren zou krijgen;
- hij binnen een halfjaar de 65-jarige leeftijd bereikt;
- hij binnen een halfjaar een ambtsjubileum viert.

Dit artikel wordt gewijzigd.

Het laten volmaken van 40 pensioengeldige jaren vormt nl. geen grond voor uitstel van ontslag, omdat de tijd, welke men invaliditeitspensioen geniet, geheel of gedeeltelijk meetelt als pensioengeldige tijd. Bij 80% invaliditeit (en dit percentage geldt praktisch altijd) telt de tijd vol mee.

Voor wat betreft het bereiken van de 65-jarige leeftijd wordt verwezen naar punt 3. Ingeval binnen een halfjaar een ambtsjubileum kan worden gevierd mag de - overeenkomstig het in punt 3 hiervoren bepaalde - geplande ontslagdatum op verzoek van de betrokkene maximaal een halfjaar worden verschoven. In dat geval wordt het ontslag uitgesteld tot de eerste van de maand volgend op die waarin het jubileum kan worden gevierd.

5 De VPSZ, titel II wordt gewijzigd.

H. 69 d.d. 8 februari 1977.

- B. Chef Electronische Verwerking bij de Postcheque- en Girodienst/Rijkpostspaarbank/Girokantoor te Arnhem op het niveau van ref/aisp c.q. tha bd/aisp.
- C. Bureelchef bij de Centrale Afdeling Begrotingen en Statistiek Post (bureel BSP 2) te 's-Gravenhage-CD op het niveau van ref/aisp.
- G. Hemp bd adma/chef incasso te Hengelo-telefoondistrict.
- H. Burc tng/groepschef Test en Onderhoud overige installaties tevens plv chef van de afd. Onderhoud en Test Algemeen bij de Huistelefoon-dienst te 's-Gravenhage-tfd.
- I. Burc tng/chef Projectering Huistelefonie 2 te 's-Gravenhage-tfd.
- J. Hemp bd tng/groepschef testen bij de beheerseenheid PRX te Utrecht - telefoon-district.
- K. Hemp bd tng/groepschef onderhoud in de beheerseenheid PRX te Utrecht - telefoon-district.
- L. Hemp bd tng/plv chef Projectering huistelefoon 1 te 's-Gravenhage-tfd.
- M. Hemp bd tng/chef Planning en Voortgangsbewaking te Arnhem-telefoondistrict.
- N. Arbeidsanalist bij de Rijkscontroledienst. Voorshands te 's-Gravenhage-CD en op een nader te bepalen tijdstip te Groningen-CD.
- O. Hemp 1/hemp bd, medewerker vacaturevoorziening bij de Personeelsdienst van de Rijkspostspaarbank te Amsterdam.
- P. Verbetering op do H 32A/'77. I.p.v. hetgeen in deze do is vermeld dient de aanhef als volgt te luiden:
"Adjunct-hoofd van de Centrale Werkplaats te 's-Gravenhage op het niveau van isp#/isp bd c.q. higr*/higr1"

Personeelsverenigingen

PV - DKRV - Amersfoort

voorzitter:	G.S. Ewalds	kamer 742	tsl 2141
secretaris:	J.M. Ammerlaan	kamer 626	tsl 2116
penningm.:	J.D. Fray	kamer 913	tsl 2375
redactie:	G.M. Haars	publiciteitsfunctionaris	
		kamer 716	tsl 2137

17 februari 1977 nr. 33

1. FOTOGRAFIE

Wij vragen uw aandacht voor de foto-avond van 10 maart 1977. Op het programma staat een doe-avond.

In het oorspronkelijke programma stond voor 10 maart een spreker gepland.

Het blijkt echter dat voor de z.g. doe-avonden meer belangstelling bestaat, vandaar dat we van het oorspronkelijke plan zijn afgeweken.

Wat precies de activiteiten op die avond zullen zijn ligt nog niet helemaal vast.

U kunt hier zelf ook aan meewerken door onderwerpen aan te dragen die u graag behandeld zou willen zien. Gaarne opgeven bij W. van Ettinger, tsl. 2234.

Het lijkt nog wel ver weg te liggen maar op 31 maart a.s. worden de resultaten besproken van de nieuwe opdracht.

Zorg dat aan het eind van het seizoen niet alleen foto's in de hal hangen van een paar enkelingen.

Naar het aantal inzenders van foto's te oordelen zou je niet zeggen dat we 120 leden hebben. Voor het opplakken van uw foto's t.b.v. de opdrachten hebben we een partijtje opplakkarton beschikbaar.

Inlichtingen: penningmeester tsl. 3252 waar u ook terecht kunt voor uw foto- en filmaankopen.

BEGINNERS

De Stichting Amateurfotografie, Singel 32 in Amsterdam geeft voor beginnende fotografen verschillende mini-cursussen uit. Zo ook de minicursus "De donkere kamer in". Belangstellende beginners kunnen een exemplaar aanvragen bij de penningm.

2. BADMINTON

Even uw aandacht voor onze badmintonclub.

We zijn inmiddels van start gegaan met een groep enthousiasten. Er werd veel "geslagen" en gelachen. Houden zo! Hierbij een stukje geschiedenis van badminton.

Badminton is afkomstig uit India, waar het onder de naam Poona in de vorige eeuw werd gespeeld.

Engelse officieren introduceerden het spel op een party op het landgoed Badminton in Gloucestershire; de naam badminton was geboren.

Hoewel er bewijzen zijn dat een soortgelijk spel reeds in de middeleeuwen in Europa en zelfs 2000 jaar geleden in China en later in Japan en bij de Inca's werd gespeeld, houdt men toch het jaar 1873, waarin badminton zijn naam kreeg, aan als het begin van de ontwikkeling van de badmintonsport.

Toen na de oorlog goedkope badmintonrackets de speelgoedmarkt veroverden, werd badminton snel populair.

Badminton is niet meer weg te denken van strand, camping en onze personeelsvereniging. E.e.a. ontleend aan het propagandablad van de Nederlandse Badminton Bond.

3. VOETBAL

Mededelingen van het voetbalfront

Zoals u wel kunt zien op ons publicatiebord in de hal, doen onze zaalvoetbalteams het nu niet zo best.

Voor al het tweede team niet, dat dan ook geen punt heeft gehaald.



Het eerste team heeft te weinig geluk, we missen een echte afmaker ("killer").

De kansen die het krijgt kan het niet benutten, toch wordt er leuk en vaak goed gevoetbald.

Maar ja, de afwerking. U moet toch eens komen kijken, u krijgt zo'n avond meer wedstrijden te zien waaronder vaak reeds aantrekkelijke.

Voor het nieuwe seizoen zoeken wij nog meer zaalvoetballers; we willen als het kan in het nieuwe seizoen met drie teams uitkomen.

Verder willen we als er voldoende animo is 's zaterdagsmorgens trainen.

Het trainen zal vooral conditie (wat bij ons vaak ontbreekt) en het samenspelen inhouden en als het enigszins kan onder deskundige leiding. Misschien dat we dan in het nieuwe seizoen betere resultaten kunnen boeken.

Als u interesse hebt kunt u contact zoeken met de onderstaande personen.

Afd. Voetbal

E. Hartevelde vz tsl 2286

G.C. Smolders secr. tsl 2379

W.H. Pel penningm. tsl 2377



4. SCHAKEN

In de huiscompetitie stijgt de spanning ten top.

De ruime voorsprong die koploper Flentge op zijn achtervolgers had weten te veroveren werd in drie weken tijd volkomen teniet gedaan.

Door nederlagen tegen v.d.Salm en Van Leuveren en remise tegen Westerweel moet hij nu de eerste plaats met laatstgenoemde delen.

De strijd om de volgende plaatsen duurt nog in alle hevigheid voort.

Het ziet er naar uit dat, evenals vorig jaar, de beslissing pas op de slotavond van het seizoen zal vallen.

De weg is nog lang en in principe komen nog zeker acht tot tien deelnemers voor een ereplaats in aanmerking.

Belangstellenden kunnen het verloop van de huiscompetitie van week tot week volgen op het publicatiebord in de hal van het hoofdegebouw.

Wederom mogen wij een nieuw lid bij onze afdeling begroeten. Het is dhr. B. de Beste die, gezien zijn ervaring in de Bond, zeker in staat moet worden geacht hoge ogen in onze competitie te gaan gooien.

Het resultaat van onze beide teams in de derde ronde van de Amersfoortse bedrijfsschaakcompetitie mag, gezien de zware concurrentie, heel behoorlijk worden genoemd.

Het eerste team kwam uit tegen Honeywell Bull I en moest zoals gewoonlijk weer alle zeilen bijzetten. Toch zorgde dhr. Schreuder voor ons eerste volle bordpunt door zijn tegenstander in een sterke partij te verslaan.

De overige drie partijen gingen ondanks dappere strijd verloren. Uitslag dus 3-1 voor Honeywell Bull.

Het tweede team kwam uit tegen de Rabobank en behaalde een prima 2-2 gelijkspel door overwinningen van Westerweel en Lausberg. Wanneer dit team zo doorgaat kan het nog op een eervolle plaats eindigen. Stand na de vierde ronde:

KLASSE A:

1. DHV I	12 pnt
2. Bronkhorst	11 pnt
3. Intradal I	10½ pnt
4. Drukkerij Onnes	9 pnt
5. Van Heugten	7 pnt
6. Honeywell Bull I	6 pnt
7. Bondsspaarbank	4 pnt
8. DKRV I	1½ pnt

KLASSE B:

1. Ons Belang I	14 pnt
2. Bronswerk	10½ pnt
3. Rabobank	8 pnt
4. Chemco I	7½ pnt
5. Molenaar	6½ pnt
6. DHV II	6 pnt
DKRV II	6 pnt
8. Raad van Arbeid	5½ pnt

In de vijfde ronde op 16 febr. komt DKRV I uit tegen Intradal I en DKRV II tegen Molenaar.

OPLOSSING SCHAAKPROBLEEM NR. 3

Voor dit probleem ontvingen we een aantal verschillende oplossingen.

Na zorgvuldige controle bleek er echter maar één helemaal juist te zijn.

Deze inzending was weer van de heer Medema uit Buitenpost, die daarmee weer een waardebon van f 5,-- heeft verdiend. Van harte gefeliciteerd.

De oplossingen waren:

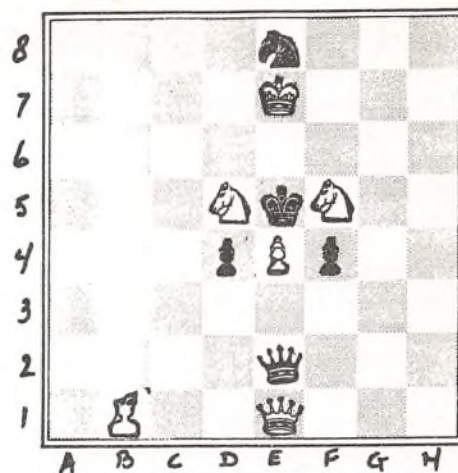
1. Pe8xg7 Er is geen verweer tegen De8 mat of
1. Pe8-d6 Ook nu is zwart machteloos tegen
2. De8 mat of
1. Pe8-f6 met dezelfde ellende voor zwart.

SCHAAKPROBLEEM NR. 4

De volgende stelling staat op het bord:
(zie bijgaand diagram)

WIT	ZWART
K e7	K e5
D e1	D e2
L b1	P e8
P d5 en f5	pionnen d4 en f4
pion e4	

Wit geeft mat in twee zetten. Oplossingen voor 1 maart a.s. naar A.J. v.d. Salm, kamer 902 te Amersfoort. Er ligt weer een waardebon van f 5,-- te wachten. Veel succes.



5. DKRV-REKREADE 16 APRIL 1977

Zoals u reeds in vorige publicaties heeft kunnen lezen, is het traditionele DKRV-voetbaltoernooi uitgegroeid tot een allround sport- en spel-festijn.

Tijdens dit evenement, dat gehouden zal worden in een sport-hal te Amsterdam, zal ook gelegenheid bestaan het edele schaakspel te beoefenen. Op deze dag wordt namelijk voor de eerste maal het DKRV-Schaakkampioenschap georganiseerd.

Wij hopen hiermee aan een wens van vele schaakliefhebbers in den lande tegemoet te komen. U kunt ervan verzekerd zijn dat, bij voldoende belangstelling, dit kampioenschap een vast onderdeel van de DKRV-sportdag zal gaan worden.

De vorm waarin dit kampioenschap zal worden gegoten en de speelduur per partij zal afhankelijk van het aantal deelnemers worden vastgesteld.

Nadere publicaties hierover volgen na het verstrijken van de inschrijvingstermijn. Er wordt wel met de klok gespeeld, maar, om de gelegenheidsschakers niet af te schrikken, is het noteren van de zetten niet verplicht. Wie het eerst zijn speeltijd heeft verbruikt heeft gewoon verloren.

Een gedetailleerd wedstrijdreglement kunt u ook te zijner tijd in dit Berkeblad verwachten. Voor belangstellenden die niet hebben ingeschreven en voor schakers die hun krachten aan

andere takken van sport hebben
gewijd, zal er ook gelegenheid
zijn om een partijtje te spe-
len buiten competitieverband.
Een soort "schaak-in" dus.
We hopen er in ieder geval een
gezellige en sportieve dag van
te maken.

Inschrijvingen:

Daar inschrijfformulieren die
je moet uitknippen, invullen en
opsturen meestal blijven liggen
of met het Berkeblad in de
prullemand belanden, kunt u
ditmaal volstaan met een tele-
foontje of briefje naar A.J.
v.d. Salm, kamer 902, tsl 3313,
Berkenweg 11 te Amersfoort.

Aan het deelnemen zijn geen
kosten verbonden.

De inschrijvingstermijn sluit
op 1 maart a.s.

Wij hopen u op 16 april in gro-
ten getale te kunnen verwelko-
men.



NVPTT.

NR 2

1977

EVENEMENTEN

➤ SCHAATSEN	28 februari te Deventer
➤ DAMMEN	maart en april
➤ BILJARTEN	voorronden tweede helft maart finales 7 mei
➤ ZAALVOETBAL	voorronden 12,19,26 maart en 2 finale 16 april april
➤ ZWEMMEN	7 mei te Utrecht
➤ MUZIEK- en TAMBOERSCONCOURS	14 mei te Rotterdam
➤ VOETBAL	voorronden 21 mei kwartfinales 4 juni halve finales en finale 11 juni
➤ TENNIS	voorronden 11 en/of 18 juni finales 20 en 27 augustus
➤ KAATSEN	20 augustus te Franeker
➤ TAFELTENNIS	27 augustus te Barneveld
➤ BADMINTON	3 september te Barneveld
➤ VOLLEYBAL	10 september te Barneveld
➤ KLAVERJASSEN	17 september te Barneveld
➤ HENGELN	1 oktober te Tilburg